ISTITUTO COMPRENSIVO POLIZIANO
https://www.icpoliziano.edu.it/
Viale Morgagni, n. 22 – Firenze 50134
Tel. 055/4360165 – FAX 055/433209
C.M. FIIC85700L – C.F. 94202800481
e-mail: fiic85700l@istruzione.it pec: fiic85700l@pec.istruzione.it

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025/26
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che

In data 13 maggio 2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Poliziano" di Firenze e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e degli art. 5, 6, 7 del CCNL 19/04/2018 nonché del CCNL 2019/2021;

- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti rispettivamente in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- VISTO il verbale del Consiglio d'Istituto ha deliberato in merito all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 13 maggio 2025 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del CCNL 19/04/2018 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/24 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

-

- **IL DIRIGENTE SCOLASTICO PRESENTA LA SEGUENTE RELAZIONE:**

Modulo 1- Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>13/5/2026</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno scolastico 2025-26</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Dirigente Scolastico: dott.ssa Silvia Mauri
Componenti R.S.U.:
Ins. Maria Lucia Melchionda
Prof.ssa Valeria Matani
Domenica Sommese
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, GILDA/UNAMS, UIL SCUOLA, SNALS</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale docente e ATA dell'I.C. "Poliziano" Firenze</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a. Relazioni Sindacali a livello di Istituzione Scolastica.
b. Rapporti fra RSU e Dirigente Scolastico
c. Applicazione legge 150/2009.
d. Materie previste dall'art. 6 del CCNL 2006/09 con le modifiche introdotte dall'art. 40 del D.lgs 165/2001 adeguato in base alle norme introdotte dal D.lgs 150/2009.
e. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori (art. 45, comma 1 D.lgs 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA
f. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (**Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM26/01/2011**)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (**Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011**)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (**Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011**)
Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi; tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo: • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico - organizzativa di ricerca sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	**Analisi delle finalizzazioni**: **PERSONALE DOCENTE** Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a CCNL 29/11/2007) Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b CCNL 29/11/2007) Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c CCNL 29/11/2007) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007)

	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007) Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007) Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) **PERSONALE ATA** Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007) Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i - j CCNL 29/11/2007) Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007)
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse indicate sono attinenti sia alla nota MIUR 1/10/2025 prot. n.

3516 nonché dalle ulteriori note del 18/11/2025 prot. n. 30588 e nota del

6/12/2025 prot. n. 46495.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dipend.
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	

Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	40.589,65
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	15.784,86
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	3.350

Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	696,33
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	6401,11
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	-
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	1.543,63
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	4.311,27
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	6.213,9
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	3.871,23
	Compensi progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio	
	Valorizzazione del merito personale docente e ATA	
	TOTALE	81.911,37

Alle attività aggiuntive dei docenti vanno aggiunti 2460,66 euro di economie dell'a.s. 2024/2025 delle 2877,66 che erano ricontrattabili, per un totale di euro 44050,31.

Gli importi, a seguito della introduzione in corso d'anno del CCNL, saranno da considerarsi forfettari.

b) Effetti abrogativi impliciti - Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Firenze, 25/6/2026

La dirigente scolastica

Dott.ssa Silvia Mauri

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 80/2005