

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2021 - 2022

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D. lgs 150/2009 ;
Circolare MEF n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012)

Obiettivi	-Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto. -Utilizzo delle risorse disponibili in relazione al PTOF. -Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dell'utenza.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell' a. s. 2021 - 2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Contratto	14/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021 - 2022 e fino a nuovo contratto

Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA D. S. prof.ssa Sabrina Pettinato RSU DI ISTITUTO Prof.ssa Giuseppa Impellizzieri (FLC/CGIL) Prof. ssa Venera Pellerito (FLC/CGIL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL; CISLSCUOLA; UILSCUOLA; SNALS-CONFESAL; FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: CISLSCUOLA :assente FED.NAZ.GILDA/UNAMS:assente SNALS/CONFESAL:assente FLC/CGIL: assente UILSCUOLA :assente
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1.Disposizioni generali 2.Relazioni e diritti sindacali 3.Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo

	sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 4.Piano delle risorse complessive per il salario accessorio. 5.Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA; 6.Ripartizione economico-retributiva; 7.Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
--	--

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto integrativo stipulato in data 14/12/2020 sarà inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Il Piano è stato adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.10 del d.lgs. 150/2009? Sì, pubblicato sul sito dell'Istituzione

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli or anismi indi endenti di valutazione dal D.L s. 150/2009.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

ARTICOLAZIONE DEL CONTRATTO	Riferimenti normativi e/o contrattuali
TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI Art. I - Campo di applicazione, durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione Art. 2 - Interpretazione autentica	
TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Art. 3 - Obiettivi e strumenti della contrattazione Art. 4 – Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica Art. 5 – Informazione e confronto Art. 6 - Contrattazione integrativa a livello di singola Istituzione scolastica Art. 7 – Verifica dell’attuazione dell’accordo Art. 8 - Attività sindacale Art. 9 – Permessi sindacali per l’esercizio del mandato di RSU	- CCNL 2007 (artt.3-8) - D.lgs 150/2009- art.54 - Art. 2 CCNQ del 7/08/1998 - L.146/1990 modificata e integrata dalla L.83/2000 - CCNQ 26/09/2009

Art. 10 – Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali	
TITOLO TERZO – CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Art. 11 – Attuazione della normativa in materia in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Art. 12 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare Art. 13 – Criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale Art. 14 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare Art. 15 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.	- CCNL 2007 (artt.6-9-30) - D.lgs 165/2001 - D.lgs 150/2009
TITOLO QUARTO – NORME GENERALI Art. 16 – Risorse Art. 17 – Attività finalizzate	CCNL 2007
TITOLO QUINTO – UTILIZZAZIONE DEL FIS Art. 18 – Finalizzazione delle risorse del FIS Art. 19 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica Art. 20 – Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori	CCNL 2007, art. 33 – 47 – 87 - 88

Art. 21 – Determinazione compensi Funzioni Strumentali al P.T.O.F. Art. 22 – Compensi per ore eccedenti Art. 23- Conferimento degli incarichi ai docenti Art. 24 – Compenso per le attività complementari di ed. fisica Art. 25 – Compensi Incarichi Specifici Art. 26 – Misure incentivanti aree a rischio Art. 27 – Quantificazione delle attività aggiuntive personale ATA Art. 28 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale Art. 29 – Progetti nazionali ed europei Art. 30 – Clausole di rinvio	
--	--

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Il presente Contratto integrativo, coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, il Programma Annuale e la Carta dei Servizi, è volto prioritariamente a potenziare i livelli di standard del servizio erogato.

Esso si ispira alla valorizzazione e al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico, nonché alla distribuzione delle risorse in maniera proporzionalmente equa tra tutte le componenti.

Dal documento contrattuale emerge, nella relativa sezione normativa, il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico (docente e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli studenti solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa basata non solo sui vari insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento delle esperienze formative.

Sulla base delle indicazioni normative, con particolare riferimento al periodo di diffusione dell'epidemia da SARS COV-2, e delle delibere degli OO.CC competenti, l'impianto progettuale, mira ad offrire svariate opportunità volte a valorizzare, nello spirito dell'innovazione, la didattica laboratoriale trasversale, la padronanza dei linguaggi, il costante e proficuo rapporto con il territorio.

In questa prospettiva, l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione del personale docente e Ata:

- Sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa, pur nel momento in cui le attività pomeridiane hanno subito una brusca battuta d'arresto, innestando nella didattica quotidiana gli elementi caratterizzanti delle attività laboratoriali extracurricolari
- Sostenere i processi d'integrazione
- Potenziare le risorse a favore dei coordinatori delle classi e dei referenti dei dipartimenti, riconoscendo in questo momento particolare le difficoltà nella comunicazione soprattutto con le famiglie
- Assicurare un efficace orientamento in ingresso e in uscita
- Supportare l'organizzazione generale e didattica
- Valorizzare e potenziare il servizio amministrativo, tecnico, ausiliare.

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale, dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

DISPONIBILITÀ FINANZIARIA E DELLE ECONOMIE RELATIVE ALL'A.S. 2020 - 2021

ASSEGNAZIONE MOF a.s. 2021 - 2022	€ 36.037,52
ECONOMIE	€ 2.192,37

➤ **FIS**

La somma destinata alla scuola è pari € 19.852,74

➤ **Indennità DSGA e sostituto**

Al DSGA compete la somma, prelevata dal FIS, corrispondente ad € 2.870,00 lordo dipendente; al sostituto la somma pari ad € 313,50.

➤ **Funzioni strumentali**

La somma per le funzioni strumentali di € 2.769,67 lordo dipendente verrà suddivisa tra le 5 funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti.

➤ **Ore eccedenti**

La somma stanziata per l'anno in corso pari ad € 2.222,56 , oltre ad un residuo di € 0,02 è destinata al personale docente al fine della sostituzione dei colleghi assenti

➤ **Attività complementari di educazione fisica**

La somma assegnata di € 1.984,75 oltre al residuo pari ad € 1.999,53 è destinata ai docenti di ed. fisica impegnati nei giochi sportivi studenteschi.

➤ **Compensi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione**

scolastica

Il compenso pari ad € 89,31, oltre un residuo di €121,85 sarà destinato ad attività contro l'emarginazione degli studenti con particolari difficoltà di apprendimento.

➤ Incarichi specifici

Le risorse disponibili ammontano ad € 1.249,13 lordo dipendente destinate a n. 2 unità di collaboratore scolastico per particolari carichi di lavoro.

➤ Valorizzazione del merito

La somma pari ad € 7.869,36 confluisce nello stanziamento del FIS e viene destinato alle voci in esso individuate, nella misura del 75% (€ 5.902,02) per il personale docente e del 25% (€ 1.967,34) per il personale ATA,

Finalizzazione delle risorse del FIS, detratta la quota per l'indennità del DSGA e del sostituto, aumentate dell'economia dell'anno precedente e dell'importo per la valorizzazione del merito del personale

BUDGET DOCENTI	BUDGET ATA
€ 19.765,30	€ 6.588,44

AREA DOCENTE

Ripartizione Stanziamento Docenti

Le attività di supporto alla organizzazione scolastica svolte per l'intero anno scolastico verranno retribuite come segue:

COLLABORATORI DS	N° 2 unità
SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE GENERALE	Referente attività pomeridiane, Commissione elettorale, Sito web, Reperibilità
SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DIDATTICA	Coord. Consigli di classe, referenti dipartimenti disciplinari, Nucleo di autovalutazione, Invalsi, referente DSA, tutor neo-immessi
PROGETTI DI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA	Biblioteca, Incontro con l'autore, Ed. ambientale, Ed. stradale, Ed. salute, contrasto al bullismo e cyberbullismo Concorsi

AREA ATA

Ripartizione Stanziamento ATA

Al fine di perseguire le finalità istituzionali, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto di cui all'art. 88 del CCNL, e del Piano Annuale predisposto dal DSGA, il fondo d'istituto destinato al personale ATA viene ripartito come segue.

TOTALE € 6.545,50

TOTALE SERVIZI AMMINISTRATIVI: attività di lavoro straordinario e di intensificazione € 2.987,00

TOTALE SERVIZI AUSILIARI: attività straordinarie, manutenzione interni, reperibilità € 3.045,50

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/112011

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009;
A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 2611/20

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Nulla da aggiungere

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'invio dell'Ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 14/12/2021, al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere di regolarità contabile.

Allega alla medesima ipotesi di contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Sabrina Pettinato