



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"PITAGORA"**

VIA F. Cervi, 4 - 95045 MISTERBIANCO - CT

TEL: 0957556921 - FAX: 0957556920

Cod. Mecc.: CTIC88200T - Cod. Fisc.: 93014730878

Email: ctic88200t@istruzione.it / ctic88200t@pec.istruzione.it

Codice Univoco Ufficio: UFI3GI



Misterbianco, 05/03/2022

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto dell'a.s. 2021/2022 (Art. 22, comma 4, lett. c, CCNL 19/04/2018-Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS)							
PUNTI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	FIS PUNTI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (LORDO DIPEND.)	POSTI TOTALI	FIS POSTI TOTALI (LORDO DIPEND.)	POSTI DI II GRADO PER ATTIVITÀ DIDATTICHE E RECUPERO	EROGABOZIONE POSTI II GRADO (LORDO DIPEND.)	TOTALE FIS (LORDO DIPEND.)	
6	€ 11.529,22	III	€ 26.896,80			€ 38.426,02	
FUNZIONI STRUMENTALI						INCARICHI SPECIFICI	
BASE (LORDO DIPEND.)	NR. COMPLESSITÀ	COMPLESSITÀ (LORDO DIPEND.)	POSTI DOCENTI	POSTI DOCENTI (LORDO DIPEND.)	TOT. FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPEND.)	POSTI ATA	INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPEND.)
€ 1.074,60	I	€ 462,69	90	€ 2.460,59	€ 3.997,88	20	€ 2.271,14
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI							
POSTI DI SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA	ORE ECCEDENTI (LORDO DIPEND.)		POSTI DI SCUOLA SECONDARIA DI I E II GRADO	ORE ECCEDENTI (LORDO DIPEND.)		ORE ECCEDENTI TOTALE (LORDO DIPEND.)	
56	€ 1.141,94		34	€ 1.218,82		€ 2.360,76	

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	AREA A RISCHIO
N. 13 CLASSI SCUOLA SECONDARIA € 823,31	€ 625,25

VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ 12.067,13
----------------------------------	--------------------

Le somme sopra descritte sono inserite nel MODULO I - SEZIONE I della Relazione con riferimento alle Risorse Fisse.

Le reali economie dell'istituzione scolastica sono inserite nel MODULO I - SEZIONE II della relazione con riferimento alle Risorse Variabili - Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.l.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTO l'art. 22, comma 4, lett. c, CCNL 19/04/2018;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30.03.2021 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011; nonché l'intesa siglata dall'Aran e le OO.SS. firmatarie di contratto;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 03.01.2022 n.2, relativa all'adozione del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTE la comunicazione MIUR nota prot. 23072 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MDF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021 e le modalità di utilizzo delle risorse non utilizzate degli anni precedenti;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica e degli istituti contrattuali a.s. 2020/2021 e precedenti, relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 38.426,02
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (ART.33 CCNL 29.11.2007)	€ 3.997,88
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 2.271,20
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	€ 2.360,76
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 823,31
AREA A RISCHIO	€ 625,25
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ 12.067,13
TOTALE	€ 60.571,49

SEZIONE II
Risorse Variabili

	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2020/2021 L.D.	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS	€ 3.308,17
	FUNZIONI STRUMENTALI AL PDF	€ 0,00
	INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 0,00
	ORE ECCEDENTI	€ 7.865,80
	ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.845,14
	AREA A RISCHIO	€ 2.839,53
TOTALE		€ 16.858,64

SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO
Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a.	TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 60.571,49
b.	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 16.858,64
c.	TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 77.430,13

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.080,00
Compenso indennità di direzione sostituto del DSGA (gg. 30 sostituzione estiva)	€ 421,20
Fondo di riserva	€ 2.046,74
TOTALE	€ 6.547,94

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGolate DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento/funzionali finalizzati a Prog. Extracurricolari	€ 17.272,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.250,00
Compenso RSPP	€ 1.900,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 15.505,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3997,88
TOTALE COMPLESSIVO	€ 43.925,38

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA:	€ 3.213,58
Flessibilità C.S. (120 ore x €12,50)	€ 1.500,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 9.771,50
Intensificaz. sostituz. collega assente A.A.	€ 826,50
Incarichi specifici	€ 2.271,14
TOTALE COMPLESSIVO	€ 17.582,72

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviata ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022	
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	FIS	€38.037,01
	Funzioni strumentali	€3.997,88
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS	€15.311,58
	Incarichi specifici	€ 2.271,14
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Inden. di direzione DSGA	€ 4.080,00
	Inden.di direz. Sostit.DSGA	€ 421,20
	RSPP	€ 1.900,00
	Fondo di riserva	€ 2.046,74
TOTALE	€ 68.065,55	

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
da non compilare

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 51.038,59 (al netto di accantonamenti relativi a: € 4.080,00 per l'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA; € 421,20 per l'indennità di direzione sostituto DSGA; RSPP € 1.900,00; Fondo di riserva € 2.046,74)**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 51.038,59** (in percentuale:100%); € 35.727,01 personale docente in percentuale 70% e € 15.311,58 personale ATA in percentuale 30%. La disponibilità complessivamente quantificata per il personale docente risulta aumentata di € 2.310,00 (proveniente da una quota delle economie delle ore eccedenti per la sostituzione del collega assente) e quindi risulta pari a € 38.037,01.

Si riporta di seguito il quadro completo del MDF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

CAUSALE	Econ. realizzate a. s. 2020/2021	Assegnazioni 2021/2022	Tot. disponibilità A.S. 2021/2022	Impegni per l'a.s. 2021/2022 B		Importi non utilizzati C =A-B
FIS	€ 3.308,71	€ 38.426,02 €, 12.067,13	€. 67.352,33	Doc. attiv PTOF	€15.505,00	Fis €. 9,51 Ore ecced. €. 5.555,80
Aree a rischio	€. 2.839,53			Doc. Collab	€. 5.250,00	
Valorizzazione merito *						
Ore ecc. Attiv. Compl	€. 7.865,80			Doc. Attiv. Ag.e Prog. Extracurr.	€. 17.272,50	
Ed. Fisica	€. 2.845,14			Attiv. Agg. ATA	€. 3.213,58	
				Flessib. Ata	€. 1.500,00	
				Intens. Collega assente	€. 826,50	

				Comp. ATA vari	€ 9.771,50	
				DSGA	€ 4.080,00	
				Sostit. DSGA	€ 421,20	
				RSPP	€ 1.900,00	
				Fondo riserva	€ 2.046,74	
				Totale	€ 61.787,02	
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 3997,88	€ 3997,88	€ 3997,88		
Incarichi specifici ATA	€ 0,00	€ 2.271,14	€ 2.271,14	€ 2.271,14		€ 0,00
Aree a rischio		€ 625,25	€ 625,25	€ 0,00		€ 625,25
Attività complementari di ed. fisica		€ 823,31	€ 823,31	0,00		€ 823,31
Ore Ecc.. Sost. Coll. assenti		€ 2.360,76	€ 2.360,76	€ 2.360,76		€ 0,00
Totali	€ 16.859,18	€ 60.571,49	€ 77.430,67	€ 70.416,80		€ 7.013,87

*Si precisa che, a seguito di contrattazione, il Fondo per la valorizzazione del merito a.s. 2021/22 viene destinato ad incrementare il FIS nella misura del 70% al personale docente e del 30% al personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. III, di cui n. 91 docenti e n° 20 di personale A.T.A.

CONCLUSIONI FINALI

-  Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
-  Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
-  Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 24.02.2022.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

Dott.ssa Agata Cavallaro

(Documento firmato digitalmente)