



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
MARIA MONTESSORI - PIETRO MASCAGNI
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1 GRADO
VIA DELLA BAINSIZZA, 1 - 95122 CATANIA - TELEFAX 095207686
COD. FISC.: 80016050876 - COD. MECC. CTIC8AF00V
e-mail ctic8affl0v@istruzione.it - sito web www.mmontessorict.info

ICS "M. MONTESSORI-P.MASCAGNI"-CATANIA
Prot. 0003702 del 21/04/2022
II-10 (Uscita)

Al Collegio dei Revisori
dei Conti

Agli Atti Contabili

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di
istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI i CCNL del 09/02/2018 e precedenti;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del
5 aprile 2011;

VISTA le delibere del Collegio di Docenti del 24/11/2021, relativa all'adozione del POF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico
con provvedimento in data 01/10/2021 e la successiva integrazione del 12/11/2021;

VISTA la nota, del MIUR prot. n 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stata comunicata, giusta Intesa del 7
agosto 2015 tra MIUR ed OO. SS., l'assegnazione delle risorse destinate al miglioramento dell'Offerta
Formativa per l'anno scolastico 2021/2022 (FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti
sostituzione colleghi assenti);

CONSIDERATO che le risorse non utilizzate nel corso dell'anno precedente saranno riassegnate;

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 04/03/2022 che risulta coerente con
le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

Fondo dell'Istituzione Scolastica	43739,95
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4325,96
Incarichi specifici al personale ATA	2498,25
Ore di sostituzione docenti	2620,92
Attività complementari di educazione fisica	832,31
Valorizzazione del personale scolastico	13197,78
TOTALE	67215,17

SEZIONE II - Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	481,56
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS 15509,63 Funzioni strumentali 0,00 Incarichi specifici 0,00 Ore sostituzione docenti assenti 2768,69 Corsi di recupero 0,00 Attività complementari ed. Fisica 0,00 Formazione Docente ed ata 426,12 Totale 18704,44
TOTALE COMPLESSIVO	€ 19186,00

SEZIONE III - Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	
A. Totale delle risorse fisse	67215,17
B. Totale delle risorse variabili	19186,00
C. Totale della dotazione	86401,17

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	800,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4620,00
Compensi per ore eccedenti	5389,61
TOTALE	10809,61

SEZIONE II- Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento	20510,00
Attività aggiuntive funzionali	18042,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	8365,00
Funzioni strumentali al POF	4325,96
Compensi per attività complementari di ed. fisica	832,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	481,56
Totale	52557,33

Personale ATA

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20107,00
Incarichi specifici	2.498,23
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro 1 ⁵ emarginazione scolastica	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	22.605,23

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022	
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DOCENTE	FIS	46917,50
	Funzioni strumentali	4325,96
	Attività complementare di ed. fisica	832,31
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA	FIS	20107,00
	Incarichi specifici	2498,23
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	Corsi di recupero extra fin. 0,00 Formazione docente 0,00	
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Indennità di direzione DSGA	4620,00
	Indennità di direz. al sost. del DSGA	800,00
	Ore eccedenti	5389,61
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		0,00
TOTALE		85490,61

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

da non compilare

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli generali FIS:

a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in €. **67027,36** (al netto di €. 5420,00 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA ed all'indennità di direzione quota fissa, e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del Direttore SGA), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **67024,50** (in percentuale: 99,99 %); €. **46917,50** personale docente (in percentuale 70,00%) ed €. **20107,00** (in percentuale: 30%) personale ATA.

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie, **al tordo dipendente.**

Causale	Economie a.s. 2020/21	Assegnazione a.s. 2021/22	Disponibilità a.s. 2021/22 A	Impegni a.s. 2021/22 B	Importi non utilizzati C=A-B
FIS e Fondo per la valorizzazione del personale	15509,63	56937,73	72447,36	72444,50 (di cui 5420,00 indennità DSGA e Sostituto, 67024,50 Docenti e ATA)	2,86
Funzioni strumentali		4325,96	4325,96	4325,96	0,00
Incarichi specifici		2498,25	2498,25	2498,23	0,02
Ore eccedenti	2768,69	2620,92	5389,61	Da destinare	5389,61
Attività compl. di Educazione fisica		832,31	832,31	Da destinare	832,31
Totali	18278,32	67215,17	85493,49	79268,69	6224,80

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO - MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
68631,29	50352,97	85493,49	79268,69

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 4 Marzo 2022.

Catania, 20/04/2022



Il D.S.G.A.

Dott.ssa Patrizia Mirabella

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II