



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE E DEL MERITO

Istituto Comprensivo D.A. Azuni
Via Comm.Fumu – 07020 Buddusò
Cod.Fis.81000450908 – Cod. Mec.SSIC80600X
Codice Univoco dell'Ufficio: UFXWJZ
Telefono 079 714035 –

[E-Mail **ssic80600x@istruzione.it**](mailto:ssic80600x@istruzione.it); pec [E-Mail **ssic80600x@pec.istruzione.it**](mailto:ssic80600x@pec.istruzione.it)

Ai Revisori dei Conti
Dott.ssa Gianfranca Cossu
Dott.ssa Caterina Otera

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2024/2025.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i *“Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2024/2025”* del 26/09/2024;
VISTA la comunicazione Prot. 36704 del 30/09/2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto e i relativi allegati, siglata tra le parti in data 18/07/2025:

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse.

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per il corrente anno scolastico sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (al netto ind. direzione DSGA al titolare pari a € 4.654,50 e Ind. dir. al sostituto del DSGA pari a € 0,00)	€ 40.499,53
FIS - Assegnazioni integrative a.s. corrente	
Indennità di direzione DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)	€ 4.654,50
Funzioni Strumentali	€ 4.020,16
Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.513,34
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 961,27
Valorizzazione personale scolastico	€ 11.619,23
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2.655,31
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ 2.008,24
Totale risorse "Fondi MOF" CEDOLINO UNICO	€ 68.931,58
Totale economie anni scolastici precedenti	€ 21.933,03
TOTALE RISORSE	€ 90.834,61

SEZIONE II – Analisi specifica delle risorse Variabili (indicate al lordo dipendente)

Economie Risorse MOF aa.ss. precedenti	Importi
Fondo dell' istituzione scolastica	€ 6.139,01
Funzioni Strumentali	€ 0,00
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2.097,40
Ore Eccedenti	* € 6.486,93
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00
Attività complementari di educazione fisica	*€ 5.764,65
Aree a rischio, a forte processo migratorio	€ 1.445,04
TOTALI	€ 21.933,03

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

* Si prelevano € 2.500,00 dalle economie ore eccedenti da destinare al FIS alla luce delle disposizioni contrattuali in vigore, con particolare riferimento alla nota MIM Prot 18396 del 12/05/2025, che con particolare riferimento all'art. 78 del CCNL 2019/2021 e all'art 9, C. 3 del CCNI A.S. 2024/2025, resta ferma la possibilità per la singola Istituzione Scolastica di definire, con la contrattazione integrativa di istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per finalità diverse da quelle originarie.

** Per le stesse finalità si prelevano € 2.000,00 dalle economie delle attività complementari di educazione fisica da destinare al FIS.

Apportate le modifiche la Composizione delle risorse variabili è come di seguito modificata:

Economie Risorse MOF aa.ss. precedenti	Importi
Fondo dell' istituzione scolastica	€ 6.139,01
Funzioni Strumentali	€ 0,00
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2.097,40
Ore Eccedenti -2.500,00	* € 3.986,93
Attività complementari di educazione fisica - 2.000,00	*€ 3.764,65
Aree a rischio, a forte processo migratorio	€ 1.445,04
TOTALI	€ 17.433,03

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	LORDO DIPENDENTE [€]
Economie FIS a.s. 2023/24	6.139,01
FIS a.s. 2024/25	45.154,03
Economie ore eccedenti a.s. 2023/24	2.500,00
Economie attività complementari Ed. Fisica a.s. 2023/24	2.000,00
Totale FIS	55.793,04
Indennità di direzione DSGA	-4.654,50
Fondo di riserva	-638,54
TOTALE	50.500,00

Importo fondo per la valorizzazione del personale scolastico da contrattare

	TOTALE L.D. [€]
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	11.619,23

Importo funzioni strumentali da contrattare

	TOTALE L.D. [€]
Funzioni strumentali al PTOF	4.020,16

Importi incarichi specifici al personale ATA da contrattare

	LORDO DIPENDENTE [€]
Economie AA.PP.	2.097,40
Risorse a.s. corrente	2.655,31
TOTALE (compresa economia)	4.752,71

Ripartizione FIS docenti e ATA a.s. 2024/2025

	PERCENTUALE ATTRIBUITA	LORDO DIPENDENTE [€]
Docenti	70 %	35.350,00
Ata	30%	15.150,00
Totale FIS + economie	100%	50.500,00

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE: NON previste.

MODULO II

DEFINIZIONE POSTE DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE
INTEG.VA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.654.50
Compensi per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.986.43
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.764.65
Aree a rischio, a forte processo migratorio	€ 1.445.04
totale	€13.850.62

gli importi sono comprensivi delle somme assegnate per l'a.s. 2024/2025

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi suddivisi tra personale Docente ed ATA.

Personale docente

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.424.50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 26.853.75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 6.850.00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.020.16
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 8.133.46
Somme ancora non programmate	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	47.281.87

Personale ATA

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione quota variabile DSGA	€ 4.654,50
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 18.633.75
Incarichi specifici ATA	€ 4.752.71
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	28.040.96

Accantonamento Fondo di riserva	€ 638.54
---------------------------------	-----------------

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare - *In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva*

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO precedente		ANNO SCOLASTICO corrente	
Fondo MOF certificato LORDO DIPENDENTE	Fondo MOF impegnato LORDO DIPENDENTE	Fondo Totale ¹	Totale impegnato
€ 88.846.82	€ 81.696.82	€ 75.546.60	€ 75.322.83

MODULO IV

SEZIONE I - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 75.546.60** comprensiva dell'ind. di direzione al DSGA titolare **€ 4.654,50**.

MODULO V

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 75.546.60** comprensiva dell'ind. di direzione al DSGA titolare **€ 4.654,50** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 75.322.83** (in percentuale: 99.70%).

Ripartizione

- **€ 47.281.87 in percentuale 70%)** personale docente.
- **€ 28.040.96 (in percentuale 30 %)** personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n° **110** di cui n° 90 docenti e n° **21** di personale A.T.A. COMPRESO IL DSGA

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico corrente.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura degli impegni derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 18/07/2025.

Buddusò lì, 18/07/2025

***Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Dott.ssa Maria Maddalena Sanna***