LICEO "G. MARCONI"

Liceo Scientifico - Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate - Liceo Linguistico
Liceo delle Scienze Umane opzione Economico sociale
Via Trento, 74 - La Scala - 56028 San Miniato - PI - tel.0571/418392 - 0571/419879
e-mail: pips01000q@istruzione.it - pips01000q@pec.istruzione.it - sito web: liceomarconi.net
cod. meccanografico: pips01000q - C.F. 82001800505 - cod.univoco: UF9OJE

LICEO SCIENTIFICO STATALE - "G. MARCONI"-S. MINIATO
Prot. 0011270 del 29/10/2026
I (Uscita)

Al personale Interno

Albo Pretorio on-line

Amministrazione Trasparente

Attestazione di valutazione da parte del Dirigente Scolastico *per la selezione personale interno all'Istituzione scolastica per il reclutamento di Esperti a cui affidare l'incarico per la realizzazione di attività laboratoriali nell'ambito dei Progetti Educativi Zonali – P.E.Z. – Età scolare anno scolastico 2026/2027 –* ***Attività L2*** *- b.3-1, b.3-2, b.3-3 - tipo di laboratorio "inclusione interculturale secondaria II grado"*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RICHIAMATA la propria Determina di avvio della procedura e contestuale avviso di selezione, di cui al **Prot. n. 10961 del 22/10/2026**, riservato al personale interno all'Istituzione scolastica per il reclutamento di Esperti a cui affidare l'incarico per la realizzazione di attività laboratoriali nell'ambito dei Progetti Educativi Zonali – P.E.Z. – Età scolare anno scolastico 2026/2027 – Attività L2 - b.3-1, b.3-2, b.3-3 - tipo di laboratorio "inclusione interculturale secondaria II grado"

PREMESSO che questa istituzione scolastica partecipa all'iniziativa realizzata nell'ambito del P.E.Z. -Progetto Educativo Zonale- della Regione Toscana, che mira a prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione scolastica e promuovere il successo scolastico e formativo sostenendo la realizzazione di laboratori previsti nell'ambito dei "*Progetti educativi zonali (PEZ) - età scolare*" rivolti a bambini/e e ragazzi/e in età scolare, dalla scuola primaria alla scuola secondaria di II grado. Attraverso l'inclusione scolastica degli alunni disabili e degli alunni con diversità di lingua e cultura di provenienza, il contrasto al disagio scolastico di tipo sociale, economico, comportamentale, la promozione dell'orientamento scolastico;

TENUTO CONTO di quanto sancito dall'art. 43, comma 3, del Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante "*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle*

istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107", il quale ha previsto che "*È fatto divieto alle istituzioni scolastiche di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola, fatti salvi i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione*";

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro che si sono succeduti nella disciplina del rapporto di lavoro del personale del comparto Scuola e, successivamente, del Comparto Istruzione e Ricerca, e precisamente:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola – Quadriennio normativo 1994-1997 e biennio economico 1994-1995, sottoscritto in data 4 agosto 1995;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola – Quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999**, sottoscritto in data **26 maggio 1999;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola – Biennio economico 2000-2001, sottoscritto in data 15 febbraio 2001;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola – Quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 24 luglio 2003;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola – Biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 7 dicembre 2005;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola – Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 29 novembre 2007;

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola – Biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 23 gennaio 2009;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2025-2027, sottoscritto in data 1° luglio 2026;

DATO ATTO che i già menzionati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro rappresentano la successione delle fonti contrattuali collettive che hanno disciplinato il rapporto di lavoro del personale scolastico e che trovano applicazione, secondo il principio di successione contrattuale nel tempo, le disposizioni contrattuali vigenti ratione temporis e non sostituite, modificate o incompatibili con i successivi rinnovi contrattuali;

RICHIAMATO in particolare, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2022-2024, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2025-2027, quali fonti contrattuali di riferimento per gli aspetti normativi ed economici attualmente applicabili al personale del comparto;

VISTA la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2 del 11/03/2008, avente ad oggetto disposizioni in tema di collaborazioni esterne;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, inerente al "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in tema di "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

VISTA la Delibera A.N.AC. n. 1310 del 28 dicembre 2016, recante "*Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*"

VISTA la Legge 21 aprile 2023, n. 49, recante "*Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali*";

TENUTO CONTO del Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTA la Nota MIUR prot. 563 del 22 maggio 2018, in tema di "*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE/2016/679) - Responsabile della protezione dei dati personali - Prime indicazioni per le Istituzioni scolastiche*";

VISTO il Decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con Legge 21 giugno 2017, n. 96, recante "*Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo*";

VISTO il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, inerente alla "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

VISTA la Legge 18 dicembre 1997, n. 440, in tema di "*Istituzione del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi*";

VISTA la Legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante "*Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica*";

TENUTO CONTO del Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995 n. 326, in tema di "*Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione*";

CONSIDERATO il Decreto del Presidente della Repubblica del 26 ottobre 1972, n. 633, recante "*Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto*";

PRESO ATTO del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in tema di "*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*";

PREMESSO che in linea generale, le P.A. fanno fronte ai propri fabbisogni mediante le risorse umane di cui dispongono al proprio interno, nel rispetto dei principi di efficienza, imparzialità e buon andamento di cui all'art. 97 della Costituzione;

CONSIDERATO che l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", subordina la possibilità di conferire un contratto di lavoro autonomo al

preliminare accertamento, da parte della Pubblica Amministrazione, dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

PRESO ATTO del Quaderno n. 3, del MIM, recante "*Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali*";

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per carenza o inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "*Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati*";

ATTESO che il personale necessario ed essenziale allo svolgimento delle attività di progetto, in possesso delle relative competenze, deve essere individuato dall'Istituto soggetto attuatore degli interventi, attraverso procedure selettive comparative pubbliche, aperte al personale scolastico interno e a esperti esterni, in possesso delle necessarie competenze per l'espletamento di funzioni aggiuntive;

PRESO ATTO che le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di "*target e milestone*" di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto;

CONSIDERATO che la responsabilità organizzativa, gestionale e amministrativa appartiene unicamente alla Istituzione Scolastica Liceo G. Marconi di San Miniato destinataria delle risorse finanziarie di cui al progetto in parola;

EVIDENZIATA la necessità di orientare l'investimento in parola alla massimizzazione dei risultati;

CONSIDERATO che risulta fondamentale garantire un corretto ed efficace uso dei Fondi in questione e conseguire gli obiettivi previsti, per cui è indispensabile ragionare in termini di risultati attesi;

VISTO che il personale necessario ed essenziale allo svolgimento delle attività di progetto, in possesso delle relative competenze, deve essere individuato dalle scuole, soggetti attuatori degli interventi, nel rispetto dei principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, pubblicità, assenza di conflitto di interessi, attraverso procedure selettive;

RILEVATA la necessità di procedere alla selezione comparativa per titoli culturali e professionali, per l'individuazione di personale interno, fornito delle necessarie competenze per la realizzazione di attività laboratoriali nell'ambito dei Progetti Educativi Zonali – P.E.Z. – Età scolare anno scolastico 2026/2027 – ***Attività L2 - b.3-1, b.3-2, b.3-3 - tipo di laboratorio "inclusione interculturale secondaria II grado";***

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per carenza o inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

PRECISATO che, all'esito della procedura selettiva, si individueranno i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica e si procederà con formale lettera di incarico;

RICHIAMATI le funzioni e i poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del citato D.I. 129/2018;

VISTO Il Piano dell'Offerta Formativa;

VISTO Il programma annuale per l'esercizio finanziario **2026** approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n°. **10 del 13/02/2026;**

VISTO l'impegno di spesa in favore di questa Istituzione Scolastica da parte del Comune di Castelfranco di Sotto (determinazione n° **534 del 13/10/2026),** per la realizzazione di attività laboratoriali, nell'Ambito dei Progetti Educativi Zonali in Età Scolare A.S. 2026/2027, pari a **€ 6.768,00;**

ACCERTATO che entro la data di scadenza dell'avviso, prevista alle ore **10:00 del 29/10/2026,** per il reclutamento di Esperti a cui affidare l'incarico per la realizzazione di attività laboratoriali nell'ambito dei Progetti Educativi Zonali – P.E.Z. – Età scolare anno scolastico 2026/2027 – ***Attività L2 - b.3-1, b.3-2, b.3-3 - tipo di laboratorio "inclusione interculturale secondaria II grado***"nell'ambito del progetto indicato in oggetto sono complessivamente pervenute **n. 2** istanze di partecipazione;

RITENUTE ammissibili e valide le candidature pervenute;

APPURATO che **l'art. 6** rubricato "I*struttoria*" del succitato Avviso disciplina le modalità di espletamento della fase istruttoria della procedura selettiva, prevedendo che "*Le istanze di partecipazione pervenute saranno esaminate e valutate dal Dirigente scolastico, successivamente alla scadenza del termine previsto dal presente Avviso, mediante comparazione dei curricula vitae e della scheda di valutazione dei titoli*

(Allegato 2). Il Dirigente scolastico procederà all'analisi della documentazione validamente presentata, alla verifica della coerenza dei titoli e delle esperienze dichiarate rispetto all'incarico richiesto, all'attribuzione dei relativi punteggi secondo i criteri indicati nel presente Avviso e alla formulazione delle graduatorie dei candidati risultati idonei. Ai fini dello svolgimento della procedura valutativa, il Dirigente scolastico potrà avvalersi del supporto di un'apposita Commissione, ove ritenuto opportuno";

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 33/2013;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990, il Prof. Luca Petrini, in qualità di Dirigente scolastico, che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che il Prof. Luca Petrini ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione,

tutto ciò visto, premesso e considerato, che costituisce parte integrante della presente determinazione

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*",

ATTESTA

a) di aver proceduto, in qualità di soggetto individuato dall'Avviso in oggetto per lo svolgimento della fase istruttoria, all'esame e alla valutazione delle istanze di partecipazione pervenute, ai sensi dell'**art. 6** del medesimo Avviso, mediante comparazione della documentazione

prodotta dai candidati e applicazione dei criteri di valutazione dei titoli culturali e professionali e dei relativi punteggi previsti dall'**art. 4** del citato Avviso;

b) che, con riferimento alla procedura di selezione di cui all'Avviso in oggetto, risultano regolarmente pervenute le istanze di partecipazione presentate dai candidati per il conferimento degli incarichi per la realizzazione di attività laboratoriali nell'ambito dei Progetti Educativi Zonali – P.E.Z. – ***Età scolare anno scolastico 2026/2027 – Attività L2 - b.3-1, b.3-2, b.3-3 - tipo di laboratorio "inclusione interculturale secondaria II grado***", secondo l'ordine cronologico di acquisizione al protocollo dell'Istituzione scolastica, sulla base del numero di protocollo attribuito a ciascuna domanda, come di seguito indicato:

Attività L2 - b.3-1, b.3-2, b.3-3 - tipo di laboratorio "*inclusione interculturale secondaria II grado*"		
N. ord.	**Cognome e Nome**	**Prot. n° _ del**
1	Billi Valentina	11039 del 24/10/2026
2	Riganello Gaetano	11160 del 27/10/2026

a) che, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nella Scheda di valutazione dei titoli (Allegato 2) allegata alle istanze di partecipazione e delle esperienze documentate nei rispettivi curricula vitae, si è proceduto alla verifica della coerenza dei titoli e delle esperienze dichiarate rispetto ai requisiti e ai criteri previsti dall'Avviso in oggetto, nonché all'attribuzione dei relativi punteggi secondo la "*Scheda analitica di attribuzione del punteggio sulla base dei criteri di valutazione previsti dall'Avviso*", elaborata in applicazione della griglia di valutazione dei titoli culturali, professionali e delle esperienze di cui all'**art. 4** del medesimo Avviso.

b) Di seguito sono riportate, per ciascun candidato aspirante all'incarico, le Schede analitiche di attribuzione del punteggio sulla base dei criteri di valutazione previsti dall'Avviso, con indicazione dei titoli valutati, dei punteggi riconosciuti e del punteggio complessivo attribuito:

LICEO "G. MARCONI"

Liceo Scientifico - Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate - Liceo Linguistico
Liceo delle Scienze Umane opzione Economico sociale
Via Trento, 74 - La Scala - 56028 San Miniato - PI - tel.0571/418392 - 0571/419879
e-mail: pips01000q@istruzione.it - pips01000q@pec.istruzione.it - sito web: liceomarconi.net
cod. meccanografico: pips01000q - C.F. 82001800505 - cod.univoco: UF9OJE

Billi Valentina					
Tabella di Valutazione Titoli culturali ed esperienze					
Titoli culturali	**Punti**		**Punti max**	**Dichiarato**	**Attribuito**
Diploma di Laurea del vecchio ordinamento di studi o Laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento di studi	Punteggio di laurea pari a 110/110 e lode	20	**20**	**20**	**20**
	Punteggio di laurea da 110 a 105	18			
	Punteggio di laurea da 104 a 100	16			
	Punteggio di laurea da 99 a 95	14			
	Punteggio di laurea da 94 a 90	12			
	Punteggio di laurea < di 90	10			
Altri titoli ed esperienze					
Master di II livello, Specializzazione o Perfezionamento annuale **inerente** la disciplina del profilo per cui si candida	2 (per ciascun Titolo)		**4**	**2**	**2**
Aver svolto Percorsi di Mentoring	4 (per ogni percorso)		**12**	**8**	**8**
Pregressa esperienza in facilitazione linguistica nelle scuole di ogni ordine e grado	5 (per ogni incarico)		**20**	**15**	**15**
Servizio di docenza prestato presso altra Istituzione scolastica (*almeno 180 giorni complessivi di servizio svolti nell'arco dello stesso anno scolastico, senza distinzioni tra servizio specifico e aspecifico*)	1 (per ogni anno scolastico)		**5**	**1**	**1**
Servizio di docenza prestato presso questa Istituzione scolastica (*almeno 180 giorni complessivi di servizio svolti nell'arco dello stesso anno scolastico, senza distinzioni tra servizio specifico e aspecifico*)	2 (per ogni anno scolastico)		**20**	**8**	**8**
Totale Punti			**81**	**54**	**54**

Riganello Gaetano					
Tabella di Valutazione Titoli culturali ed esperienze					
Titoli culturali	**Punti**		**Punti max**	**Dichiarato**	**Attribuito**
Diploma di Laurea del vecchio ordinamento di studi o Laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento di studi	Punteggio di laurea pari a 110/110 e lode	20	**20**	**20**	20
	Punteggio di laurea da 110 a 105	18			
	Punteggio di laurea da 104 a 100	16			
	Punteggio di laurea da 99 a 95	14			
	Punteggio di laurea da 94 a 90	12			
	Punteggio di laurea < di 90	10			
Altri titoli ed esperienze					
Master di II livello, Specializzazione o Perfezionamento annuale **inerente** la disciplina del profilo per cui si candida	2 (per ciascun Titolo)		**4**	**2**	2
Aver svolto Percorsi di Mentoring	4 (per ogni percorso)		**12**	**8**	8
Pregressa esperienza in facilitazione linguistica nelle scuole di ogni ordine e grado	5 (per ogni incarico)		**20**	**5**	5
Servizio di docenza prestato presso altra Istituzione scolastica (*almeno 180 giorni complessivi di servizio svolti nell'arco dello stesso anno scolastico, senza distinzioni tra servizio specifico e aspecifico*)	1 (per ogni anno scolastico)		**5**		
Servizio di docenza prestato presso questa Istituzione scolastica (*almeno 180 giorni complessivi di servizio svolti nell'arco dello stesso anno scolastico, senza distinzioni tra servizio specifico e aspecifico*)	2 (per ogni anno scolastico)		**20**	**12**	12
Totale Punti			**81**	**47**	**47**

c) che, all'esito dell'istruttoria e della valutazione delle istanze di partecipazione, effettuata mediante comparazione della documentazione validamente prodotta dai candidati e applicazione dei criteri di valutazione previsti dall'Avviso in oggetto, è stata formulata la seguente graduatoria provvisoria di merito dei candidati risultati idonei ai fini del conferimento degli incarichi, determinate sulla base del punteggio complessivamente attribuito a ciascun candidato:

LICEO "G. MARCONI"

Liceo Scientifico - Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate - Liceo Linguistico
Liceo delle Scienze Umane opzione Economico sociale
Via Trento, 74 - La Scala - 56028 San Miniato - PI - tel.0571/418392 - 0571/419879
e-mail: pips01000q@istruzione.it - pips01000q@pec.istruzione.it - sito web: liceomarconi.net
cod. meccanografico: pips01000q - C.F. 82001800505 - cod.univoco: UF9OJE

Attività L2 - b.3-1, b.3-2, b.3-3 - tipo di laboratorio "*inclusione interculturale secondaria II grado*"			
N.	**Cognome e Nome**	**Prot. n° _ del**	**Punti**
1	Billi Valentina	11039 del 24/10/2026	54
2	Riganello Gaetano	11160 del 27/10/2026	47

Alla presente attestazione farà seguito la pubblicazione, sul sito istituzionale di questa Istituzione scolastica, all'indirizzo **https://www.liceomarconi.net/**, nella sezione "*Pubblicità Legale – Albo Pretorio on-line*" nonché nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", della graduatoria provvisoria di merito dei candidati risultati idonei al conferimento degli incarichi con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.

Decorso il termine previsto dall'Avviso per la presentazione di eventuali reclami ed esaminati gli stessi, ove pervenuti, il Dirigente scolastico provvederà all'approvazione delle graduatorie definitive e al successivo conferimento degli incarichi mediante apposito decreto.

La presente attestazione costituisce parte integrante e sostanziale del procedimento amministrativo di valutazione delle candidature e di formazione delle graduatorie relative alla procedura selettiva in oggetto.

La presente attestazione è pubblicata sul sito istituzionale di questa Istituzione scolastica, nella sezione "*Pubblicità Legale – Albo Pretorio on-line*" e nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in adempimento agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione degli atti amministrativi previsti dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Dirigente Scolastico
Prof. Luca Petrini

LUCA PETRINI
29.10.2026 11:44:16
CET