



Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: src80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

Relazione illustrativa Contratto Integrativo d'Istituto

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente Relazione Illustrativa, ai sensi dell' art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, a corredo dei contratti integrativi delle PP.AA., è redatta sulla base del modello MEF RGS, divulgato con Circolare n.25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". La presente sostituisce la precedente e si riferisce alla contrattazione di istituto triennio 2021-2024.

PREMESSO CHE:

- In data 28/09/2022, alla presenza del Dirigente Scolastico del VII Istituto Comprensivo "G.A.Costanzo" di Siracusa per la parte pubblica e della componente R.S.U., è stato aperto il tavolo sindacale; in data 20/12/2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per la parte economica relativa all'A.S. 2022-23, alla presenza delle RSU d'Istituto, del terminale associativo, del rappresentante dell'organizzazione territoriale ANIEF e del Dirigente Scolastico; la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF, nonché a quanto programmato e deliberato nei Piani annuali dei docenti ed ATA, in proficua collaborazione con i rappresentanti delle OO.SS. e le R.S.U. elette nell'Istituto;

VISTO il verbale dei revisori dei conti, prot. num. 48 del 10-01-2023;

VISTA la proposta di Piano annuale per il personale ATA del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità in coerenza con gli obiettivi, le finalità e la realizzazione del POF;

VISTO il Ptof d'Istituto, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto n. 14 A.S. 2022-23 ;

VISTO l'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione; in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;

VISTA la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 57093 del 30/11/2000;

VISTE la C.M. n. 109 del 11/6/2001 e la nota prot. n. 367 del 27/7/2001;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29/11/2007; L.107/2015 e la normativa in merito alla dematerializzazione ed alla trasparenza

CONSIDERATO CHE



Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: src80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

- la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura nel budget del fondo dell'istituzione scolastica derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 29/11/2007 novellato dalla sequenza contrattuale sottoscritta l'8/4/2008, dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 e dall'intesa con le organizzazioni sindacali di comparto maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica e.f. 2022;
- il MIUR ha inviato una mail personalizzata alle scuole per il calcolo del FIS per l'anno scolastico 2022/2023 e che tale calcolo teneva conto del numero addetti (DOCENTI E ATA) assegnati in organico e dei punti di erogazione del servizio

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA, PROT. NUM. 6373 del 22-12-2022;

Obiettivi e Finalità del documento	La presente relazione ed il Contratto Integrativo del VII Istituto Comprensivo "G.A.Costanzo" di Siracusa allegato perseguono, nel rispetto e nei limiti della vigente normativa e dei Contratti, i seguenti obiettivi: • Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, • rispetto della compatibilità economico-finanziaria; • facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo; • trasparenza nei confronti dell'utenza; • Accountability totale e rendicontazione sociale; La presente relazione ed il Contratto Integrativo del VII Istituto Comprensivo "G.A.Costanzo" di Siracusa perseguono, nel rispetto e nei limiti della vigente normativa e dei Contratti, le seguenti finalità: Razionale utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali, secondo criteri di efficacia, efficienza ed economicità, nel rispetto della trasparenza e del merito: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura del documento	MODULO 1 • Descrizione degli aspetti procedurali; • sintesi del contenuto del contratto; • autocertificazione del rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti previsti dalla legge e dai contratti vigenti. MODULO 2 • Illustrazione dell'articolato del contratto; • modalità di utilizzo delle risorse accessorie; • attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;



Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: sric80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRIC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Il dirigente scolastico
relaziona

MODULO 1

Descrizione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autocertificazione del rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti previsti dalla legge e dai contratti vigenti.

Data di sottoscrizione	Contrattazione integrativa stipulata il. 17/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Anni 2021/22 – 2023/24 (parte normativa) Anno 2022/2023 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Per la Parte Pubblica: il dirigente scolastico Prof.ssa Maria Cristina Pettinato RSU DI ISTITUTO Componenti: Bonavoglia Dorella – docente Midolo Denise – docente Piazza Maria Antonella - docente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Delle OO. SS. invitate, era presente un rappresentante FGU-GILDA.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Descrizione sintetica delle Materie trattate dal contratto integrativo	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce: - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n.





Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: sric80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRI80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

	165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno La certificazione dell'Organo di controllo è stata acquisita in data 10-01-2023, prot. num 48



Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: src80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

	alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99". È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99". La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		
Illustrazione dell'articolato del contratto; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.		
Sezione 1:		



Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: src80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRIC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. La parte normativa del contratto integrativo delinea le disposizioni generali con riferimento al campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto stesso; il sistema delle relazioni sindacali ed i criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali ai sensi del CCNL e la normativa vigente; i rapporti tra RSU e dirigente; l'oggetto della contrattazione integrativa; prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. La parte economica individua il trattamento economico accessorio, tramite criteri e norme generali che assicurino l'attribuzione di incarichi e funzioni secondo i principi di qualità, trasparenza e merito, con modalità condivise, nel rispetto ed in coerenza con gli obiettivi e le finalità del POF., ed in particolare: criteri per l'utilizzazione e la finalizzazione delle risorse del FIS; Stanziamenti e suddivisioni; Clausola di salvaguardia finanziaria; Natura premiale della retribuzione accessoria. Per i docenti la finalizzazione delle risorse va indirizzata agli impegni relativi all'organizzazione ed al funzionamento dell'istituto, al coordinamento didattico ed alla collaborazione con il DS, nonché all'arricchimento dell'offerta formativa tramite la realizzazione di progetti di ampliamento della stessa. In merito a quest'ultimo aspetto, le risorse finalizzate riguarderanno l'ampliamento dell'offerta formativa dei tre ordini di scuola, attraverso la realizzazione di attività extracurricolari, in linea con i bisogni formativi dell'utenza e con il tessuto sociale in generale. Nell'ambito del POF si è scelto di ricondurre la progettazione all'unitarietà di un progetto d'Istituto prevalente, evitando frammentazioni, secondo le priorità dettate dagli OO.CC.

Sezione 2: modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Criteri per l'utilizzazione e la finalizzazione delle risorse del FIS ed il trattamento economico accessorio	Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica disponendo prioritariamente i compensi per le esigenze organizzative dell'istituto e poi i compensi per le attività extracurricolari previste dal POF, nonché
--	--





Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: sric80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRIC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

	dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Alla consistenza generale del fondo vengono imputati prioritariamente gli accantonamenti per: - i compensi di carattere generale attinenti all'organizzazione e al funzionamento dell'Istituto per i collaboratori del dirigente; - Indennità di direzione del DSGA; - indennità di sostituzione del DSGA L'assegnazione del personale docente agli incarichi e alle attività del POF, deliberati dal Collegio Docenti, è determinata dai seguenti criteri: • esperienza pregressa nello stesso ambito • competenze specifiche documentate • domanda individuale supportata da specifico progetto/programma di lavoro • titoli professionali e culturali. Nella assegnazione alle attività verrà garantito il coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti disponibili, favorendo, se possibile, la rotazione negli incarichi, con lo scopo di migliorare il coinvolgimento individuale e la crescita professionale. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti tenuto conto della natura premiale della retribuzione accessoria. Il FIS relativo all'Anno Scolastico 2022-23, comprensivo dei residui dell'Anno Scolastico precedente, eliminata la quota spettante al DSGA, nonché quella di sostituzione del DSGA, è di euro 31,345,23 (art. 20 c. 2 ipotesi di contratto). Il 70% è destinato al personale docente; il 30% al Personale ATA
Tipologia delle attività finanziate	I compensi per le esigenze organizzative dell'istituto, quelli per le attività extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Le singole quote del fondo ATA sono suddivise tra ore aggiuntive all'orario di servizio (prioritario ai sensi di quanto disposto dalla recente normativa) e intensificazione. Il monte ore totale relativo all'intensificazione e alle ore aggiuntive all'orario di servizio è distribuito al personale in relazione alle effettive esigenze dell'istituzione e nel rispetto del merito. L'organizzazione del lavoro del personale ATA è definita annualmente dal piano delle attività del personale ATA che indica per ogni unità di personale: i compiti e le mansioni; l'orario specifico più funzionale all'efficacia del servizio, precisando anche le contingenze in cui lo stesso dovrà variare; la turnazione; le modalità di





Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: sric80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRIC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

	sostituzione dei colleghi assenti; le modalità di recupero compensativo; le prestazioni eccedenti l'orario di servizio; le modalità di fruizione delle ferie. La sostituzione per le assenze brevi del DSGA viene effettuata prioritariamente dall'assistente amministrativo in servizio nella scuola con maggiore anzianità nella sede. Nel caso di più persone concorrenti si terrà conto di quanto stabilito nell' allegata contrattazione. La quota relativa alla premialità, di euro 10.597,93 verrà ripartita nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA. La parte relativa ai docenti (€ 7.418,55) confluirà nel FIS e pertanto destinata a supporto organizzativo, didattico, nonché alla realizzazione di progetti in orario extracurriculare. Tale scelta è motivata dal fatto che, a partire da quest'anno scolastico, la cessata emergenza consente la possibilità di lavorare a classi aperte anche con progetti extracurricolari comuni. La quota relativa al personale ATA (€ 3.179,38) sarà utilizzata per assegnazione bonus, sulla base dei criteri previsti nel contratto integrativo.
Altre risorse oggetto di contrattazione integrativa	<u>Area della funzione docente:</u> Funzioni Strumentali al POF € 3.831,89; Attività complementari di educazione fisica: € 1.536,40 (di cui € 768,29 economie A.S. precedente) Le attività di tutoraggio al progetto di Scienze motorie "Scuola attiva Junior", nella misura di num. 20 h., verranno retribuite utilizzando tali fondi. Ore eccedenti per supplenze brevi: € 4.529,41 (di cui 2.311,61 economie A.S. precedente) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 526,56 (di cui € 379,82 economie A.S. precedente) <u>Area dei servizi Generali ed amm.vi:</u> Incarichi specifici: € 1990,60 (di cui € 60 economie A.S. precedente)
<u>Sezione 3:</u>	





Insieme Siamo Scuola



VII ISTITUTO COMPRENSIVO "G. A. COSTANZO"

Viale Santa Panagia 162, 96100 SIRACUSA tel. 0931/758333- fax 0931/754867-C.F. 80002030890-Cod.Univoco UFBAQC
e-mail: src80600c@istruzione.it website: www.settimocostanzosr.gov.it PEC: SRC80600C@PEC.ISTRUZIONE.IT

attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

SI ATTESTA

Che l'allegato contratto integrativo d'Istituto, siglatO in data 17/1/2023 è conforme:

- a) Ai vincoli derivanti da norme di legge imperative (artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01; art.2 c.17 L.135/12);
- b) Ai vincoli derivanti dal CCNL di comparto vigente
- c) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale (POF 2022-2023; Piano annuale docenti, piano annuale ATA ; Programma annuale)

Sezione 4:

risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Le funzioni per le quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

Le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, ai fini dell'implementazione di un sistema di qualità della didattica e del servizio, che tenda a:

rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza del personale e l'innalzamento del livello qualitativo, in relazione all'economicità.

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Maria Cristina Pettinato

(firmato digitalmente)

