



Ist. Comp. "B. Croce" Marsico N (PZ)

Prot. 0003073 del 01/12/2021

C-14 (Entrata)

Ai Revisori dei Conti
Alla R.S.U. di Istituto
All'Albo e agli atti della Scuola

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2021/22

legittimità giuridica
(art.40 bis, c.5 D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009,
circ. MEF 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- che in data 29 novembre 2021, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo *Benedetto Croce* di Marsico Nuovo e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto *Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi* di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 29/10/2021 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-2022;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA prot. 0003049 C/14 del 29/11/2021, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'adozione del Piano di lavoro del personale ATA a.s. 2021/22, prot. 0003050 C/14 del 29/11/2021;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 29/11/2021 fra la RSU e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022, elaborate sulla base dell'ipotesi di cui all'intesa del 29/11/2021, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONE

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 29/11/2021:

OBIETTIVI	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
MODALITÀ DI RELAZIONE	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. n.25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>

FINALITÀ	Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
STRUTTURA	Composta da 2 moduli: a) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; b) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	29/11/2021
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	01/09/2021 - 31/08/2022 (parte giuridica) 01/09/2021 - 31/08/2022 (parte economica)
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	PARTE PUBBLICA - D.S. Prof.ssa Filomena Maresca RSU d'Istituto - A.A. Savelino Lombardi - Ins. Rosa Comuniello OO.SS. AMMESSE CGIL - CISL - UIL - GILDA - SNALS
SOGGETTI DESTINATARI	Docenti e Personale ATA dell'I.C. <i>Benedetto Croce</i> di Marsico Nuovo
MATERIA TRATTANTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	1. Relazioni e diritti sindacali 2. Attuazione della normativa sulla sicurezza 3. Prestazioni aggiuntive del personale tutto 4. Trattamento economico accessorio 5. Assegnazione personale tutto ai plessi ed organizzazione del lavoro e del servizio

RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALI	INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO	Il presente Contratto stipulato il 29/11/2021 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA	La certificazione riguarda sia il contratto, sia le relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria.
	ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
	EVENTUALI OSSERVAZIONI La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al C.I.I. sono conformi: • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal CCNL alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso decreto legislativo 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "Imperative" e quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • alle disposizioni sul trattamento accessorio; • alla compatibilità economico-finanziaria; • ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

PREMESSA

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2021/2022:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per gli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversabili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo, che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

2.1 Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali

Capo I Applicazione, decorrenza e durata: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto.

Capo II Interpretazione autentica: viene regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17. Esso si articola in:

Capo I Relazioni sindacali e

Capo II Diritti Sindacali

Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Quarto – Modalità di utilizzo del personale docente in relazione al PTOF: vengono definite le modalità di lavoro, di regolamentazione per permessi e ferie, di formazione, di attribuzione incarichi aggiuntivi.

Titolo Quinto – Personale ATA: vengono definite le modalità di lavoro, di regolamentazione per permessi e ferie, di formazione, di attribuzione incarichi aggiuntivi.

Titolo Sesto – Trattamento economico accessorio: sono definiti modalità e criteri di ripartizione delle risorse disponibili per tutto il personale secondo il prospetto di cui al punto 2.2.. Esso si suddivide in:

Capo I Norme Generali e

Capo II Utilizzazione del FIS

individuati i criteri di attribuzione e definite le fasce di oscillazione inerenti all'orario del personale ATA, al fine di conseguire maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare.

Titolo Settimo – Norme transitorie e finali: sono determinate la modalità di determinazione dei residui, liquidazione dei compensi, e le disposizioni finali; viene resa l'informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali.

2.2 Composizione del MOF e utilizzo del FIS Risorse economiche disponibili:

F.I. 2021/2022	Lordo dip.	Lordo stato	Economie lordo dip.	Economie lordo stato	Totale Fondo LD	Totale fondo lordo Stato
a) Fondo istituto 2020/2021	39.828,99	52.853,07	5.085,58	6.748,56	44.914,57	59.601,63
Valorizzazione docenti	10.389,17	13.786,43	5,53	7,34	10.394,70	13.793,77
Fondo d'istituto +valorizzazione docenti	50.218,16	66.639,50	5.091,11	6.755,90	55.309,27	73.395,40
Indennità di Direzione	3540,00	4.697,58	0	0	3540,00	4.697,58
Indennità al Sostituto DSGA (art.88 comma 2 lettera i)	358,80	476,13	0		358,80	476,13
Fondo istituto depurato da indennità di direzione al D.S.G.A. e al sostituto	46.319,36	61.465,79	5.091,11	6.755,90	51.410,47	68.221,69
b) Progetto frutta nelle scuole	116,00	153,93	0,00	0,00	116,00	153,93
Totale fondo disponibile	50.334,16	66.793,43	5.091,11	6.755,90	55.425,27	73.549,33
c) Funzioni strumentali	3.560,44	4.724,70			3.560,44	4.724,70
d) Incarichi specifici Ata	2.044,02	2.712,41			2.044,02	2.712,41
f) Attività complementari di educazione fisica	576,22	764,64	704,18	934,45	1.280,40	1.699,09
g) Aree a Rischio	388,93	516,11			388,93	516,11
Ore eccedenti	1.879,94	2.494,68	3.257,36	4.322,52	5.137,30	6.817,20
Totale A+b+c+d+f+g	58.783,71	78.005,97	9.052,65	12.012,87	67.836,36	90.018,84

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € **3.540,00** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA, pari ad € **358,80** (lordo dipendente), per un totale di € **3.898,80**.

La quota rimanente del FIS, di € **51.410,47**, viene così ripartita:
70 % - pari ad € **35.987,33** al personale docente;

30 % - pari ad € 15.423,14 al personale ATA.

2.2.1 Docenti

La quota spettante ai docenti è di **€ 35.987,33**. L'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

Costo orario L.D. : € 17,50

Attività	Docenti	Ore	Totale LD	Importo LS
I Collaboratore D.S.	1	200	3.500,00	4.644,00
II Collaboratore D.S.	1	140	2.450,00	3.251,15
Responsabile Infanzia Pergola	1	20	525,00	696,68
Responsabile Infanzia Marsico	1	40	700,00	928,80
Responsabile Infanzia Galaino	1	20	525,00	696,68
Responsabile Infanzia Pecci	1	50	875,00	1.161,00
Responsabile Primaria Galaino	1	30	525,00	696,60
Responsabile Primaria Marsico	1	60	1.050,00	1.393,20
Responsabile Primaria Paterno	1	60	1.050,00	1.393,20
Responsabile Secondaria Marsico	1	40	700,00	928,90
Responsabile Secondaria Paterno	1	40	700,00	928,90
Coordinatore di sezione (10 ore cadauno)	8	80	1.400,00	1.857,80
Coordinatore di classe primaria (10 ore cadauno)	17	170	2.975,00	3.947,83
Coordinatore di classe secondaria (20 ore cadauno)	9	180	3.150,00	4.179,60
Referente Covid (20 ore cadauno)	9	180	3.150,00	4.179,60
Responsabile dipartimento (10 ore cadauno)	4	40	700,00	928,90
Coordinatore Invalsi	1	30	525,00	696,67
Inserimento dati invalsi primaria (10 ore cadauno)	8	80	1.400,00	1.857,80
Assistenza invalsi secondaria (5 ore cadauno)	3	15	262,50	348,30
Referente biblioteca (10 ore cadauno)	1	10	175,00	232,23
Verbalizzanti CD e CdI (20 ore cadauno)	2	40	700,00	928,90
Tutor neoassunti sing (15 ore cadauno)	5	75	1.312,50	1.741,69
Tutor neoassunti dup (30 ore cadauno)	2	60	1.050,00	1.393,35
Animatore digitale	1	30	525,00	696,67
Team digitale (15 ore cadauno)	3	45	787,50	1.045,01
TOTALE	80	1735	30.362,50	40.291,04

La risorsa disponibile per progetti inseriti nel PTOF è pari a euro 5.624,83 (Lordo dipendente) e 7.464,14 (Lordo Stato), impegnando pertanto l'intera quota disponibile.

2.2.2 Personale ATA

Per quanto attiene al personale ATA, l'importo disponibile per il FIS ammonta ad **€ 15.423,14** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalle seguenti tabelle:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI: unità oraria € 14,50

Attività	ore retribuite	lordo dip	lordo Stato
Intensificazione per Sostituzione colleghi assenti o per maggior carico di lavoro (art. 88 comma 2 lett. e)	52	754,00	1.000,56
Incarichi (art. 88 comma 2 lett. k)	347	5.031,50	6.676,80
Prestazione servizio oltre l'obbligo (art. 88 c. 2 lett. e)	10	145,00	192,41
Supporto Progetti PTOF (art 88 c. 2 lett. k)	120	1.740,00	2.308,98
TOTALE	529	7.670,50	10.178,75

COLLABORATORI SCOLASTICI: unità oraria € 12,50

Attività	ore retribuite	ore non retribuite*	lordo dip	lordo Stato
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti o per maggior carico di lavoro (art. 88 comma 2 lett. e)	150	400	1.875,00	2.488,13
Sostituzione collega assente su plesso diverso dalla sede di servizio	50		625,00	829,38
Incarichi n. 13 (art. 88 comma 2 lett. k)	220		2.750,00	3.649,25
Prestazione servizio oltre l'obbligo (art. 88 comma 2 lett.e)	200	700	2.500,00	3.317,50
TOTALE	620	1.100	7.750,00	10.284,26

Progetto frutta nelle scuole

Le risorse stanziate per questo progetto verranno utilizzate per retribuire i collaboratori scolastici impegnati nella distribuzione della frutta nei plessi che hanno aderito a questa iniziativa.

Attività	Importo lordo dip.	Importo lordo stato
Frutta nelle scuole	116,00	153,93

*Sono state acquisite agli atti della scuola le comunicazioni dei collaboratori scolastici, da cui si evince che:

- n. 07 collaboratori scolastici dichiarano di **NON** voler vedere retribuite le ore di attività aggiuntive effettuate, ma di fruirne a titolo di riposo compensativo nei periodi di sospensione delle attività scolastiche o durante il periodo estivo;
- n. 02 collaboratori scolastici dichiarano di voler vedere retribuite le ore di attività aggiuntive effettuate al 100%;
- n. 04 collaboratori scolastici dichiarano di voler vedere retribuite le ore di attività aggiuntive al 50% e di fruire il restante 50% a titolo di riposo compensativo durante il periodo estivo o di sospensione delle attività didattiche.

RIEPILOGO ATA

FONDO ISTITUTO DISPONIBILE	IMPEGNO	AVANZO
15.423,14 + 116,00 (Finanziamento progetto frutta nelle scuole) = 15.539,14 lordo dipendente	€ 15.536,50 LD	€ 2,64 LD
20.466,51 + 153,93 (Finanziamento progetto frutta nelle scuole) = 20.620,44 lordo Stato	€ 20.616,94 LS	€ 3,50 LS

2.2.2.1 INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b del CCNL, da attivare nell'Istituzione scolastica.

Le risorse disponibili sono così suddivise:

- N. 2 Assistenti Amministrativi, non beneficiari della seconda posizione, per un importo totale di € **844,02** (lordo dipendente) e € **1.120,01** (lordo Stato);
- N.6 Collaboratori scolastici in servizio, non beneficiari dell'art. 7, per un importo di € **1.200,00** (lordo dipendente) e € **1.592,40** (lordo Stato).

Gli incarichi specifici saranno attribuiti a richiesta del personale interessato, dietro dichiarazione di esperienze professionali svolte negli anni precedenti, dichiarazione di disponibilità all'assunzione di ulteriori responsabilità connesse a maggiori carichi di lavoro.

a) Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF 2019-2022 deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

b) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ex art.23 D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

f) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2021/2022, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto.

Questa Istituzione scolastica:

- 1) promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della *performance individuale* dei lavoratori della scuola sia della *performance del servizio scolastico*, anche in relazione alle richieste dei cittadini;
- 2) non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto al dipendente per lo specifico incarico, come da documentazione agli atti della scuola;
- 3) che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011,

la Dirigente Scolastica

DISPONE

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 29.11.2021, e di allegare alla medesima:

- la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA;
- la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2019/22.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Filomena MARESCA