



Istituto di Istruzione Superiore Tecnico e Professionale "Virginio-Donadio"

Sito web: www.virginiodonadio.it

e-mail: cnis02800v@istruzione.it

C.F. 96060370044

Cuneo: Istituto Tecnico "Agrario, agroalimentare e agroindustria" - Via Savigliano 25 - 12100 Cuneo Tel: 0171/65658 - Fax: 0171/690650

Dronero: Istituto Professionale "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera" Via Val Maira 19-12025 Dronero Tel: 0171/905350 - Fax: 0171/909735

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2023/2024

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2023/2024 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa della Scuola.

Va qui sottolineato che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per raggiungere gli obiettivi strategici individuati nel PTOF. Essa è stata condotta con l'intento di individuare gli strumenti idonei per garantire, nel contempo, elevati livelli di qualità delle prestazioni una fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, e i diritti dei lavoratori tutti ad un ambiente e a condizioni di lavoro sereni, collaborativi e rispettosi delle caratteristiche di ciascuno.

PREMESSO

-in data 18/12/2023, il Dirigente Scolastico dell'ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "VIRGINIO – DONADIO" di Cuneo e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

-la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

-la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

-**VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-**VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 19 aprile 2018;

-**VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto del 29/12/2022 delibera n. 01/29/12/2022 relativa all'approvazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa anni scolastici 2022/2025, approvato dal Collegio Docenti in data 29/11/2022;

VISTA la nota MIUR prot.n. 25954 del 29/09/2023 di assegnazione fondi per il miglioramento offerta formativa a.s. 2022/2023;

-**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi prot. 1479 del 22/02/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 18/12/2023:

Obiettivo	• Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, • Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e
------------------	---

	trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF –Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 18/12/2023
Periodo temporale di riferimento	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof.ssa Patrizia VENDITTI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: prof. Grima Fabrizio – Sig.ra Origlia Maria Rosa –
	Delegato di parte sindacale R.S.A.:// OO.SS. Firmatarie dell'ipotesi: SNALS - CGIL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA. Firmatarie dell'ipotesi: SNALS - CGIL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal contratto integrativo	- Disposizioni generali. - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17. - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 65/2001. - Trattamento economico accessorio. - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. - Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza. - La ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA. - La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA. - La misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del POF. - L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA. - La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi del Contratto stipulato il 18.12.2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria, ulteriormente ridotta rispetto agli anni precedenti; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Istruzione Superiore "Virginio – Donadio" mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici.

In tal senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche.

In continuità con i precedenti anni scolastici, anche per l'anno finanziario 2023 il Collegio dei Docenti ha tenuto conto, per elaborare il PTOF, del territorio in cui opera, delle linee guida predisposte dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili.

L'Obiettivo strategico della scuola è l'innovazione e la costruzione, attraverso la didattica attiva e gli strumenti informatici all'avanguardia, di percorsi di qualità del servizio per consentire a tutti gli alunni di conseguire il successo formativo.

La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso di ricerca realizzato nel corso degli anni grazie alle professionalità specifiche di tutto il personale.

Tale scelta connota la fisionomia dell'Istituto tenendo conto anche delle attività che nel tempo hanno caratterizzato l'azione didattica:

- la formazione del personale,
- la ricerca didattico-educativa,
- l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività integrative, sia di recupero sia di potenziamento;
- l'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul territorio in cui la Scuola opera;
- il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- la promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo di Istituto siglato in data 18/12/2023.

Disposizioni generali:

vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo primo Secondo- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al POF:

vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto. Vengono quantificate le Funzioni strumentali.

Viene indicata la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica. Vengono definiti criteri e misura dei compensi art.9 CCNL "Dispersione e disagio"

Titolo terzo- Relazioni e diritti sindacali:

vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Quarto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Quinto – per tutto il personale:

disposizione transitoria finale

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La nota MIUR prot.n. prot.n. 25954 del 29/09/2023 ha definito le assegnazione fondi per il miglioramento offerta formativa per l'a.s. 2023/2024, gestito secondo le modalità previste dall'art.2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico).

Le risorse per l'a.s. 2023/2024 risultano così ripartite:

PARAMETRI a.s. 2023/2024	
Numero Punti di Erogazione del Servizio	4
Numero addetti in Organico di Diritto personale Docente:	101
Numero addetti in Organico di Diritto personale Ata (escluso il DSGA)	28
TOTALE ORGANICO	129

COMPOSIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Totale calcolato come da ultime disposizioni

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s.,2021/2022		Lordo dipendente
Numero punti erogazione	4	€ 7.706,62
Posti organico diritto personale docente, ATA e DSGA	130	€ 30.949,21
Posti organico diritto personale docente 2° grado	101	€ 24.477,47
TOTALE		€ 63.133,30
FUNZIONI STRUMENTALI		
Quota base		€ 1.083,68
Quota complessità		€ 1.365,33
Quota spettante per docenti		€ 2.700,00
TOTALE		€ 5.148,69
INCARICHI AGGIUNTIVI		
Quota spettante per addetti		€ 3.180,23
TOTALE		€ 3.180,23
ORE ECCEDENTI		
Posti organico diritto personale docente 2° grado	101	€ 3.524,72
TOTALE		€ 3.524,72

AREE A RISCHIO		€ 1.623,00
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA		
Classi di scuola II grado	38	€ 2.435,78
TOTALE		€ 2.435,78
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE		€ 14.665,80
TOTALE GENERALE		€ 93.711,52

Sezione II – Risorse variabili

	Lordo dipendente
Somme non utilizzate (FIS) a.s. 2022/2023	€ 6.334,03
Somme non utilizzate (funzioni strumentali) a. s. 2022/2023	€ 0,00
Somme non utilizzate (incarichi specifici) a. s. 2022/2023	€ 0,00
Somme non utilizzate (Ore/Sostituzione colleghi assenti) a. s. 2022/2023	€ 4.193,15
Somme non utilizzate (pratica sportiva) a. s. 2022/2023	€ 1.185,45
Valorizzazione personale scolastico	0,00
Totale	€ 11.712,63

1- Suddivisione tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente CCNL 2006/09, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o "a pioggia" delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

2- Utilizzazione in base alle attività

Personale docente

Attività	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica .	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento.	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero.	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore Pratica sportiva	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente Scolastico.	€ 3.500,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 40, comma 5 CCNL 19/04/2018)	€ 57.008,61
Particolari impegni connessi alla valutazione degli Alunni.	0,00
Funzioni strumentali al POF.	€ 5.148,69
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 40, comma 1 CCNL 19/04/2018)	€ 3.621,23
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.623,00
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 7.717,87
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 78.619,40

Personale ATA

Attività	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 17.371,52
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	0,00

del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) - (art. 40, comma 5 CCNL 19/04/2018)	€ 3.180,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 20.551,52

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

	Lordo dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)(allegato 2)	€ 5.870,00
	TOTALE € 5.870,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 7.717,87
Indennità sostituzione DSGA	€ 383,00
Collaboratore DS	€ 3.500,00
TOTALE	17.470,87

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall' Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ❖ ripartizione - condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- ❖ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- ❖ sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- ❖ impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività di insegnamento e diffusione del wi-fi;
- ❖ progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- ❖ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. II del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18/12/2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Cuneo, 17/05/2024

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Patrizia VENDITTI