



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnlic81400t@istruzione.it - pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2023/24

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 15/11/2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.22 del CCNL 19/04/2018;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/24 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore Dei Servizi Generalie Amministrativi;

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnic81400t@istruzione.it - pec: mnic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15/11/2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2023 al 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Massimo Pantiglioni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS, ANIEF organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL, SNALS, ANIEF RSU di istituto Silvia Fois Mila Taschin Marisa Castelletti
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell'Istituto Comprensivo di Marmirolo
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016/18

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnlic81400t@istruzione.it - pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	-Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 15/11/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	-Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del d.lgs 150/2009 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnic81400t@istruzione.it - pec: mnic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

Premessa

La ripartizione del F.I.S. dell'istituzione scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo datodagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'istituzione scolastica al fine di garantire:

- il diritto all'istruzione
- l'autonomia didattica-organizzativa
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia Docente che Ata

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolato regola i seguenti ambiti, in accordo con quanto previsto dal D. Lgs 165/2001 (art. 40) e dal CCNL Comparto Scuola vigente

Titolo primo: Disposizioni generali (Campo di applicazione, Interpretazione autentica, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto)

Titolo secondo: Relazioni e diritti sindacali.

CAPO I: Relazioni sindacali (Obiettivi e strumenti; Rapporti tra RSU e Dirigente; Informazione; Oggetto della contrattazione integrativa; Confronto)

CAPO II: Diritti sindacali (Attività sindacale; Assemblea in orario di lavoro; Permessi retribuiti e non retribuiti; Referendum; Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990)

Titolo terzo: Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA (Collaborazioni plurime del personale docente, prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA)

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnice81400t@istruzione.it - pec: mnice81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

Titolo quarto: Disposizioni particolari per il personale docente e ATA (Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, prefestivi, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione, formazione.

Titolo quinto: Trattamento economico accessorio.

CAPO I: Norme generali (Fondo per il salario accessorio, fondi finalizzati).

CAPO II: Utilizzazione del salario accessorio (Finalizzazione del salario accessorio, Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, la valorizzazione del personale scolastico, Stanziamenti Fondo di Istituto, Funzioni strumentali, Altri fondi per docenti, Incarichi specifici personale ATA, Conferimento degli incarichi, Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA).

Titolo sesto: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (Il RLS, Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione).

Titolo settimo: Norme transitorie e finali (Clausola di salvaguardia finanziaria, Procedura per la liquidazione del salario accessorio).

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnlic81400t@istruzione.it - pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa
delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente:**

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018	€ 31.773,86 lordo dipendente € 105,00 economie docenti a.s. 2022/23 € 31.878,86 totale lordo dipendente
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.453,66 lordo dipendente
c) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.271,29 lordo dipendente
d) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	€ 1.725,47 lordo dipendente € 2.316,27 lordo dipendente a.s. 2022/23 € 3.226,27 totale lordo dipendente
e) per la remunerazione delle attività complementari di educazioni fisica.	€ 576,90 lordo dipendente € 825,33 lordo dipendente a.s. 2022/23 € 1.402,23 totale lordo dipendente
f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.715,74 lordo dipendente € 14,62 economie a.s. 2022/23 € 1.730,36 totale lordo dipendente
g) per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale Ata ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
h) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n.160 comma 249	€ 10.167,97 lordo dipendente € 787,50 economie a.s. 2022/23 € 10.955,47 totale lordo dipendente
i) per IFTS	---
j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	
k) per la formazione del personale	Nessuna risorsa specifica
l) Fondi supporto alla didattica	---

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnice81400t@istruzione.it - pec: mnice81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

I calcoli che seguono sono effettuati, per semplicità, solo sul lordo dipendente. Considerato che dal fondo sono da accantonare i sottoelencati compensi:

Variabile del Dsga	€ 4.453,60
Indennità Sostituzione Dsga	€ 371,13
N. 2 COLLABORATORE DEL DS La ripartizione verrà fatta a consuntivo in parti uguali sulla base degli incarichi effettivamente svolti	€ 6.000,00
TOTALE	€ 10.824,73

La suddivisione tra docenti ed ata avviene nel seguente modo:

Risorse FI 2023/24	Personale ATA 22	Docenti 89
€ 31.878,86 – 10.824,73 = € 21.054,13	25% di 21.054,13 € 5.263,53	75% di 21.054,13 € 15.790,60
Numero docenti e ATA: 113		

La valorizzazione del personale scolastico è stata suddivisa nel seguente modo:

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 10.995,47
DOCENTI 65%	€ 7.121,06
ATA 35%	€ 3.834,41

Pertanto il fondo per il personale docente da distribuire sarà così composto:

Docenti	Importo lordo dipendente
Fondo d'Istituto a.s. 2023/24	€ 15.790,60
valorizzazione del personale scolastico docente 65%	€ 7.121,06
Totale fondo docenti	€ 22.911,66

Pertanto il fondo per il personale Ata da distribuire sarà così composto:

Ata	Importo lordo dipendente
Fondo d'Istituto a.s. 2023/24	€ 5.263,53
valorizzazione del personale scolastico Ata 35%	€ 3.834,41
Totale fondo ata	€ 9.097,94

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO di MARMIROLO
Via Parini, 2 – 46045 Marmirolo (MN) - Tel: 0376 294664
e-mail: mnlic81400t@istruzione.it - pec: mnlic81400t@pec.istruzione.it
C.F. 93034730205

La ripartizione delle somme e la loro destinazione rispondono a criteri condivisi in sede di contrattazione e negli organi collegiali; si sottolinea che la divisione tra docente e ATA e all'interno degli ATA tra AA e CS risponde a un criteri di suddivisione del personale e dei compiti attribuiti agli stessi in relazione agli ATA; inoltre nell'istituto, anche perché il DS è reggente, sono stati individuati una serie di incarichi di tipo organizzativo e gestionale; inoltre ci sono una serie di attività e azioni che rispondono alla capacità progettuale del collegio docenti; i compensi per i compiti organizzativi sono calcolati in modo forfettario e per i compiti descritti in termini di ore si valuterà a consuntivo con quali tabelle orario/compenso regolare le attività svolte.

Il criterio generale che ha guidato la programmazione e la distribuzione delle risorse è quello di assicurare attività e impegni che riguardino l'intera comunità scolastica – anche per ordine di scuola – o che siano significativi sul piano dell'innovazione didattica, dell'efficacia e del miglioramento del servizio o sul miglioramento del benessere scolastico, degli esiti, della certificazione delle competenze, della crescita professionale del personale.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti ed al Consiglio di Istituto.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 15/11/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Marmirolo, 16/11/2023

Il Dirigente Scolastico
Massimo Pantiglioni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Firmato digitalmente da MASSIMO PANTIGLIONI