

ART.35 Funzioni strumentali al piano triennale dell'offerta formativa

PREMESSO CHE

- per l'anno scolastico 2024/2025, per la realizzazione e l'attuazione del P.T.O.F. il Collegio dei Docenti ha individuato n. 6 aree funzionali all'attuazione del P.T.O.F. e conseguentemente con la delibera n. 8 del 10.09.2024 ha individuato n. 6 Funzioni strumentali (vedi tabella sottostante) nonché nominato i docenti;
- l'assegnazione per il F.I.S. per il 2024/2025 per questo ambito è stabilita in € **4.800,00** lordo dipendente.
- l'erogazione dei compensi saranno erogati, con modalità forfettaria, previa validazione del lavoro svolto a fine anno con le modalità previste all'art.30.
- la quota è assegnata ad una unità per funzione, fatta salva la possibilità che più docenti collaborino e condividano la quota unitaria.

SI ASSEGNANO i seguenti compensi, i cui importi sono indicati in lordo dipendente:

	FUNZIONE STRUMENTALE	Quota	Compenso forfettario pro capite
1	CONTINUITA'	1 unità 100%	€ 600,00
2	INCLUSIONE	2 unità 50%+50%	€ 1.100,00
	INCLUSIONE (Funzione dimissionaria)	1 unità	€ 100,00
3	INTERCULTURA	1 unità 100%	€ 600,00
4	PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE E PROMOZIONE DEL SUCCESSO SCOLASTICO	2 unità 50%+50%	€1200,00
5	INFORMATICA/T.I.C.	1 unità 100%	€ 600,00
6	ORIENTAMENTO	1 unità 100%	€ 600,00
ASSEGNAZIONE TOTALE			€ 4.800,00

ART. 36: quote di risorse destinate ai docenti

Il fondo disponibile ai docenti così come determinato nell'art. 32 ammonta a **€ 50.788,65** (incluso residui economie a.s. 2023-2024 € 9.613,88) viene così impegnato:

Collaboratori del Dirigente scolastico	€ 3.700,00
---	-------------------

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	TOTALE € 41.561,75
Figure di sistema	€ 20.904,50
Commissioni del Collegio	€ 17.557,25
Flessibilità	€ 3.100,00

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI DI INSEGNAMENTO	TOTALE € 1.174,25
Progetti	€ 1.174,25

1) Ai due collaboratori del dirigente scolastico, è attribuito il seguente compenso:

Compenso forfettario	Totale
Primo collaboratore del DS	€ 1.850,00
Secondo collaboratore del DS	€ 1.350,00
Secondo collaboratore del Ds (dimissionario)	€ 500,00
TOTALE	€ 3.700,00

2) Alle figure di sistema dei Plessi si attribuisce la seguente assegnazione:

Figure di sistema	n.a dd ett i	ore per sezi one /uni tà	com pens o F	compen so/unit à	Ore tot ali	tot. compenso
--------------------------	---------------------------------	---	-----------------------------	---------------------------------	----------------------------	----------------------

Responsabile di plesso Copernico	1	10	19,25	//	50	€ 962,50
Responsabile di plesso Donatello	1	10	19,25	//	70	€ 1.347,50
Responsabile di plesso Boranga	1	10	19,25	//	50	€ 962,50
Responsabile di plesso Quadrifoglio	1	10	19,25	//	30	€ 577,50
Responsabile di plesso Deledda	1	10	19,25	//	80	€ 1.540,00
Responsabile di plesso Salvo D'Acquisto	1	10	19,25	//	110	€ 2.117,50
Responsabile di plesso Mantegna	1	10	19,25	//	130	€ 2.502,50
Coordinatori di classe 3^secondaria	4	20	19,25	//	80	€ 1.540,00
Coordinatori di classe 1^ e 2^ secondaria	8	20	19,25	//	160	€ 3.080,00
Coordinatori dipartimenti SECONDARIA (Lettere- Matematica- Lingua)	3	5	19,25	//	15	€ 288,75
Coordinatore corso musicale	1	/	19,25	//	10	€ 192,25
Referente Bullismo e cyberbullismo	2	20	19,25		40	€ 770,00
Referente I.P.D.a. e B.I.N.	1	/	19,25	//	10	€ 192,25
Referente Rete service learning	1	/	19,25	//	10	€ 192,25
Tutor docenti in anno di prova	8	12	19,25	//	96	€ 1.848,00
Referente Erasmus	1	/	19,25	//	10	€ 192,25
Referente sito web	1	/	19,25	//	30	€ 577,50
Referente Invalsi /Ocse Pisa	1	/	19,25	//	20	€ 385,00

Referente Progetto Europeo per l’Inclusione di bambini adolescenti R.S.C.	1	15	19,25	//	15	€ 288,75
Coordinamento GLO, GLI e gestione piattaforma inerente all’inclusione	2	/	19,25	//	60	€ 1.155
Responsabile aula informatica Donatello	1	/	19,25	//	10	€ 192,50
TOTALE						€ 20.904,50

3) Alle attività organizzative e di coordinamento delle commissioni retribuite a carico del fondo si attribuisce la seguente assegnazione:

PREMESSO CHE

- per l’anno scolastico 2024/2025, per la realizzazione e l’attuazione del P.T.O.F. il Collegio dei Docenti con la delibera n.8 del 10.09.2024 ha individuato la composizione delle commissioni
- l’erogazione dei compensi sarà erogata, con modalità forfettaria, previa validazione del lavoro svolto a fine anno con le modalità previste all’art.30.
- la quota è assegnata ad una unità per plesso, fatta salva la possibilità che più docenti collaborino e condividano la quota unitaria.

SI ASSEGNANO i seguenti compensi, i cui importi sono indicati in lordo dipendente:

COMMISSIONI DEL COLLEGIO	n. addetti	ore/ unità- plesso	compens o F	compens o/unità	ore totali	tot. Compenso F
Commissione Intercultura	6	10	19,25	€192,25	60	€ 1.155,00
Commissione continuità	10	6	19,25	€115,50	60	€ 1.155,00
Commissione inclusione	6	10	19,25	€192,50	60	€ 1.155,00
Commissione Informatica/TIC	7	20	19,25	€ 385	140	€ 2.695,00
Commissione elettorale	2	4	19,25	€ 77,00	8	€ 154,00
Commissione prevenzione dispersione scolastica	3	10	19,25	€192,50	30	€ 578,00

Commissione orario primaria	4	2 per classe	19,25	//	64	€ 1.232,00
Commissione orario secondaria	2	15	19,25	€288,75	30	€ 577,50
Commissione Biblioteca	7	5	19,25	€96,25	35	€ 674,00
Commissione sicurezza	8	10	19,25	€192,50	80	€ 1.540,00
Commissione educazione civica	9	20	19,25	€ 385	180	€ 3.465,00
Commissione Mensa	5	6	19,25	€115,50	30	€ 578,00
Commissione orientamento	3	10	19,25	€ 192,50	30	€ 577,50
TEAM emergenza bullismo	5	3	19,25	€57,75	15	€ 288,75
TEAM Erasmus	3	5	19,25	€96,25	15	€ 288,75
NIV	5	15	19,25	€288,75	75	€ 1.443,75
TOTALE						€ 17.557,25

4) I fondi assegnati alla flessibilità, sono i seguenti:

	Compenso unitario	Totale €
Consigli di classe oltre le 40 ore	€ 19,25	€ 100,00
Partecipazione a visite/viaggi d'istruzione oltre le ore 14:00	€ 19,25	€ 2.000
Accoglienza tirocinanti universitari	€ 19,25	€ 1.000
TOTALE		€ 3.100,00

La quota pari a circa € 100,00 andrà accantonata per retribuire i docenti, che hanno superato il tetto delle 40 ore, delle scuole secondarie di primo grado la cui presenza – su richiesta del DS – sia necessaria per consentire il numero legale nei Consigli di classe.

La quota pari a circa € 2.000,00 andrà accantonata per retribuire i docenti che partecipano a visite e viaggi d'istruzione oltre le ore 14:00, con un compenso forfettario.

5) Le attività organizzative e di coordinamento dei progetti retribuite a carico del fondo saranno quelle specificate nella successiva tabella qui di seguito allegata. Per completezza di informazione si riportano in fondo i progetti finanziati da altre fonti.

DENOMINAZIONE PROGETTO	ORE FUNZIONALI	tot. Compenso	ORE INSEGNAMENTO	tot. compenso docenza
COLTIVIAMO ASSIEME (MANTEGNA)	2	19,25		€ 38,50
PRIMA IN LIS (MANTEGNA)	6	19,25		€ 115,50
COLLABORAZIONE GUARDIA DI FINANZA (DELEDDA)	8	19,25		€ 154,00
ORTO DELLE AMICIZIE (DELEDDA)	10	19,25		€ 192,50
CASTAGNE DA SOGNO (DELEDDA)	5	19,25		€ 96,25
MOSTRA MERCATO DEL LIBRO (SALVO D'ACQUISTO)	20	19,25		€ 385,00
SULLA STRADA DEL BENESSERE (SALVO D'ACQUISTO)	10	19,25		€ 192,50
	57			€ 1.174.25

6) I docenti di educazione fisica, visto lo stanziamento per le attività complementari di educazione fisica, si dispone una ripartizione tra i due docenti impegnati nell'organizzazione e lo svolgimento di dette attività, ciò in base al lavoro svolto e al numero di ore effettuate nei due plessi dai docenti.

PROSPETTO PROGETTI PNRR

ANIMATORE DIGITALE
CONTRASTO ALLA DISPERSIONE (Decr.170/22)
SCUOLA 4.0
NUOVE COMPETENZE E NUOVI LINGUAGGI (DM 65/2023)
FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO PER LA TRANSIZIONE DIGITALE (DM 66/2023)

PROSPETTO PROGETTI PN 21-27

PN 21-27
AGENDA NORD

Secondo la normativa vigente, gli incarichi sono affidati previo avviso pubblico rivolto prima al personale interno e successivamente al personale di altra istituzione scolastica ed infine a personale esterno.

Art. 37: Valorizzazione della continuità didattica del personale docente

1. Le risorse assegnate per la retribuzione della continuità didattica assicurata dal personale docente è pari a **€ 51.322,13**
2. A norma dell'art.7, comma 6 del CCNI sul FMOF si conviene di destinare tale risorsa a i docenti (a tempo indeterminato) che, nell'ultimo quinquennio abbiano garantito la continuità didattica, ivi compreso i docenti di sostegno.
3. Nella determinazione dei compensi si tiene conto del servizio effettivamente prestato .
4. Tale compenso spetta anche al personale dichiarato perdente posto e rientrato nell'istituzione nel corso del triennio.

TITOLO III : RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO DESTINATE AL PERSONALE ATA

ART 38: quote di risorse destinate al personale ATA

Il fondo disponibile al personale ATA ammonta a **€ 24.055,59**, e viene ripartito tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici seguendo il rapporto proporzionale di 1 : 2 circa presente lo scorso anno ottenendo le seguenti quote:

assistenti amministrativi € 8.018,53	collaboratori scolastici € 16.037,06
---	---

1) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Prestazioni aggiuntive da svolgere oltre l'orario di servizio	Unità	Importo
Pratiche di progressione di carriera ed adeguamenti contrattuali del personale (40 ore)	2	€ 638,00

Pratiche di pensionamento TFR, TFS, PASSWEB (25 ore)	2	€ 398,75
Pratiche relative alle iscrizioni, scrutini ed esami (25 ore)	2	€ 398,75
TOTALE		€ 1.435,50
Intensificazione e flessibilità		Importo
Gestione corsi sulla sicurezza (31 ore)	1	€ 494,45
Supporto docenti neo assunti (20 ore)	1	€ 319,00
Supporto ai docenti per REGISTRO ELETTRONICO	4	€ 400,00
Supporto ai docenti per SCRUTINI ED ESAMI	1	€ 300,00
Supporto ai docenti per PROVE INVALSI	1	€ 400,00
Supporto ai genitori per le PRATICHE DI ISCRIZIONE ALUNNI	2	€ 300,00
Supporto a DSGA nella gestione turnazioni personale ATA	1	€ 200,00
Supporto a DSGA e DS nella gestione rapporti con enti locali (PIM)	2	€ 250,00
Gestione acquisti e contabilità + Gestione portale MEPA + Gite + Contratti personale interno ed esperti esterni	1	€ 400,00
Gestione fascicoli alunni	2	€ 200,000
Gestione magazzino e inventario	1	€ 100,00
Amministrazione trasparente + Gestione privacy	1	€ 200,00
Applicativo VEGA	1	€ 109,88
Anagrafe prestazioni/contratti esperti + PerlaPA	2	€ 400,00
Sostituzione colleghi assenti (36 ore)	7	€ 574,20
Convalide personale (15 ore)	2	€ 478,50
Aggiornamento graduatorie (30 ore)	2	€ 957,00
Incarico di supporto amministrativo al Dirigente Scolastico per atti degli Organi collegiali	1	€ 100,00
Incarico di referente unità operativa per l'Ufficio Personale	1	€ 200,00
Incarico di referente unità operativa per l'Ufficio Didattica	1	€ 200,00
TOTALE		€ 6.583,03
TOTALE GENERALE		€ 8.018,53

2) COLLABORATORI SCOLASTICI

INCARICHI DI ISTITUTO COLLABORATORI SCOLASTICI		
Attività	unità	importo
Supporto attività di segreteria	1/edificio	€ 800,00
Incarico di addetto al magazzino prodotti per la pulizia e l'igienizzazione	1/edificio	€ 800,00
Referente per le attrezzature informatiche dell'istituto (segnalazioni guasti, utilizzo beni, collaborazione con il DSGA ecc)	1/edificio	€ 400,00
Supporto per le attività didattiche e cura dell'igiene personale degli alunni della scuola dell'infanzia	6	€ 1.500,00
Intensificazione lavoro per attività pomeridiane Donatello	3	€ 787,06
Referente di plesso ATA	1/edificio	€ 1.190,00
Incarico per la reperibilità notturna e festiva	1/edificio	€ 1.200,00
Supporto per pulizia palestra e aula plesso Donatello	Coll. Scol Mantegna	€ 400,00
Referente generale per le attività di messa in sicurezza e gestione degli edifici + monitoraggio report	1/edificio	€ 960,00
Manutenzione e pulizia spazi esterni	1/edificio	€ 1.200,00
Sostituzione colleghi assenti/ flessibilità e adattamento turni alle esigenze dell'istituto (88 ore)	Tutti	€ 2.110,00
Incarico per il servizio esterno	1	€ 400,00
Supporto alla gestione degli acquisti e dei sussidi	1/edificio	€ 800,00
Consegna della posta in uscita ufficio Postale	1	€ 100,00
Intensificazione supporto alla vigilanza degli alunni	Tutti	€ 2.500,00
INCARICHI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA		
Incarico per la gestione Auditorium Donatello	3	€ 450,00
Incarico per la gestione Auditorium Copernico	1	€ 140,00
Responsabile Palestra Donatello	1	€ 150,00
Responsabile Palestra Copernico	1	€ 150,00
TOTALE		€ 16.037,06

ART. 39 - Modalità di accesso agli incarichi specifici

1. Gli incarichi specifici verranno attribuiti previa richiesta scritta del personale interessato nella quale sia specificato:
 - a) la tipologia di incarico che si intende ricoprire
 - b) i titoli di preferenza posseduti
 - c) dichiarazione di piena accettazione delle mansioni previste per tale incarico.
2. In caso di concorrenza tra più persone per lo svolgimento del medesimo incarico si procederà all'individuazione dell'avente titolo in base ai seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - a) Essere in servizio nel plesso, sezione staccata, succursale nel quale si svolge l'attività per la quale è stata individuata la necessità di un incarico specifico
 - b) Avere frequentato corsi di formazione specifici nella materia di svolgimento dell'incarico
 - c) Avere svolto nel precedente anno scolastico la stessa tipologia di incarico.
 - d) Avere svolto l'incarico per cui richiede l'assegnazione per n° 3 anni.

ART. 40 - Incarichi specifici

Spettano all'Istituzione scolastica risorse corrispondenti a **€ 3.319,14**. Vengono individuati, sulla base delle esigenze del P.T.O.F., su proposta del D.S.G.A. e viste le caratteristiche specifiche della scuola, i seguenti incarichi e compensi forfetari annui per il personale ATA che, nell'ambito di ciascun profilo professionale, comportano l'assunzione di ulteriori responsabilità e/o lo svolgimento di compiti di particolare impegno, rischio o disagio:

Attività di ausilio materiale agli alunni portatori di handicap per esigenze di particolare disagio, per le attività di cura alla persona, ausilio nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	Solo primaria + Copernico	€ 1.969,14
Piccola manutenzione	1/edificio	€ 800,00
Responsabile archivi V IC	1/istituto	€ 50,00
Supporto ai docenti per Gestione Pratiche Inclusione	1/A.A.	€ 500,00

Art. 41 – Funzioni Miste

Per l'anno scolastico 2024-25 vengono svolte le seguenti funzioni miste:

Tipologia	Numero Collaboratori Scolastici
Vedi convenzione con Comune di Padova € 5.732,70	6

Tipologia	Numero Assistenti amministrativi
Vedi convenzione con Comune di Padova € 350,00	1

I compensi, stabiliti nella convenzione stipulata con il Comune di Padova, saranno erogati in forma forfettaria e ripartiti equamente in base all'effettiva presenza in servizio, tenendo conto anche dei periodi di assenza.

ART. 42 - Sostituzione del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Nell'eventualità di vacanza del posto o impedimento del Direttore SS.GG.AA. titolare, l'incarico di sostituzione, viene attribuito all'Assistente Amministrativo titolare di 2^a posizione economica; in subordine può essere conferito all'Assistente Amministrativo titolare di 1^a posizione economica, che ne fa richiesta.

In assenza di posizioni economiche, la sostituzione va assegnata all'aspirante che è disponibile ad assumere l'incarico specifico in base all'art. 47 del CCNL 2007.

Qualora ci fossero più aspiranti, titolari della medesima posizione economica oppure solo aspiranti senza posizione economica, l'incarico viene attribuito per continuità all'assistente amministrativo che lo ha esercitato nel precedente anno scolastico o, in caso di indisponibilità, a quello con maggiore anzianità di servizio nella stessa scuola.

ART. 43: Eventuali residui della parte F.I.S. docenti e personale A.T.A.

Eventuali residui del F.I.S., sia le quote dei docenti che quelle degli A.T.A., andranno ricontrattati, dopo attenta ricognizione e previo ulteriore incontro della Parte Pubblica con le RSU d'istituto.

TITOLO IV: DISPOSIZIONI FINALI

ART. 44 - Clausola di salvaguardia

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. I resti derivanti da altre attività, esclusi quelli vincolati, detratti eventuali oneri a carico dell'Amministrazione (INPS per Supplenti temporanei), saranno messi a disposizione per la prossima contrattazione.

ART. 45 - Variazione della situazione