



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "FRANCESCO VIVONA"

C/da Santa Maria snc – 91013 Calatafimi Segesta (TP) – Tel. 0924/951311

PEO: tpic81300b@istruzione.it – PEC: tpic81300b@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico: TPIC81300B – Codice Fiscale: 80004430817

Codice Univoco Ufficio per fatturazione elettronica: UFCEFV – Codice IPA: istsc_tpic81300b

Sito Web: www.istitutocomprensivovivona.edu.it

Prot. e data (vedi segnatura)

Calatafimi Segesta, 04/12/2023

Ai Revisori dei Conti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
DELL' ANNO SCOLASTICO 2023/2024

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

Il presente documento, redatto in applicazione dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001, secondo le modalità e gli schemi indicati nell' allegato alla circ. MEF n.25 del 19/07/2012, illustra l'**ipotesi di accordo**, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto Integrativo d' Istituto per l' A.S. 2023/2024

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per la specifica ipotesi di contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."

La relazione, secondo la suddetta normativa è finalizzata a supportare, attraverso uno strumento uniforme di esplicitazione e di valutazione, sia la delegazione trattante di parte pubblica, sia gli organi di controllo, nonché a fornire al cittadino/utente, che ha accesso a tali atti nella sezione "Amministrazione trasparente/ R.S.U." del sito web dell'Istituto

www.istitutocomprensivovivona.edu.it la piena visibilità e comprensibilità degli accordi stipulati in sede integrativa. Essa illustra l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) Area della funzione docente;
- b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

La relazione si compone di due moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintetici del contenuto del contratto;
- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Tutte le attività, oggetto della contrattazione d' Istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione alla Legge 107/2015, elaborato dal collegio dei docenti sulla base dell'atto di indirizzo prot. n. **5381/U** del 11/09/2023 del Dirigente Scolastico, approvato il 11/09/2023 dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio d' Istituto nella seduta del 27/10/2023;
- b) Le risorse contrattuali quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 62.678,55 sono state calcolate sulla base dei parametri stabiliti dalla nota del MIM e comprensive delle economie:
 - nota MIM prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, relative all' avviso di assegnazione del MOF Settembre2023 –Agosto 2024

Budget MOF	Risorse M.O.F Assegnate Lordo Dipendente (A)	Economie A.S. 2022/2023 (B)	Risorse Complessive M.O.F Lordo Dipendente (A+B)
1. FONDO D' ISTITUTO			
FIS- settembre 2023-Agosto 2024	39.458,38		
Economie Fis		2.457,48	
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico legge 27 dicembre 2019 n. 160 comma 249	9.968,42		
Totale FIS disponibile per la contrattazione			51.884,28
2. FUNZIONI STRUMENTALI AL POF			
F.S. settembre 2023-Agosto 2024	3.810,79		
Economie F.S.		0,01	
Totale Funzioni Strumentali			3.810,80
3. INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA			
Incarichi specifici Sett 2023- Agosto 2024	1.703,69		
Economie incarichi specifici		0	
Totale incarichi specifici			1.703,69
4. ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI			
Ore Eccedenti settembre 2023- Agosto 2024	2.104,87		
Economie ore eccedenti		893,51	
Totale Ore Eccedenti			2.998,38

5. ORE ECCEDENTI PER LE ATTIVITA COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA			
Ore Eccedenti. attività ed. fisica settembre 2023 Agosto 2024	705,09		
Economie ore eccedenti Ed. fisica		1.080,91	
Totale Ore Eccedenti ed. fisica			1.786,00
6. Fondi per progetti relative Aree a rischio			
Area a rischio 2023/2024	417,34		
Economie anni prec.		78,06	
Totale fondi per progetti Aree a rischio			495,40
TOTALE M.O.F.	58.168,58	4.509,97	62.678,55

In data 01/12/2023, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre - intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/24, da sottoporre all' esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	01/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Fino al rinnovo, di norma per l' A.S. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Prof.ssa Caterina Agueci

	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Morsellino Salvatore Prof. D'Amico Ludovico Prof. Paolo Verghetti
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU elenco sigle): FLC/CGIL - CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-GILDA Tutti Assenti Firmatari dell'ipotesi: RSU d'istituto
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA a tempo indeterminato e determinato

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituiscono oggetto di contrattazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce: A. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); B. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); C. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); D. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); E. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); F. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); G. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); H. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
---	---

e d e g l i a t t i p r o p e d e u t i	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulato il 31/10/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnica finanziaria.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'ipotesi di contratto, la relazione illustrativa del Dirigente e la relazione finanziaria del DSGA saranno pubblicati sul sito web dell'Istituzione Scolastica, nella sezione "Amministrazione Trasparente" In seguito a pare di conformità economico-finanziaria da parte di revisori dei conti, il contratto sarà inviato ad ARAN e CNEL assolvendo agli obblighi previsti dall'art. 40 comma 5 del D Lgs n° 165/2001 e art. 8 comma 8 del CCNL 2018
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i> "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

c i e s u c c e s s i v i a l l a c c o n t r a t t a z i o n e		
--	--	--

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
– modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

SEZ. A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto d' Istituto è stato finalizzato all' attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale Docente e ATA.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d' Istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'Istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntate a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati .

Le attività e gli incarichi definiti nell' ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall' art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

TITOLO I – Disposizioni Generali

– art. 1, campo di applicazione, decorrenza e durata - art. 2 interpretazione autentica - art.3 tempi, modalità e procedure di attuazione del contratto

TITOLO II – Capo I- Capo II- Relazioni e Diritti Sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all' interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2 comma 17. (art. 4-13)

TITOLO III - Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA, vengono regolamentate le seguenti materie: collaborazioni plurime del personale docente, prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA.(art. 14-15)

TITOLO IV Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA (art. 16 -17-18)

TITOLO V Capo I – Trattamento Economico Accessorio, vengono definite le risorse che ammontano ad **€ 62.678,55** (art. 19-20)

TITOLO V - Capo II – Utilizzazione del FIS : sottolinea la finalizzazione del Fondo dell' Istituzione scolastica , vengono definiti i criteri e le modalità per l' assegnazione al personale Docente e ATA di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA e le funzioni strumentali. (art 21-29)

TITOLO VI - Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: si fissano i criteri per l' attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs. 81/2008. (art. 30-31)

TITOLO VII - Norme transitorie e Finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la procedura per la liquidazione del salario accessorio. (art. 32-33)

SEZ. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d' Istituto .

Il contratto integrativo d' Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla risorsa economica disposte dal MIUR.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente Anno Scolastico così ripartita:

1. Quota Funzioni Strumentali all' Offerta Formativa;
2. Quota incarichi specifici personale ATA;
3. Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;

4. Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica;
5. Fondi per i progetti relativi area a rischio;
6. Fondo d' Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dalla nota del MIUR ed incrementato del fondo per la valorizzazione del personale scolastico legge 27/12/2019 n. 160 comma 249.

nota MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, relative all' avviso di assegnazione del MOF Settembre2023 – Agosto 2024

Il FIS è stato ripartito fra i Docenti e gli ATA nella misura del 70% Docenti e 30% ATA. La stessa percentuale è stata stabilita per il fondo finalizzato alla valorizzazione del personale scolastico.

Si illustrano, a seguito, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	10.167,50	
SUPPORTO AL DIRIGENTE SCOLASTICO, AL MODELLO ORGANIZZATIVO, ALLA DIDATTICA	14.192,50	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	9.625,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.810,80	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA		14.567,34
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA		3.780,00
COMPENSO SOSTITUTO DSGA		440,00
INCARICHI SPECIFICI		1.703,69
ORE ECCED... SOSTITUZIONE DOCENTI	2.104,87	
ORE ECCEDENTI PER LE ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA	1.786,00	
FONDI AREA A RISCHIO (DOC. ED ATA)	495,40	
Totali	42.104,01	20.551,03

Totale Risorse utilizzate Lordo dipendente Docenti e Ata € 62.655,04 SU € 62.678,55

SEZ. C – Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti.

SEZ. D - Meritocrazia e premialità

Tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale sia da parte della Dirigente Scolastica, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere “premiale” in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e/o rendicontazione

SEZ E - Progressione Economica

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ F - Risultati Attesi

Si precisa che nella scuola, partendo dal RAV è stato predisposto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) con relativo PDM. I risultati attesi sono pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF volte al miglioramento continuo

SEZ G - Altre informazioni ritenute utili

Tutte le figure incaricate, se incentivate per avere diritto al pagamento devono presentare relazione scritta dell'attività svolta, entro il mese di Giugno dell'anno scolastico di riferimento, che dimostri al Dirigente Scolastico, che effettua il controllo di gestione, l'effettivo completo adempimento.

Si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che costituisce uno degli elementi fondamentali per garantire le condizioni base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Caterina Agueci