ISTITUTO COMPRENSIVO
"Provenzani"
ISTITUTO AD INDIRIZZO MUSICALE
Via P. Nenni – 92020 Palma di Montechiaro (AG)
Cod. Fisc.: 81000430843Cod. Mecc. AGIC847005 Tel. +390922969241
e-mail – agic847005@istruzione.it
Posta elettronica: agic847005@istruzione.it
Posta elettronica certificata: agic847005@pec.istruzione.it
Sito web: www.icprovenzani.edu.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
da allegare all'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2024/2025
legittimità giuridica (art.40 bis, c.5 D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 – come modificato dal D. Lgs. 150/2009 – che obbliga le Amministrazioni Pubbliche a corredare i Contratti Integrativi con una relazione tecnico-finanziaria e una illustrativa, redatte sulla base di appositi schemi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e certificate dagli Organi di Controllo.

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo IV "Nuove Norme Generali sull' Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" – Capo IV "Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa", artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione.

VISTO il decreto legge 6 Luglio 2012, n. 95

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il CCNL 2019/2021.

PREMESSO
che nella scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A.,in coerenza con quanto stabilito nel P.T.O.F.;

che in data 14 novembre 2024, il Dirigente Scolastico dell'I.C "Provenzani" , la R.S.U. , il terminale associativo e il Segretario Provinciale dello SNALS hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 8 del CCNL 2019-2021;

che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai

Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento, per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTO il PTOF triennale dell'Istituzione scolastica e suoi aggiornamenti;

IPOTIZZATO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui al CCNL e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali (funzioni strumentali), (incarichi specifici per il personale ATA), (attività complementari di educazione fisica, ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), comunicata dal MIM per l'anno scolastico 2024/2025.

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. prot. n.10221 del 16/10/2024, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'adozione da parte del Dirigente Scolastico del Piano di lavoro del personale ATA a.s. 2024/2025, prot.10721 del 29/10/2024;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2024/2025, elaborate sulla base dell'ipotesi di cui all'intesa e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

RELAZIONA

Come di seguito, sull' ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 14/11/2024:

Obiettivo:

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. n.25 del 19/07/2012.

Finalità

Utilizzo delle risorse economiche dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

a) area della funzione docente;

b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura

Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - " Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli

adempimenti della legge
Data di sottoscrizione dell'ipotesi: 14/11/2024
Periodo temporale di vigenza: triennio 2024-2027 per la parte normativa e a.s.2024-2025 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante:
Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Giuseppina Morreale
RSU d'Istituto: CS Morgana Giuseppe
TERMINALE ASSOCIATIVO; Prof. Morgana Natale
SEGRETARIO PROVINCIALE SNALS: Prof. Amato Angelo
Soggetti destinatari Docenti e ATA dell'I.C. "Provenzani"
Materia trattante dal contratto integrativo

1) Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica
2) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
3) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA
4) Trattamento economico accessorio

Intervento dell'Organo di Controllo interno
L'Ipotesi del Contratto stipulato il 14/11/2023 viene trasmesso ,per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Eventuali osservazioni:
La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
1) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
2) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso decreto legislativo 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "Imperative" e quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4) alla compatibilità economico-finanziaria;
5) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie — risultati attesi — altre informazioni utili)
PREMESSA
L'I.C. "Provenzani" è composto da n. 7 plessi di cui 2 di scuola dell'infanzia, 4 di scuola primaria e 1 di scuola sec. di 1^ grado con una popolazione scolastica di 730 alunni.
L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2024-2025:

- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per gli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;

- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo, che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a)Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo — Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo — Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.
Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008
Titolo Quarto — Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA e modalità di utilizzo in relazione al PTOF: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del CCNL vigente ed in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
Titolo Quinto — Trattamento economico accessorio: vengono definiti i criteri, le modalità e la ripartizione delle somma disponibili. Titolo Sesto — Norme transitorie e finali.

b) Composizione del MOF e utilizzo del FONDO D'ISTITUTO

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

MOF ANNO SCOLASTICO 2024-2025

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	**Risorse a.s. 2023/2024 (lordo dipendente)**
Fondo dell'Istituzione Scolastica (comprensivo dell'indennità di direzione DSGA e indennità sostituto DSGA)	€ 43.734,52
Valorizzazione Merito Agenda Sud	€ 2.158,68
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.046,89
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.788,08
Area a rischio	€ 672,38
Ore di sostituzione docenti	€ 2.559,04
Attività complementari di educazione fisica	€ 576,76
Valorizzazione merito del personale scolastico	€ 10.088,21

ECONOMIE MOF ANNI PRECEDENTI

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	
FIS	€ 36.784,96
Valorizzazione del merito	€ 6,43
Attività complementari di ed. fisica	€ 2.647,37
Funzioni strumentali	€ 37,52
Area a rischio	€ 2.353,37
Ore sostituzione docenti assenti	€1.400,99
a. **da FIS esercizi precedenti saranno utilizzati** **€ 10.000,00** per intensificare il personale ATA **€ 2.000,00** per intensificare le FF.SS. **€3.000,00** per intensificare le attività progettuali artistiche extracurriculari	

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S.2024-2025		**Risorse (lordo dipendente)**
personale DOCENTE TOTALE (A)		**€ 53.804,04**
personale ATA TOTALE (B)		**€ 24.354,15**
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa ma sottoposte a certificazione	Indennità di Direzione DSGA + Indennità Sostituto DSGA	**€ 5.181,04**
Somme da impegnare nella contrattazione 2024/2025 (A+B)		**€ 78.158,19**
Somme effettivamente impegnate nella contrattazione 2024/2025 (vedi ipotesi sottoscritta)		**vedi ipotesi sottoscritta**
Somme non impegnate nella contrattazione 2024/2025		**€ 21.784,96 di FIS anni precedenti che non viene impegnato**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i criteri di destinazione del fondo tengono conto del PTOF.

c) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce, sia per la parte normativa che per la parte economica, quella precedente.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall' Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2024/2025, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione d'Istituto.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio nel suo complesso, assicurando la possibilità di realizzare gli obiettivi contenuti nel PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti nell'ottimale riuscita di tutti i progetti e le attività programmate.

I risultati attesi si riferiscono all'incremento della produttività nelle attività e nei progetti, così come nei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.
Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione consegnata al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

Il Dirigente Scolastico

DISPONE

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione

- l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 14.11.2023

- di allegare alla medesima: la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2024/2025.

F.to Digitalmente da
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Giuseppina Morreale