



**IIS Luigi Palma
Green Falcone Borsellino**

**IIS L. Palma – ITI ITG Green Falcone Borsellino
Istituto Tecnico Economico e Tecnologico
Liceo Scientifico a Indirizzo Sportivo**

Via Torrelunga snc 87064 - Corigliano Rossano - Area Urbana Corigliano

CM: CSIS086006 - CF: 97048060780 - CU: 78TRI8

0983/888198 (Uffici) - 0983/888196 (Dirigenza)

www.itcpalma.it - email: CSIS086006@istruzione.it - pec: CSIS086006@pec.istruzione.it

Contratto Integrativo di Istituto A.S. 2025/26

Parte economica

Allegato 1 – Risorse e attività aggiuntive

Contratto Integrativo A.S. 2025/26 - Parte economica
Allegato 1 – Risorse e Attività aggiuntive

L'anno 2026 il giorno 03 del mese di marzo alle ore 13:00, presso l'Ufficio di Dirigenza dell'IIS L. Palma ITI ITG Green Falcone Borsellino di Corigliano Rossano, in sede di contrattazione decentrata a livello di Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019/21 del comparto scuola sottoscritto il 18/01/2024, facendo seguito alla sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2025/2026, avvenuta in data 29/01/2026, preso atto del parere di regolarità amministrativo-contabile espresso dai Revisori dei Conti in merito al Contratto Integrativo di Istituto con verbale n. 2026/002 del 18/02/2026, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo di Istituto *Parte economica A.S.2025/26 - Allegato 1 Risorse e Attività aggiuntive*.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 sono determinate per come segue:

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Preso atto della comunicazione del Direttore SGA del 17/11/2025 si riportano nella tabella che segue le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'A.S. 2025/2026 assegnate dal MIM con le note prot. n.9999 del 30/09/2025, n.30762 del 18/11/2025, n.48214 del 06/12/2025, n.55768 del 06/12/2025 e le economie del precedente esercizio finanziario:

<i>Tipologia delle risorse</i>	<i>Assegnazione 2025/26</i>	<i>Economie 2024/25</i>	<i>Totale disponibile Lordo dipendente 2025/26</i>
<i>Fondo Istituzione Scolastica</i>	111.439,70	29.598,43 <i>(di cui 21.598,43 dalle attività del personale docente e 8.000 dalle attività del personale ATA)</i>	141.038,13
<i>Valorizzazione del personale scolastico</i>	20.547,39	0	20.547,39
<i>Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)</i>	7.508,50	0,60	7.509,10
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	8.500,89	2.519,34	11.020,23
<i>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Sc. Secondaria</i>	6.395,53	23.065,62	29.461,15
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	4.116,35	4.265,31	8.381,66
<i>Area a rischio</i>	0	0	0
TOTALE	158.508,05	59.449,30	217.957,66

Ulteriori finanziamenti⁽¹⁾:

- FSL (ex PCTO) L.107/2015: il finanziamento complessivo disponibile per il corrente A.S., comprensivo delle economie A.S. 2024/25, è di € 27.310,42; è da quantificare la quota destinata alle attività del personale da remunerare.
- Stanziamenti PNFD, PNSD, PNRR, Progetti nazionali comunitari, altre risorse progettuali: si rinvia all'art. 36 del Contratto Integrativo di Istituto.
- Compensi docente orientatore e docenti tutor per l'orientamento (DM. 63/2023): il finanziamento complessivo assegnato per il corrente A.S. non è ancora stato comunicato. L'attribuzione dei compensi è stata oggetto di contrattazione nella seduta n. 2 del 19/12/2025.
- Finanziamento da quantificare per compensi personale ATA per le pratiche pensionistiche sistema PASSWEB.

In riferimento alle economie, pari a un importo complessivo di € 23.065,62, determinatesi in relazione alla voce *Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Sc. Secondaria*, viene fatto confluire l'importo di € 12.000,00 nel FMOF destinando tale quota delle economie alla remunerazione delle attività aggiuntive del personale docente deliberate per il corrente A.S. dagli OO.CC. e coerenti con il PTOF:

- Attività aggiuntive di insegnamento;
- Attività funzionali all'insegnamento;
- Progetti di ampliamento dell'offerta formativa;
- Ulteriori incarichi e funzioni aggiuntive del personale docente

⁽¹⁾Richiamando l'art. 36 del CCI di Istituto, laddove gli stanziamenti assegnati (art.30 c.4 lettera c3) CCNL Scuola 2019/21) non prevedano a monte la ripartizione delle risorse tra le diverse voci di spesa inerenti la retribuzione del personale interno o esterno, le spese per acquisto di beni e servizi o di altre spese ammissibili, la quota da destinare al personale interno, e la ripartizione tra i diversi profili di detto personale, sarà definita nella salvaguardia delle esigenze formative e organizzative poste dall'attuazione della progettazione complessiva.



[Handwritten signatures and initials]

La somma relativa al FIS 2025/26 dovrà essere decurtata dai compensi dell'indennità di direzione del DSGA e del sostituto del DSGA, in modo tale da ottenere il totale utile alla contrattazione del FIS 2025/26

Tipologia dei compensi (non disponibili per la contrattazione)	Assegnazione 2025/26
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	870,92
Incremento compenso per il sostituto del DSGA economia (01_01_22/31_08_24) (non compresi nella voce FIS del precedente riquadro)	64,11
TOT(A)	935,03
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	8.587,50
Incremento di indennità di direzione parte variabile AA.SS 2023/24 e 25/26) (non compresi nella voce FIS del precedente riquadro)	1.507,09
TOT(B)	10.094,59
TOTALE	11.029,62

Al FIS assegnato per l'anno scolastico 2025/2026 deve essere detratta l'indennità di direzione parte variabile pari a €9.458,42, ne consegue che il FIS è pari ad € 101.981,28.

Premesso quanto sopra si riportano di seguito le effettive disponibilità utili alla contrattazione integrativa del FIS A.S.2025/26 decurtate del compenso per l'indennità di direzione parte variabile, comprensive delle economie del precedente esercizio finanziario e con indicazione della ripartizione tra le tipologie di personale secondo quanto stabilito all'art.28 e all'art.32.

Tipologia delle risorse	Assegnazione 2025/26	Economie 2024/25 ⁽²⁾	Totale disponibile Lordo dipendente 2025/26	
			Docenti N.240	ATA N.61
Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2025/26 pari a € 101.981,28 (decurtato delle indennità di direzione e di sostituzione del DSGA parte variabile)	101.981,28		80% 81.585,008	20% 20.396,272
Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2024-2025 Economie quota docenti – Economie quota ATA	-	29.598,43	21.598,43	8.000
Valorizzazione del personale scolastico	20.547,39	0	80% 16.437,912	20% 4.109,478
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	7.508,50	0,60		
Incarichi specifici al personale ATA	8.500,89	2.519,34		
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	6.395,53	11.065,62	12.000,00	
Attività complementari di educazione fisica	4.116,35	4.265,31		
Area a rischio	0	0		
TOTALE	Risorse FIS disponibili per le attività aggiuntive CCNL		131.621,35	32.505,75

⁽²⁾ Richiamando l'art. 28 del Contratto Integrativo di Istituto, le economie maturate al termine dell'A.S. 2024/25 vengono ripartite tra la componente docente e la componente ATA nella misura in cui si sono determinate per ciascuna componente senza vincolo di destinazione.

Personale Docente

Si riportano di seguito le attività aggiuntive deliberate dal Collegio dei docenti che saranno retribuite con il FIS nel corrente A.S.

INCARICHI A.S. 2025/26		Unità di personale
Attività organizzative-gestionali e progettuali funzionali all'insegnamento Parametro orario di retribuzione € 19,25/h		
Collaboratore DS Art 25 D.Lgs n. 165/2001		2
Responsabili di sede (ITI N. Green e ITG Falcone Borsellino)		4
Preposti D.Lgs. 81/2008 e L. 215/2021		4
Responsabili orario scolastico		3
Referente registro elettronico		2
Supporto tecnico alla segreteria		3
Coordinatori dei dipartimenti		6
Responsabili inclusione scolastica alunni BES, referenti DSA e coordinatori Dipartimento INCLUSIONE		3
Coordinatori classi intermedie		55
Coordinatori classi quinte		17
Referenti di indirizzo		11
Referente per la sperimentazione dei percorsi quadriennale e la Riforma della Filiera Formativa Tecnologico-Professionale (L. n. 121/2024)		3
Referente formazione di Istituto e Scuola Polo per la Formazione Ambito 5 Calabria		1
Tutor docenti in anno di formazione e prova		13
Supporto nell'attuazione e monitoraggio dei processi di miglioramento, valutazione e autovalutazione.		1
Responsabili elezioni OO.CC. e supporto agli studenti nelle attività connesse alla partecipazione agli OO.CC., alle assemblee e alla Consulta Provinciale.		2
Responsabile progettazione PNRR PON POC PN PR e altri		5
Responsabile corso serale		1
Responsabili sito web		2



[Handwritten signatures and initials]

Referente per la comunicazione	1
Referente progetto accoglienza Assistente di lingua straniera	1
Referente certificazione linguistica e centro CLIP	1
Referenti attività di potenziamento	1
Referente Progetto Studente-atleta	1
Referenti orientamento in ingresso e accoglienza	17
Ideazione e realizzazione della campagna pubblicitaria e di video promozionali pubblicitario per l'orientamento in ingresso	7
Referenti eco-comitati Programma Eco-Schools	3
Referente e componenti Team per le attività di prevenzione e contrasto al bullismo e al cyberbullismo	9
Responsabili biblioteca scolastica	2
Direttori di laboratori	21
Gruppo di lavoro visite guidate e viaggi di istruzione	5
Referenti Competizioni Sportive Scolastiche	2
Referente e Team legalità e attività sostitutive sanzioni disciplinari	4
Team giornale scolastico	2
Gruppo Erasmus+/eTwinning e per l'internazionalizzazione	3
PNSD - Animatore digitale e Responsabile PNSD e Team per l'innovazione digitale	6
SGQ Componenti Sistema gestione Qualità	6
Referente e gruppo di lavoro INVALSI	14
NIV - Nucleo Interno di Valutazione	
Gruppo di lavoro per l'autovalutazione di Istituto, l'elaborazione, il monitoraggio e l'aggiornamento del RAV e del PDM e per la progettazione e il coordinamento di processi innovativi	13
Referenti attività organizzative e progettuali	20
Formazione e attività ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, c.4 (Attività funzionali all'insegnamento)	20
INCARICHI A.S. 2025/26	
Attività aggiuntive di insegnamento	
Parametro orario di retribuzione € 38,50/h- € 55,00/h	
Percorsi di ampliamento dell'offerta formativa e corsi di recupero	25

Utilizzo RISORSE		
Attività organizzative-gestionali e progettuali funzionali all'insegnamento Parametro orario di retribuzione € 19,25/h	ore	Importi
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) comprensive della Formazione e attività ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, c.4 (Attività funzionali all'insegnamento)	5883	113.247,75
Primo Collaboratore DS Art 25 D.Lgs n. 165/2001	170	3.272,50
Secondo Collaboratore DS Art 25 D.Lgs n. 165/2001	170	3.272,50
Attività aggiuntive di insegnamento Parametro orario di retribuzione € 38,50/h - € 55,00/h		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) € 38,50/h	100	3.850,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) € 55,00/h	145	7.975,00

Funzioni strumentali al PTOF

Le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, di cui all'art. 33 del CCNL 2007, sono state identificate dal Collegio dei Docenti, in coerenza con il PTOF, che ha individuato criteri di attribuzione e numero dei destinatari.

Le funzioni strumentali per l'anno scolastico 2024/2025 sono state stabilite per come segue e i fondi disponibili a ciò finalizzati sono ripartiti secondo i criteri di cui all'art.29 del CCI di Istituto che così recita: "Ad ogni docente assegnatario di una Funzione Strumentale, viene attribuito un compenso annuo definito dalla contrattazione d'istituto sulla base delle risorse complessive assegnate alla scuola. Detto compenso può essere attribuito in modo paritario o in misura proporzionale in base al carico di lavoro previsto, al minore o maggiore arco temporale di svolgimento di ciascuna FS nel corso dell'A.S., nonché delle unità di personale assegnate ad ognuna di esse."

N. F/S	Funzioni strumentali	Personale destinatario di incarico
N°1	Coordinamento dei processi di valutazione e autovalutazione di Istituto, di promozione di azioni di miglioramento/innovazione e di rendicontazione sociale	N.1
N°2	Responsabile Piano innovazione digitale, DDI, area digitale e sicurezza informatica	N.2
N°3	Promozione del successo scolastico, valorizzazione delle eccellenze e prevenzione del disagio e della dispersione scolastica	N.3
N°4	Responsabile documentazione attività istituzionali, aggiornamento e rielaborazione documentazione di istituto	N.2



Handwritten signatures of the designated personnel for the instrumental functions, corresponding to N.1, N.2, N.3, and N.2.

Personale ATA

Circa i criteri per l'attribuzione e determinazione dei compensi accessori, l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto e i criteri per il conferimento degli incarichi specifici al personale ATA Si richiamano gli artt. 28, 30 e 36 del CCI di Istituto e gli artt. 4 e 12 del documento informativo prot. n. 21684 del 18/10/2025 inerente le materie di cui all'art. 30, c. 9 lett. b1) e b6) del CCNL 2019/2021.

I fondi disponibili, fatti gli opportuni arrotondamenti, vengono ripartiti nella misura del 40% agli assistenti amministrativi e tecnici e del 60% ai collaboratori scolastici.

Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Risorse disponibili: 32.505,75				
Profilo	Unità di personale	ORE		Importo lordo dipendente
Assistente Amministrativo	N. 12	580	€ 15,95	13.002,30
Assistente Tecnico	N. 13 + 18h	235	€ 15,95	
Collaboratore Scolastico	N. 26 + n. 5 unità x 6h ciascuna	1418	€ 13,75	19.503,45
TOTALE				32.505,75

Per esigenze organizzative e gestionali, sulla base di periodici monitoraggio del fabbisogno, le suddette ripartizioni delle ore potranno subire delle variazioni.

Eventuali economie relative a ciascuno dei suddetti profili potranno essere utilizzate per gli altri profili per i quali si determina le necessità superando i suddetti budget di ore.

Attività aggiuntiva per pratiche pensionistiche sistema PASSWEB.

Il finanziamento che sarà assegnato per compensi al personale ATA per pratiche pensionistiche sarà ripartito in eguale misura tra le unità del personale amministrativo, compreso il DSGA, con competenze specifiche e assegnato all'area personale.

Funzioni per la valorizzazione della professionalità del personale ATA A.S. 2025/2026

INCARICHI SPECIFICI previsti dalla contrattazione di Istituto per i non beneficiari di posizioni economiche

Il finanziamento per la retribuzione degli incarichi specifici da attribuire al personale ATA è di complessivi € 11.020,23 comprensivi delle economie relative all'A.S. 2024/25.

L'assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA è effettuata secondo i criteri stabiliti all'art. 30 del CCI di Istituto e all'art.12 del documento informativo prot. n. 21684 del 18/10/2025 con esclusione dei beneficiari dei miglioramenti economici previsti dalla normativa vigente.

Considerata la finalità preminente degli incarichi di che trattasi (art.54 CCNL) i fondi disponibili saranno ripartiti nella misura del 40% agli assistenti amministrativo e tecnico e del 60% ai collaboratori scolastici.

La tipologia degli incarichi, che si specificano di seguito, sono definiti in funzione delle esigenze didattiche, organizzative e gestionali. Sulla base degli effettivi bisogni il numero degli incarichi assegnati potrà variare in aumento o in diminuzione rispetto al numero indicato nei limiti delle risorse disponibili. Il compenso viene definito in modo forfetario in misura proporzionale al carico di responsabilità e di lavoro previsto.

Assistenti Amministrativi	Unità di personale € 4.500,00
Gestione studenti con BES	1
Gestione pratiche di ricostruzione della carriera	1
Coordinamento gestione convocazioni personale	1
Coordinamento e gestione logistica a supporto delle attività formative	1
Gestione contratti a tempo determinato	1
Gestione amministrativo-contabile procedure uscite didattiche, visite guidate e viaggi di istruzione	1
Supporto al DSGA	1
Assistenti Tecnici	
Coordinamento sede L. Palma – 1^ Posizione	//
Coordinamento sede N. Green – 2^ Posizione	
Collaboratori scolastici	€ 6.520,23
Supporto all'attività amministrativa e didattica (gestione magazzino, gestione dell'archivio, gestione delle sostituzioni dei docenti assenti, servizi esterni, ecc)	5
Servizi di piccola manutenzione ordinaria dei locali, degli arredi scolastici e delle aree esterne	2
Attività di assistenza alla persona agli studenti con disabilità e con BES	12



[Handwritten signatures and initials]

Le parti all'unanimità esprimono parere favorevole circa i contenuti della presente *Contratto Integrativo – Parte economica A.S. 2025/26* e procedono alla sua sottoscrizione.

Corigliano Rossano, 03/03/2026

Dott.ssa Cinzia D'Amico Dirigente Scolastico

Sig.ra Luisa Algieri RSU UIL Scuola RUA

Prof. Giovanni Pietro Celestino RSU ANIEF

Prof. Gianluca Coschignano RSU SAB

Prof. Domenico Gradilone RSU FLC CGIL

Prof. Gianfrancesco Groccia Delegato T.A.S. Federazione GILDA-UNAMS

Prof. Remo Misisca RSU CISL FSUR

Prof. Antonio Servidio RSU ANIEF

Sig. Domenico Vuono Delegato T.A.S. SNALS CONFISAL

Prof.ssa Carmela Abate Verbalizzante

Cinzia D'Amico

Luisa Algieri

//

Gianluca Coschignano

//

Gianfrancesco Groccia

Remo Misisca

Antonio Servidio

//

Domenico Vuono

Carmela Abate

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo**VERBALE N. 2026/002**

Presso l'istituto IIS L.PALMA ITI ITG GREEN FALCONE BORSELLINO di CORIGLIANO-ROSSANO, l'anno 2026 il giorno 18, del mese di febbraio, alle ore 09:30, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 148 provincia di COSENZA.

La riunione si svolge presso REMOTO.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
LILIANA RITA CARMELA	SIMARI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ANTONIO	FALBO	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Preliminarmente, i revisori hanno ritenuto espletare le funzioni loro attribuite da remoto, come espressamente consentito dagli artt. 51, comma 2, e 52, comma 4, del Decreto n. 129/2018.

L'Istituzione scolastica, ha trasmesso telematicamente con mail del 03 febbraio 2026 e del 06 febbraio 2026, la documentazione e gli atti necessari alla predisposizione del presente verbale. Successivamente, a seguito di richiesta di chiarimenti da parte dei Revisori, comunicati per mail in data 09/02/2026 l'Istituzione scolastica dava risposta in data 13/02/2026.

Il presente verbale sarà firmato dai revisori in occasione della prima riunione utile in presenza, presso la sede dell'Istituzione scolastica.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2025/2026 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 29/01/2026 dal Dirigente Scolastico DOTT.SSA CINZIA D'AMICO e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 03/02/2026 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 111.439,70
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 7.508,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 6.395,53
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.116,35
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 20.547,39
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 8.500,89
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 158.508,36
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 59.449,30
Totale economie esercizi precedenti	€ 59.449,30
TOTALE RISORSE	€ 217.957,66

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
------------------------------	---

Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 158.508,36
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 59.449,30
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 217.957,66

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 9999 del 30/09/2025.

Il MIM con nota del 0009999 del 30/09/2025 ha comunicato all'Istituto scolastico l'assegnazione delle risorse finanziarie per il periodo settembre - dicembre 2025 e gennaio - agosto 2026. Con successive note prot. 0030762 del 18.11.2025 e prot. 0048214 del 06.12.2025, il MIM ha comunicato ulteriori risorse.

Nello specifico:

euro 1.138,30 per incarichi specifici al personale ATA di cui euro 775,76 quale somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni con disabilità;

euro 1.257,20 per le ulteriori ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti;

euro 330,05 finalizzate ad incrementare lo stanziamento dell' istituto contrattuale relativo alle funzioni strumentali;

euro 802,00 a copertura degli arretrati dell'indennità di direzione, parte variabile, e euro 64,11, parte fissa, per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA;

euro 705,09 quale incremento una tantum dell'indennità di direzione, parte variabile, del DSGA;

euro 457,99 finalizzati ad integrare ulteriormente le prestazioni aggiuntive del personale ATA e incarichi afferenti all'assistenza degli alunni della scuola dell'infanzia e alunni con disabilità.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.850,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 7.975,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 113.247,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.545,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 8.381,66
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.509,10
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 17.461,15
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 164.969,66
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 164.969,66

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 8.587,50
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 870,92
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 32.496,75
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00

Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 11.020,23
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 52.975,40
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 52.975,40

Si precisa che l'importo di euro 20.547,39 assegnato con nota del 30/09/2025 prot. 0009999 per la valorizzazione del personale, è confluito nel FIS per come stabilito in sede di contrattazione.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 217.957,66, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 217.945,06, (in percentuale: 99,99%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 75,69%

Personale ATA: 24,31%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto IIS L.PALMA ITI ITG GREEN FALCONE BORSELLINO per l'anno scolastico 2025/2026 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 12:30, l'anno 2026 il giorno 18 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

SIMARI LILIANA RITA CARMELA

FALBO ANTONIO
