



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G.C.PAROLARI"

Protocollo numero: **6071 / 2025**

Data registrazione: **20/05/2025**

Tipo Protocollo: **USCITA**

Documento protocollato: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (1).pdf**

AOO: **A47AB28**

IPA: **istsc_veic82700q**

Oggetto: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Destinatario:

**MINOTTO ANTONELLA
CRISCI SONIA**

Ufficio/Assegnatario:

**DIRIGENTE
ZANOTTO ELISABETTA (DIDATTICA)
DSGA**

Protocollato in:

1 - CONTRATTAZIONE 2024/2025

Titolo: **2 - ORGANI E ORGANISMI**

Classe: **10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)**

Sottoclasse: **- - -**

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G.C. PAROLARI"**

Via Castellana, 154/A Ve-Zelarino CAP 30174 Tel 041907608

Cod. Mecc. VEIC82700Q - Cod. Fisc. 82012020275

mail: veic82700q@istruzione.it PEC.: veic82700q@pec.istruzione.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025**

(articolo 40, comma 3- sexies d.lgs. n. 165 del 2001)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l'art. 40-bis del decreto legislativo 165 del 30/3/2001 il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTO l'aggiornamento del PTOF 2024/2025 deliberato dal collegio dei docenti nella seduta del 12/12/2024;

VISTO l'aggiornamento del PTOF 2024/2025 approvato dal Consiglio di istituto con delibera n.8 del 13/12/2024;

VISTO il PTOF per il triennio 2025/2028 deliberato nella seduta del Collegio docenti del 18 dicembre 2024;

VISTO il PTOF per il triennio 2025/2028 approvato con deliberan.15 nella seduta del 20/12/2024;

VISTA la progettualità approvata con integrazione con delibera n.4 del 23/01/2025;

VISTO il Piano annuale delle attività personale ATA prot.2267 del 20/02/2025

VISTO il Decreto di adozione Piano annuale delle attività personale ATA prot.2342 del 21/02/2025;

VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti 2024/2025 approvato con delibera n.5 del 25/09/2024;

VISTO il Programma Annuale E.F. 2025 Prot. 551 del 15/01/2025;

VISTA la Nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 avente per oggetto: A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025;

CONSIDERATA la nota n. prot. n.14247 del 16 aprile sono state assegnate alla nostra istituzione scolastica l'importo di € 51.096,35 "valorizzazione della professionalità del personale docente continuità didattica ai sensi del decreto del ministro dell'istruzione e del merito n.242 del 3 dicembre 2024 - assegnazione risorse finanziarie 2023/2024";

VISTI i CCNL 2006/2009, 2016/2018, 2019/2021;

VISTA la relazione finanziaria del DSGA;

VISTO quanto discusso e concordato in sede di RSU;

PREDISPONE

La seguente Relazione illustrativa all'Ipotesi di Contratto d'Istituto 2024/2025 tenendo conto della complessità dell'Istituzione scolastica e delle priorità da essa riconosciute nell'ambito della propria funzione didattico-educativa.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del contratto stesso, di cui la presente relazione è parte integrante.

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

PREMESSA

La RSU di questo Istituto è composta da 3 componenti;

In data 19 maggio 2025, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo G.C. Parolari di Venezia, la RSU e due organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.8 del CCNL 2019/2021;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi

19/05/2025

Periodo temporale di vigenza

Anno scolastico 2024/2025

Composizione	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Katjuscia Pitino Componenti: RSU Docente Berto Paola, Docente Pacchiele Francesca, Collaboratore scolastico Filippo Cuda Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, SNALS, GILDA UNAMS, ANIEF
Soggetti destinatari	Personale scolastico Istituto Comprensivo G.C. Parolari Venezia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Contrattazione integrativa ex art.8 del CCNL 2019/2021; RELAZIONI SINDACALI - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali ex art.30 del CCNL 2019/2021; - Incarichi specifici personale ATA ex art.54 del CCNL 2019/2021; - Trattamento economico accessorio;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di Contratto stipulato il 19 maggio 2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la presente relazione illustrativa.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo Giulio Cesare Parolari ha 2 ordini di scuola: Scuola primaria e Scuola secondaria di I grado. È costituito da 6 plessi:

Scuola primaria: Villa Medico, Parolari, Munaretto, Montalcini

Scuola Secondaria: Fermi e Marconi.

L'impegno dell'Istituto è finalizzato a:

- ✓ potenziare l'attività educativa e formativa nei confronti dei nostri studenti, in modo che ciascuno, sulla base dei propri ritmi di apprendimento e delle proprie inclinazioni, possa acquisire conoscenze, competenze e capacità al più alto livello raggiungibile;
- ✓ creare un contesto favorevole alla crescita e alla formazione della persona;
- ✓ consentire allo studente di sperimentarsi e di scoprire gradualmente le proprie potenzialità e i propri limiti;
- ✓ stimolare l'esercizio della capacità critica;

- ✓ favorire il miglioramento della formazione degli studenti sul piano delle conoscenze, delle competenze e delle capacità;
- ✓ promuovere la legalità;
- ✓ ricercare l'unitarietà del sapere, pur nella differenza degli indirizzi dell'Istituto;
- ✓ orientare l'azione formativa verso i nuovi orizzonti europei, sia culturali che occupazionali, ponendo lo studente al centro di tutte le iniziative progettuali;
- ✓ realizzare un efficace raccordo tra mondo della scuola, del lavoro e dell'università;
- ✓ disporre la trasparenza dei progetti didattici e dei criteri di valutazione;
- ✓ attivare processi di integrazione culturale e interculturale per una cultura del rispetto, della cooperazione e della solidarietà.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

La contrattazione integrativa di Istituto è, pertanto, coerente con gli obiettivi strategici e con le scelte operate dal Collegio dei Docenti, dal Consiglio d'Istituto e dal Dirigente Scolastico e trasfusa nel PTOF.

Queste si possono così riassumere:

- ✓ valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto;
- ✓ realizzazione di progetti formativi d'intesa e non con Enti ed Istituzioni esterni alla scuola;
- ✓ ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- ✓ miglioramento della qualità delle prestazioni;
- ✓ ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- ✓ miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2024/2025:

- ✓ Didattica laboratoriale
- ✓ Progetti di ampliamento dell'offerta formativa
- ✓ Formazione del personale scolastico
- ✓ Integrazione scolastica degli alunni con disabilità e con bisogni educativi speciali
- ✓ Ampliamento degli orizzonti culturali: orientamento e valorizzazione delle capacità individuali, attività sportive.
- ✓ Utilizzo delle risorse tecnologiche dell'Istituto per arricchire la didattica e per facilitare la comunicazione interna e la comunicazione scuola – famiglie
- ✓ Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori di classe e di dipartimento, referenti di progetti, collaboratori continuativi del dirigente e figure strumentali per il POF.
- ✓ Valorizzazione e potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del PTOF anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001. Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, l'informazione, il confronto e la contrattazione integrativa, i livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali ex art.30, le assemblee sindacali, permessi retribuiti, diritto di sciopero,

Personale docente: assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi, articolazione dell'orario di lavoro, ore eccedenti, orario delle riunioni, assenze durante le attività funzionali, vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, permessi per visite specialistiche, ferie.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, la flessibilità di orario, l'organizzazione del lavoro, permessi brevi, ferie, incarichi specifici.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario).

B) Utilizzazione del FIS

DISPONIBILITÀ FINANZIARIA DELL'ISTITUTO PER L'A.S. 2024/2025

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono determinate come segue:

DISPONIBILITÀ FINANZIARIA DELL'ISTITUTO PER L'A.S. 2024/2025

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono determinate come segue:

RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024/2025	ANNO 2024/2025	RESIDUI	TOTALE
FIS	39.048,15		39.048,15
FUNZIONI STRUMENTALI DELL'OFFERTA FORMATIVA	3.966,70	0	3.966,70
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.788,08	0	2.788,08
ORE ECCEDENTI LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.490,49	0	2.490,49
ORE PER LA REMUNERAZIONE DI ATTIVITA' COMPLEMENTARI ALL'EDUCAZIONE FISICA	833,10	0,00	833,10
FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	10.989,50	0	10.989,50
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ' DOCENTE CONTINUITÀ' DIDATTICA E DI SERVIZIO	38.344,10	0	38.344,10

Con nota prot. n.14247 del 16 aprile sono state assegnate alla nostra istituzione scolastica l'importo di € 51.096,35 "valorizzazione della professionalità del personale docente continuità didattica ai sensi del decreto del ministro dell'istruzione e del merito n.242 del 3 dicembre 2024 - assegnazione risorse finanziarie 2023/2024"

ECONOMIE AL 31 DICEMBRE 2024

Con Nota prot. n. 18396 del 12 maggio 2025 sono state inviate a codesta istituzione le giacenze al 31 dicembre 2024 che si riportano qui di seguito:

CAPITOLO	PIANO GESTIONALE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE (EURO)
2554	5	7.762,10
2554	6	587,97
2555	12	2.817,89

Totale € 11.167,96

Tenuto conto che la sottoscritta si è insediata l'11 novembre 2024, considerata la situazione complessa trovata all'interno dell'Istituto, non le è stato possibile verificare in tempo utile per la chiusura dell'anno finanziario il piano di riparto al sidi. Le economie suindicate verranno suddivise nel prossimo contratto (capitolo 2554 piano gestionale 5 alla componente docente e ATA)

QUOTA MOF 2024/2025 (LORDO DIPENDENTE)

Descrizione	Quota residua 2023/2024	QUOTA	TOTALE
		2024/2025	2024/2025
FIS		€ 39.048,15	€ 39.048,15
FUNZIONI STRUMENTALI	0	€ 3.966,70	€ 3.966,70
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	0	€ 2.788,08	€ 2.788,08
ATTIVITA' COMP. ED. FISICA		€ 833,01	€ 833,01
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		€ 2.490,49	€ 2.490,49
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	0	€ 10.989,50	€ 10.989,50
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ' DOCENTE CONTINUITÀ' DIDATTICA E DI SERVIZIO	0	€ 38.344,10	€ 38.344,10
TOTALE MOF A.S. 2024/2025		€ 98.460,03	€ 98.460,03

FIS 2024/20245	€ 39.048,15
A dedurre indennità di direzione DSGA (825€ + (34,50X109)	-€ 4.585,50
A dedurre quota 2 Collaboratori del DS	-€ 2.000,00 -€ 1.700,00
TOTALE FIS A DISPOSIZIONE	€ 30.762,65 Dividere tra docenti (70%) e ATA (30%)

PROPOSTA DISTRIBUZIONE FIS

TOT FIS A DISPOSIZIONE € 30.762,65	
70% QUOTA DOCENTI	30% QUOTA ATA
€ 21.533,85	€ 9.228,80

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (LEGGE 160)

10.989,50	
70% QUOTA DOCENTI	30% QUOTA ATA
€ 7.692,65	€ 3.296,85

DOCENTI

DISPONIBILITA' DOCENTI	Quota
FIS 2024/2025	21.533,85
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO legge 160/2019	7.692,65
ATTIVITA' COMP. ED. FISICA	833,01
TOTALE DISPONIBILE senza att ed. fisica	29.226,50

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.490,49
--	----------

In merito alla Valorizzazione del personale docente e secondo le note ministeriali sono stati definiti i seguenti criteri

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE CONTINUITA' DIDATTICA E SERVIZIO IN ZONE DISAGIATE € 38.344,10 nota 36704 del 30 settembre 2024 (2022/23, 2023/24, 2024/25)

VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DEL PERSONALE DOCENTE CONTINUITÀ DIDATTICA AI SENSI DEL DECRETO DEL MINISTRO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO N.242 DEL 3 DICEMBRE 2024 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE 2023/2024. Nota prot. n.14247 del 16 aprile € 51.096,35 (2021/22, 2022/23, 2023/24)

CRITERI

- essere docente titolare presso questa istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato nell'anno di riferimento del finanziamento e nel triennio precedente;
- di non aver fatto domanda di trasferimento nell'anno di riferimento del finanziamento;
- aver svolto, per ogni anno scolastico di riferimento, almeno 180 giorni di servizio, di cui almeno

120 giorni di attività didattiche.

ATA

DISPONIBILITA' ATA	Quota
FIS 2024/2025 (30% ATA)	9.228,8
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO legge 160 (30% ATA)	€ 3.296,85
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ 2.788,08
TOTALE DISPONIBILE	€ 15.313,73

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19/05/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art.8 del CCNL 2019/2021.

Allega alla medesima contrattazione la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Martedì 20 maggio 2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Katjuscia Pitino

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate