



Istituto Comprensivo Statale "BEATO ANGELICO"

Via Leoncavallo 12 – 50127 FIRENZE - Tel. 055362535 – 055350238 - Fax 055366835

<http://www.comprensivobeatoangelico.edu.it>

E-mail: fiic86000c@istruzione.it – Pec: fiic86000c@pec.istruzione.it

C.F. 94202760487



ISTITUTO COMPRENSIVO - "BEATO ANGELICO"-FIRENZE
Prot. 0001691 del 27/03/2023
II-10 (Uscita)

Firenze, 27/03/2023

Ai Revisori dei Conti ambito 34

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, pre-intesa sottoscritta il 22/03/2023.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275

dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n. 155 del 16/12/2022, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera 68 del 21/12/2022;

- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo di **€ 120.907,84** lordo stato (€ 91.113,67 lordo dipendente), assegnate come da comunicazione MIUR, nota prot. n° 51887 del 10 novembre 2022 sono:

<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	52.354,36	69.474,24
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.317,76	7.056,67
Incarichi specifici al personale ATA	3.293,37	4.370,30
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	5.844,88	7.756,16
Ore di sostituzione docenti assenti	3.527,44	4.680,91
Attività complementari di ed. fisica	1.408,20	1.868,68
Fondo per la valorizzazione del merito	19.367,66	25.700,88
TOTALE	91.113,67	120.907,84

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<i>Economie anni precedenti ed altri finanziamenti</i>	<i>Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Stato</i>
Somme non utilizzate a.s. 2021/2022		
- FIS	3.318,70	4.403,91
- Ore eccedenti	1.798,57	2.386,70
- Attività compl. Ed fisica	2.763,88	3.667,67
- Sost. Dsga a.s. 2021-22	497,58	660,29
- Fondo per la valorizzazione del merito	3,26	4,33
TOTALE	8.381,99	11.122,90

In data 22/03/2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	22/03/2023																		
Periodo temporale di vigenza	Dall’1/9/2022 al 31/8/2023																		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa <u>Paola Mannara</u> RSU interna: Ins. Cirillo Anna Maria, A.A. Pierro Domenico Organizzazioni sindacali firmatarie: <table><tr><td>FLC/ CGIL</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>SNALS CONFESAL</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr><tr><td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td><td>☒ SI</td><td>☐ NO</td></tr></table>				FLC/ CGIL	☒ SI	☐ NO	CISL SCUOLA	☒ SI	☐ NO	UIL SCUOLA	☒ SI	☐ NO	SNALS CONFESAL	☒ SI	☐ NO	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	☒ SI	☐ NO
FLC/ CGIL	☒ SI	☐ NO																	
CISL SCUOLA	☒ SI	☐ NO																	
UIL SCUOLA	☒ SI	☐ NO																	
SNALS CONFESAL	☒ SI	☐ NO																	
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	☒ SI	☐ NO																	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni																		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO I: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge 146/1990; TITOLO II: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; TITOLO III: criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; TITOLO IV: criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; TITOLO V: criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica; TITOLO VI – ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto; criteri per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45 comma 1 del Dlgs. N. 165/2001 al personale docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente																		

		destinate alla remunerazione del personale; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della legge n. 107/2015.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi di C.I.I. con la presente relazione allegata, è stato inviato - per la certificazione sui profili della compatibilità finanziaria e normativa - ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione Scolastica.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 21503 del 30/09/2021, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 22/09/2021. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007; modificato e integrato dal CCNL 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la Buona Scuola)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

1. Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto, in tale ripartizione è compreso anche il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (personale docente € 13.559,64 – personale ATA € 5.811,28), per gli apporti messi in atto dal personale scolastico per la realizzazione del PTOF e per il raggiungimento degli obiettivi del RAV:

PERSONALE DOCENTE	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10.815,00	14.351,51
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	23.152,06	30.722,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.785,00	2.368,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.408,20	1.868,68
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.317,76	7.056,67
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.040,00	6.688,08
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	13.559,64	17.993,64
TOTALE	61.077,66	88.117,67

PERSONALE ATA	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U. :	15.819,88	20.992,98
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	3.293,37	4.370,30
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	804,88	1.068,08
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	5.811,28	7.711,57
TOTALE	€ 25.231,83	€ 33.482,63

RISORSE NON DIPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Dipendente</i>	<i>Risorse a.s. 2022/2023 Lordo Stato</i>
Compenso quota fissa e variabile Ind. Direzione DSGA	6.797,68	9.020,52
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA+economie	1.062,48	1.409,91
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	5.326,01	7.067,62
TOTALE	13.186,17	17.498,05

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2022/2023 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Paola Mannara
(documento firmato digitalmente)