



	 Istituto Comprensivo Statale "Antonino Caponnetto" Via Socrate, 11 - 90147 - Palermo Tel. +39 091 533124 091 6914389 c.f. 97164800829 www.iccaponnetto.edu.it mail: paic847003@istruzione.it PEC: paic847003@pec.istruzione.it
--	---

I.C.S. - "A. CAPONNETTO" - PALERMO
Prot. 0001283 del 18/02/2026
I (Uscita)

Al Sito Web – Sezione PNRR
All'Albo All'Amministrazione Trasparente
Agli Atti
Al personale scolastico
A tutte le scuole

OGGETTO: AVVISO INTERNO E IN SUBORDINE ESTERNO, PER IL RECLUTAMENTO DI N.2 ESPERTI PER LA PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI DI MENTORING PER IL CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA

MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica- azioni integrate per la realizzazione di ambienti didattici accoglienti e l'organizzazione di attività didattiche e di tutoraggio funzionali a contrastare l'abbandono scolastico – agenda sud – fase 2 - (D.M. 106/2025)

PROGETTO "TALENTI IN MOVIMENTO"
CUP H74D25002200006
CIP M4C1I1.4-2025-1685-P-62609

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il regolamento (UE) n. 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa la resilienza;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" e, in particolare, l'articolo 44, comma 1, lettera i);

VISTA la linea di investimento 1.4 "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" della Missione 4 – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" - del PNRR, finanziato



dall'Unione europea - Next Generation EU, a titolarità del Ministero dell'istruzione e del merito;

VISTO il decreto del MIM n. 106 del 29/05/2025 Decreto relativo al Destinazione delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.;

VISTA le Istruzioni prot. n. 196979 del 13 novembre 2025, che forniscono indicazioni alle scuole statali e paritarie beneficiarie per la progettazione e la gestione degli interventi nell'ambito Investimento 1.4 “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica” della Missione 4 - Componente 1 del PNRR, Azioni integrate per la realizzazione di ambienti didattici accoglienti e l'organizzazione di attività didattiche e di tutoraggio funzionali a contrastare l'abbandono scolastico – Agenda sud – Fase 2.

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato altresì adottato il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 29 maggio 2025, n. 106, con il quale sono state destinate le risorse per le scuole soggetti attuatori così come individuate dal decreto;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

CONSIDERATA la delibera del consiglio d'istituto di adesione al progetto n.32 del 05.12.2025 e n. 53 del 3.12.2025 del collegio docenti;

VISTO l'atto di concessione prot. 131 del 09.01.2026 per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto “TALENTI IN MOVIMENTO” - CUP H74D25002200006;

CONSIDERATO che gli estremi di assunzione in bilancio costituiscono il primo dato da inserire nell'area “Gestione” della piattaforma “Futura PNRR – Gestione Progetti”;

VISTO l'art. 10 comma 3 e 5 del D.A. n. 7753 del 28 dicembre 2018;

VISTA l'ammissione al finanziamento della suddetta candidatura;

VISTA la delibera n. 39 del 06.02.2026 di approvazione del Programma annuale

VISTO il decreto di assunzione in bilancio prot.n. 1133 del 9.02.2026;

VISTO L'atto di disseminazione prot.n. 1224 del 13.02.2026

VISTO il decreto di assegnazione RUP prot.n. 1227 del 13.02.2026

CONSIDERATO che risulta cogente l'attuazione del piano e la realizzazione di un'offerta formativa orientata ai bisogni dell'utenza;

EMANA

Il presente avviso pubblico è finalizzato al reperimento di n. 2 esperti interni e, in subordine, di n. 2 esperti

esterni per la realizzazione di percorsi di mentoring rivolti agli alunni delle classi terze della scuola secondaria, da svolgersi in orario extracurricolare a partire dalle ore 14.00.

I percorsi, della durata complessiva di 160 ore (80 ore per ciascun esperto), sono finalizzati al contrasto della dispersione scolastica.

ART 1- OBIETTIVI - OGGETTO INCARICO E REMUNERAZIONE

L'obiettivo degli incarichi è finalizzato all'attivazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica di cui al D.M. n. 106/2024 attraverso la realizzazione di: Attività formativa in favore degli studenti della scuola secondaria di I grado che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale

Compiti dell'esperto:

- verificare i livelli di ingresso dell'alunno/a/i/e;
- predisporre il progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal percorso formativo in collaborazione con il gruppo di lavoro;
- definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- rimodulare il percorso formativo a seconda delle criticità;
- partecipare alla co-programmazione e all'articolazione analitica dei percorsi formativi;
- collaborare con il Gruppo di lavoro nell'organizzazione e gestione dei percorsi formativi;
- aggiornare periodicamente, oltre che in forma cartacea sull'apposita piattaforma ministeriale, la documentazione delle attività svolte e quant'altro richiesto;
- espletare le attività di predisposizione, somministrazione e tabulazione di materiali di esercitazione, test di valutazione in entrata, in itinere e finali;
- redigere una relazione finale sulla partecipazione dei corsisti e sui livelli raggiunti;
- collaborare con il Gruppo di lavoro nel predisporre il materiale necessario per la rilevazione delle competenze anche ai fini della certificazione finale interna ed esterna, ove prevista;
- predisporre e consegnare materiale di tipo documentario;
- ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale.

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è di 42,00 €/h onnicomprensivo lordo stato.

ART. 2 - DESTINATARI DEL PRESENTE AVVISO

Psicologi, Pedagogisti, Sociologi, Psichiatri, Neuropsichiatri, Docenti, Educatori, Assistenti sociali, altri tipi di figure professionali attinenti con le tematiche da trattare per ciascun laboratorio che possano dimostrare esperienza concreta nel settore.

Il presente avviso è destinato al personale di seguito indicato secondo l'ordine di priorità:

- a personale in servizio presso questo istituto (personale interno);

- a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni-persone fisiche)

ART 3- REQUISITI GENERALI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente avviso:
2. Siano docenti titolari e/o in servizio presso l'ICS Antonino Caponnetto (per il personale interno) o siano appartenenti alle categorie di cui all'art 2 per il personale sterno
3. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
4. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
5. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
7. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
8. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
10. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
11. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico

- a. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
- b. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ART 4- TABELLA VALUTAZIONE TITOLI

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, nonché sull'esperienza professionale/lavorativa come segue:

- valutazione del *curriculum* e dei titoli presentati
- esperienza professionale

A parità di punteggio sarà data la priorità ai candidati nell'ordine che segue:

- abbiano riportato la maggiore valutazione dei titoli ed esperienze professionali
- abbiano riportato il maggior punteggio relativo alle esperienze in progetti realizzati in qualità di esperto in ambito scolastico

TABELLA UNICA DI VALUTAZIONI TITOLI

Criterio di valutazione	Descrizione	Punteggio Massimo
1. Titoli di Studio		
a. Laurea coerente con il ruolo	Laurea in Scienze della Formazione, Pedagogia, Psicologia, Sociologia, o discipline affini	2
b. Laurea Magistrale / Specialistica	Laurea magistrale in ambito educativo, psicologico o sociale	3
c. Master/Post-Laurea	Master o corsi di perfezionamento su tematiche educative o gestione della dispersione scolastica	20 (4 punti master o corso)
d. Dottorato di ricerca	Dottorato in ambito educativo, psicologico o sociale	5
2. Esperienza Professionale		
a. Esperienza come mentor o psicologo nel settore scolastico	Anni di esperienza documentata nel ruolo di mentoring in ambito scolastico, sociale o aziendale	Max 20 (4 punti/anno)
3. Competenze Specifiche		
a. Esperienza come mentor o psicologo con i minori		Max 20 (4 punti/anno)
b. Documentazione di esperienze di collaborazione con docenti, famiglie o altri professionisti		Max 20 (4 punti/anno)
c. Pubblicazioni o contributi specifici in congressi Articoli, manuali o altre pubblicazioni o partecipazione come relatore a congressi sul mentoring o sul supporto educativo		Max 20 (5 punti/ esperienza)

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 5 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati a presentare la propria candidatura dovranno produrre:



- 1) domanda di ammissione alla procedura, redatta secondo il Modello Allegato A del presente bando, debitamente sottoscritta e indirizzata alla Dirigente Scolastica dell'I. C. Antonino Caponnetto;
- 2) allegato B;
- 3) autorizzazione del datore di lavoro nel caso di dipendenti dello Stato o di Enti pubblici;
- 4) copia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- 5) curriculum vitae redatto su formato europeo contenente dettagliata descrizione degli studi e delle esperienze professionali maturate, nonché di ogni altra informazione o notizia che l'aspirante ritenga utile ai fini della valutazione;
- 6) dichiarazione di insussistenza di incompatibilità o cause ostative.
- 7)

La domanda, corredata dalla predetta documentazione, dovrà essere inviata dell'I. C. Antonino Caponnetto esclusivamente tramite PEO, all'indirizzo paic847003@istruzione.it entro e non oltre le ore 10 del giorno 24 febbraio 2026.

Non verranno prese in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine o inviati con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione di quanto previsto dalla normativa vigente sul conferimento degli incarichi di prestazione d'opera vigente presso questo Istituto.

Art. 6 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature pervenute con le modalità ed entro il termine indicati al precedente articolo saranno valutate da un'apposita commissione all'uopo nominata dal Dirigente scolastico. Qualora le domande pervenute siano pari al numero dei posti oggetto di reclutamento, si procederà direttamente con un'attestazione da parte della dirigente scolastica senza nomina di alcuna commissione.

Al termine della valutazione delle candidature la relativa graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul proprio sito dell'Istituto. Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro i 7 giorni successivi dalla data di pubblicazione. Trascorsi 7 giorni dalla pubblicazione provvisoria senza ulteriori modifiche la stessa graduatoria è da intendersi definitiva, ovvero trascorso tale termine ed esaminati eventuali reclami, sarà pubblicata la graduatoria definitiva

Art. 7 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Fermo restando il possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti, il presente Avviso di selezione è destinato a:

- personale interno all'Istituzione scolastica;
- a seguire e se necessario, personale interno ad altra Istituzione scolastica;
- a seguire e se necessario, personale di altra Pubblica Amministrazione;
- da ultimo, personale esterno.

Per l'affidamento degli incarichi previsti nel presente Avviso di selezione, sarà adottato il seguente schema delle precedenze:



- Docenti interni di questa istituzione scolastica;
- Docenti interni ad altra Istituzione scolastica (c.d. collaborazioni plurime);
- Esperti di altra Pubblica Amministrazione;
- Esperti esterni alla Pubblica Amministrazione.

Con i soggetti destinatari degli incarichi si procederà alla stipula:

- in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;
- in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo.

Art.8 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

In tutti i casi di inadempimento da parte dell'aggiudicatario anche di uno solo degli obblighi derivanti dal contratto, questo potrà essere risolto dall'Amministrazione ai sensi delle disposizioni del Codice Civile. È prevista la risoluzione contrattuale, in particolare, nei seguenti casi:

- nel caso di riscontrata non veridicità in tutto o in parte delle dichiarazioni e dei contenuti della documentazione d'offerta, anche se riscontrata successivamente alla stipula del contratto ed a forniture parzialmente eseguite;
- nel caso l'esperto non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite
- nel caso in cui non si mantenga il numero minimo di alunni previsto da progetto.

L'incarico sarà risolto di diritto con effetto immediato, a seguito di dichiarazione dell'Amministrazione appaltante. In caso di risoluzione dell'incarico, l'aggiudicatario è obbligato alla immediata sospensione dell'attività. Sarà eventualmente prevista una liquidazione in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

Art. 9 - INFORMATIVA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi della vigente normativa sulla privacy (Reg. EU 679/2016 e normativa nazionale), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma elettronica. Il candidato dovrà autorizzare l'Istituto al trattamento dei dati personali. Titolare del trattamento dei dati è il l'istituto Caponnetto nella persona della legale rappresentante, la Dirigente scolastica prof.ssa Isabella Iervolino

Incaricato del trattamento dei dati è il personale addetto all'Ufficio di Segreteria. I dati in nessun caso vengono comunicati a soggetti privati senza il preventivo consenso dell'interessato.

Al soggetto interessato sono riconosciuti il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti definiti dal Regolamento (UE) 2016/679 in vigore dal 25 maggio 2018 (GDPR).

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Isabella Iervolino

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005
s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.