



Educando Statale Maria Adelaide

SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO

LICEO SCIENTIFICO INTERNAZIONALE CON OPZIONE LINGUA CINESE

Corso Calatafimi, 86 - 90129 PALERMO - Tel. 6572233- Distretto 3/41

C.F. 80016390827 Convitto - C.F. 97163670827 Scuole annesse - Cod. Mecc. PAVE010005

pave010005@istruzione.it - pave010005@pec.istruzione.it - www.educandatomariadelaide.edu.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO AN NO SCOLASTICO 2023/2024

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 16512001 come modificato dal D.Lgs 15012009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012. L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 06.05.2024, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dal CCNL 2019/2021, nonché dell'intesa MIM e OO.SS. firmata in data 08 Settembre 2023 avente ad oggetto ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative - criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2023/2024 nonché: della nota MIM prot. 25954 del 29.09.2023 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie ai seguenti punti di erogazione del servizio: – <i>Educando Maria Adelaide PAVE010005</i> – <i>Istituto comprensivo PAIC89400L</i> – <i>Liceo PAPC12000A</i> Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente ed educativo, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	Come indicato in premessa la presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023-24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente ed educativa; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		6 Maggio 2024
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2023-2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Virginia Filippone RSU di istituto COMPONENTI Personale docente: G.Bonafede, F.Morello Personale educativo: E.Cavataio, M.Faraone Personale Ata : A.Mangiaracina, G.Marsiglia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): Sig. Carlino F. (Snals-Confsal), ins. D'Angelo M.Pia (UIL Scuola) Sig. Rizzo C.(FLC CGIL), Prof.Fasullo G. (GILDA -Unams).
Soggetti destinatari		Personale docente educativo ed ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo <u>(descrizione sintetica)</u>		a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000; b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; d. compenso per i docent/educatori titolari di funzioni strumentali al POF; e. compenso per i docent/educatori individuati dal dirigente quali suoi collaboratori; g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente; h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato inviato il Contratto in data 13/05/2024 al Collegio dei revisori

contrattazione	della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e lii del d.lgs 150099".
		E stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e lii del d.lgs 150099".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e lii del d.lgs 150099".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 1502009.
Eventuali osservazioni: la presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del DSGA sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di potenziare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, educative, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del Commissario Straordinario, trattandosi di Istituto Omnicomprensivo, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio plenario integrato (tutti i docenti e gli educatori). La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti, educatori ed ATA.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Si riporta di seguito l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023-24:

Capo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

Capo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Capo Terzo- Modalità di utilizzazione del personale docente ed educativo in rapporto al piano delle attività e organizzazione dell'orario di lavoro, sostituzione del personale docente ed educativo assente. Modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al piano delle attività formulato dal Dsga e organizzazione dell'orario di lavoro. Modalità per la fruizione delle ferie, dei permessi per motivi familiari o personali del personale docente educativo e ATA.

Capo Quarto —Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

Capo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS

Premessa: La destinazione delle risorse è stata orientata dai documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Plenario

Integrato e del Piano di lavoro del Personale ATA, con deliberazione del Commissario Straordinario.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2024/2025 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. di Istituto, assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questa Istituzione Scolastica non intende distribuire in maniera indifferenziata i compensi del Fondo per il salario accessorio, ma intende corrispondere il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato entro il 31.07 2024 e comunque entro e non oltre il 31.08.2024, salvo ritardi nell'accreditamento delle risorse non imputabili a questa istituzione scolastica.

Il budget relativo al fondo per il salario accessorio, ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Il Fondo per il salario accessorio dal Ministero dell'Istruzione con le note MIM prot. 25954 del 29.09.2023 risulta così determinato:

FONDO DA CONTRATTARE ANNO SCOLASTICO 2023/2024			
	FIS	EC MERITO+COMP	TOT FIS
SOMME	€ 101.741,57	€ 39.464,63	€ 141.206,20
Nuova erogazione sostituto DSGA arrivata a dicembre prot n. 34614			€ 484,33
Indennità DSGA E SOST, 23/24			€ 8.381,28
Pagato dopo Informazione succ			€ 12.974,53
			€ 120.334,72
70% Docenti/Educatori	€ 84.234,30		
30 % ATA	€ 36.100,42		

La presente contrattazione programma il finanziamento ad oggi assegnato che è stato utilizzato come di seguito specificato:

1-Suddivisione tra il personale

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA e al sostituto del DSGA **€ 8.381,28**

Sottratte la precedente quota, più un importo relativo a compensi pagati dopo l'informazione successive pari ad € 12.974,53 la restante parte del fondo per il salario accessorio pari ad **€ 120.334,72** è

stato suddiviso tra il personale come di seguito indicato:

DOCENTI/EDUCATORI : € 84.234,30 in percentuale 70 %

ATA € 36.100,42 in percentuale 30 %

2-Utilizzazione in base alle attività

Personale docente €. 84.234,30

a. Staff di Dirigenza Collaboratori DS, Coordinatori 3 ordini di scuola, Educatori referenti di settore formative € 19.789	23,77 %
b. Figure di sistema Segretari collegio plenario integrato e collegi di settore, team digitale, referenti liceo scientifico internazionale, referenti prove Invalsi e somministratori Invalsi primaria, referenti sostituzioni personale educativo e tre ordini di scuola, referenti organizzazione corsi di recupero ed esame di Stato I e II grado, coordinamento ed organizzazione attività extracurricolari, coordinamento sostegno ,referenti programmazione personale educativo, referente indirizzo musicale, monitoraggio dotazione informatica istituto, coordinamento Gosp, Team Gosp, coordinamento tirocinio universitario, tutor tirocinanti, tutor ass. all'autonomia ed alla comunicazione tutor neo assunti. € 15.015	18,03 %
c. Staff didattico organizzativo 1: coordinamento didattico coordinatori e segretari consigli di interclasse e di classe dei tre ordini di scuola , coordinatori ed. civica nei consigli di classe dei tre ordini di scuola. €23.985,5	28,81 %
d. Staff didattico organizzativo 2: referenze Ed. ambientale, ed. alla salute, sicurezza, viaggi e uscite didattiche, ed. alla legalità, ed. stradale, portale Argo didattica, valorizzazione eccellenze, aule multimediali , biblioteche dei tre ordini di scuola, biblioteca storica, PNLS liceo, laboratorio scientifico, ausili alunni disabili e dsa, dotazioni ed arredi tre ordini di scuola, dotazioni e arredi personale educativo, olimpiadi di matematica e di italiano, certamina lingue classiche e concorsi, organizzazione eventi materiale grafico-pubblicitario, pubblicizzazione attività educative, supporto comitato studentesco, attività studenti all'estero, eipass center, teatro e attività musicali, festadei maturandi. € 8.720,25	10,47 %
e. Staff didattico organizzativo 3: commissioni, gruppi di lavoro e loro referenti Commissioni formazione classi dei tre ordini di scuola, comm.fondi strutturali, comm.avvio anno scolastico, commissioni orario dei tre ordini di scuola e del personale educativo, comm. regolamento e referente, comm.ed. civica e referente, comm. accertamento competenze strumento, comm. notte nazionale del liceo classico e referente, nucleo interno di valutazione (niv) team digitale, comm. open day e referenti, comm.orientamento e referenti, team antibullismo, team differenza di genere, comm. caratterizzazione del curriculum e referente, interdipartimento e referente, comm. valutazione curricula aspiranti F.S. € 15.746,5	18,91%
	100%

Totale a+ b + c + d + e = € 83.256,25

Personale ATA €. 36.100,42

Assistenti amministrativi – Straordinario per funzionamento strutturale dell'Istituto. – Intensificazione del carico di lavoro per decentramento amministrativo e digitalizzazione. – Registro elettronico, GECODOC, graduatorie di istituto. – Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti. – Adempimenti in occasione di scrutini, Esami di Stato, iscrizioni	€7.407,80	20,52%
Assistenti tecnici – Straordinario per funzionamento strutturale della scuola e in occasione di eventi programmati – Intensificazione del carico di lavoro su richiesta accompagnato da richiesta di intervento	€ 823	2,28 %
Collaboratori scolastici – Supporto dell'amministrazione o della didattica – Supporto progetti ed eventi. – Pulizia/sanificazione straordinaria – Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti	€ 22.223,40	61,56%
Guardarobiere – Supporto progetti ed eventi	€ 2.411,50	6,68%
Cuochi – Supporto progetti ed eventi	€ 2.411,50	6,68%
Infermiera – Supporto progetti ed eventi	€ 823	2,28%
Totale	€ 36.100,20	100%

Al Fondo per il salario accessorio si aggiungono altri finanziamenti del Ministero dell'Istruzione, finalizzati ad attività specifiche

FUNZIONI STRUMENTALI €. 5.189,21

INCARICHI SPECIFICI €. 9.427,10

ORE ECCEDENTI €. 2.519,31

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA €. 1666,58

PCTO (EX ASL) €. 2.170

AREA A RISCHIO €. 231,86

TURNI NOTTURNI E FESTIVI € 31.239,89

PROGETTI PNRR

Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

M4C1I1.4-2022-981

€ 137.275,72

Piano Scuola 4.0 - Azione 2 - Next generation labs - Laboratori per le professioni digitali del futuro

M4C1I3.2-2022-962

€.124.044,57

Piano Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation class - Ambienti di apprendimento innovativi
M4C1I3.2-2022-961
€146.016,74

Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)
M4C1I3.1-2023-1143
€74.467,23 linea di intervento A,
€13.790,88 linea di intervento B

Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023)
M4C1I2.1-2023-1222
€70.126,57

PNSD Animatore digitale
€2.000,00

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/200, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.), divenuto, con la legge 107 Piano Triennale dell'offerta formativa, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione scolastica.

I risultati attesi sono, pertanto, riferiti alla realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La Dirigente scolastica, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 e in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007 ha disposto l'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 30.04.2024.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Virginia Filippone