



Repubblica Italiana
CONVITTO NAZIONALE "MARIO CUTELLI"
Via Vittorio Emanuele II, 56 – 95131 Catania - Tel. 0956136470
Codice univoco: NZTUDN Codice fiscale: 80007990874
Email: ctvc01000n@istruzione.it - Email Pec: ctvc01000n@pec.istruzione.it
<https://convittonazionalemariocutelli.edu.it>

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla Contrattazione Integrativa d'Istituto 2024/2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- PREMESSO che in data 14.01.2025 tra il Dirigente Scolastico del Convitto Nazionale "Mario Cutelli" di Catania (CT) e la R.S.U., è stata valutata l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto – Parte Normativa e Parte Economica;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi del PTOF;
- CONSTATATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. e il D. Lgs. 150/2009;
- Visti il PTOF d'Istituto e il PdM;
- VISTA la proposta di organizzazione dei Servizi Generali ed Amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità delle quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF per l'a.s. 2024/2025, prot. n. 11495 del 18/09/2024.
- VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto Parte Normativa e Parte economica, sottoscritta il 21.01.2025 assunta a protocollo con il n° 875/2025.
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2024/2025, comunicate dal MIUR con nota prot. n° 12400 del 01.10.2024, 13062 del 11/10/2024, 13060 del 11/10/2024, con cui sono state comunicate le risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2024/2025;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, prot. n. 882 del 21.01.2025;
-

RELAZIONE

come di seguito sull'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto Parte Economica siglata in data 21.01.2025.

La Contrattazione Integrativa occupa un ruolo essenziale nella politica di gestione delle risorse umane e consente alle parti di regolare gli istituti contemplati nel Contratto Collettivo Nazionale; la stessa è finalizzata a dare attuazione alle norme generali fissate nel Contratto Collettivo Nazionale indicando termini, procedure e modalità e a rispondere alle specifiche esigenze dell'Istituto nell'ottica della trasparenza, dell'efficienza e dell'efficacia del servizio.

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 bis del D.L.vo n.165/01, così come modificato dall'art. 55 del D. L.vo n. 150 del 27/10/2009, della Circolare n. 7 del 13/05/10 del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Circolare n. 64981 del MEF a corredo del Contratto Integrativo della S.M.S. "Q. Maiorana" di Catania.

La Contrattazione integrativa di Istituto in tutte le sue parti è stata sottoscritta nel rispetto delle norme di legge e del CCNL vigente e tiene conto nello specifico:

- dei vincoli derivanti dal Contratto Nazionale con riferimento alle materie contrattabili;
- delle disposizioni sul trattamento accessorio, finalizzate a incentivare l'impegno e il merito nelle amministrazioni pubbliche;
- della compatibilità economico-finanziaria.

In coerenza con quanto stabilito dal D.Lvo 150/09 e dalla Circolare n. 7/2010 della Funzione Pubblica, la finalità perseguita nel Contratto d'Istituto è di attribuire selettivamente incentivi economici al fine da perseguire la qualità dei risultati corrispondenti e l'impegno.

Il sistema interno di misurazione e valutazione delle attività aggiuntive, dei docenti e del personale ATA, è teso a realizzare produttività del lavoro, efficienza di erogazione del servizio, trasparenza dell'azione amministrativa, possibilità di controllo da parte dell'utenza.

Mira a un rafforzamento dell'immagine e dell'identità della scuola nel territorio, nonché la percezione della scuola quale soggetto motore della crescita culturale e dello sviluppo economico e sociale.

L'allocazione di risorse al personale docente per funzioni di tipo organizzativo è finalizzata a realizzare un modello coerente di *leadership* diffusa, allo scopo di valorizzare le competenze esistenti.

Anche per il personale ATA, gli incarichi specifici e le attività aggiuntive sono tesi a valorizzare le professionalità esistenti e la disponibilità alla collaborazione.

In linea generale, la destinazione delle risorse è coerente con le linee fondamentali del P.T.O.F. e si muove nella direzione di promuovere la crescita individuale degli alunni e lo sviluppo della comunità del territorio in cui la scuola opera, incoraggiare e sostenere la partecipazione delle famiglie al processo educativo dei propri figli e alla vita della scuola in generale, organizzare manifestazioni ed attività culturali sul territorio, di concerto con le Istituzioni e le Associazioni, migliorare il servizio scolastico attraverso l'arricchimento degli ambienti di apprendimento.

MODALITÀ DI REDAZIONE DELLA PRESENTE RELAZIONE:	La presente Relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta suddivisi in sezioni, dettagliati in voci e sottovoci. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
---	--

FINALITÀ:	Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della Funzione Docente; b) Area dei Servizi Generali, Tecnici e Amministrativi.
STRUTTURA:	Composta di due moduli: Modulo 1 - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto"; Modulo 2- "Illustrazione dell'articolato del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge.

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	Contratto: Parte Normativa e Parte Economica firmata in data 21.01.2025
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno scolastico 2024/2025
	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Spampinato Anna
	RSU D'ISTITUTO Componenti: Costa Maria Grazia Fazio Grazia Sinardi Giannunzio
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL CISLSCUOLA SNALS FED.NAZ.GILDA/UNAMS ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU D'Istituto FLC/CGIL (Delegato)
SOGGETTI DESTINATARI	Personale Docente e ATA del Convitto Nazionale "Mario Cutelli".

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)	a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.30 CCNL c.4 lett. c1); b) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 30 CCNL c.4 lett. c2); c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all' alternanza scuola – lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.30 CCNL c.4 lett. c3); d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L.107/2015 (art. 30 CCNL c.4 lett. c4); e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.30 CCNL c.4 lett. c5); f) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 CCNL c.4 lett. c6); g) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 CCNL c.4 lett. c7); h) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.30 CCNL c.4 lett. c8); i) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.30 CCNL c. 4 lett. c. 9) Inoltre sono sinteticamente trattate nel contratto integrativo le seguenti materie : Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica; Obiettivi e strumenti; Rapporti fra RSU e Dirigente; Informazione; Oggetto della contrattazione integrativa; Confronto; Attività sindacale; Assemblea in orario di lavoro; Contingenti minimi del personale in caso di sciopero; Permessi; Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro; Personale docente: sostituzione del personale assente; collaborazioni plurime; Personale ATA: prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime; Comunità educante; Criteri per l'individuazione delle fasce di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione; Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati; Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica; Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla
---	--

	valorizzazione del merito del personale docente; Criteri per l'attribuzione delle risorse relative all'alternanza scuola – lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari; Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; Conferimento degli incarichi.
--	--

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	Il Contratto Parte Economica siglato in data 21.01.2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti entro cinque giorni dalla sottoscrizione. La certificazione riguarda il Contratto, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del D.Lgs. n. 150/2009.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto:

Il Contatto Integrativo d'Istituto Parte Economica siglata in data 21.01.2025:

Disposizioni concernenti il personale: vengono regolamentate le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente e ATA, criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria ATA; diritto alla disconnessione, orario di lavoro del personale docente, criteri di assegnazione alle classi, aggiornamento.

Disposizioni di carattere economico: attività funzionali all'insegnamento, attività aggiuntive, gli Incarichi Specifici e criteri per l'utilizzazione dei docenti e del personale A.T.A nei progetti

nazionali, comunitari e nelle attività extracurricolari, visite didattiche e viaggi d'istruzione, criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2024/25:

ASSEGNAZIONE PERIODO SETTEMBRE 2023 – AGOSTO 2024	€ 123.506,01
ECONOMIE + ECONOMIE VALORIZZAZIONE	€ 29.846,51
INDENNITA' DI DIREZ. AL DSGA (parte variabile a carico del FIS)	€ 8.316,50
INDENNITA' DI DIREZ. SOSTITUTO DSGA (parte variabile a carico del FIS)	€ 1.003,07
Valorizzazione Personale scolastico	€ 14.157,11
TOTALE DISPONIBILITA' FIS + Valorizzazione PER LA CONTRATTAZIONE 2024/2025	€ 137.663,12

F.I.S. + Economie (al netto di Dsga e sostituto)	€ 122.242,00
DOCENTI 70%	€ 85.569,50
A.T.A. 30%	€ 36.672,50

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Quota concordata tra le parti (esclusa Indennità DSGA e sostituto e comprensivo di Valorizzazione Personale)	€ 122.242,00
	Docenti: 70% di € (FIS lordo dipendente)	€ 85.569,50
	ATA: 30% di € (FIS lordo dipendente)	€ 36.672,50
	Incarichi specifici	€ 6.771,05
	Risorse Funzioni Strumentali	€ 6.191,02
	INDENNITA' DI DIREZ. AL DSGA (parte variabile a carico del FIS)	€ 8.316,50
	INDENNITA' DI DIREZ. Facente funzione DSGA (parte variabile a carico del FIS)	€ 1.003,07

Effetti abrogativi impliciti:

- La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti per la parte economica.

A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

B) Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa – progressioni orizzontali.

- C) Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
- D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009.
- E) Si dichiara che nella scuola non è previsto un Piano della Performance.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, di assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente Contratto, pertanto, ha implicita natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

- F) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto
- G) Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto di Istituto sottoscritto in data 10.01.2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Anna Spampinato
F.to digitalmente ai sensi
del CAD e norme connesse