

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2025/2026**

(ex art. 6 comma 6, CCNL 29/11/2007 e art. 7 comma 8 CCNL 2016/18 - art. 40 comma 3-sexies d.lgs. 165/2001)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**Istituto Istruzione Superiore
"Benvenuto Cellini"**

Strada Pontecurone, 17 - 15048 Valenza (AL) - CF 86002030061
 Tel. 0131945855; Codice Meccanografico: IIS Cellini ALIS004002
www.istitutocellini.edu.it; alis004002@istruzione.it;
alis004002@pec.istruzione.it

MODULO I**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto in data: 17/03/2026 Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026 (con valenza normativa triennale 2025-2028)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Dirigente Scolastico): Dott. Ing. Alberto Domenico Raffo RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Riccardo Fazi Prof.ssa Angela Cresta Assistente Amm. Liliana Ricotta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL): CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFAL, GILDA UNAMS, ANIEF.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA:
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.



Istituto Istruzione Superiore "Benvenuto Cellini"

Strada Pontecurone, 17 - 15048 Valenza (AL) - CF 86002030061
Tel. 0131945855; Codice Meccanografico: IIS Cellini ALIS004002
www.istitutocellini.edu.it; alis004002@istruzione.it;
alis004002@pec.istruzione.it



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale



Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Rilievi dell'Organo di controllo interno:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011. Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011. Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011. Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni:	

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
Art. 2	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA (75% e 25%). Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.



Istituto Istruzione Superiore "Benvenuto Cellini"

Strada Pontecurone, 17 - 15048 Valenza (AL) - CF 86002030061
Tel. 0131945855; Codice Meccanografico: IIS Cellini ALIS004002
www.istitutocellini.edu.it; alis004002@istruzione.it;
alis004002@pec.istruzione.it



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale



Art.	Descrizione
Art. 3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse pari ad un ammontare totale di € 121.517,43 lordo dipendente vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula'	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00
Compensi ai collaboratori del dirigente scolastico - n. 2 persone	€ 7.315,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (Incarichi / Referenti)	€ 35.035,00
Funzioni strumentali al POF	€ 4.049,85
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.701,36
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	€ 0,00



Istituto Istruzione Superiore "Benvenuto Cellini"

Strada Pontecurone, 17 - 15048 Valenza (AL) - CF 86002030061
Tel. 0131945855; Codice Meccanografico: IIS Cellini ALIS004002
www.istitutocellini.edu.it; alis004002@istruzione.it;
alis004002@pec.istruzione.it



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale



Descrizione	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Ore eccedenti per la sostituzione del personale docente assente + € 606,15 di risorse ex nota MIM prot. 20049 del 05/12/2025 lett. f)	€ 3.083,56
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Fondo per la valorizzazione personale scolastico	€ 8.116,86
Formazione docenti ex art.78	€ 2.397,20
Totale	€ 62.698,83
<u>Economie presunte che, come da contrattazione andranno ad incrementare il fondo per la valorizzazione del personale docente</u>	€ 2.087,51
Descrizione	Risorse anno scolastico 2025/2026
Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 Importo lordo dipendente assegnato con nota del MIM prot. n. 20325 del 25 febbraio 2026	€ 22.708,06
Totale Mof Docenti impegnato nella contrattazione	€ 85.406,89
<u>Economie presunte che, come da contrattazione andranno ad incrementare il fondo per la valorizzazione del personale docente</u>	€ 2.087,51

Personale ATA:

Istituto Istruzione Superiore
"Benvenuto Cellini"

Strada Pontecurone, 17 - 15048 Valenza (AL) - CF 86002030061
Tel. 0131945855; Codice Meccanografico: IIS Cellini ALIS004002
www.istitutocellini.edu.it; alis004002@istruzione.it;
alis004002@pec.istruzione.it



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale



Descrizione	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Indennità di direzione DSGA - quota variabile + € 366,65 ex nota MIM prot. 20049/2025 lett. (j)	€ 4.952,15
Compenso per il sostituto DSGA	€ 525,00
Prestazioni aggiuntive / Intensificazione (Coll. Scol. + Ass. Amm.)	€ 17.477,90
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.785,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	€ 2.705,62
Totale	€ 29.445,71
<u>Somme NON impegnate nella contrattazione ATA (economie presunte)</u>	€ 43,34
Utilizzazione totale delle risorse MOF	€ 116.940,11

**UNIONE EUROPEA**Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale**Istituto Istruzione Superiore
"Benvenuto Cellini"**

Strada Pontecurone, 17 - 15048 Valenza (AL) - CF 86002030061

Tel. 0131945855; Codice Meccanografico: IIS Cellini ALIS004002

www.istitutocellini.edu.it; alis004002@istruzione.it;alis004002@pec.istruzione.it

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Valenza, 17 marzo 2026

Il Dirigente scolastico

Dott. Ing. ALBERTO DOMENICO RAFFO

(Documento firmato digitalmente)

