



ISTITUTO COMPRENSIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 9116131035 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

**Al Dirigente Scolastico
Al Collegio dei Revisori**

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'istituto 2025/2026, sottoscritto il 27/01/2026.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del d. lg.vo. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lg.vo. n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione di d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026, sottoscritta il 27/01/2026.

L'art. 40 bis del d. lg.vo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti quale organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF, con la circolare n. 25 del 19/07/2012 - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli, articolati in sezioni.

In particolare, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Tanto premesso, tenuto conto di quanto indicato dal vigente CCNL 2022-2024 comparto istruzione e ricerca, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione, e precisamente:

MODULO 1 - LA COSTITUZIONE DEL MOF (Miglioramento Dell'offerta Formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2025/2026) e in risorse variabili, non aventi caratteristiche di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020 e 2021/2027, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

	O.D. PERSONALE TOTALE	O.D. PERSONALE ATA	O.D. DOCENTI	lordo dipendente
Posti in organico di diritto 2025/26	133	26	107	31.834,81
Punti di erogazione del servizio	5			9.720,21
Numero di classi scuola secondaria	15			

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tipologia delle risorse fisse aventi carattere di stabilità	lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica (nota 30/09/2025 n. 8829)	45.282,49
Indennità di direzione – parte variabile – arretrati 23/24 DSGA	422,00
Una tantum indennità di direzione 25/26 DSGA	436,67
Indennità di sostituzione 24/25 DSGA	1.312,34
	47.453,50
Funzioni strumentali (nota 30/09/2025 n. 8829)	4.506,21
(nota 06/12/2025 n. 45345)	205,33
	4.711,54
Incarichi specifici ATA (nota 30/09/2025 n. 829)	3.319,52
(nota 06/12/2025 n. 45345)	174,30
Una tantum incarichi collaboratori per assistenza alunni disabili (nota 06/12/2025 n. 45345)	545,91
Prestazioni aggiuntive personale ATA (nota 18/11/2025 n. 29385)	203,55
Pratiche pensionistiche (nota 06/12/2025 n. 53471)	197,11
	4.440,39
Ore di sostituzione docenti	3.027,94
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti (nota 06/12/2025 n. 45345)	740,85
	3.768,79
Attività complementari di educazione fisica	964,77
Valorizzazione personale scolastico	14.346,21

TOTALE RISORSE FISSE 2025/2026	75.685,20

SEZIONE II - Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2024/25	
	lordo dipendente
Fondo istituzione	6.563,12
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	0,00
Funzioni strumentali	0,00
Compiti Incarichi specifici ATA	170,00
Attività sportiva	0,24
Ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti	2.934,53
Indennità DSGA anni precedenti	0,00
Valorizzazione	0,00
TOTALE	9.667,89
- pagamenti del 15/10/2025	1.018,90
	8.648,99

Si precisa che non sono stati eseguiti pagamenti successivi a quelli effettuati in data 15/10/2025, risultanti dalla stampa della consultazione piano di riparto presente nel SIRGS alla data del 16/10/2025.

SEZIONE III - Decurtazioni del fondo.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi sezione I	75.685,20
Compensi variabili sezione II	8.648,99
TOTALE	84.334,19

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel Modulo I da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2025/2026) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito di piani integrati, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	lordo dipendente
Indennità di Direzione	5.413,50
Indennità di direzione – parte variabile – arretrati 23/24 DSGA	422,00
Una tantum indennità di direzione 25/26 DSGA	436,67
Indennità di sostituzione 24/25 DSGA	1.312,34
TOTALE	7.584,51
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	499,20
TOTALE	8.083,71

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Finalizzazioni.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, e precisamente:

PERSONALE DOCENTE	lordo dipendente
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	8.489,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	25.250,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3.600,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00
Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.711,54
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	964,77
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE DOCENTE	10.070,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti art. 40 CCNL 8/2/2018	3.768,79
TOTALE	56.854,35

PERSONALE ATA	lordo
----------------------	--------------

	dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	7.275,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Prestazioni aggiuntive personale ATA (nota 18/11/2025 n. 29385)	203,55
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j), CCNL 29/11/2007) ed ulteriori somme destinate al DSGA (parte variabile anno 2024, parte variabile anno 2025/2026, parte fissa e variabile incaricato anno scolastico 2024/25)	7.584,51
Compenso per il sostituto del DSGA	499,20
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA	0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	4.120,21
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40 CCNL 8/2/2018	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	2.869,25
TOTALE	22.551,72

SEZIONE III - Destinazioni ancora da regolarizzare

PERSONALE DOCENTE	lordo dip. euro 4.662,82
PERSONALE ATA	lordo dip. euro 468,85

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	0,00
Totale sezione II	79.202,52
Totale sezione III	5.131,67
TOTALE	84.334,19

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse come da comunicazione MIUR n.8829 del 30/09/2025, n. 29385 del 18/11/2025, n.45345 del 06/12/2025, n. 53471 del 06/12/2025 e n. 64591 del 16/12/2025, sono state stanziare per un importo di euro 75.685,20 (lordo dipendente), mentre le economie degli anni precedenti corrispondono a euro 8.648,99, pertanto l'importo complessivo per l'a.s. 2025/26 ammonta nel complessivo ad euro 84.334,19;

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2025/26, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato con delibera del Consiglio d'istituto;

c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, CCNL 19/04/2018, CCNL 18/01/2024 del D.lgs 165/2001 e D.lgs 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente

ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE				ANNO SCOLASTICO corrente		
Fondo Totale CERTIFICATO LORDO DIPENDENTE	Fondo MOF impegnato LORDO DIPENDENTE	FONDO LIQUIDATO	ECONOMIE	FONDO TOTALE	TOTALE DI poste a destinazione	Economie anno in corso
€ 72.627,99	€ 72.627,88	€ 63.979,00	€ 8.648,88	€ 84.334,19	€ 79.202,52	€ 5.131,67

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2025/26 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Il Funzionario EQ
dott.ssa Ilaria Gagliardino