

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)**

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001 sostituito dall'art. 54 comma 1 del D.Lg.vo n. 150 del 27/10/2009, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D.Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 19 aprile 2018;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa anno 2022/2025;

VISTA la delibera nr. 5 del verbale nr. 4 del Consiglio di Istituto del 13 gennaio 2026 relativa all'approvazione integrazione per l'a.s. 2025/2028 del Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA l'Intesa sottoscritta dal MI e dalle OO.SS. del comparto, relativa all'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche delle risorse disponibili per il finanziamento del MOF per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTE la nota prot. n. 12493 del 01 ottobre 2025 del MI – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio nono – con le quali è stata comunicata l'assegnazione del MOF per l'anno scolastico 2025/2026 (periodo Settembre 2025/Agosto 2026);

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritto il 7 agosto 2014;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 11 febbraio 2026 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione

scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di Istituto e dagli avanzi dell'esercizio finanziario precedente;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2025/2026 sono di seguito dettagliate.

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno scolastico 2025/2026 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 65.960,28 (lordo dipendente) - € 87.529,29 (lordo Stato)**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2024/25 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2024/25 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 64.763,81	€ 83.941,57
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL	€ 4.711,54	€ 6.252,21
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.683,15	€ 4.887,87
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.829,99	€ 3.755,39
Valorizzazione del personale scolastico	€ 12.465,18	€ 16.542,11
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.663,40	€ 4.861,33
Integrazione indennità Dsga circ MIM 43798 del 05.12.25	€ 427,92	€ 567,85
TOTALE	€ 92.544,99	€ 122.807,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo	
	Lordo Stato	Lordo dipen.
somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati		
somme non spese nel precedente esercizio finanziario da F.I.S.	€ 3.714,03	€ 2.798,82
Ore eccedenti sostituzione-art.40,c.4, lett.f)	€ 3.971,92	€ 2.993,16
Attività complementari di educazione fisica-art.40,c.4,lett.b)	€ 2.485,27	€ 1.872,85
TOTALE	€ 10.171,22	€ 7.664,83

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

NEGATIVO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
	Lordo dip.	Lordo Stato
Risorse fisse con carattere di stabilità	€ 92.544,99	€ 122.807,20
Residui anni precedenti	€ 7.664,83	€ 10.171,22
Totale	€ 100.209,82	€ 132.978,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NEGATIVO

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00	€ 0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 5.737,92	€ 7.614,22
TOTALE	€ 5.737,92	€ 7.614,22

Si precisa che con nota ministeriale 55995 del 06.12.2025 sono state assegnate a codesta Istituzione scolastica somme pari a € 974,87 al fine di liquidare la gestione delle pratiche pensionistiche come da esito del monitoraggio attivato presso le istituzioni scolastiche e gli Uffici scolastici regionali.

Inoltre con nota ministeriale 43798 del 05.12.2025 sono state assegnate le quote pari a € 431,00 a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile del Fu. Eq con incarico Dsga per il periodo 01 gennaio -31 agosto 2024 e somme pari a € 427,92 quale incremento una tantum dell'indennità di direzione parte variabile del FU. Eq con incarico dsga anno scolastico 2025/26

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 49.988,73	€ 66.335,04
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.600,00	€ 7.431,20

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.711,54	€ 6.252,21
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.702,84	€ 6.240,66
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art.40 CCNL 8/2/2018	€ 6.676,31	€ 8.859,46
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PARZIALE	€ 71.679,42	€ 95.118,59
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 71.679,42	€ 95.118,59

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2025/26	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 19.129,08	€ 25.384,29
Quota variabile indennità di direzione DSGA e Compensi per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.737,92	€ 7.614,22
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88,	€ 0,00	€ 0,00

comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.663,40	€ 4.861,33
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PARZIALE	€ 28.530,40	€ 37.859,84
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 28.530,40	€ 37.859,84

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **100.209,82** lordo dipendente (€

132.942,60 lordo Stato), così suddivise:

Descrizione	Importo lordo dip.	Importo lordo Stato
personale docente	€ 71.679,42	€ 95.118,59
personale ata	€ 28.530,40	€ 37.859,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

NEGATIVO

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo dipend.	Importo lordo Stato
Destinazioni specificamente regolate dal C.I.I. – Personale Docente	€ 71.679,42	€ 95.118,59

Destinazioni specificamente regolate dal C.I.I. – Personale ATA	€ 28.530,40	€ 37.859,84
TOTALE	€ 100.209,82	€ 132.978,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NEGATIVO

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 100.209,99 (€ 132.978,43 lordo Stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 90.801,42 (€ 120.493,48 lordo Stato). In percentuale l'utilizzo è stato: 90%.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa e le indicazioni di legge e normative attualmente in essere sia per quanto riguarda la destinazione dei fondi sia per quanto riguarda gli importi erogati per le singole attività.

Si è tenuta presente, in linea con i principi della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione", la "natura premiale" delle scelte operate, come suggerito dal Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009, nel rispetto dei vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse.

La contrattazione infatti ha tenuto conto dei criteri di selettività e premialità cui deve essere connessa l'erogazione delle risorse con particolare riguardo alla ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, alla garanzia del servizio pubblico e all'interesse specifico della collettività. Infatti, l'individuazione dei soggetti destinatari delle attività retribuibili con il fondo è avvenuta secondo criteri che tengono conto di specifiche competenze possedute da ciascun lavoratore, della partecipazione ai progetti di miglioramento del servizio e dell'assolvimento di incarichi specifici.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

ANNO SCOLASTICO 2024/25		ANNO SCOLASTICO 2025/26	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 95.961,21	€ 92.768,63	100.209,99	90.801,42

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Disponibilità cedolino unico

Gli importi si riferiscono alle assegnazioni di cui alla nota MIUR :
prot. 7124938 del 01 ottobre 2025 per il periodo Settembre 2025 / Agosto 2026 - prot 29658 del 18 novembre 2025 - prot.43798 del 05 dicembre 2025 per le successive integrazioni

Capitolo/PG	Descrizione Compenso	Descrizione sottocompenso	Importo lordo dipendente Settembre 2025 / Agosto 2026
2549/05	Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 65.191,73
2549/05	Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni strumentali al POF	€ 4.711,54
2549/05	Miglioramento	Incarichi specifici al	€ 3.663,40

	Offerta Formativa	Personale ATA	
2549/06	Miglioramento Offerta Formativa	Ore sostituzione colleghi assenti	€ 3.683,15
2549/12	Miglioramento Offerta Formativa	Attività complementari di educazione fisica	€ 2.829,99
2549/05		Valorizzazione personale scolastico	€ 12.465,18
TOTALE			€ 92.544,99

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della
copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di:

nota MIUR prot. 7124938 del 01 ottobre 2025 per il periodo Settembre 2025 / Agosto 2026 - prot
29658 del 18 novembre 2025 - prot.43798 del 05 dicembre 2025- per le successive integrazioni ;

Tenuto conto delle somme non utilizzate nell'a.s. 2025/26 (allegato 2 – consultazione piano di
riparto);

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto
è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme
contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio di
Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Superiore Bianchi
Virginio per l'anno scolastico 2025/2026, siglata dalle parti in data 11 Febbraio 2026.

Cuneo, 11/02/2026

Il Direttore dei SS.GG.AA.
Dott.ssa Silvia Russo