

RELAZIONE SULLO STATO OCCUPAZIONALE

(Ai sensi dell'art. 47, comma 3 della Legge 4 agosto 2021, n. 108)

1. Dati Anagrafici Aziendali

Ragione Sociale: Centro Studio Lavoro La Cremeria srl

P.IVA: 02078610355

Settore: Istruzione e Formazione Professionale

Sede legale: Via Tornara 2/B, Cavriago (RE)

Codice Fiscale / P. IVA: 02078610355

Numero dipendenti: 15 (aggiornato al 31/12/2024)

2. Composizione del personale dipendente per genere e inquadramento

Livello/Qualifica	Totale	Uomini	Donne	% Donne
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati	15	2	13	86,67%
Operai				

3. Tipologie contrattuali

Tipologia contratto	Totale	Uomini	Donne	% Donne
Tempo determinato				
Tempo indeterminato	15	2	13	86,67%

4. Retribuzioni medie annuali lorde (RAL anno 2024)

Livello/Qualifica	Media uomini	Media donne	% Differenziale
Dirigenti	0		
Quadri	0		
Impiegati	29.260,14 €	29.324,07 €	87% donne 13 % uomini
Operai	0	0	

5. Formazione e sviluppo professionale

Si riportano i principali interventi formativi svolti dal personale nel corso dell'ultima annualità (2024):

Intervento formativo	Destinatari	Obiettivi attesi / qualifiche	Periodo di svolgimento	Docenza		Luogo	Data	Modalità di verifica efficacia	Rif. Azione Formativa
				Int.	Est.				
FORMAZIONE ORIENTATORI	Lorenza Bertani, Federica Cardinali, Noemi Finocchiaro	Corso Orientatori Certificati	Gennaio - aprile 2024		x	ON LINE	16,23 gennaio 12 aprile 2024 Formazione e 23/24 aprile esame	Valutazione positiva DG	1 del 2024
Formazione proforma	Stefania Guidarini Stefania Vissani, Paola Montanari	Controllo di gestione	Gennaio - Febbraio 2024		x	PRESE NZA	31/01/2024	Valutazione positiva DG	2 del 2024
FORMAZIONE Iefp	Elisa Cassinadri, Federica Catellani	Nuove dipendenze: effetti e prevenzione. Salute e disagio in età adolescenziale	Aprile maggio 2024		x	PRESE NZA	22/05/2024	Valutazione positiva DG	3 del 2024
Formazione e informazione in materia di sicurezza	Anna Moriello	Corso aggiornamento formazione lavoratori	Maggio-Giugno 2024		x	ON LINE	20/06/2024	Valutazione positiva DG	4 del 2024
PERCORSI DI COPROGETTAZIONE	Stefania Guidarini	La progettazione nei percorsi di facilitazione nei processi partecipativi	maggio - giugno 2024		x	ON LINE/P RESEN ZA	7,21,29 maggio 2024 11 giugno 2024	Valutazione positiva DG	5 del 2024

Esperto dei processi valutativi per il personale degli enti di formazione professionale accreditati	Francesca Primavori	Esperto dei processi valutativi	Luglio-ottobre 2024		x	ON LINE		Valutazione positiva DG	7 del 2024
PERCORSO DI FORMAZIONE RIVOLTO AI FACILITATORI DIGITALI	Lorenza Bertani	PERCORSO DI FORMAZIONE RIVOLTO AI FACILITATORI DIGITALI	Maggio 2024		x	ON LINE	15,23,31 maggio 2024 6,10,20,26 giugno 2024	Valutazione positiva DG	8 del 2024
Formazione obbligatoria anticorruzione	Stefania Vissani, Paola Montanari, Elisa Cassinadri, Eddy Galeotti, Federica Cardinali, Federica Catellani, Lorenza Bertani, Johana Sedalova, Francesca Saracchi, Enrica Testa, Francesca Primavori, Laura Belleri, Giorgia Iori, Pietro Menozzi, Stefania Guidarini	Formazione obbligatoria anticorruzione	settembre 2024		x	ON LINE		Valutazione positiva DG	9 del 2024
CORSO DI PERFEZIONAMENTO	Enrica Testa	Gender Equality Management: promuovere la parità di genere nelle Istituzioni pubbliche e private	a.a 2022/2023		x	ON LINE/P RESEN ZA	Marzo-ottobre 2024	Valutazione positiva DG	10 del 2024

6. Misure di conciliazione vita-lavoro adottate

Si descrivono brevemente gli interventi di conciliazione vita-lavoro in essere:

Lavoro agile: possibilità in caso di bisogno di smart - working

Flessibilità oraria: concesso in base ai bisogni personali dei dipendenti

Welfare aziendale: nel 2024 € 1.000,00 per ciascun dipendente

7. Politiche di inclusione e pari opportunità

Si porta un estratto del codice etico (231) in vigore laddove parla di pari opportunità.

Dal 23/05/2023 il Centro Studio e Lavoro La Cremeria ha adottato il Modello Organizzativo Gestione e Controllo 231 che prevede sul tema delle pari opportunità e dell'inclusione:

- al punto 3.5 RISORSE UMANE

“Le risorse umane costituiscono il fattore fondamentale per lo sviluppo e la crescita delle attività della Società e, su questo presupposto, Centro Studio e Lavoro “La Cremeria srl” ne tutela e ne promuove la crescita professionale allo scopo di accrescere il patrimonio di competenze possedute. I comportamenti tra i dipendenti, a tutti i livelli e gradi di responsabilità, e tra questi ultimi e i collaboratori, sono costantemente e reciprocamente mirati ad agevolare la migliore prestazione possibile. La Società gestisce le risorse umane secondo i principi di rispetto delle caratteristiche personali e professionali, di pari opportunità e di merito.

- al punto 4.1 PRINCIPI GENERALI

“Il Centro Studio e Lavoro “La Cremeria srl”, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto della normativa vigente. Tutte le attività sono svolte nel rispetto dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate. La Società esige dai propri amministratori, dirigenti, direttori, dipendenti, partner e in genere da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza, anche di fatto: • il rispetto delle norme vigenti e dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate; • comportamenti corretti, tali da non pregiudicare l'affidabilità morale e professionale.”

- al punto 4.2 RAPPORTI CON GLI UTENTI 4.2.1 Uguaglianza ed imparzialità

“La Società si impegna a soddisfare gli utenti in adempimento agli obblighi fissati dalla normativa vigente, dal contratto e dagli standard di qualità prefissati. Centro Studio e Lavoro “La Cremeria srl” si impegna altresì a non discriminare i propri clienti, ad instaurare un rapporto caratterizzato da elevata professionalità, orientato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca e all'offerta della massima collaborazione.”

8. Proposte di miglioramento

Si dichiara la volontà dei vertici aziendali di valutare la possibilità di conseguire entro il 2027 l'adozione delle linee guida UNI/PdR 125:2022 relativamente alla parità di genere, con l'obiettivo di promuovere l'uguaglianza, ridurre stereotipi e discriminazioni, e migliorare l'ambiente lavorativo. Pubblicata dall'Ente Nazionale Italiano di Unificazione (UNI), questa prassi fornisce criteri misurabili e indicatori prestazionali (KPI) per valutare e migliorare le performance aziendali in termini di parità di genere, portando a significativi vantaggi come la valorizzazione della reputazione aziendale, l'accesso a incentivi fiscali e la maggiore attrattività nei bandi pubblici.

