


ISTITUTO COMPRENSIVO "E. DE AMICIS"

Via Libertà, 34 - 94100 ENNA

☎ 093537494 – 📠 09351866494

Codice Mecc.: ENIC82100N - Codice Fiscale: 91052140869 – Cod. Uff. UFRWWE

✉ enic82100n@istruzione.it - 📧 enic82100n@pec.istruzione.it - 🌐 <http://www.icdeamicisenna.edu.it>

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Giorno 19 del mese di agosto del 2024, presso i locali della sede centrale del plesso "De Amicis" di Enna,
tra

il Dirigente Scolastico, prof. Filippo Gervasi, quale rappresentante datoriale dell'I. C. "E De Amicis" di Enna,

e

le rappresentanze sindacali titolate alla stipula della contrattazione integrativa di istituto di cui all'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca) - CCNL 2019-2021 del 18/01/2024:

RSU

- Assistente Amministrativo Roberto Baglio	☐ presente	☐ assente
- Docente Saverio Calì	☐ presente	☐ assente
- Docente Filippa Di Dio	☐ presente	☐ assente
- Docente Carmela Varelli	☐ presente	☐ assente
- Docente Dario Gitto	☐ presente	☐ assente

OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL	☐ presente	☐ assente
CISL SCUOLA	☐ presente	☐ assente
ANIEF	☐ presente	☐ assente
FED. GILDA UNAMS	☐ presente	☐ assente

Si procede alla stipula del Contratto Integrativo di Istituto del personale Docente e ATA per il triennio 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024, comprendente i criteri di ripartizione delle risorse economiche e ogni altro aspetto avente ricorrenza annuale.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo *soltanto se c'è* ed ATA dell'istituzione scolastica I. C. "E. De Amicis" di Enna.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante *o i rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti* dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata presso la sede centrale del plesso "De Amicis" di Enna, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato presso la sede centrale del plesso "De Amicis" di Enna, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché della postazione di segreteria, per cui n. 1 unità di personale ausiliario per plesso e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate *ad esempio* tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell’istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell’articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell’istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l’individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti *ad esempio*:
 - l’orario di entrata non potrà essere successivo all’orario di inizio delle lezioni;
 - l’orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz’ora successiva all’orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate tramite registro elettronico e, ove dovesse rendersi necessario, sul sito istituzionale entro le ore 18.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all’uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l’Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell’anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall’Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente *o a seguito di variazione del P.A.* da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell’apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla

data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale *l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.*

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi, desumibili dalla nota M.I.M. prot. n. 25954 del 29/09/2023 con la quale è stata disposta l'assegnazione per MOF relativo all'A.S. 2023/24, sono pari a:

DESCRIZIONE	ECONOMIE	ASSEGNAZIONE 2023/24	TOTALE
FONDO DI ISTITUTO	6449,98	65.474,38	71.924,36*
FUNZIONI STRUMENTALI	20,79	5.601,67	5622,46
INCARICHI SPECIFICI ATA	8,87	3748,12	3756,99
ORE ECCEDENTI SECONDARIA	2532,58	1884,51	4417,09
ORE ECCEDENTI INFANZIA E PRIMARIA	1208,07	1964,43	3172,50
AREE A RISCHIO	1526,46	533,27	2059,73
PRATICA SPORTIVA	30,66	1.153,79	1184,45
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	237,35	18.069,65	18.307,00
TOTALI	12.014,76	98.429,82	110.444,58

* Fondo d'Istituto disponibile per contrattazione (importi lordo dipendente):

DESCRIZIONE	ECONOMIE	ASSEGNAZIONE 2022/23	TOTALE
FONDO DI ISTITUTO	6.449,98	65.474,38	71.924,36
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA			6330,00
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTIUTO DSGA			670,50
Fondo d'Istituto disponibile per contrattazione (al netto dell'Indennità di direzione al DSGA titolare e del sostituto)			64.923,86

La suddetta disponibilità del Fondo d'Istituto, tenuto conto delle economie derivanti da risorse non utilizzate negli anni precedenti, ai sensi dell'art. 8 del CCNI del 22/09/2021, viene integrata per essere impiegata per finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016-18, andando così a determinare il seguente prospetto di riparto delle disponibilità MOF:

Descrizione	Economie	Assegnazione a.s. corrente	Piano Gestionale	Spostamenti economie decisi in contrattazione	Totale disponibilità a.s. 2023/2024
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 6.449,98	65.474,38	05	€ 3.552,55	€ 75.476,91*
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 20,79	5.601,67	05		€ 5.622,46
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 8,87	3.748,12	05	€ -	€ 3.756,99
Ore Eccedenti scuola infanzia/primaria		1.964,43	06	€ 23,01	€ 1.987,44
Ore Eccedenti scuola secondaria		1.884,51	06	€ 165,09	€ 2.049,60

valorizzazione del personale scolastico	€ 237,35	18.069,65	05 e/o 13	€ -	€ 18.307,00
Aree a rischio, a forte processo migratorio	€ 1.526,46	533,27	05	€ -	€ 2.059,73
attività complementari di educazione fisica	€ 30,66	1.153,79	12	€ -	€ 1.184,45
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo		-	05	€ -	€ -
Totali (lordo dipendente)	€ 8.274,11	€ 98.429,82		€ 3.740,65	€ 110.444,58

Di conseguenza, il Fondo d'Istituto disponibile per la contrattazione, al netto dell'indennità di direzione al DSGA titolare e del sostituto, è il seguente:

Descrizione	Economie	Assegnazione 2023/24	Spostamenti economie decisi in contrattazione	Totale
FONDO DI ISTITUTO	6.449,98	65.474,38	3.552,55	75.476,91*
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA				6330,00
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTIUTO DSGA				670,50
Fondo d'Istituto disponibile per contrattazione (al netto dell'Indennità di direzione al DSGA titolare e del sostituto)				68.476,41

Ai suddetti fondi sono da considerare, in aggiunta, quelli assegnati alla istituzione scolastica con Nota prot. n. 22854 del 19/07/2024 per la valorizzazione delle professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del Decreto del Ministero dell'Istruzione del 30 settembre 2022-assegnazione risorse finanziarie a.s. 2022/2023, pari a € **2606,70**, e quelli relativi al PNRR e ai progetti nazionali e comunitari, a seguito delle candidature presentate.

Art. 21– Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluse le quote concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

- a) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.;
 - b) In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007;
 - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
 - d) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinarie e progettuali da svolgere;
 - e) Si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori, unitamente all'impegno di non avvalersi della fruizione di ferie, permessi orari o giornalieri per motivi personali e/o familiari per tutto il periodo di espletamento dell'incarico;
2. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità di fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione

scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € **46.495,48** pari al 68% del FIS (corrispondente al 70% del FIS meno la quota parte del 3% del Fondo di Riserva accantonato) e per le attività del personale ATA € **19.926,64** pari al 29% del FIS (corrispondente al 30% del FIS meno la quota parte del 3% del Fondo di Riserva accantonato).

1. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
2. Vengono accantonati come Fondo di Riserva € **2.054,29** pari al 3% del FIS.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine, in ragione delle risorse assegnate, sono assegnati per le attività del personale docente una percentuale pari al 70% dei fondi e per le attività del personale ATA una percentuale pari al 30% dei fondi.

Art. 25 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 22, sulla base dell'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015, e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. Area per il supporto nella gestione dell'organizzazione scolastica (art. 88, c. 2, lett. f - art. 88, c. 2 lett. k - L. 107/2015, art. 1, c. 83):

Incarico/Attività	n. unità	Totali Compensi (forfettari)
Collaboratori vicari DS	2	8.800,00
Coordinatore plessi Villarosa / Villapriolo	1	1.800,00
Referente plesso Garibaldi	1	1.000,00
Referente plesso De Amicis	1	700,00
Referente plesso Fundrisi	1	600,00
Referente plesso De Simone	1	600,00
Referente plesso Pellico	1	700,00
Referente plesso Villapriolo	1	175,00
Referente plesso Infanzia M.L.K.	1	260,00
Referente plesso Infanzia Fontanazza	1	175,00
Referente plesso Villanova	1	260,00
Referente orario Secondaria Enna	1	525,00
Referente orario Secondaria Villarosa	1	260,00
Referente orario Primaria Enna	2	700,00
Referente orario Primaria Villarosa	1	175,00
Segretaria OO.CC.	1	700,00
Totale impegno:		€ 17.430,00

- b. Area per il supporto nel coordinamento e nell'organizzazione della didattica (art. 88, c. 2 lett. k/l):

Incarico/Attività	n. unità	Totali Compensi forfettari
Coordinatori di Classe Sc. Sec.	18	3.150,00
Coordinatori di Classe Sc. Prim.	31	4.340,00
Coordinatori di Sezione Sc. Infanzia	12	1.050,00
Coordinatori di interclasse	5	437,50
Coordiatore intersezione	1	175,00
Commissione Formazione classi Enna	4	700,00
Commissione Formazione classi Villarosa	2	175,00
Commissione Prove Attitudinali	12	1.050,00
Referente Biblioteca Primaria De Amicis	1	175,00
Supporto Prove INVALSI	5	875,00
Referenti Bullismo/Cyberbullismo	2	350,00
Tutor Docenti neo assunti	5	875,00
Tutor Tirocinanti	26	2.275,00
Referente ERASMUS	1	350,00
Coordinamento Tirocinanti	1	175,00
Totale impegno:		€ 16.152,50

c. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (art. 88, c. 2 lett. d):

Progetto/Attività	Compenso orario	n. ore	n. unità	Totali compensi
Progetto "Impariamo a difenderci"	19,25	10	1	192,50
Progetto Etwinning	19,25	10	2	385,00
Progetto "I colori della pace"	19,25	10	1	192,50
Progetto Pietre della Memoria	19,25	10	1	192,50
Referenti Progetto Giochi del Mediterraneo	19,25	10	3	577,50
Referente Festa del Libro	19,25	20	1	385,00
Supporto Festa del Libro	19,25	10	2	385,00
Progetto Teatro	19,25	15	2	577,50
Progetto Teatro	19,25	5	2	192,50
Progetto Ed. Ambientale/Salute	19,25	10	1	192,50
Progetto Classe a curvatura sportiva	19,25	20	1	385,00
Progetto Open Day Primaria	19,25	5	3	288,75
Progetto Erasmus Francia - accoglienza	19,25	15	5	1.443,75
Progetto Erasmus Francia - accoglienza	19,25	5	8	770,00
Progetto "Demetriadi"	19,25	15	1	288,75
Progetto "Demetriadi"	19,25	5	3	288,75
Progetto Natale	19,25	10	1	192,50
Totale impegno:				€ 6.930,00

d. Attività aggiuntive di insegnamento per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (art. 88, c. 2 lett. b):

e. Progetto/Attività	Compenso orario	n. ore	n. unità	Totali compensi
Progetto Coro	35,00	20	2	1.400,00
Progetto Coro	38,50	10	2	770,00
Progetto classe a curvatura sportiva	38,50	39	1	1.501,50
Progetto Recupero matematica seconde e terze	38,50	15	4	2.310,00

Totale impegno:	€ 5.981,50
-----------------	------------

TOTALE RIPARTO FIS DOCENTI € 46.494,00

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti (assistenti amministrativi e collaboratori scolastici)
- b. assegnazione attività aggiuntive assistenti amministrativi
- c. assegnazione attività aggiuntive collaboratori scolastici

PROFILO	ATTIVITA'	Costo orario	Ore totali	Ore pro capite	Personale	Totale
Assistente amministrativo	Sostituzione DSGA	€ 22,35	30	30	1	€ 670,50
Assistente amministrativo	Sostituzione colleghi assenti	€ 15,95	80		7	€ 1.276,00
Assistente amministrativo	Supporto invalsi	€ 15,95	10	10	1	€ 159,50
Assistente amministrativo	Osservatorio d'area	€ 15,95	10	10	1	€ 159,50
Assistente amministrativo	prestazioni eccedenti l'orario di servizio	€ 15,95	71		7	€ 1.132,45
Assistente amministrativo	Adeguamento Archivio storico	€ 15,95	10	10	1	€ 159,50
Assistente amministrativo	Supporto amministrativo Area Didattica	€ 15,95	32		3	€ 510,40
Assistente amministrativo	Valutazione GPS	€ 15,95	40		4	€ 638,00
Assistente amministrativo	Intensificazione	€ 15,95	124		8	1977,80
Assistente tecnico	Intensificazione	€ 15,95	12	12	1	€ 191,40
					Totale	€ 6875,05

PROFILO	Attività	Costo orario	Ore totali	Ore pro capite	Personale	Totale
Collaboratore Scolastico	Sostituz.colleghi assenti coll.scol.	13,75	225		24	€ 3.093,75
Collaboratore Scolastico	prestazioni eccedenti l'orario di servizio	13,75	115		15	€ 1.581,25
Collaboratore Scolastico	Intensificazione	13,75	202		28	€ 2777,50

Collaboratore Scolastico	Mensa De Amicis	13,75	20		2	€ 275,00
Collaboratore Scolastico	Mensa Garibaldi	13,75	60		6	€ 825,00
Collaboratore Scolastico	Mensa Villapriolo/Pellico	13,75	40		4	€ 550,00
Collaboratore Scolastico	Mensa De Simone	13,75	30		3	€ 412,50
Collaboratore Scolastico	Mensa Fontanazza	13,75	12		2	€ 165,00
Collaboratore Scolastico	Servizi esterni	13,75	20		1	€ 275,00
Collaboratore Scolastico	Supporto duplicazione copie	13,75	166		16	€ 2.282,50
Collaboratore Scolastico	Disponibilità allarme	13,75	10		2	€ 137,50
Collaboratore Scolastico	Manutenzione interna ordinaria	13,75	38		4	€ 522,50
Collaboratore Scolastico	Mensa Villanova	13,75	20		2	€ 275,00
Collaboratore Scolastico	Mensa Fundrisi	13,75	5		1	€ 68,75
Collaboratore scolastico	Sistemazione spazi esterni	13,75	32		4	€ 440,00
					Totale	€ 13.681,25

TOTALE RIPARTO FIS ATA

€ 19.885,80

Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. La somma destinata alla valorizzazione del personale scolastico, pari a **€ 18.307,00** verrà ripartita tra docenti e personale A.T.A. nel seguente modo: 70% ai docenti, equivalente ad **€ 12.814,90** e 30% al personale ATA, equivalente ad **€ 5.492,10**. Per il personale ATA, il criterio di assegnazione dei compensi sarà determinato in maniera differenziata, in proporzione alle attività aggiuntive svolte.
2. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare, per un massimo del 60% dei docenti a T.I. o a T.D. in servizio con incarico annuale, sono distribuiti su cinque fasce.

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di **10 ore**, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 29 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - € 159,50 per n. 1 unità di personale tecnico
 - € 1132,45 per n. 4 unità di personale amministrativo
 - € 2461,25 per n. 26 unità di collaboratori scolastici

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 30 - I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. I RLS sono designati dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Ai RLS sono garantiti il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Ai RLS vengono assicurati il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. I RLS possono accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. I RLS godono dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 31 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria o, laddove possibile, l'eventuale recupero di somme preventivamente destinate allo svolgimento di incarichi e/o attività parzialmente svolte o non realizzate.

Art. 33 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30 % di quanto previsto inizialmente.
4. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e

rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Per la RSU

Ass. Amm. Roberto Baglio _____
Docente Saverio Calì _____
Docente Filippa Di Dio _____
Docente Dario Gitto _____
Docente Carmela Varelli _____

Il Dirigente Scolastico

Prof. Filippo Gervasi

Per le OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL _____
CISL SCUOLA _____
ANIEF _____
FED. GILDA UNAMS _____
SNALS CONFESAL _____