

Corigliano Rossano, 14/01/2026

Sito web dell'Istituto - Sezione PNRR
Atti PNRR
Progetto Step Up

Albo on line
AT - Personale
Bacheca del Registro Elettronico

PNRR Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175)

Progetto Step Up
Codice: M4C111.4-2025-1686-P-62589
CUP: I34D25003710006

OGGETTO: AVVISO per la selezione di personale interno e/o esterno per il conferimento dei seguenti incarichi nell'ambito del suddetto progetto Step Up

- **Esperto nei Percorsi di potenziamento delle competenze di base**
- **Esperto nei Percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie**
- **Attività tecnica del Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. 59/1997 recante la "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il D.P.R. 275/1999 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

VISTO il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.I. n. 129 del 29/08/2018, recante il Regolamento di gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/241 del 12.02.2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il D.L. 77/2021, come modificato dalla L. 108/2021, il quale dispone l'obbligo di attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza da parte delle amministrazioni pubbliche, comprese le scuole di ogni ordine e grado;

CONSIDERATA la Missione 4: Istruzione e Ricerca, Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: *Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica*, la quale prevede che ciascuna istituzione scolastica beneficiaria delle risorse dovrà promuovere azioni per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica e per la riduzione dei divari territoriali nell'istruzione;

VISTO il D.M. n. 175 del 09/09/2025 – Agenda Sud che ha destinato fondi per le istituzioni scolastiche statali del secondo ciclo di istruzione delle regioni del Mezzogiorno individuate da Invalsi con una maggiore fragilità negli apprendimenti;

VISTO l'Allegato 1 al D.M. n. 175/2025 che assegna la somma complessiva di €150.000,00 per l'attuazione di "Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base" all'IIS L. Palma ITI ITG Green Falcone Borsellino individuato quale soggetto attuatore;

CONSIDERATE le Istruzioni operative dell'Unità di missione del MIM per il PNRR, prot. n. 197004 del 13/11/2025, con le quali sono state fornite specifiche indicazioni per la progettazione e la gestione degli interventi;

RICHIAMATE le delibere del Collegio Docenti n.1 del 01/09/2025 e del Consiglio di Istituto n.6 del 09/09/2025 inerenti la presentazione delle candidature e i criteri di valutazione per l'assegnazione degli incarichi nell'ambito degli avvisi del PNRR;

VISTO il progetto Step Up presentato dall'IIS L. Palma ITI ITG Green Falcone Borsellino;

VISTO il Regolamento di Istituto che disciplina l'attività negoziale del Dirigente scolastico e l'affidamento degli incarichi agli esperti interni ed esterni, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 1 del 12/12/2024;

VISTO l'Accordo di concessione controfirmato dal Direttore Generale per l'Unità di Missione del PNRR prot. n.2466 del 08/01/2026;

VALUTATA la necessità di dover procedere alla individuazione di esperti nei *Percorsi di potenziamento delle competenze di*

base, nei Percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie e nell'attività tecnica del Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato;

VISTA la propria determina di cui al prot. n.806 del 14/01/2026;

EMANA

il presente avviso per la selezione di personale interno/esterno per lo svolgimento delle seguenti attività:

Incarico Codice	Attività	Figura professionale	Interni (I) Esterni (E)	N. edizioni	N. min di destinatari per edizione	h/ed.	UCS Costi diretti
Esperto nei Percorsi di potenziamento delle competenze di base (P1)	Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi.	Esperto in possesso di specifiche competenze	I E	30	5	20	79,00 €/h
Esperto nei Percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie (P2)	Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi personalizzati individuali di mentoring, sostegno alle competenze disciplinari, orientamento, anche con il coinvolgimento delle famiglie.	Esperto in possesso di specifiche competenze	I E	82	1	20	42,00 €/h
Attività tecnica del Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato (GT)	Attività di ricerca e progettazione personalizzata degli interventi per il tutoraggio, e l'accompagnamento personalizzato degli studenti con fragilità negli apprendimenti, anche con il coinvolgimento delle famiglie, svolta da apposito gruppo di lavoro, composto da docenti tutor esperti interni e/o esterni.	Esperto in possesso di specifiche competenze	I	1	na	434	34,00 €/h

Si definisce il numero di unità di personale destinatarie di incarico per come di seguito specificato.

1. Per incarico di esperto nei Percorsi di potenziamento delle competenze di base (P1) e nei Percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie (P2):

- Il numero di unità di personale cui affidare gli incarichi suindicati sarà definito dal Project Manager del Progetto sulla base delle necessità individuate dai referenti del Gruppo Tutoraggio (GT).
- Il numero delle ore delle singole edizioni dei percorsi potrà essere oggetto di rimodulazione per esigenze didattico-formative.
- L'attività dovrà essere svolta in orario extracurriculare.

2. Per incarico di esperto componente del Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato (GT)

- Area Trasversale - Supporto all'organizzazione di P1 e P2: n. 2 unità
- Area 1 - Organizzazione e gestione dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base (P1): n. 2 unità
- Area 2 - Organizzazione e gestione dei Percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie (P2): n. 2 unità

Le ore previste saranno ripartite tra i componenti in relazione alle specifiche attività assegnate in base alle effettive esigenze di sviluppo del progetto nel corso dell'intero periodo di attuazione dello stesso.



ESPERTO NEI PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE (P1)

OGGETTO DELL'INCARICO

Svolgimento di attività formativa nell'ambito dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica. I percorsi saranno attivati a seguito dell'individuazione degli studenti a cura dei componenti del Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato e per le discipline **ITALIANO, MATEMATICA e INGLESE**.

COMPITI DELL'ESPERTO

L'esperto dovrà:

- condividere la progettazione dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base con il Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato dell'Istituto;
- partecipare agli incontri propedeutici finalizzati alla definizione e all'organizzazione delle attività;
- predisporre i materiali necessari allo svolgimento dell'attività formativa;
- partecipare agli incontri secondo il calendario stabilito dall'Istituto;
- compilare la modulistica fornita dall'Istituto e, relativamente alle attività di propria competenza, gestire la piattaforma PNRR/FUTURA;
- rendicontare le attività.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda in qualità di Esperti in ordine di priorità:

- a. Personale docente interno all'ISS L. Palma ITI ITG Green Falcone Borsellino in possesso di specifiche competenze attestate dai seguenti titoli e secondo l'ordine di priorità indicato:
 1. abilitazione nella cdc relativa alla disciplina del percorso richiesto;
 2. laurea magistrale afferente all'area disciplinare del percorso richiesto.

- b. Personale esterno all'ISS L. Palma ITI ITG Green Falcone Borsellino in possesso di laurea magistrale afferente all'area disciplinare dei percorsi.

Sarà data precedenza ai candidati in possesso dei seguenti titoli/esperienze e secondo l'ordine di priorità indicato:

1. abilitazione nella cdc relativa alla disciplina del percorso richiesto;
2. esperienza di docenza, anche in attività progettuali ed extrascolastiche purché rivolte a studenti della scuola di 2° grado, afferente all'area disciplinare del percorso richiesto e della durata complessiva di almeno n.120h.

Gli incarichi saranno attribuiti sulla base della seguente tabella di valutazione di titoli, incarichi ed esperienze

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI/INCARICHI/ESPERIENZE	Punteggio massimo	Punti per titolo/incarico/ esperienza
Laurea (oltre quella per l'accesso)	Si valuta un solo titolo	Punti 5
Master II° livello o Corso di Perfezionamento di 1500 ore 60 CFU	Si valutano max 3 titoli	Punti 2
Master I° livello	Si valutano max 2 titoli	Punti 1
Formazione inerente l'area disciplinare di riferimento e le metodologie didattiche innovative e orientative Min 25 h	Si valutano max 5 corsi	Punti 1
Precedenti esperienze di docenza nei progetti PON/POC/PNRR	Si valutano max 4 esperienze	Punti 1
Esperienze significative afferenti all'incarico (Ogni tipologia di esperienza viene considerata una sola volta)	Si valutano max 5 esperienze	Punti 1
Anni di servizio a TI in qualità di docente nell'attuale ruolo di appartenenza	Max 10 punti	Punti 1x anno

ESPERTO NEI PERCORSI PERSONALIZZATI DI MENTORING ANCHE CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE (P2)

OGGETTO DELL'INCARICO

Svolgimento di attività formativa nell'ambito dei Percorsi personalizzati di mentoring in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica. I percorsi saranno attivati a seguito dell'individuazione degli studenti a cura dei componenti del Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato.

COMPITI DELL'ESPERTO

L'esperto dovrà:



- condividere la progettazione dei Percorsi personalizzati di mentoring con il Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato dell'Istituto e calendarizzare le attività;
- partecipare agli incontri propedeutici finalizzati alla definizione e all'organizzazione delle attività;
- predisporre i materiali necessari allo svolgimento dell'attività formativa;
- compilare la modulistica fornita dall'Istituto e, relativamente alle attività di propria competenza, gestire la piattaforma PNRR/FUTURA;
- rendicontare le attività.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda in qualità di Esperti in ordine di priorità:

- Personale docente interno all'IIS L. Palma ITI ITG Green Falcone e Borsellino;
- Personale esterno all'IIS L. Palma ITI ITG Green Falcone e Borsellino in possesso di Laurea magistrale in Psicologia, o lauree affini e di competenze documentate e titoli coerenti con gli obiettivi dei percorsi.

Gli incarichi saranno attribuiti sulla base della seguente tabella di valutazione di titoli, incarichi ed esperienze

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI/INCARICHI/ESPERIENZE	Punteggio massimo	Punti per titolo/incarico/ esperienza
Laurea in Psicologia (solo per candidati interni)	Si valuta un solo titolo	Punti 5
Master II° livello o Corso di Perfezionamento di 1500 ore 60 CFU	Si valutano max 3 titoli	Punti 2
Master I° livello	Si valutano max 2 titoli	Punti 1
Specializzazione sul sostegno	Si valuta un solo titolo	Punti 5
Formazione nelle seguenti aree: psicopedagogia, inclusione, mentoring, orientamento, mental coaching, disagio (Min. 25h)	Si valutano max 5 titoli	Punti 2
Frequenza corso di formazione tutor per l'Orientamento e Orientatori (corso base)	Si valuta un solo titolo	Punti 2
Esperienze significative coerenti con la finalità dei "Percorsi personalizzati di mentoring" (Ogni tipologia di esperienza viene considerata una sola volta)	Si valutano max 4 esperienze	Punti 1
Anni di servizio a TI in qualità di docente nell'attuale ruolo di appartenenza	Max 10 punti	Punti 1x anno

COMPONENTI GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO (GT)

OGGETTO DELL'INCARICO

Il gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato svolge attività di ricerca e progettazione personalizzata degli interventi per i tutoraggi e l'accompagnamento personalizzato degli studenti con fragilità negli apprendimenti, anche con il coinvolgimento delle famiglie. Le attività oggetto del presente incarico saranno comprese nelle seguenti aree:

- Area Trasversale - Supporto all'organizzazione di P1 e P2
- Area 2 - Organizzazione e gestione dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base (P1)
- Area 3 - Organizzazione e gestione dei Percorsi personalizzati di mentoring anche con il coinvolgimento delle famiglie (P2)

COMPITI DELL'ESPERTO

I compiti dei componenti del Team saranno inclusi nelle aree di attività di seguito riportate.

AREA ATTIVITÀ	COMPITI
Area Trasversale	- Attività di ricerca, progettazione e coordinamento delle attività progettuali - Supporto alla gestione delle attività progettuali - Monitoraggio e rendicontazione dei risultati - Disseminazione dei risultati del progetto
Area 1	- Rilevazione dei fabbisogni dei destinatari - Individuazione degli studenti destinatari dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base - Organizzazione e gestione dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base
Area 2	- Rilevazione dei fabbisogni dei destinatari - Individuazione degli studenti destinatari dei Percorsi personalizzati di mentoring - Organizzazione e gestione dei Percorsi personalizzati di mentoring

In aggiunta ai compiti riportati in tabella, ciascun componente del Gruppo dovrà:

- partecipare agli incontri di coordinamento del progetto o finalizzati all'organizzazione delle attività afferenti la propria area;



- compilare la modulistica fornita dall'Istituto e, relativamente alle attività di propria competenza, gestire la piattaforma PNRR/FUTURA;
- rendicontare le attività.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE (solo interni)

Possono presentare domanda in qualità di Esperti i docenti dell'IIS L. Palma ITI ITG Green Falcone e Borsellino in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti deliberati dagli OO.CC.

REQUISITI DI ACCESSO

Componente NIV di Istituto

Esperienze organizzative-gestionali e in attività di co-progettazione e attuazione di iniziative finalizzate alla prevenzione e al contrasto della dispersione organizzate anche in sinergia con le risorse territoriali e istituzionali (servizi sociali e sanitari, del lavoro, della giustizia minorile, di orientamento e formazione professionale, etc.), del volontariato o del terzo settore

Gli incarichi saranno attribuiti sulla base della seguente tabella di valutazione di titoli, incarichi ed esperienze

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI/INCARICHI/ESPERIENZE	Punteggio massimo	Punti per titolo/incarico/ esperienza
Laurea	Si valuta un solo titolo	Punti 3
Master II° livello o Corso di Perfezionamento di 1500 ore 60 CFU	Si valutano max 3 titoli	Punti 2
Master I° livello	Si valutano max 2 titoli	Punti 1
Certificazioni ICDL e/o EIPASS	Si valuta un solo titolo	Punti 1
Incarichi di progettazione e di organizzazione di interventi afferenti il tema della prevenzione della dispersione scolastica ricoperti negli ultimi 4 anni in ambito scolastico compreso quello in corso (Ogni tipologia di incarico viene considerata una sola volta)	Si valutano max 4 incarichi	Punti 2
Esperienze e attività documentate svolte negli ultimi 4 anni in ambito scolastico, compreso quello in corso, in riferimento all'attuazione del Piano di Miglioramento (PDM) (Ogni tipologia di esperienza/attività viene considerata una sola volta)	Si valutano max 3 esperienze	Punti 2
Responsabile della progettazione di progetti PNRR	Si valutano max 6 attività	Punti 3
Componenti Team PNRR 1.4 (DM 170/2022 e DM 19/2024), Gruppo di lavoro PNRR 3.2, Gruppo di lavoro PNRR 3.1 (DM 65/23)	Si valutano max 4 incarichi	Punti 3
Conseguimento dell'attestato per lo svolgimento del Percorso di Formazione in Servizio Incentivata dell'Indire	Si valutano due titoli	Punti 1

Obblighi comuni

Gli esperti e i tutor dovranno svolgere l'incarico garantendo:

- la piena aderenza dell'intervento ai contenuti ed agli obiettivi del progetto Step Up;
- il pieno rispetto della tempistica e delle modalità organizzative previste dall'Istituzione scolastica;
- la collaborazione con il project manager del progetto e/o con il Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato;
- ove prevista, la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti e delle attività svolte;
- il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti di accesso previsti dal presente avviso;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto; – inesistenza di causa di incompatibilità e di conflitto di interessi (resa nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria. Ai



sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Modalità e termine di presentazione delle candidature

Per candidarsi, gli interessati sono invitati a presentare i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione – Allegato 1;
- Curriculum vitae e professionale aggiornato in formato Europeo in cui siano evidenziati titoli/incarichi/esperienze dichiarate nell'Allegato 1;
- **copia attestati inerenti i corsi di formazione e le certificazioni dichiarate laddove previste.**

Il personale interno è tenuto a dichiarare attraverso la funzione “testo” della bacheca del registro elettronico, in riscontro al presente avviso, di aver effettuato l'inoltro della propria candidatura nelle modalità previste di seguito.

Non verranno prese in considerazione candidature incomplete, non compilate tramite i format predisposti o pervenute oltre la data di scadenza del presente avviso di selezione. **L'Allegato 1 dovrà essere compilato in modo puntuale in ogni sua parte, non sarà attribuito alcun punteggio laddove le dichiarazioni contenute nell'Allegato 1 rinviino al cv o non forniscano gli elementi necessari per la valutazione.**

L'istanza, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'ISS L. PALMA ITI ITG Green Falcone e Borsellino, Via Torrelunga snc – Area Urbana Corigliano - 87064 Corigliano Rossano (CS), dovrà pervenire entro **mercoledì 21/01/2026** in una delle seguenti modalità:

- a. in formato digitale, all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) CSIS086006@pec.istruzione.it;
- b. in formato digitale, all'indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) CSIS086006@istruzione.it;
- c. consegna a mano all'Ufficio protocollo presso la sede dell'ISS L. PALMA in Via Torrelunga snc;
- d. raccomandata da far pervenire entro i termini stabili. Non farà fede il timbro postale.

L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La candidatura dovrà pervenire, nelle modalità di cui sopra, con il seguente oggetto: **“CANDIDATURA ESPERTO _PNRR_STEP UP_COGNOME E NOME”**.

Modalità di selezione, assegnazione incarico e compensi

La Commissione, composta da un numero dispari di componenti, sarà nominata dal Dirigente scolastico, ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati secondo le tabelle di valutazione riportate in precedenza e la formazione delle graduatorie. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i punteggi attribuiti a ciascun candidato.

Al termine della selezione, le graduatorie provvisorie saranno pubblicate mediante affissione all'Albo on-line sul sito dell'Istituzione Scolastica e sulla Bacheca del Registro elettronico. Avverso le graduatorie è ammesso ricorso entro 7 giorni dalla data di pubblicazione.

Le graduatorie avranno validità fino alla conclusione dell'intero progetto. Se ritenuto necessario, si procederà all'integrazione delle graduatorie con successivi avvisi di selezione.

Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi che verranno attivati ai sensi del presente avviso nell'intero periodo di attuazione del progetto *Step Up* scorrendo le graduatorie definitive.

Per ciascuna graduatoria, a parità di punteggio prederà il candidato più giovane.

L'eventuale differimento del termine di conclusione delle attività indicato nell'incarico è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili all'esperto, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Ciascun incarico sarà retribuito a carico dei fondi PNRR con l'importo orario lordo Stato stabilito dalle Istruzioni operative dell'Unità di missione del MIM per il PNRR, prot. n. 197004 del 13/11/2025. L'importo lordo Stato sarà rapportato alle ore effettivamente prestate ed è da intendersi al lordo degli oneri fiscali e previdenziali previsti dalla vigente normativa.

I compensi saranno corrisposti, per le ore effettivamente prestate, sulla base della documentazione prodotta attestante il rendiconto delle ore e delle attività svolte e il raggiungimento del target assegnato.

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.



Clausola di salvaguardia

I compensi saranno corrisposti a prestazione ultimata dopo l'espletamento delle necessarie verifiche dei risultati, la presentazione della documentazione inerente la rendicontazione delle attività e degli esiti e dopo le erogazioni da parte dell'Ente finanziatore. Si precisa che le attività potranno essere sospese e poi annullate nel caso di mancata frequenza dei partecipanti.

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n.62/2013 e ss.mm.ii..

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ISS L. Palma ITI ITG Green Falcone e Borsellino di Corigliano Rossano.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per fini istituzionali propri della Pubblica Amministrazione esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura di selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto, per le finalità inerenti alla gestione del contratto stesso, anche ai fini degli obblighi di pubblicità, trasparenza, monitoraggio e rendicontazione previsti dalla normativa nazionale ed europea.

Il trattamento potrà effettuarsi con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, ivi inclusa la pubblicazione sul sito web della scuola, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla vigente normativa. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena l'esclusione dalla stessa. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali. I dati raccolti non saranno comunicati a terzi se non nei casi previsti od imposti dalla legge e secondo le modalità in essa contenute.

È possibile esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. Del Regolamento UE 2016/679.

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) è la Dott.ssa Anna Cima.

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico, dott.ssa Cinzia D'Amico.

Responsabile dell'Istruttoria è il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, dott.ssa Rita Minisci.

Pubblicità

Il presente bando, ai sensi dell'art. 267, c.7 del DPR 207/2010 è pubblicato:

- sul sito www.itcpalma.it: Sezione PNRR, all'albo on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente_ Personale
- sulla Bachecca del Registro elettronico

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa *Cinzia D'Amico*

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



PNRR Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175)

**Progetto Step Up
Codice: M4C1I1.4-2025-1686-P-62589
CUP: I34D25003710006**

CANDIDATURA PER CONFERIMENTO INCARICHI NELL'AMBITO DEL PROGETTO STEP UP

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ prov. _____

il _____ codice fiscale _____ residente a _____

in Via/Piazza _____ n. _____ cell. _____ indirizzo e-mail: _____

Profilo professionale DOCENTE

Attuale sede di servizio:
Grado scolastico:
Classe di concorso:
Abilitazioni all'insegnamento nelle seguenti cdc:
Titolo di studio:

ALTRO profilo professionale

Se PA specificare
- **Amministrazione di appartenenza:**
- **Sede di servizio:**
- **Titolo di studio:**

Se Altro specificare la tipologia di profilo professionale
- _____
- **Titolo di studio:** _____

CHIEDE

alla S.V. di essere ammesso/a alla procedura di selezione per l'assegnazione dei seguenti incarichi (è possibile candidarsi per più tipologie di incarichi):

- ☐ ESPERTO NEI PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE (P1)
- ☐ ESPERTO NEI PERCORSI PERSONALIZZATI DI MENTORING ANCHE CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE (P2)
- ☐ GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO (GT)

Dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti di accesso previsti dal presente avviso;
- aver preso visione dell'Avviso in oggetto e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- di non trovarsi in situazione di incompatibilità e di conflitto di interessi, anche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- che l'esercizio dell'incarico non coinvolge interessi propri o interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, né interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi o interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;



- di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica conferente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico.

Il/La sottoscritto/a, ai sensi degli articoli 13 e 23 del D.Lgs. 196/2003 (di seguito indicato come "Codice Privacy") e successive modificazioni ed integrazioni, AUTORIZZA l'ISS L. Palma ITI ITG Green Falcone e Borsellino, al trattamento, anche con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, dei dati personali forniti dal/la sottoscritto/a a seguito della candidatura in riferimento all'Avviso di cui al progetto "Step Up", Codice: M4C1I1.4-2025-1686-P-62589 CUP: I34D25003710006; prende inoltre atto che, ai sensi del "Codice Privacy", titolare del trattamento dei dati è l'Istituto sopra citato e che il/la sottoscritto/a potrà esercitare, in qualunque momento, tutti i diritti di accesso ai propri dati personali previsti dall'art. 7 del "Codice Privacy" (ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza degli stessi, conoscerne il contenuto e le finalità e modalità di trattamento, verificarne l'esattezza, richiedere eventuali integrazioni, modifiche e/o la cancellazione, nonché l'opposizione al trattamento degli stessi).

ESPERTO NEI PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE (CODICE P1)

Disciplina per la quale si intende produrre candidatura:

- ☐ ITALIANO
- ☐ MATEMATICA
- ☐ INGLESE

TITOLI ed ESPERIENZE OGGETTO DI VALUTAZIONE SCHEDA DA COMPILARE A CURA DEL CANDIDATO **ESPERTO** nelle sole colonne 2. e 4.

Il Candidato deve compilare solo le caselle in bianco. Verranno valutati solo i titoli e le esperienze esplicitati nella tabella seguente e dichiarati nel CV completi di tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione.

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI ESPERTO	2. Descrizione del titolo/esperienza	Punteggio massimo	Punti per titolo	4. Punteggio dichiarato dal Candidato	Punteggio attribuito dalla scuola
Laurea (oltre quella per l'accesso)		Si valuta un solo titolo	Punti 5		
Master II° livello o Corso di Perfezionamento di 1500 ore 60 cfu		Si valutano max 3 titoli	Punti 2		
Master I° livello		Si valutano max 2 titoli	Punti 1		
Formazione inerente l'area disciplinare di riferimento e le metodologie didattiche innovative e orientative Min 25 h		Si valutano max 5 corsi	Punti 1		
Precedenti esperienze di docenza nei progetti PON/POC/PNRR		Si valutano max 4 esperienze	Punti 1		
Esperienze significative inerenti l'incarico (Ogni tipologia di esperienza viene considerata una sola volta)		Si valutano max 5 esperienze	Punti 1		
Anni di servizio a TI in qualità di docente nell'attuale ruolo di appartenenza		Max 10 punti	Punti 1x anno		



ESPERTO NEI PERCORSI PERSONALIZZATI DI MENTORING ANCHE CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE (P2)

TITOLI ed ESPERIENZE OGGETTO DI VALUTAZIONE **SCHEDA DA COMPILARE A CURA DEL CANDIDATO ESPERTO** **nelle sole colonne 2. e 4.**

Il Candidato deve compilare solo le caselle in bianco. Verranno valutati solo i titoli e le esperienze esplicitati nella tabella seguente e dichiarati nel CV completi di tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione.

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI ESPERTO	2. Descrizione del titolo/esperienza	Punteggio massimo	Punti per titolo	4. Punteggio dichiarato dal Candidato	Punteggio attribuito dalla scuola
Laurea in Psicologia (solo per candidati interni)		Si valuta un solo titolo	Punti 5		
Master II° livello o Corso di Perfezionamento di 1500 ore 60 cfu		Si valutano max 3 titoli	Punti 2		
Master I° livello		Si valutano max 2 titoli	Punti 1		
Specializzazione sul sostegno		Si valuta un solo titolo	Punti 5		
Formazione nelle seguenti aree: psicopedagogia, inclusione, mentoring, orientamento, mental coaching, disagio (Min. 25h)		Si valutano max 5 titoli	Punti 2		
Frequenza corso di formazione tutor per l'Orientamento e Orientatori (corso base)		Si valuta un solo titolo	Punti 2		
Esperienze significative coerenti con la finalità dei "Percorsi personalizzati di mentoring" (Ogni tipologia di esperienza viene considerata una sola volta)		Si valutano max 4 esperienze	Punti 1		
Anni di servizio a TI in qualità di docente nell'attuale ruolo di appartenenza		Max 10 punti	Punti 1x anno		

COMPONENTI GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO (GT)

Indicare l'area per la quale si presenta la candidatura

(è possibile candidarsi per più aree indicando nella casella l'ordine di priorità **(da 1 prima opzione - a 3)**)

- ☐ Area Trasversale - Supporto all'organizzazione di P1 e P2
- ☐ Area 1 - Organizzazione e gestione dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base (P2)
- ☐ Area 2 - Organizzazione e gestione dei Percorsi personalizzati di mentoring (P1)

REQUISITI DI ACCESSO (specificare almeno un incarico o un'esperienza)

Componente NIV di Istituto	Componente NIV di Istituto
Esperienze organizzative-gestionali e in attività di co-progettazione e attuazione di iniziative finalizzate alla prevenzione e al contrasto della dispersione organizzate anche in sinergia con le risorse territoriali e istituzionali (servizi sociali e sanitari, del lavoro, della giustizia minorile, di orientamento e formazione professionale, etc.), del volontariato o del terzo settore	Esperienze organizzative-gestionali e in attività di co-progettazione e attuazione di iniziative finalizzate alla prevenzione e al contrasto della dispersione organizzate anche in sinergia con le risorse territoriali e istituzionali (servizi sociali e sanitari, del lavoro, della giustizia minorile, di orientamento e formazione professionale, etc.), del volontariato o del terzo settore



**TITOLI ed ESPERIENZE OGGETTO DI VALUTAZIONE
 SCHEDA DA COMPILARE A CURA DEL CANDIDATO ESPERTO**

nelle sole colonne 2. e 4.

Il Candidato deve compilare solo le caselle in bianco. Verranno valutati solo i titoli e le esperienze esplicitati nella tabella seguente e dichiarati nel CV completi di tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione.

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI ESPERTO	2. Descrizione del titolo/esperienza	Punteggio massimo	Punti per titolo	4. Punteggi o dichiarato dal Candidato	Punteggio attribuito dalla scuola
Laurea		Si valuta un solo titolo	Punti 3		
Master II° livello o Corso di Perfezionamento di 1500 ore 60 CFU		Si valutano max 3 titoli	Punti 2		
Master I° livello		Si valutano max 2 titoli	Punti 1		
Certificazioni ICDL e/o EIPASS		Si valuta un solo titolo	Punti 1		
Incarichi di progettazione e di organizzazione di interventi afferenti il tema della prevenzione della dispersione scolastica ricoperti negli ultimi 4 anni in ambito scolastico compreso quello in corso (Ogni tipologia di incarico viene considerata una sola volta)		Si valutano max 4 incarichi	Punti 2		
Esperienze e attività svolte negli ultimi 4 anni in ambito scolastico compreso quello in corso in riferimento all'attuazione del Piano di Miglioramento (PDM) (Ogni tipologia di esperienza/attività viene considerata una sola volta)		Si valutano max 3 esperienze	Punti 2		
Responsabile della progettazione di progetti PNRR		Si valutano max 6 attività	Punti 3		
Componenti Team PNRR 1.4 (DM 170/2022 e DM 19/2024), Gruppo di lavoro PNRR 3.2, Gruppo di lavoro PNRR 3.1 (DM 65/23)		Si valutano max 4 incarichi	Punti 3		
Conseguimento dell'attestato per lo svolgimento del Percorso di Formazione in Servizio Incentivata dell'Indire		Si valutano due titoli	Punti 1		

Luogo e data _____ Firma _____

ALLEGA

- Curriculum vitae e professionale in formato Europeo
- Altra documentazione utile alla valutazione (specificare): _____

Luogo e Data _____ Firma _____

NOTA: se inoltrato via email il presente modulo deve essere stampato, firmato e scannerizzato in pdf o sottoscritto con firma digitale

