



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 16 –17 VALPANTENA E MONTORIO

Piazza Penne Mozze, 2 – 37142 Poiano – Verona

☎ 045/8700503 – 045/8700303 - fax 045/8700037 – C.F. 93185540239

✉ vric887003@istruzione.it - vric887003@pec.istruzione.it🏠 www.ic1617vr.edu.it

Prot. 12082/II.10

Verona, 03/07/2024

Relazione illustrativa del Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025

(art. 40bis, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2 luglio 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Giovanni Luca Sebastiano Mancuso Organizzazioni sindacali firmatarie dell'intesa: – Federazione CISL - Scuola, Università, Ricerca – GILDA UNAMS R.S.U. d'istituto firmatarie dell'intesa: – Manuela Biani – Francesca Compri – Antonio Claudio Ficili – Emanuela Leso – Paola Pagliarini – Maria Cristina Sinigaglia
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Diritti e relazioni sindacali, Attuazione sicurezza sul lavoro, Formazione, Diritto alla disconnessione, Organizzazione del lavoro del personale, Forme di incentivazione del personale collegate all'organizzazione del lavoro Impiego delle risorse (Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, della valorizzazione del personale e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Non applicabile al presente contratto)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. (Non applicabile al presente contratto)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. (Non applicabile al presente contratto)
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. (Non applicabile al presente contratto)

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La contrattazione integrativa si svolge nel rispetto delle norme contrattuali vigenti e di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. La parte normativa del contratto delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri, trasparenti e condivisi, di incentivazione e valorizzazione del personale. La parte economica: l'uso delle risorse è prioritariamente destinato a realizzare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'istituto, secondo un'ottica di qualificazione e miglioramento del servizio scolastico. È prevista la seguente ripartizione iniziale delle risorse contrattabili fra i settori, una volta detratta la quota spettante all'indennità di amministrazione del DSGA: circa 75% per i docenti e circa 25% per il personale ATA. In riferimento agli indirizzi previsti dal PTOF il contratto integrativo di istituto assicura lo svolgimento delle seguenti attività e servizi: DOCENTI Area progettualità didattica-educativa: comprende l'incentivazione per gli insegnanti impegnati in attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento (coordinatori di classe, coordinatori per ed. civica, responsabili di sussidi e di risorse bibliotecarie, ecc.), attività di tutoraggio di docenti neo assunti e tirocinanti universitari, incontri con gli specialisti funzionali all'acquisizione di informazioni necessarie per l'articolazione di una didattica inclusiva, progetti d'istituto approvati dai competenti organi collegiali. Area del supporto organizzativo e didattico; comprende l'incentivazione per collaboratori del dirigente, referenti di plesso ed altri incarichi di collaborazione a supporto del PTOF. Le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, come individuate dal Collegio dei Docenti, verranno retribuite con le risorse di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014 assegnate per l'anno scolastico 2024/2025 all'istituzione scolastica. PERSONALE ATA Assistenti amministrativi; per assicurare la funzionalità dei servizi amministrativi, si determina: - il riconoscimento di una indennità per il lavoro nei settori front office (supporto ai docenti per progetti e viaggi d'istruzione/visite guidate, flessibilità oraria, ecc.) - l'intensificazione per carichi di lavoro da decentramento amministrativo (gestione pensioni e ricostruzioni di carriera, ecc.); - il riconoscimento di una quota per straordinario. Collaboratori scolastici; sono previsti i seguenti incarichi specifici: Organizzazione servizio scolastico, ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso alle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale e attività di primo soccorso agli alunni. Forme di flessibilità in ragione di specifiche disposizioni di servizio (cambio orario e/o plesso quando disposto dall'amministrazione) o contesti particolari (es. flessibilità straordinaria per personale assegnato a plesso momentaneamente chiuso per lavori). Una parte del budget destinato ai collaboratori scolastici prevede il riconoscimento di incarichi ed attività finalizzati al miglioramento dell'offerta formativa, nonché lo svolgimento delle attività necessarie a garantire la sostituzione dei colleghi assenti, l'intensificazione del lavoro per particolari situazioni della scuola o progetti.
---	--

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE • Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, c. 2, lettera <i>a</i>) CCNL Comparto Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007, richiamato dall’art. 78 c. 7 del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 sottoscritto il 18/1/2024) • Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, c. 2 lettera <i>b</i>) CCNL 29/11/2007) • Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, c. 2, lettera <i>d</i>) CCNL Comparto Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007, richiamato dall’art. 78 c. 7 del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 sottoscritto il 18/1/2024) • Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c. 2, lettera <i>f</i>) CCNL Comparto Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007, richiamato dall’art. 78 c. 7 del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 sottoscritto il 18/1/2024) • Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2 lettera <i>k</i>) CCNL Comparto Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007, richiamato dall’art. 78 c. 7 del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 sottoscritto il 18/1/2024) • Funzioni strumentali al PTOF (art. 78, c. 7 lettera <i>c</i>) CCNL 29/11/2007) • Compensi finalizzati alla valorizzazione del merito (art.1 comma 127 L.107/2015 e art. 1 comma 149 L. 160/2019) PERSONALE ATA • Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera <i>e</i>) CCNL 29/11/2007) • Incarichi specifici (art. 54 c. 1 ed art. 78 c. 7 lettera <i>d</i>) CCNL Comparto Scuola 2019-2021 sottoscritto 18/1/2024) • Compensi finalizzati alla valorizzazione del merito (art.1 c.127 L.107/2015 e art. 1 comma 149 L. 160/2019) Per gli importi economici si rimanda alla relazione tecnico finanziaria.
Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e dalle vigenti disposizioni di legge.
Altre informazioni - Considerazioni conclusive sull’uso selettivo delle risorse e l’incremento della produttività	A livello generale i principi seguiti nella distribuzione delle risorse economiche al personale per prestazioni incentivabili sono quelli della selettività e corrispettività; è evitata qualsiasi forma di distribuzione a pioggia e ogni retribuzione prevista corrisponde a prestazioni effettivamente rese. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente ha svolto il servizio o l’incarico affidato. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e lo svolgimento dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle esigenze dell’utenza. Inoltre per le attività previste è previsto monitoraggio, verifica e valutazione sia in sede collegiale, così come previsto dall’attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.