

RELAZIONE SULLO STATO OCCUPAZIONALE

(Ai sensi dell'art. 47, comma 3 della Legge 4 agosto 2021, n. 108)

1. Dati Anagrafici Aziendali

Ragione Sociale: Centro Studio Lavoro La Cremeria srl

P.IVA: 02078610355

Settore: Istruzione e Formazione Professionale

Sede legale: Via Tornara 2/B, Cavriago (RE)

Codice Fiscale / P. IVA: 02078610355

Numero dipendenti: 15 (aggiornato al 31/12/2023)

2. Composizione del personale dipendente per genere e inquadramento

Livello/Qualifica	Totale	Uomini	Donne	% Donne
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati	15	2	13	86,67%
Operai				

3. Tipologie contrattuali

Tipologia contratto	Totale	Uomini	Donne	% Donne
Tempo determinato				
Tempo indeterminato	15	2	13	86,67%

4. Retribuzioni medie annuali lorde (RAL anno 2023)

Livello/Qualifica	Media uomini	Media donne	% Differenziale
Dirigenti	0		
Quadri	0		
Impiegati	28.480,14 €	28.577,63 €	86,7% donne 13,29 % uomini
Operai	0	0	

5. Formazione e sviluppo professionale

Si riportano i principali interventi formativi svolti dal personale nel corso dell'ultima annualità (2023):

Intervento formativo	Destinatari	Obiettivi attesi/qualifiche	Periodo di svolgimento	Docenza		Luogo	Data	Modalità di verifica efficacia	Rif. Azione Formativa
				Int.	Est.				
Competenze digitali per l'IeFP	Federica Catellani, Elisa Cassinadri	Competenze digitali per una IeFP adattabile, flessibile e inclusiva	Febbraio - Maggio 2023		x	ON LINE	Febbraio 2023 Maggio 2023	Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG	1 del 2023
FORMAZIONE PROGETTISTI	Cardinali Federica, Federica Catellani, Lorenza Bertani, Pietro Menozzi, Enrica Testa, Eddy Galeotti, Stefania Guidarini.	Innovation Lab Cremeria	gennaio - marzo 2023		x	ON LINE/PR ESENZA	settembre 2022- marzo 2023	Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG	2 del 2023
FORMAZIONE Iefp	Elisa Cassinadri, Federica Catellani, Lorenza Bertani, Johana Sedalova, Laura Belleri	Favorire l'integrazione e ridurre la dispersione scolastica per i ragazzi con disabilità o fragilità tramite la dimensione tecnologica e del gioco	Aprile-Maggio 2023		x	PRESE NZA	18-19/04 e 2-3/05/2023	Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG	3 del 2023

Formazione e informazione in materia di sicurezza	Giorgia Iori, Stefania Vissani, Paola Montanari	Corso aggiornamento primo soccorso	Aprile-Maggio 2023		x	ON LINE	18/05/2023	Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG	4 del 2023
Formazione e informazione in materia di sicurezza	Stefania Vissani, Paola Montanari, Elisa Cassinadri, Eddy Galeotti, Federica Cardinali, Federica Catellani, Lorenza Bertani, Johana Sedalova, Francesca Saracchi, Enrica Testa, Francesca Primavori, Laura Belleri, Giorgia Iori, Pietro Menozzi, Stefania Guidarini,	Prova di evacuazione in caso di INCENDIO	Novembre 2023		x	CSL		Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG	5 del 2023
Team Coaching	Stefania Vissani, Paola Montanari, Elisa Cassinadri, Eddy Galeotti, Federica Cardinali, Federica Catellani, Lorenza Bertani, Johana Sedalova, Francesca Saracchi, Enrica Testa, Francesca Primavori, Laura Belleri, Giorgia Iori, Pietro Menozzi, Stefania Guidarini,	Team Coaching	Aprile-Maggio 2023		x	CSL	05.20/04/2023	Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG	6 del 2023

Modello organizzativo 231	Stefania Vissani, Paola Montanari, Elisa Cassinadri, Eddy Galeotti, Federica Cardinali, Federica Catellani, Lorenza Bertani, Johana Sedalova, Francesca Saracchi, Enrica Testa, Francesca Primavori, Laura Belleri, Giorgia Iori, Pietro Menozzi, Stefania Guidarini,	Adozione e applicazione Modello organizzativo 231s	Settembre 2023		x	CSL	11/09/2023	7 del 2023
FORMAZIONE ORIENTATORI	Lorenza Bertani, Federica Cardinali	Corso Orientatori Certificati	Ottobre-dicembre 2023		x	ON LINE	11 ottobre 20 ottobre 27 ottobre 3 novembre 10 novembre 13 novembre novembre 31 ottobre 14 novembre 24 novembre novembre 14 novembre 21 novembre novembre 24 novembre 13 dicembre dicembre 19 dicembre 14 dicembre dicembre	Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG 8 del 2023

Formazione obbligatoria anticorruzione	Stefania Vissani, Paola Montanari, Elisa Cassinadri, Eddy Galeotti, Federica Cardinali, Federica Catellani, Lorenza Bertani, Johana Sedalova, Francesca Saracchi, Enrica Testa, Francesca Primavori, Laura Belleri, Giorgia Iori, Pietro Menozzi, Stefania Guidarini	Formazione obbligatoria anticorruzione	dicembre 2023		x	ON LINE	06/12/2023	Valutazione positiva DG VALUTAZIONE POSITIVA DG	9 del 2023
--	---	--	------------------	--	---	---------	------------	--	------------

6. Misure di conciliazione vita-lavoro adottate

Si descrivono brevemente gli interventi di conciliazione vita-lavoro in essere:

Lavoro agile: possibilità in caso di bisogno di smart - working

Flessibilità oraria: concesso in base ai bisogni personali dei dipendenti

Welfare aziendale: nel 2023 € 0,00 per ciascun dipendente

7. Politiche di inclusione e pari opportunità

Si porta un estratto del codice etico (231) in vigore laddove parla di pari opportunità.

Dal 23/05/2023 il Centro Studio e Lavoro La Cremeria ha adottato il Modello Organizzativo Gestione e Controllo 231 che prevede sul tema delle pari opportunità e dell'inclusione:

- al punto 3.5 RISORSE UMANE

“Le risorse umane costituiscono il fattore fondamentale per lo sviluppo e la crescita delle attività della Società e, su questo presupposto, Centro Studio e Lavoro “La Cremeria srl” ne tutela e ne promuove la crescita professionale allo scopo di accrescere il patrimonio di competenze possedute. I comportamenti tra i dipendenti, a tutti i livelli e gradi di responsabilità, e tra questi ultimi e i collaboratori, sono costantemente e reciprocamente mirati ad agevolare la migliore prestazione possibile. La Società gestisce le risorse umane secondo i principi di rispetto delle caratteristiche personali e professionali, di pari opportunità e di merito.

- al punto 4.1 PRINCIPI GENERALI

“Il Centro Studio e Lavoro “La Cremeria srl”, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto della normativa vigente. Tutte le attività sono svolte nel rispetto dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate. La Società esige dai propri amministratori, dirigenti, direttori, dipendenti, partner e in genere da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza, anche di fatto: • il rispetto delle norme vigenti e dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate; • comportamenti corretti, tali da non pregiudicare l'affidabilità morale e professionale.”

- al punto 4.2 RAPPORTI CON GLI UTENTI 4.2.1 Uguaglianza ed imparzialità

“La Società si impegna a soddisfare gli utenti in adempimento agli obblighi fissati dalla normativa vigente, dal contratto e dagli standard di qualità prefissati. Centro Studio e Lavoro “La Cremeria srl” si impegna altresì a non discriminare i propri clienti, ad instaurare un rapporto caratterizzato da elevata professionalità, orientato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca e all'offerta della massima collaborazione.”

8. Proposte di miglioramento

Si dichiara la volontà dei vertici aziendali di valutare la possibilità di conseguire entro il 2027 l'adozione delle linee guida UNI/PdR 125:2022 relativamente alla parità di genere, con l'obiettivo di promuovere l'uguaglianza, ridurre stereotipi e discriminazioni, e migliorare l'ambiente lavorativo. Pubblicata dall'Ente Nazionale Italiano di Unificazione (UNI), questa prassi fornisce criteri misurabili e indicatori prestazionali (KPI) per valutare e migliorare le performance aziendali in termini di parità di genere, portando a significativi vantaggi come la valorizzazione della reputazione aziendale, l'accesso a incentivi fiscali e la maggiore attrattività nei bandi pubblici.

