Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Repubblica Italiana – Regione Siciliana
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON LORENZO MILANI"
Via Venezia, 283 – 93012 Gela (CL)
Tel. 09331965968- 09331965969 Cod. Mecc. CLIC83100X – C.F. 90030240858
e-mail: clic83100x@istruzione.it – PEC: clic83100x@pec.istruzione.it
www.icsdonmilanigela.edu.it - Codice Univoco Ufficio di IPA: UFIY68
Mi sta a cuore! Una scuola per diventare grandi.

ISTITUTO COMPRENSIVO - "DON MILANI"-GELA
Prot. 0006793 del 14/05/2026
VI (Uscita)

Ai Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto A.s. 2025/2026, sottoscritta in data 06/05/2026

PREMESSO CHE

- in data 06/05/2026 , il Dirigente Scolastico dell' Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani" di Gela e la R.S.U. d'istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'A.s. 2025/26, di cui all'art. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTI

- le delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'istituto, in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;

- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica A.s. 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

- la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

- l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

- l'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione

collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli. In merito, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si dichiara che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € **63.971,91** assegnate con la Nota MIUR prot. n. 13868 del 01 Ottobre 2025 avente ad oggetto: A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-settembre 2026, integrate con nota MIUR Prot. n. 26273 del 18 Novembre 2025 avente ad oggetto: E.f. 2025 – cedolino unico – dl 160/2024 – incarichi specifici personale ata - avviso assegnazione di risorse finanziarie e ulteriormente integrate con nota MIUR Prot n. 47829 del 06/12/2025 avente ad oggetto: A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie, come da tabella che segue

Descrizione	Assegnazione A.s. corrente	Economie A.s. precedente	Capitolo e Piano Gestionale	Totale disponibilità A.s. corrente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	**€ 41.930,15**	**€ 8.462,23**	**2554-05 2555-05 2556-05**	**€ 50.392,38**
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	**€ 3.888,66+ €161,19= ---------- € 4.049,85**	**/**	**2554-05 2555-05 2556-05**	**€ 4.049,85**
Incarichi Specifici del personale ATA	**€ 2.788,39+ € 169,62+ € 146,41= ---------- € 3.104,42**	**/**		**€ 3.104,42**
Ore Eccedenti scuola infanzia/primaria/secondaria	**€ 2.408,59+ € 589,31= ---------- € 2.997,90**	**€ 4.364,51**	**2554-06 2555-06 2556-06**	**€ 7.362,41**
Valorizzazione del personale scolastico	**€ 9.964,51**	**€ 0,69**	**2256-13**	**€ 9.965,20**
Attività complementari di educazione fisica	**€ 707,50**	**€ 5,68**	**2555-12**	**€ 713,18**
Valorizzazione docenti piano AGENDA SUD	**€ 2.284,11**	**/**		**€ 2.284,11**
TOTALI (LORDO DIPENDENTE)	**€ 65.038,44**	**€ 12.833,11**		**€ 77.871,55**

In data 06/05/2026 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/2026, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico- finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	06/05/2026
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2025 al 31/08/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dott.ssa Clelia Muzzicato RSU interna: Ins. Antinoro Giovanni Ins. Cutaia patrizia Ins.Tilaro Francesca

		SINDACATI: FLC CISL Caci Emanuele.
Organizzazioni sindacali invitate		CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, GILDA, ANIEF, S.N.A.L.S.
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a.Criteri e modalità di applicazione dei **diritti sindacali**, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j). b.Attuazione della normativa in materia di **sicurezza sui luoghi di lavoro** (art. 6, co. 2, lett. k). c.Criteri per l'attribuzione di **compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1, 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3). d.Criteri per la ripartizione delle risorse del **Fondo MOF d'istituto** che comprende: 1) fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014; 2) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014; 3) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014; 4) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007; 5) risorse per la valorizzazione del personale scolastico, ovvero *le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107(Bonus premiale) che confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020)*
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 06/05/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 - Sistema di misurazione e valutazione della performance. *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Don Lorenzo Milani" è composto da n. 07 punti di erogazione:

- n.2 plessi di Scuola Primaria (Don Milani e Nicholas Green),

- n.4 plessi di Scuola dell'Infanzia (Don Milani, Nicholas Green, Costa Zampogna, Piazza Alemanna),

- n. 1 plesso di scuola secondaria di primo grado (Via Venezia)

La popolazione scolastica, alla data odierna, è di n. 775 Alunni, distribuiti su 42 classi/sezioni.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- garantire la sicurezza anche con riferimento specifico alla situazione di emergenza;
- realizzare azioni specifiche volte all'**inclusione** di tutti gli alunni, quelli diversamente abili, in situazioni di svantaggio socio-culturale e ambientale, in situazione di allontanamento dal nucleo familiare, con bes in genere;
- promuovere le **competenze chiave e di cittadinanza**, in ottica europea, garantendo ad ogni alunno l'acquisizione di competenze, come insieme di abilità e conoscenze indispensabili per orientarsi nel mondo;
- promuovere il **successo formativo** di ogni alunno, realizzando azioni di recupero per alunni in difficoltà, attivando percorsi personalizzati per alunni con BES, valorizzando le potenzialità individuali;
- favorire e potenziare le **competenze digitali** e realizzare azioni specifiche per consolidare e potenziare **competenze linguistiche** in italiano e **lingue straniere**.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs n. 165/2001.

SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

TITOLO I, PARTE NORMATIVA, *DISPOSIZIONI GENERALI*: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i

tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).

TITOLO II, RELAZIONI SINDACALI, ***LE RELAZIONI SINDACALI, CAPO II- I DIRITTI SINDACALI***: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti. Vengono esplicitati i servizi essenziali da garantire in caso di sciopero (artt. 4 -13).

TITOLO III, LA COMUNITÀ EDUCANTE, ***PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE E PERSONALE ATA:*** vengono definiti criteri e modalità dei compensi accessori del personale docente ed ATA (art. 14).

TITOLO IV, DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE DOCENTE E ATA*:* si fissano i criteri per l'assegnazione dei docenti e del personale ata ai plessi, nonchè l'organizzazione generale degli stessi (15-37)

TITOLO V, DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale docente e ata (artt.38-41)

TITOLO VI, TRATTAMENTO ECONOMICO si disciplinano somme derivanti dal FIS e le utilizzazioni del salario accessorio (artt.44-48)

TITOLO VII, ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO si stabiliscono campo di applicazione, obblighi, medico competente, ecc. (artt.49-59)

TITOLO VIII, NORME TRANSITORIE FINALI, clausola di salvaguardia , durata dell'accordo ecc…

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DI ALTRE RISORSE VARIABILI

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente A.s. così ripartita:

- Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dalla Nota MIUR prot. n. 13868 del 01 Ottobre 2025 e successive integrazione come sopra riportato **€ 77.871,55** (lordo dipendente) di cui :
  - **€ 65.038,44 Risorse finanziarie A.s. 2025/2026 Importo L.D.**
  - **€ 12.833,11 Avanzo risultante dall' A.s. 2024/2025 Importo L.D.**
- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa - **€ 4.049,85 Importo L.D.**
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - **€ 4.664,71 Importo L.D.** di cui
  - **€ 2.997,90 Risorse finanziarie A.s. 2025/2026 Importo L.D.**
  - **€ 4.364,51 Avanzo risultante dall' A.s. 2024/2025 Importo L.D.**
- Quota incarichi specifici personale ATA - **€ 3.104,42 Importo L.D.**

- Valorizzazione docenti piano AGENDA SUD **€ 2.284,11 Importo L.D.**
- Attività complementari di educazione fisica **€ 713,18 Importo L.D. di cui:**
- **€ 707,50 Risorse finanziarie A.s. 2025/2026 Importo L.D**
- **€ 5,68 Avanzo risultante dall' A.s. 2024/2025 L.D.**

- Fondo per la valorizzazione del personale scolastico- art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107 - **€ 9.965,20 Importo L.D. di cui:**

➢ **€ 9.964,51**	**Risorse finanziarie a.s. 2025/2026 L.D.**
➢ **€ 0,69**	**Avanzo risultante dall' a.s. 2024/2025 L.D.**

Il FIS (comprensivo della valorizzazione del merito) relativo all'A.s.2025/26, che sarà ripartito fra i docenti e gli ATA ammonta a € **60.357,58** (lordo dipendente) e viene così suddiviso:

- Indennità di direzione al DSGA (art. 3 Sequenza del 25/07/2008)- **€ 4.482,00 Importo L. D**

Docenti: 70%	**€ 38.637,34**
Personale ATA: 30%	**€ 16.559,04**

La quota per il personale docente è stata impegnata per **€ 38.637,34 Importo L. D** per attività di supporto organizzativo e didattico nonchè per la docenza in progetti a supporto dell'offerta formativa, con un residuo di € 2,59.

Il budget complessivo per il personale ATA consistente in **€ 16.559,04 Importo L. D** è stato così suddiviso:

- Personale Amministrativo, **€ 6.357,60,** pari a 396 ore, viene utilizzato per la retribuzione dell'intensificazione di talune prestazioni (attività aggiuntive intensive) e per la retribuzione delle prestazioni eccedenti l'orario di servizio (attività aggiuntive estensive intese come straordinario).

- Personale Collaboratore scolastico **€ 10.190,00** pari a 744 ore viene utilizzato per la retribuzione dell'intensificazione delle prestazioni (attività aggiuntive intensive) e per la retribuzione delle prestazioni eccedenti l'orario di servizio (attività aggiuntive estensive, intese come straordinario).

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

PROGRESSIONE ECONOMICA

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

RISULTATI ATTESI

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

A conclusione della presente relazione illustrativa

Il DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2025/26 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI", GELA saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

- che attraverso la contrattazione integrativa l' ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI", GELA promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate al bisogno di contenimento massimo del rischio da contagio e, in generale, alla fruizione di servizi efficienti;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state, e continueranno ad essere, corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

5. che il Piano triennale dell'offerta formativa 2025/2028 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale della scuola nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

Il DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione ai sensi dell'art. 21, c.2 del D.Lgs 33/2013, all'Albo online del sito web della scuola, reperibile all'url https://www.albopretorionline.com e la diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 06/05/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

GELA, 14.05.2026



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Clelia Muzzicato
Il documento è firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate
e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa