



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI****pon
2014-2020**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "B. CROCE"****Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado**

Via Campitelli, 2-Tel.0975345003-Fax 0975342002 -85052 Marsico Nuovo (PZ)

E-mail PZIC83300E@istruzione.it E-mail PZIC83300E@pec.istruzione.itCM: PZIC83300E sito www.icmarsiconuovo.gov.it, icmarsiconuovo.gov.it CF:80005790763 Cod. Univoco **UF2WN0**

Ist. Comp. "B. Croce" Marsico N (PZ)

Prot. 0003071 del 01/12/2021

C-14 (Entrata)

Marsico Nuovo, 01/12/2021

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COMPATIBILITA' FINANZIARIA DEL
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022**(redatta -secondo lo schema standard di cui alla circolare del M.E.F. n° 25 del 19/07/2012- ai sensi
dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lvo n. 165/2001 e dell' art. 54 del D.lgvo 150/2009)

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i>

Premessa

La presente relazione , prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

Il contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 29/11/2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012. La spesa prevista nel contratto integrativo trova copertura nel budget del fondo dell'istituzione scolastica derivante dalla comunicazione delle risorse disponibili per l'a.s. 2021/2022 (nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica anni precedenti rilevato nelle economie nel piano di riparto presente nel SIRGS- sottosistema spese WEB, e in attuazione delle

disposizioni contenute negli artt 33,62,85 e 87 del CCNL 2006/2009 e del CCNL 2016/2018 del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del P.T.O.F. per l'anno scolastico 2021/2022;
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del P.T.O.F. a.s. 2021/2022;
2. Adozione del P.T.O.F.;
3. Approvazione del calendario scolastico a.s. 2021/2022;
4. L'assemblea del personale ATA ha discusso la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007) **con il Piano delle Attività del Personale ATA a.s. 2021/2022.**

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto delle Risorse MOF assegnate per l'anno scolastico 2021/2022 con nota M.I.U.R. 21503 del 30 settembre 2021, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA).

Si tiene conto anche delle giacenze POS visibili al sistema SIRG- sottosistema spese WE e nel bilancio della scuola (stampa del 20/10/2021).

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi
Il modulo si compone di cinque sezioni che riepilogano la costituzione delle risorse a disposizione per incentivare le attività aggiuntive del personale docente e ATA dell'istituto per l'anno scolastico 2021/2022 che ammontano a:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In questa sezione vengono presentate alla certificazione le risorse MOF, riferite ad un preciso momento contrattuale (Nota M.I.U.R. 21503 del 30 settembre 2021) definito usualmente in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro:

Risorse storiche consolidate BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021 / 2022		
- QUOTA CEDOLINO UNICO -		
<i>(Nota M.I.U.R. del 21503 del 30 settembre 2021)</i>		
MOF 2021/2022	Lordo dipendente	Lordo stato
Budget per FIS 2020/21 (nota MIUR 21503 del 30 settembre 2021)	39.828,99	52.853,07
Valorizzazione docenti 2021/22 (nota MIUR 21503 del 30 settembre 2021)	10.389,17	13.786,43
Funzioni strumentali a.s. 2021/22 (nota MIUR 21503 del 30 settembre 2021)	3.560,44	4.724,70
Incarichi specifici anno 2021/22 (nota MIUR 21503 del 30 settembre 2021)	2.044,02	2.712,41
Attività complementari di educazione fisica (nota MIUR 21503 del 30 settembre 2021)	576,22	764,64
Aree a Rischio (nota MIUR 21503 del 30 settembre 2021)	388,93	516,11
Ore eccedenti (nota MIUR 21503 del 30 settembre 2021)	1.879,94	2.494,68
TOTALE	58.667,71	77.852,04

Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione vengono rappresentate, come da indicazione del M.E.F., le economie rinvenienti dalla gestione degli anni precedenti, rilevate a sistema SIDI – Applicazioni SPT – Consultazione PIANO DI RIPARTO alla data del 20/10/2021 e dai finanziamenti accertati nel bilancio della scuola che di seguito vengono elencate:

<i>ECONOMIE MOF 2020/2021- giacenze POS rilevate al sistema SIRG- sottosistema spese WEB alla data del 20/10/2021 e nel bilancio della scuola.-</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Progetto frutta nelle scuole</i>	116,00	153,93
Economie FIS anni precedenti (cedolino unico)	5.085,58	6.748,56
Economie valorizzazione docenti (cedolino unico)	5,53	7,34
Economie attività complementari di educazione fisica	704,18	934,45
Ore eccedenti	3.257,36	4.322,52
TOTALE	€ 9.168,65	€ 12.166,80

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: _____

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<i>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i>		
		<i>LORDO DIPENDENTE</i>
		<i>LORDO STATO</i>
<i>Compensi fissi</i>	<i>Sezione I</i>	58.667,71
<i>Compensi variabili</i>	<i>Sezione II</i>	9.168,65
TOTALE		67.836,36
		90.018,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, relative all'anno scolastico 2021/2022) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione e progetto frutta nelle scuole.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<i>RIEPILOGO DELLE RISORSE</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Quota FIS non utilizzata</i>	<i>2,64</i>	<i>3,50</i>
<i>Indennità di direzione al D.S.G.A</i>	<i>3.540,00</i>	<i>4.697,58</i>
<i>Indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A.</i>	<i>358,80</i>	<i>476,13</i>
	<i>3.901,44</i>	<i>5.177,21</i>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche al P.T.O.F.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente: 70% del fondo complessivo decurtato dell'indennità di direzione variabile spettante al D.S.G.A. e al sostituto.

Personale Ata: 30% del fondo complessivo decurtato dell'indennità di direzione variabile spettante al D.S.G.A. e al sostituto + le economie derivanti dal progetto frutta nelle scuole.

Totale fondo lordo stato	Indennità di direzione variabile lordo stato	Indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A. lordo stato	Fondo lordo stato da utilizzare per la contrattazione	Totale fondo lordo dipendente	Indennità di direzione lordo dipendente	Indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A	Fondo lordo dipendente da utilizzare per la contrattazione
73.395,40	4.697,58	476,13	68.221,69	55.309,27	3.540,00	358,80	51.410,47

Personale docente

68.221,69 x 70%= 47.755,18 (lordo stato)

51.410,47 x 70%= 35.987,33 (Lordo dipendente)

Personale Ata

68.221,69 x 30%= 20.466,51 (Lordo stato) + 153,93 (progetto frutta nelle scuole) =20.620,44

51.410,47 x 30%= 15.423,14 (lordo dipendente) + 116,00 (progetto frutta nelle scuole)= 15.539,14

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €**62.696,42** (Lordo dipendente) e **83.198,14**

(Lordo stato) così suddivise:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (Lordo Dipendente)		Importo lordo stato	Importo lordo stato
		DOCENTI	ATA	Docenti	Ata
(art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive d'insegnamento	0	0	0	0
(art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	5.624,83		7.464,14	
(art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007			5.899,00		7.827,98
(Art.88 comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale Ata per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		9.637,50		12.788,96
Art.88 comma 2 lettera f CCNL 29/11/2007	Compensi ai collaboratori del dirigente scolastico	30.362,50		40.291,04	
Totale		35.987,33	15.536,50	47.755,18	20.616,94
Art. 88 comma 2 lettera J	Quota variabile dell'indennità di direzione spettante al D.S.G.A.		3.540,00		4.697,58
Art. 88 comma 2 lettera i	Indennità al sostituto del D.S.G.A		358,80		476,13
Art. 33 CCNL	Risorse funzioni strumentali AL POF	3.560,44		4.724,70	

29/11/2007					
Art. 87 CCNL 29/11/2007	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.280,40		1.699,09	
Art. 87 CCNL 29/11/2007	Aree a Rischio	388,93		516,11	
Art. 47 CCNL 29/11/2007	Incarichi Specifici personale ATA		2.044,02		2.712,41
TOTALE		41.217,10	21.479,32	54.695,08	28.503,06

TOTALE SEZIONE II MODULO II

VOCE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituto docenti	35.987,33	47.755,18
Fondo d'istituto Ata	15.536,50	20.616,94
Quota variabile dell'indennità di direzione spettante al D.S.G.A.	3.540,00	4.697,58
Indennità al sostituto del D.S.G.A	358,80	476,13
Funzioni strumentali	3.560,44	4.724,70
Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.280,40	1.699,09
Aree a Rischio	388,93	516,11
Incarichi specifici Ata	2.044,02	2.712,41
TOTALE SEZIONE II	62.696,42	83.198,14
MODULO II		

A) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I	58.667,71	€. 77.852,04
Totale sezione II	€. 9.168,65	€. 12.166,80
Totale sezione III	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€. 67.836,36	€. 90.018,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di €58.667,71 (lordo dipendente) e €77.852,04 (lordo stato) stato come da intesa OOSS comparto scuola e la rappresentanza parte pubblica MIUR
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2021/2022.
- c) *le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lgs.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.*

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tipologia compensi	Lordo dipendente 2020/2021	Lordo dipendente 2021/2022	Lordo stato
Fondo disponibile MOD I Sezione IV	€ € 68.329,42	€ 67.836,36	€ 90.018,84
Fondo speso (cedolino unico)	€ 61.694,64	62.580,42	
Fondo speso (economie bilancio)	839,49	116,00	
Fondo impegnato MOD II Sezione II		62.696,42	83.198,14
Residua disponibilità	€ 5.795,29 *	€ 5.139,94	€ 6.820,70

Nota*:

L'economia di euro 5.139,94 a.s. 2021/2022 (Lordo dipendente) è composta dalle seguenti voci: Economie fondo Ata 2,64 e la quota relativa alle ore eccedenti pari a euro 5.137,30 (Le ore eccedenti non sono state oggetto di contrattazione).

Mentre, la residua disponibilità pari a 5,795,29 relativa all'anno 2020/2021 è composta da: 5.091,11 (FIS 5.085,58 +5,53 valorizzazione docenti)e 704,18 (Pratica sportiva) .

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Tipologia compensi
2555/05	05	Fondo istituto
		Funzioni strumentali
		Incarichi specifici ata
		Aree a rischio
2555	06	Ore sostituzioni
2555	12	Pratica sportiva
	13	Valorizzazione docenti-BONUS

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

			anno scolastico 2020/21		
		accantonamento	Fondo impegnato	Fondo speso Lordo DIP	(economie) Lordo DIP + somme accantonate
Fondo disponibile Lordo DIP	€ 68.329,42 di cui 704,18 Per pratica sportiva 381,91 per aree a rischio e 839,49 per frutta nelle scuole	€. 3.009,35	65.320,07 di cui 381,91 per aree a rischio e 839,49 per frutta nelle scuole per pratica sportiva	€. 62.534,13 di cui 381,91 per aree a rischio e 839,49 per frutta nelle scuole per pratica sportiva	€. 5.795,29 di cui: 5.085,58 per F.I. 704,18 per pratica sportiva* 5,53 per valorizzazione e docenti

- economie :
- 5.085,58 F.I.
704,18 pratica sportiva
5,53 valorizzazione docenti

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Visto la nota MIUR prot. 21503 del 30 settembre 2021;

Verificate le economie sul Cedolino Unico e sul bilancio della scuola derivanti da somme non utilizzate nell'anno scolastico 2020/2021 ;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Marsico Nuovo per l'anno scolastico 2021/2022, siglata dalle parti in data 29/11/2021.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati

Direttore dei S.G.A
Michela PASCALE

