Regione Siciliana

Unione Europea

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. VERGA"
cod. Mecc. CTIC8AL00B
Via Cialdini 122 , tel./fax 095/931590
R I P O S T O (CT)

ISTITUTO COMPRENSIVO - "GIOVANNI VERGA"-RIPOSTO
Prot. 0010517 del 05/12/2024
II-10 (Uscita)

Al Collegio dei
Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

Oggetto – **RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico.**
IPOTESI di CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2024/25

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivi	**Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:** - La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - L' utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell'offerta formativa; - La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria vengono omesse.
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale docente e ATA a tempo indeterminato e a tempo determinato dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

	In particolare le attività e gli incarichi retribuiti con il Fondo d'Istituto al personale docente e ATA sono finalizzati alla attuazione del PTOF per l'a.s. 2024-2025 nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi: ▪ miglioramento dei servizi amministrativi e generali per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa; ▪ migliorare la qualità dell'offerta formativa attivando attività extrascolastiche, di arricchimento, di integrazione e collaborazione con enti e associazioni – al fine di elevare i livelli di apprendimento e le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni; ▪ rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione e garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica; ▪ Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e valutazione del raggiungimento degli esiti attesi, valutazione effettuata anche consultando i genitori.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: - Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; Nel secondo modulo è illustrato: a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e *dal contratto nazionale;* *b)* la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre- intesa: ***25 Settembre 2024*** In questa data si è dato avvio alla contrattazione. Si è convenuto di riconfermare per l'a.s. 2024/2025 l'ipotesi del C.I.I. vigente per l'anno scolastico precedente, riproponendo in toto la parte normativa. La parte economica verrà adeguata successivamente, tenuto conto delle nuove assegnazioni delle somme da parte del MIM.

	02 Dicembre 2024: Stipula ipotesi C.I.I parte normativa ed economica.
Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2024/2025** e comunque fino a nuova negoziazione
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO Prof.ssa Cinthia D'Anna
	Parte sindacale: RSU D' ISTITUTO Componenti: Sebastiano Faranda UIL, Roccamena Alfia UIL , Pecora Francesca SNALS Firmatari dell'ipotesi completa del contratto: Sebastiano Faranda UIL Pecora Francesca SNALS Roccamena Alfia UIL Assente
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- FLC-CGIL- SNALS- CONFSAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS - ANIEF. Firmatarie della preintesa: ___////____ (assenti) Firmatarie dell'ipotesi completa del contratto: _____////_____
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	**La prima parte del Contratto Integrativo** contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, fermo restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione nonché le attività del personale da retribuire con il fondo d'Istituto. All'uopo si precisa che è stata, inoltre, sottoscritta tra le parti in data 02/12/2024, una appendice al contratto che prevede dettagliatamente le attività da retribuire con il fondo. Inoltre si è previsto che, per incentivare attività svolte, ove necessario, si potesse fare ricorso alle economie accertate e non

		programmate. **Nella seconda parte del Contratto Integrativo (economica)** sono state definite le risorse sulla base della comunicazione del MIM nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 e nota n. 40436 del 28/10/2024. Inoltre sono stati stabiliti i criteri di ripartizione tra le varie componenti e sono state individuate le attività del personale da retribuire con il fondo; L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1. *gestione delle relazioni sindacali* 2. *diritti sindacali* 3. *orario di lavoro del personale – criteri generali per la flessibilità* 4. *sicurezza nei luoghi di lavoro* 5. *fondo dell'Istituzione scolastica* 6. *norme finali* *Per quanto non espressamente contenuto nella presente contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-Scuola vigente.*
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **No. La presente relazione viene inviata ai revisori dei conti proprio per l'espressione del parere**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **----------**

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:
"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.
La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF triennale
La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.
Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF triennale. I progetti saranno tutti monitorati e valutati

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	**RELAZIONI A LIVELLO D' ISTITUZIONE SCOLASTICA**
Articolo 2	*Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.*
Articolo 3	*La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.* *Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata, considerata la complessa articolazione dell'istituzione scolastica in ben 10 plessi, per*

	coadiuvare il D.S. in compiti gestionali e organizzativi (collaboratori del D.S. e responsabili/fiduciari di plesso) nonché per gli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento frontali e laboratoriali. *E' previsto altresì il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF triennale e sarà monitorata e verificata*
Articolo 4	*Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria ipotesi contrattuale il 02/12/2024 che viene sottoscritta dalle parti pari data.*

A) <u>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</u>

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA CCNL/2007	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente scolastico.	€ 5.775,00
Art. 88 Comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento frontali/laboratoriali	€ 12.314,27
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 6.525,75
Art.88 comma 2/k	Compensi per attività deliberate dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del POF triennale	€ 18.018,00
Art.88 comma 2/l	Compensi per impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 962,50
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 769,01
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	€ 4.421,10
	Valorizzazione piano agenda SUD	€ 3.178,82
	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 2.901,76
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.241,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 579,60

Art.88 comma 2/e art. 47C 1/b	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 15.317,35
art. 47 CCNL 29/11/07, comma 1 lett. B come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/08)	Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.920,84
	Fondo di riserva **	€ 1.500,00
	TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	**€ 80.425,00 (1)**
	(1) **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO** **Le somme da destinare alla valorizzazione del personale scolastico pari a € 12.260,33 per l'anno scolastico 2024/25, vengono incluse nel Fondo dell'Istituzione Scolastica e utilizzate dalla contrattazione integrativa alla stregua delle risorse del MOF a favore del personale scolastico (Docente e ATA), senza vincolo di destinazione, ai sensi dell'art. 1 c. 129 della Legge finanziaria 2020 (Legge di Bilancio)**	
	ECONOMIE MOF 2023/2024** Somme FIS 2023/2024 non programmate pari ad € **23.540,61 (di cui € 3.647,26 Valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica nota MIM n. 22854 del 19/07/2024).** FONDI AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO € **4.927,11** ORE ECCEDENTI € **4.028,75** ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA € **959,53** VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO € **1,36** TOTALE ECONOMIE € **33.457,36**	
	Totale MOF	**€ 113.882,36**

****** Il fondo di riserva e una parte delle economie residue, accertate e non programmate potranno essere utilizzate a conclusione dell'anno scolastico per incentivare il personale docente e ATA che ha svolto, oltre il proprio orario di servizio, **attività di insegnamento e/o funzionali e ogni altra attività** non allo stato attuale preventivabile, ma comunque autorizzata dal Dirigente e finalizzata alla piena attuazione del POF, così come previsto in sede di contrattazione.

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto, nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e nell'intesa ARAN – OO.SS. relativa alla determinazione del MOF.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Cinthia D'Anna

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i.

E norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa