



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SANTA LUCIA DEL MELA

Santa Lucia del Mela (ME)



Al Sito web
All'Albo online
Sez. Amm. Trasparente
Agli Atti della Scuola – Fascicolo progetto

Oggetto: Decreto per l'avvio di una procedura di selezione per il reclutamento di n. 2 Docenti Esperti, n. 2 Docenti Tutor, n. 1 Docente Referente per la valutazione, n. 2 Collaboratori scolastici per l'attuazione delle azioni formative a valere sul progetto

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze - Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Avviso pubblico prot. n. 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti – Interventi di cui al decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 38 del 6 marzo 2026.

Codice progetto: ESO4.5.A2.B - FSEPN-SI-2026-511

CUP: C64D26001970007

Titolo progetto: Docenti in Formazione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il R.D. 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato e il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante “Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'articolo 53 del D. Lgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati”;

VISTA	la Legge 13 luglio 2015, n. 107, recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
VISTO	il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione”;
VISTA	la Circolare n° 2 del 11/03/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
VISTA	la Circolare n° 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
VISTO	il D.I. n. 129/2018 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107”;
VISTO	il D.A. Regione Sicilia n. 7753 del 28/12/2018, «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della Regione Siciliana»;
VISTO	che ai sensi dell’art. 45 del D.I. 129/2018, l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
VISTI	il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 del 23/12/2025;
VISTA	la Circolare del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
VISTO	il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche;
VISTO	il D. Lgs 36/2023 “Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture” e ss.mm.ii.;
VISTE	le note MIUR prot. 34815 del 02.08.2017 e prot. 38115 del 18/12/2017 sull’iter procedimentale per di reclutamento del personale “esperto”;
VISTO	il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
VISTO	il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
VISTO	il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

- VISTO** il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;
- VISTA** la decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 9045 del 1° dicembre 2022, con la quale è stato approvato il Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027, a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito;
- VISTO** il Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027, Fondo Sociale Europeo Plus, Obiettivo specifico ESO4.5.A2.B "Formazione docenti";
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 06/03/2026, n. 38, recante la destinazione di destinazione di ulteriori risorse per Interventi di formazione in servizio del personale docente e non docente per garantire la qualità della didattica, con particolare attenzione alla correlazione con ciascuna delle azioni previste dal Programma all'interno dei singoli Obiettivi Specifici (es. competenze di base, inclusione, dispersione scolastica, transizione scuola-lavoro, ecc.) – Componente 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU e del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021- 2027", in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060;
- VISTO** in particolare, l'art. 1 del D.M. 38 del 06/03/2026 che recita "Al fine di contribuire a qualificare, modernizzare e rendere più inclusivo il sistema di istruzione e di supportare il personale docente ed educativo, è stanziato l'importo di euro 161.161.000,00, a valere sulle risorse del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Obiettivo specifico ESO4.5., in favore delle istituzioni scolastiche statali delle regioni più sviluppate, in transizione e meno sviluppate, di cui all'Allegato 1 al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale, per la realizzazione di percorsi formativi per i docenti";
- VISTE** le deliberazioni degli Organi Collegiali di competenza di questo Istituto;
- VISTO** l'avviso pubblico prot. n. 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti – Interventi di cui al decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 38 del 6 marzo 2026 - Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+);
- VISTA** la candidatura numero 27311 relativa all'Avviso Prot. AOOGABMI n. 95165 presentata da questa Istituzione scolastica in data 14/05/2026;
- VISTA** la lettera di autorizzazione del progetto Prot. AOOGABMI n. 148735 del 11/06/2026 assunta al protocollo interno n. 3842 del 06/07/2026, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;
- VISTO** il Decreto di assunzione in bilancio prot. n. 3860 del 07/07/2026;
- VISTI** i criteri selezione Personale Docente approvati con delibera n. 43 del 27/03/2026;

- VISTI** i criteri selezione Personale ATA approvati con delibera n. 44 del 27/03/2026;
- CONSIDERATO** che il conferimento degli incarichi al personale deve avvenire tramite procedure di individuazione e/o reclutamento conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;
- CONSIDERATO** che il Prof. Giacomo Arena, Dirigente dell'Istituzione Scolastica, ricopre l'incarico di Responsabile unico del progetto per l'affidamento in oggetto, in quanto soddisfa i requisiti richiesti dell'Art. 5 della Legge 241/1990, dall'art. 15, comma 2, del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, numero 36 e dal paragrafo 7 delle Linee Guida A.N.A.C. numero 3;
- VISTO** l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);
- CONSIDERATO** che il Prof. Giacomo Arena ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;
- VISTA** la necessità di selezionare personale interno/esterno per la realizzazione delle attività formative a valere sul progetto in oggetto e, in particolare, Docenti esperti, Docenti tutor, Referente per la valutazione e Collaboratori scolastici;
- RITENUTO** che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:
- a) ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
 - b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;
- CONSIDERATO** nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con i suddetti soggetti:
- a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;
 - b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di lavoro autonomo;
- CONSIDERATO** che le candidature verranno comparate dalla Commissione nominata dal Dirigente Scolastico la quale procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DECRETA

Art. 1 - Le premesse fanno parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

Art. 2 - L'avvio della procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, è finalizzata al reclutamento delle seguenti figure professionali:

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno
Esperto informatico per il rafforzamento delle competenze digitali dei docenti	n. 1 Docente	30 h
Esperto nella gestione dei gruppi classe e costruzione di ambienti favorevoli all'apprendimento	n. 1 Docente	30 h
Tutor	n. 2 Docenti Tutor per 2 moduli	30 h a modulo
Referente per la valutazione	n. 1 Docente	7 h per ciascun modulo attivato e concluso
Collaboratori scolastici	n. 2 Collaboratori scolastici per 2 moduli	30 h per ciascun modulo

Art. 3 - L'Avviso pubblico è rivolto al personale interno in servizio presso questa Istituzione Scolastica, con contratto a tempo indeterminato e, ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno.

Art. 4 - Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è il seguente:

FIGURA	COMPENSO ORARIO
Esperti	€ 70,00/ora
Tutor	€ 30,00/ora
Referente per la valutazione	€ 25,54/ora
Collaboratori scolastici	€ 18,25/ora

Gli importi sono da intendersi lordo stato e onnicomprensivi. L'attività dovrà essere svolta fuori dall'orario di servizio e documentata tramite registro sulla piattaforma o timesheet.

Art. 5 – Ogni docente facente istanza (**personale interno**) può concorrere per il ruolo di Esperto e di Tutor presentando un'unica istanza di partecipazione.

I docenti interni che intendono candidarsi al ruolo di Referente per la valutazione, non possono candidarsi per il ruolo di Esperto e/o Tutor.

Ogni facente istanza (**personale esterno**) può concorrere solo per il ruolo di Esperto.

Art. 6 - Per il ruolo di Tutor e Referente per la valutazione possono presentare istanza di candidatura tutti i Docenti in servizio presso l'Istituto con contratto a tempo indeterminato.

Art. 7 - Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di incarichi inerenti allo specifico ruolo richiesto.

Art. 8 - Le domande dovranno pervenire entro i termini fissati dall'Avviso. I candidati saranno valutati da apposita Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico, solo dopo aver verificato l'esistenza dei requisiti essenziali, e si baserà sui criteri stabiliti nell'Avviso che terranno conto dei titoli presentati nonché delle esperienze maturate.

Art. 9 - Di approvare l'Avviso di selezione e gli allegati.

Art. 10 - Ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo. n. 36/2023 e ss.mm.ii. e dell'Art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 viene individuato quale RUP il Dirigente Scolastico Prof. Giacomo Arena.

Art. 11 - Il presente Decreto, in ottemperanza alla normativa vigente sull'obbligo della trasparenza e della massima divulgazione, e di tutti gli elementi relativi allo sviluppo del progetto (avvisi, bandi, pubblicità, ecc.), è pubblicato sull'Albo on line/Amministrazione trasparente e sul sito della scuola <https://www.icsantaluciadelmela.edu.it>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Giacomo Arena

Firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. n. 82/200