

ISTITUTO COMPRENSIVO di VILLANOVA MONDOVI

Corso Marconi, n. 37 - 12089 Villanova Mondovì

☎ 0174.699.101 - 0174.599.121

✉ cnic812005@istruzione.it cnic812005@pec.istruzione.it

www.icvillanovamondovi.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno 12 gennaio 2023, visto il decorso dei termini senza rilievi da parte dei Revisori dei Conti, presso l'Ufficio di Dirigenza dell'Istituto Comprensivo di Villanova Mondovì, viene sottoscritto il presente contratto collettivo integrativo d'istituto.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente VESPOLI CATERINA

C. Vespoli

PARTE SINDACALE

R.S.U. GIUBERGIA NADIA (CISL)

Nadia Giubergia

BONELLI VALERIA (CISL)

Valeria Bonelli

TONET ANNA MARIA (CGIL)

Anna Maria Tonet



ISTITUTO COMPRENSIVO di VILLANOVA MONDOVÌ

Corso Marconi, n. 37 - 12089 Villanova Mondovì

☎ 0174.699.101 – 0174.599.121

✉ cnic812005@istruzione.it cnic812005@pec.istruzione.it

www.icvillanovamondovi.edu.it

Villanova Mondovì,

Anno scolastico 2022/23

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Parte Economica**

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione, durata, decorrenza del contratto

1. Il presente contratto è sottoscritto fra l'Istituzione scolastica autonoma denominata Istituto Comprensivo Villanova Mondovì corso Marconi, 37 rappresentata dal Dirigente Scolastico pro tempore, ed i rappresentanti delle RSU, sulla base di quanto previsto dal CCNL Scuola 2016/2018 e si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. Il presente contratto tiene conto della necessità dell'Istituto di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'offerta formativa.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dal 1° settembre 2022 e hanno validità fino al 31 agosto 2023.
4. Le parti riconoscono che quanto stabilito nel presente contratto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora esplicitamente o implicitamente incompatibili.
5. Resta comunque salva la possibilità di modifiche/o integrazioni, mediante accordo tra le parti, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
6. Il presente contratto viene predisposto sulla base e nei limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in particolar modo, da quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/2018, dal Decreto Legislativo 29/93, dal Decreto Legislativo 396/97, dal Decreto Legislativo 80/98, dal CCNL Scuola 15/02/2001, dalla Legge 300/70, dal CCNQ 7 agosto 1998 e dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150.
7. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto, la normativa primaria di riferimento in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.
8. Sarà cura del Dirigente scolastico, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, affiggere copia integrale del presente contratto nelle bacheche sindacali della scuola.

Articolo 2

Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti di cui al precedente articolo 1, comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi almeno dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

CAPO II

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 3

Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/23 è complessivamente alimentato da:
 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 4 – Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini. Le risorse attualmente disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per il corrente anno scolastico 2022/23 sono costituite dai seguenti stanziamenti (lordo dipendente).

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa	
Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 55.012,45
Per le funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa	€ 4.264,14
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.611,98
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti – Scuola Primaria	€ 1.052,21
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti – Scuola Secondaria	€ 1.444,77
Attività complementari ed. Fisica	€ 960,14
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.711,89
<i>Totale risorse disponibili (lordo dipendente)</i>	€ 67.057,58

Ulteriori finanziamenti MIUR	
Attività progettuali "percorsi orientamento" – a.s. 2022-2023	€ 235,80

<i>Totale risorse disponibili (lordo dipendente)</i>	67.293,38
--	------------------

Valorizzazione del personale	
Bonus per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 14.145,46

Economie del fondo accessorio relativo all'anno scolastico 2021/22 e prec.	
F.I.S. Personale docente e non docente	€ 590,65
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2,91
Attività complementari ed. Fisica	€ 325,68
Attività progettuali "percorsi orientamento"	€ 1.177,19
<i>Totale economie disponibili (lordo dipendente)</i>	€ 2.096,43

Valorizzazione del personale economie esercizi precedenti	
Bonus per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 0

Totale generale delle risorse finanziarie disponibili	
Fondo per l'Istituzione Scolastica	€ 55.012,45
Economie F.I.S. personale docente e non docente	€ 590,65
Funzioni strumentali docenti	€ 4.264,14
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.611,98
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (Primaria + Secondaria + economie)	€ 2.499,89
Attività complementari ed. Fisica	€ 1.285,82
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	€ 1.711,89
Valorizzazione personale scolastico	€ 14.145,46
Attività progettuali "percorsi orientamento"	€ 1.412,99
<i>Totale generale risorse disponibili (lordo dipendente)</i>	€ 83.535,27

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 4– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione delle attività finalizzate (ore eccedenti, funzioni strumentali docenti e incarichi specifici personale ATA), sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e dal Piano Annuale di Attività del personale ATA.
2. A tal fine per le attività del personale docente viene assegnato l'80% delle risorse disponibili e per le attività del personale ATA il restante 20%, di cui il 10% per gli assistenti amministrativi e il 10% per i collaboratori scolastici.
3. La quota parte del fondo destinata all'indennità di direzione al DSGA ammonta a **€ 4.470,00**.
4. La quota parte del fondo destinata all'indennità di direzione al sostituto DSGA ammonta a **€ 541,36**

Fondo complessivo per l'Istituzione Scolastica	€ 55.603,10
Indennità di direzione al DSGA	-€ 4.470,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA	-€ 541,36
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale docente + ATA)</i>	€ 50.591,74

Fondo per l'Istituzione Scolastica: 80% personale docente	€ 40.473,39
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale docente)</i>	€ 40.473,39

Fondo per l'Istituzione Scolastica: 20 % personale ATA	€ 10.118,35
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale ATA)</i>	€ 10.118,35
	: 2
<i>Totale parziale risorse disponibili (10% assistenti amministrativi)</i>	€ 5.059,17
<i>Totale parziale risorse disponibili (10% collaboratori scolastici)</i>	€ 5.059,18

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 7– Stanziamenti per il personale docente

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 4, sulla base del Piano Annuale delle Attività dei docenti, il Fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.
2. In caso di assenza dell'incaricato (1 mese o più continuativo), i compensi forfetari saranno assegnati in proporzione ai periodi di effettivo servizio.

Supporto alla direzione e al coordinamento		
Docente Collaboratore Vicario	n.1 x € 2.500,00	€ 2.500,00
Docenti Collaboratori secondaria 1° grado	n.2 x € 1.800,00	€ 3.600,00
• Docenti responsabili dei plessi con bassa complessità: - Scuole dell'Infanzia Frabosa Sottana, Frabosa Soprana, Monastero di Vasco e Roccaforte - Scuole Primarie Frabosa Sottana e Frabosa Soprana	n. 6 x € 700,00	€ 4.200,00
• Docenti responsabili dei plessi con media complessità: - Scuola Primarie Branzola, Pasco, Monastero di Vasco e Roccaforte Mondovì	n. 4 x € 850,00	€ 3.400,00
• Docenti responsabili dei plessi con notevole complessità: - Scuola Primaria Villanova Mondovì - Scuola dell'infanzia Villanova Mondovì Villanova solo 2 mesi	n. 1 x € 1.100,00 n. 1 x184,00	€ 1.284,00
• Coordinatori di classe	n.15 x € 400,00	€ 6.000,00
• Coordinatori di dipartimento	n. 10 x 150,00	€ 1.500,00
Totale		€ 22.484,00

Supporto all'organizzazione		
Docenti referenti tecnologia per la didattica	n. 10 x € 130,00	€ 1.300,00
Animatore digitale (Piano Nazionale Scuola Digitale)	n. 1 x € 500,00	€ 500,00
Team per l'innovazione digitale (Piano Nazionale Scuola Digitale)	n. 3 x € 200,00	€ 600,00
Tutor degli insegnanti immessi in ruolo	n. 5 x € 150,00	€ 800,00
Referenti orario scolastico	n. 3 Scuola Primaria n. 2 Scuola Media	€ 600,00 € 500,00
Referenti educazione alla salute	n. 1 Scuola Primaria n. 1 Scuola Media n. 1 aggiunto scuola	€ 400,00
Referente somministrazione farmaci	n. 1 Scuola Infanzia	€ 450,00
Referente attività sportive	n. 1 Scuola Primaria	€ 200,00
Referente biblioteca Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria	n. 3 x € 100,00	€ 300,00
Referente sussidi Scuola Primaria Villanova Mondovì	n.1	€ 100,00
Nucleo Interno Valutazione 3 componenti	n.3	€ 600,00
Referente eTwinning	n.1	€ 100,00
Referente InValsi	n.1	€ 300,00
Responsabile sito Web Istituto	n.1	€ 500,00
Totale		€ 7.250,00
<i>Saranno retribuite solo le attività effettivamente prestate per lo svolgimento dei rispettivi incarichi</i>		

Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	
Ore aggiuntive di insegnamento	€ 4.620,00
Ore di attività funzionali all'insegnamento	€ 2.397,50
Totale	€ 7.017,50

Attività funzionali all'insegnamento			
Commissione P.T.O.F. e progetti	n. 12 x 4 incontri (da un'ora e 30)	72 ore	€ 1.260,00
Inserimento alunni scuola infanzia	n. 4 x 3 incontri	24 ore	€ 420,00
Commissione formazioni classe secondaria	n. 4 x 3 incontri (da un'ora e 30)	18 ore	€ 315,00
Commissione Curricolo di Istituto	n.10 x 2 incontri	40 ore	700,00
Commissione scuola 4.0	n. 12 x 3 incontri	36 ore	630,00
Totale			€ 3.325,00
• Saranno retribuite solo le ore effettivamente prestate per la partecipazione alle attività delle Commissioni di lavoro • Per i collaboratori del Dirigente Scolastico e i docenti titolari di funzione strumentale, gli incontri connessi al loro incarico rientrano nel compenso forfettario			

PERSONALE DOCENTE	
Supporto alla direzione e al coordinamento	€ 22.484,00
Supporto all'organizzazione	€ 7.250,00
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 7.017,50
Attività funzionali all'insegnamento	€ 3.325,00
Totale parziale risorse disponibili (docenti)	€ 40.076,50

Economia risultante: € 396,89

Avviamento alla pratica sportiva	
Attività complementari ed. fisica	€ 1.285,82

Misure incentivanti per progetti aree a rischio
--

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.711,89
--	-------------------

Compenso ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	
Stanziamento ore eccedenti	€ 2.499,89
<i>Totale</i>	€ 2.499,89

Attività progettuali "percorsi orientamento"	
Percorsi di orientamento	€ 1.412,99
<i>Totale</i>	€ 1.412,99

Valorizzazione	
Bonus per la valorizzazione del personale scolastico	€ 14.145,46

Art. 8 – Funzioni strumentali al PTOF

1. Il Collegio Docenti ha individuato n. 5 aree per le funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa di cui solo 3 sono state coperte da personale disponibile. Ai docenti titolari della funzione verranno corrisposte le seguenti somme calcolate secondo tre livelli di impegno e di complessità delle relative mansioni.
2. Se nel corso dell'anno scolastico si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà a un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso in cui si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano annuale delle attività del personale docente.
3. Ai docenti titolari della funzione strumentale non verranno rimborsate spese di viaggio per incontri esterni relativi alla funzione stessa.

P.T.O.F. E PROGETTI		
INCLUSIONE – BES	n. 1 Scuola Primaria n. 1 Scuola Secondaria	€ 1.400,00
AGGIORNAMENTO E CURRICOLI	n. 1 Scuola dell'Infanzia, n.1 Scuola Secondaria	€ 800,00
CONTINUITÀ E ORIENTAMENTO	n. 1 Scuola Infanzia	€ 310,00
	n. 1 Scuola Primaria	€ 310,00
	n. 2 Scuola Secondaria	€ 620,00
VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO		€ 0
	<i>Totale</i>	€ 3.440,00

Economia risultante: € 824,14

Art. 9 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2022/23 corrispondono a **€ 14.145,46**.
2. Le risorse saranno ripartite in ragione dell'70% al personale docente, per una somma pari a **€ 9.901,82**. La destinazione di tali risorse riguarderà in prima istanza la valorizzazione dei docenti coordinatori delle classi di scuola primaria, i docenti impegnati nella predisposizione delle sezioni del nuovo registro elettronico, i docenti che si sono dati disponibili per la somministrazione farmaci, i docenti che hanno effettuato ore di recupero e/o potenziamento, i docenti che hanno dato la loro disponibilità per spostarsi effettuare sostituzioni di colleghi in più plessi.
3. Il restante 30%, pari a **€ 4.243,64** sarà destinato agli ATA. In questo caso saranno incentivate la gestione di pratiche complesse, il maggior impegno per le pulizie straordinarie e la disponibilità alla somministrazione farmaci.
4. I compensi effettivi saranno ripartiti, in accordo con la RSU di istituto, alla fine dell'anno scolastico in base al carico di lavoro.

Art. 10 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 11 – Stanziamenti per il personale ATA

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 4, vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate.
2. Per i collaboratori scolastici l'eventuale contributo del Comune di Roccaforte Mondovì per le funzioni miste andrà a retribuire il servizio pre-orario nel plesso di Scuola dell'Infanzia.
3. In caso di assenza dell'incaricato (1 mese o più continuativo), i compensi forfetari saranno assegnati in proporzione ai periodi di effettivo servizio.
4. Eventuali economie relative al personale collaboratore scolastico andranno a incrementare la voce "Sostituzione colleghi assenti".

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Flessibilità		
Oscillazione oraria per esigenze di servizio	n. 1 x € 20,00	20,00
	n. 2 x € 80,00	160,00
	n. 1 x 160,00	160,00
	n. 1 x 250,00	250,00
	n. 1 x 400,00	400,00
	Totale	990,00

Intensificazione carico di lavoro		
Gestione registro elettronico	n. 2 x 60,00/3 x 80,00	€ 360,00
Supporto alle iscrizioni	n. 1	€ 100,00
Gestione pratiche complesse (pratiche pensioni, ricongiunzioni, riscatti, ricostruzioni ecc.)	n. 2	€ 674,00
Maggiore impegno per dematerializzazione	n. 2 x 70,00/1x 100,00/2 x 110,00	€ 460,00
Maggior impegno per front-office	n. 1 x 140,00/2 x 150,00	€ 740,00
Gestione prove Invalsi	n. 1	€ 200,00
Gestione progetti	n. 1	€ 300,17
	Totale	€ 2.834,17

Intensificazione per sostituzione colleghi assenti		
Sostituzione colleghi assenti	n. 2 x € 200 n. 1 x € 80 n. 1 x € 30	€ 510,00

Prestazioni aggiuntive		
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario di servizio per esigenze straordinarie	50 ore	€ 725,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
Flessibilità	€ 990,00
Intensificazione carico di lavoro	€ 2.834,17
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	€ 510,00
Prestazioni aggiuntive	€ 725,00

<i>Totale parziale risorse disponibili (assistenti amministrativi)</i>	€ 5.059,17
--	-------------------

COLLABORATORI SCOLASTICI

Intensificazione del carico di lavoro	
<i>Supporto alle attività didattiche e organizzative</i>	
n. 25 unità	€ 4.559,18
<i>Totale</i>	€ 4.559,18

Sostituzione colleghi assenti	
Massimo complessivo previsto per la sostituzione dei colleghi assenti (in modo proporzionale alle ore effettuate)	€ 500,00

COLLABORATORI SCOLASTICI	
Intensificazione del carico di lavoro	€ 4.559,18
Sostituzione colleghi assenti	€ 500,00
<i>Totale parziale risorse disponibili (Collaboratori Scolastici)</i>	€ 5.059,18
TOTALE GENERALE PERSONALE A.T.A.	€ 10.118,35

Art. 11 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente, nel caso di più richieste, conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità: comprovata professionalità specifica, disponibilità degli interessati, continuità di servizio.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso fissato così come indicato di seguito.
4. Se nel corso dell'anno scolastico si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà a un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso in cui si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano annuale del personale ATA.

Collaboratori scolastici

Ausilio materiale ai bambini e alle bambine della Scuola dell'Infanzia	€ 1.500,00
Ausilio materiale agli alunni disabili nella Scuola Primaria	€ 1.011,98
Ausilio materiale agli alunni disabili nella Scuola Secondaria	€ 100,00
<i>Totale</i>	€ 2.611,98

Art. 11 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio
2. È prevista la possibilità di partecipare a incontri collegiali e/o a gruppi di lavoro relativi alle tematiche di interesse generale, come l'assistenza agli alunni disabili, la sicurezza e l'uso dei locali scolastici.

Art. 12 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata di una singola voce, si potrà procedere ugualmente al pagamento con misure di compensazione detratte da altre voci, che presentino un avanzo. Tale compensazione si effettuerà solo nell'ambito della dotazione specifica relativa alla componente del personale docente o del personale ATA, senza trasferimenti da un comparto all'altro.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
4. Le eventuali economie del Fondo saranno utilizzate per premiare docenti meritevoli con contratto a tempo determinato con gli stessi criteri di valutazione e le medesime modalità già attuate per gli insegnanti di ruolo e per incentivare gli assistenti amministrativi impegnati nelle pratiche pensionistiche.

Art. 13 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. Sulla base della verifica del progetto stilata dal docente referente saranno pagate le ore effettivamente prestate per la realizzazione di tali attività.

FIRMA DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

DIRIGENTE SCOLASTICO

Vespoli Caterina



FIRMA DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

COMPONENTI RSU

Insegnante

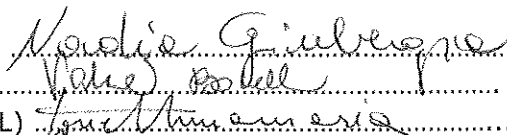
GIUBERGIA NADIA (CISL)

Insegnante

BONELLI Valeria (CISL)

Insegnante

TONET ANNA MARIA (CGIL)



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

SNALS/CONFSAL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

GILDA/UNAMS

