



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“Giovanni XXIII”
 Via Adige, 1 - 52028 Terranuova Bracciolini (AR)
 ❧ ❧ ❧



Ai Revisori dei Conti ATS n. AR012
Dott. ssa Francesca Mirizio
Dott.ssa Dania Bonatti

Agli Atti Contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico
IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'ampliamento dell'offerta formativa dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 28 ottobre 2025, adottato dal Consiglio di Istituto in data 29/10/2025 con delibera n° 60;

VISTO il Piano della attività scolastiche deliberato dal Collegio dei Docenti in data 02/09/2025, delibera n. 3;

VISTA la delibera del Collegio dei docenti n. 4 del 17/09/2025 di nomina delle funzioni strumentali al PTOF;

VISTA la delibera del Collegio docenti n. 5 del 17/09/2025 di nomina delle commissioni di lavoro per la realizzazione del PTOF;

VISTO il budget per il fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025/26, comunicato con Nota MIM prot. n. 15018 del 1° ottobre 2025;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto, siglata dalle parti in data **15 dicembre 2025**;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;

VISTA la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 della R.G.S.;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: - La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - L'utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell'offerta formativa; - La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: - nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; - nel secondo modulo è illustrato: a) l’articolato del contratto con l’attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i>; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) effetti abrogativi impliciti; d) risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 15/12/2025 .
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025/2026 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa Luisella Orsini
	RSU D’ ISTITUTO Componenti: - - Prof. Agostino Carannante (GILDA-UNAMS) - Ins. Marina Mariotti (UIL SCUOLA RUA) - Sig.ra Maria Grazia Bel Viso (FLC-CGIL) - Ins. Rita Cannelli (TAS CISL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL CISLSCUOLA- FED. NAZ. GILDA/UNAMS - ANIEF. Firmatarie dell’ipotesi: FLC/CGIL CISLSCUOLA- FED. NAZ. GILDA/UNAMS.

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1. Gestione delle relazioni sindacali; 2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA; 5. L'individuazione delle figure di personale da retribuire con il fondo dell'istituzione. Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, la presente relazione viene inviata ai revisori dei conti proprio per l'espressione del parere
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.

	caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <i>Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Non appena completo.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) della compatibilità economico finanziaria.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa, infatti, occupa un ruolo essenziale nella politica di gestione delle risorse umane. Come strumento negoziale concorre a dare piena attuazione al Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto, nel rispetto delle norme fissate nel contratto collettivo nazionale, indicando termini, procedure e modalità.

Si ritiene che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia, ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso l'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla valorizzazione e l'incentivazione delle competenze professionali, definite nel corso di incontri programmati dal Dirigente scolastico e dal DSGA, coerentemente con quanto stabilito dal PTOF.

Si parla di un Piano dell'Offerta Formativa riconoscendo che la scuola è luogo di educazione e di sviluppo integrale della persona, in cui, oltre a trasmettere contenuti specifici di ogni disciplina, si opera per la

formazione di persone capaci di affrontare con fiducia e competenza i compiti della vita quotidiana.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il contratto in questione è impostato sulle esigenze della nostra realtà scolastica e si struttura sulla necessità di far fronte:

- all'organizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del personale docente ed ATA;
- al bisogno di continua e nuova formazione di tutto il personale;
- ai bisogni organizzativi quotidiani;
- al miglioramento delle competenze di apprendimento anche riferite agli standard nazionali;
- alle esigenze derivanti dalla formazione per la sicurezza;
- alle esigenze afferenti alla formazione relativa agli aspetti pedagogici-didattici per l'insegnamento agli alunni con BES;
- alle esigenze afferenti alla formazione relativa agli aspetti inerenti l'uso della LIM nelle attività didattiche;
- alle esigenze afferenti a tutti gli aspetti organizzativo gestionali;
- al bisogno di mantenere attivi rapporti di collaborazione con il Territorio;
- alla necessità di un efficace orientamento degli alunni;
- alle esigenze di rinnovamento tecnologico e metodologico;
- al miglioramento degli ambienti di apprendimento;
- a promuovere una progettazione mirata al recupero delle competenze e alla valorizzazione delle eccellenze;
- a promuovere lo sport, l'arte, la musica;
- a promuovere la cittadinanza attiva;
- a promuovere le competenze chiave europee.

per una scuola che metta al centro della sua azione formativa ed educativa, i bisogni degli alunni e delle alunne.

Il testo del contratto risulta così articolato:

PARTE NORMATIVA (dall'Art. 1 all'Art. 44)

PARTE ECONOMICA (dall'Art. 45 all'Art. 65)

PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA 2019/2021, art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5, c.6, c.8, c.9, c.10.

PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4, c.7.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, con l'accordo delle parti, confluiscono nel FIS.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 70% e del 30%.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Interpretazione autentica

Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente

Art. 6 – Informazione

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

Art. 8 – Confronto

Art. 9 – Attività sindacale

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti della RSU

Art. 12 – Riunione informativa al personale

Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

TITOLO TERZO -ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 14 - Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione

Art. 15 - Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 e di altre eventuali malattie infettive

Art. 16 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

TITOLO QUARTO -COMPITI E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA.

- Art. 17 – Compiti del personale**
- Art. 18 – Orario di apertura dell'Istituto**
- Art. 19 - Turnazione**
- Art. 20 - Orario plurisettimanale**
- Art. 21 - Ore aggiuntive**
- Art. 22 - Sostituzione del personale assente**
- Art. 23 - Mensa**
- Art. 24 – Chiusura prefestiva**
- Art. 25 - Permessi retribuiti, permessi brevi ritardi, uscite anticipate per motivi personali**
- Art. 26 - Ferie e festività soppresse**
- Art. 27 - Calamità naturali**
- Art. 28 – Formazione**
- Art. 29 – Sostituzione del DSGA in caso di assenza**
- Art. 30 — Collaborazioni plurime del personale ATA**

TITOLO QUARTO - COMPITI E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE

- Art. 31 - Orario di servizio personale docente**
- Art. 32 – Ferie e permessi del personale docente**
- Art. 33 – Permessi brevi, recuperi, ritardi personale docente**
- Art. 34 – Calamità naturali**
- Art. 35 - Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi**
- Art. 36 - Progetto D.A.D.A. (Didattiche per Ambienti Di Apprendimento)**
- Art. 37 – Formazione**
- Art. 38 – Attività aggiuntive del personale docente**
- Art. 39 – Criteri generali di assegnazione delle attività aggiuntive personale docente**

TITOLO SESTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 40 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**
- Art. 41 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**
- Art. 42 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**
- Art. 43 — Fruizione del congedo parentale in modalità oraria**
- Art. 44 — Lavoro agile**

PARTE II (ECONOMICA)

TITOLO SETTIMO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

- Art. 45 – Fondo per la contrattazione integrativa di istituto**
- Art. 46 – Economie**
- Art. 47 – Fondi finalizzati**

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

- Art. 48 – Finalizzazione del salario accessorio**
- Art. 49 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

Art. 50 - Criteri per la selezione del personale interno ed esterno per la partecipazione a progetti nazionali e europei
 Art. 51 – Stanziamenti F.I.S.
 Art. 52 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale e remunerazione delle ore di formazione oltre quelle previste dall'art. 44 comma 4 del CCNL 2019/2021
 Art. 53 – Attività complementare di educazione fisica
 Art. 54 - Lettera di Incarico
 Art. 55 - Funzioni Strumentali
 Art. 56 - Animatore Digitale
 Art. 57 - Collaboratori del Dirigente Scolastico (lettera f, c.2, art. 88 del CCNL 2007)
 Art. 58 – Coordinatori di sede
 Art. 59 – Compensi per le attività previste dal P.T.O.F.
 Art. 60 – Ore eccedenti - sostituzione dei colleghi assenti
 Art. 61 - Attribuzioni e onnicomprensività
PERSONALE ATA
 Art. 62 - Attribuzione incarichi specifici
 Art. 63 - Prestazioni aggiuntive (lettera e, c. 2, art.88 del CCNL 2007)
 Art. 64 - Informazione, monitoraggio e verifica
 Art. 65 - Clausole di rinvio

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

DETERMINAZIONE DEL FONDO.

La disponibilità complessivamente è quantificata in € **64.791,92**

Descrizione	LORDO DIPENDENTE
FIS A.S. 2025/2026 (Nota MIM n° 15018 del 01.10.2025)	€ 40.060,80
ECONOMIE FIS A.S. 2024/2025	€ 3.701,61
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 12.626,79
FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF (Nota MIM n° 15018 del 01.10.2025 + Nota MIM del 05.12.2025)	€ 4.596,46
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 964,77
ECONOMIE ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 961,27
ORE SOSTITUZIONI DOCENTI (Nota MIM n° 15018 del 01.10.2025 + Nota MIM del 05.12.2025)	€ 3.626,04
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ 4.074,78
INDENNITÀ DSGA e sost. F.F.A.S. 2025/2026	- € 5.820,60
TOTALE A.S.	€ 64.791,92

Alla somma finalizzata all'indennità di direzione del DSGA e suo sostituto pari a 5.820,60 € occorre aggiungere la quota pari a 422,09 € relativa a "Incremento una tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. "025/26" (Nota MIM del 05.12.2025). Sono inoltre state assegnate ulteriori risorse pari a:

- 431,00 € finalizzate agli "Arretrati relativi all'indennità di direzione dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA – parte variabile per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 (Nota MIM del 05.12.2025);
- 678,22 € finalizzate a remunerare la "Quota gestione richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a

valere dal 1° settembre 2025” (nota MIM n° 55284 dello 06/12/2025).

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 47 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	3.003,00 €
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all’insegnamento.	14.148,75 €
Art. 88 comma 2/k	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nel PTOF	15.025,15 €
Art.88 comma 2	attività aggiuntive del personale ATA.	14.050,85 €
Art.47C 1/B	attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici	4.025,42 €
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	2.829,83 €
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5.241,00 €
Nota MIM del 05.12.2025	Incremento una tantum dell’indennità di direzione parte variabile del D.s.g.a per l’anno scolastico 2025-2026	422,09 €
Art.88 comma 2	indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	579,60 €
Nota MIM del 05.12.2025	Indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio-31 agosto 2024 da riconoscere al personale che ha svolto l’incarico di DSGA nell’a.s. 2023-2024.	431,00 €
Nota MIM 55284 del 6.12.25	Gestione pratiche pensionistiche	678,22 €
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva comprensivi delle economie dell’anno precedente	1.926,04 €
Art. 33	risorse funzioni strumentali al PTOF di cui alla nota MIM prot. N. 15018 del 1.10.2025	4.398,81 €
Nota MIM del 05.12.2025	risorse funzioni strumentali al PTOF di cui alla nota MIM del 05.12.2025	197,65 €
Art. 9	compensi per Progetti aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica	€ -
	compensi per particolare impegno nella valutazione degli alunni	€ -

	ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.616,22 €
	Risorse per la formazione per il personale docente (art.36 CCNL 2019/2021)	519,75 €
	La valorizzazione del merito del personale è confluita interamente nel Fondo per la contrattazione integrativa	0
	TOTALE +AVANZO DOCENTI	71.093,38 €

In riferimento alle attività aggiuntive di insegnamento (Lett. B, C.2 art. 88 del CCNL 2007) si precisa che sono state preventivate nell'ipotesi di contratto n. 78 ore di insegnamento calcolate con importo orario lordo stato (€ 51,09), anziché lordo dipendente (€ 38,50). Questo determinerà un avanzo di € 982,02.

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel Dlgs 165/2001 come modificato dal Dlgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017.

Lettera d)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009.

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF nel suo adeguamento annuale e la realizzazione volta al miglioramento continuo.

Le attività e gli incarichi, finanziati per l'anno scolastico 2025/26 mirano a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- promuovere e attuare iniziative atte a favorire il miglioramento della "performance individuale" dei lavoratori della scuola e della "performance del servizio scolastico";
- rispondere alle richieste di qualità dell'istruzione avanzate dalle famiglie;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- porsi sul territorio come punto di riferimento e agenzia formativa per formare cittadini che, oltre al sapere, abbiano acquisito anche le competenze di cittadinanza;
- promuovere l'inclusione di tutti gli alunni e le alunne;
- promuovere il recupero delle competenze di italiano, matematica e inglese.

- potenziamento di percorsi di lingua L2

La progettazione della scuola, alla realizzazione della quale i docenti contribuiscono, afferisce alle seguenti macroaree:

- Competenze linguistiche
- STEM e robotica – competenze digitali
- Arti
- Cittadinanza attiva
- Salute e benessere
- Inclusione e valorizzazione
- Orientamento
- Valutazione – Continuità - Orientamento

Ciascuna macroarea comprende progetti afferenti ad essa e funzionali al raggiungimento degli obiettivi di processo collegati ai traguardi e alle priorità individuati nel Piano di miglioramento dell'istituto.

Il presente contratto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione, al fine di valorizzare l'impegno, la qualità e la natura innovativa delle diverse prestazioni.

L'assegnazione degli incarichi si ispira ai principi della valorizzazione e selezione delle competenze di lavoro individuali del personale docente e ATA e viene valutata sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Le attività da incentivare saranno liquidate previa verifica, sulla base dei risultati attesi ed effettivamente raggiunti.

La produttività del personale ATA sarà valutata con la collaborazione del DSGA, in rapporto al Piano di lavoro. La produttività dei docenti sarà valutata sulla base delle verifiche effettuate in sede di Collegio Docenti.

Il contratto di Istituto rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali e il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse.

Tutte le clausole degli accordi precedenti in contrasto con il nuovo quadro normativo sono state eliminate o modificate

Terranuova B.ni, 20/01/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Luisella Orsini (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa