

AGLI ATTI

Oggetto: Documentazione informazione a. s. 2023-2024.

1 Assegnazione bonus premiale ex L. 107/2015, commi 126-130 dell'art. 1, per l'a. s. 2023-2024.

Si è provveduto a destinare in sede di contrattazione integrativa di istituto la suddivisione del premio assegnato, dal MIM con nota prot.n. 25954 del 29/09/2023, utilizzando le quote concordate – 76% destinato al personale docente e 24% personale ATA;

2 Liquidazione Fondo d'Istituto a. s. 2023/2024.

La liquidazione, previo accertamento del diritto del creditore, sarà effettuata dal D.S.G.A., come previsto dall'articolo 16, comma 1, del Decreto 28 agosto 2018, numero 129 Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, numero 107.

Il pagamento della somma prevista dal precitato Contratto Collettivo Integrativo di Istituto avverrà con le modalità previste dall'art. 2, comma 197, della Legge finanziaria numero 191 del 23 dicembre 2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Il termine ultimo per la liquidazione delle spettanze dovute non dovrebbe superare quello previsto dal Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, sempreché il Ministero dell'Istruzione provveda alla erogazione delle risorse assegnate entro la data precitata.

A) TABELLA FIS DOCENTI

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	33.436,85
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3.500,04
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	3.080,00
Valorizzazione del merito del personale docente	12.174,37
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	8.740,55
TOTALE	60.931,81

B) TABELLA FIS ATA

Personale ATA	(lordo dip.)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma2,lettera e) CCNL 29/11/2007	8.939,64
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	6.457,45
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,0
Valorizzazione del merito per il personale Ata	1.489,13
TOTALE	16.886,22
TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata)	77.818,03

3. Formazione delle classi e determinazione organici.

Per l'a. s. corrente sono state autorizzate le seguenti classi:

- Corsi di Alfabetizzazione e Apprendimento della Lingua Italiana per adulti stranieri: 124
 - Corsi di Primo Livello Primo Periodo Didattico: 28
 - Corsi di Primo Livello Secondo Periodo Didattico: 2
 - Corsi di Ampliamento dell'Offerta Formativa (inglese, italiano avanzato, informatica): 13
- Alla data del 15 ottobre 2023 il numero totale degli alunni iscritti è 2510, di cui:
- n. 1853 ai Corsi di Alfabetizzazione e Apprendimento della Lingua Italiana,
 - n. 505 ai Corsi di Primo Livello Primo Periodo Didattico,
 - n. 36 ai Corsi di Primo Livello Primo Periodo Didattico 2^,
 - n. 116 ai Corsi di Ampliamento dell'Offerta Formativa.

4. Piano risorse complessive salario accessorio

La nota . 25954 del 29/09/2023 con cui il M.I. comunica la risorsa complessivamente disponibile per il Miglioramento dell'Offerta Formativa relativa al periodo settembre 2023- agosto 2024 è stata inviata alla parte sindacale in data 29.09.2023 con nota prot. n. 10067, che sotto si riassume:

CCNL	RISORSE	SETT - AGO LD
art 88	FIS	49501,54 €
art 87	Attività complementari di Ed Fisica	0,00 €
art 33	Funzioni Strumentali	7986,96 €
art 47	Incarichi Specifici ATA	4316,02 €
art 9	Progetti aree a rischio	0,00 €
art 30	Ore eccedenti	2417,51 €
L.107	Valorizzazione del personale scolastico	13663,51 €

Le economie MOF relative all'anno scolastico 2022/2023 sono pari ad € **8.756,00** Lordo dipendente come risulta dal piano di riparto presente nel SIRGS del portale SIDI.

CALCOLO ECONOMIE ANNI PRECEDENTI <i>Piano di riparto scaricato dal SIDI - APPLICAZIONE MEF</i>		
DESCRIZIONE	CAPITOLO	IMPORTO lordo dipendente
Economie FIS AS 22/23	2555/5	7000,00
Area a rischio A.S.22/23	2555/5	0,00
	Totale a	7000,00

Economie Ore eccedenti a.s.22/23	2555/06	1756,00
	Totale b	1756,00
	Totale a+b	8756,00

Il totale del MOF, per l'anno scolastico 2023/2024 più le economie dell'anno scolastico 2022/2023 risulta così ripartito:

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof	(lordo dip. impegnato)	Economia
PERSONALE DOCENTE			
FIS	€ 52.191,26	€ 52.191,26	0,00
Funzioni strumentali	€ 8.740,55	€ 8.740,55	0,00
Attività complementari educ. fisica	0,00	0,00	0,00
PERSONALE ATA			
FIS	10.428,77	4.485,12	5.943,65
Incarichi Specifici	6.457,45	4.550,00	1.907,45
Destinazioni specificatamente regolate da contratto			
Indennità di direzione DSGA/Facente funzione	4.560,00	1.900,00	2.660,00
Indennità di sostituto DSGA	0,00	0,00	0,00
Indennità di lavoro notturno/festivo	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Area rischio	0,00	0,00	0,00
Ore eccedenti	4.173,51	1.197,04	2.976,47
Fondo riserva	0,00	0,00	0,00
TOTALE	86551,54	73063,97	13487,57

4. Pagamenti del MOF a.s. 2022/2023

I pagamenti erogati per l'a.s. 2022/2023 sono stati comunicati alle RSU con informativa in data 30.10.2023 con nota prot. n. 6287 1.3.b contestualmente all'avvio della contrattazione d'istituto.

5. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali.

Ogni progetto (nazionale, europeo o territoriale) sarà attuato in coerenza con quanto previsto dal **PTOF** di Istituto, nel rispetto dell'organizzazione prevista dal progetto. Gli incarichi di sistema verranno assegnati al personale in relazione alle disponibilità espresse, alle competenze possedute, ai criteri contrattuali e, comunque, in conformità con le specifiche direttive del MI ovvero delle istituzioni erogatrici dei finanziamenti, sentito il Collegio dei Docenti.

I criteri contrattuali trovano fondamento nella composizione di due principi: competenza professionale e massima partecipazione possibile, che per i docenti verranno applicati secondo la seguente gradualità:

- a) docenti che hanno espresso la disponibilità;
- b) docenti in possesso di competenze professionali coerenti con l'ambito dell'intervento formativo.

6. Determinazioni dirigenziali per l'organizzazione degli uffici e quelle inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro.

Data la situazione insufficiente dell'Organico personale ATA-collaboratore scolastico per l'a. s. in corso, si individuano i seguenti criteri per l'assegnazione ai reparti al personale ATA:

- 1) il personale viene confermato nel reparto in cui ha prestato servizio nell'a.s. precedente, salvo diversa sistemazione logistica o esigenze organizzative, assicurando in particolare, relativamente ai collaboratori scolastici, la presenza presso il reparto ove debba essere necessariamente espletato l'incarico specifico ;
- 2) qualora non sia possibile confermare il personale nel reparto ricoperto nell'a.s. precedente, si procede all'assegnazione ad altro reparto, applicando nell'ordine criteri di funzionalità e di flessibilità, delle posizioni in graduatoria e delle preferenze espresse dai collaboratori, ferme restando le esigenze di servizio collegate al personale assegnatario degli incarichi.

Attribuzione incarichi personale di segreteria.

Per gli assistenti amministrativi è previsto un piano di lavoro che vede le aree essenziali (personale, affari generali, amministrazione, contabilità, didattica) suddivise tra il personale in servizio. Ci si riserva di verificare, ed eventualmente modificare, in itinere la distribuzione dei carichi di lavoro.

Per gli assistenti tecnici è previsto un piano di lavoro che vede le aree di competenza suddivise, dove possibile, tra il personale in servizio. Ci si riserva di verificare, ed eventualmente modificare, in itinere la distribuzione dei carichi di lavoro.

7. Assegnazione docenti alle classi e organizzazione oraria.

Per l'assegnazione dei docenti alle classi, si è tenuto conto prioritariamente dei seguenti criteri discussi nel collegio docenti n. 1 del 04 settembre 2023:

- I bisogni specifici e stringenti dell'utenza determinano il quadro orario;
- Il criterio di continuità sul gruppo di livello o sul punto di erogazione non è un criterio prioritario rispetto ad altri;
- L'anzianità di servizio non costituisce criterio di precedenza o assicura privilegi;
- Evitare che ad un singolo docente con orario completo (18h/24h) siano assegnati solo corsi in orario mattutino/pomeridiano/serale e un singolo punto di erogazione di servizio (laddove nella Sede Associata ve ne sia più d'uno). Il criterio dell'equilibrio è il criterio guida;
- La non disponibilità dell'auto non costituisce criterio per la non assegnazione a più punti di erogazione
- Evitare che le lezioni possano prendere inizio prima delle 8.30 o possano aver luogo in orari solitamente riservati alla pausa pranzo (es: dalle 11.30 alle 14.00 o dalle 12 alle 14.30) salvo casi specifici;
- Evitare le pause interne alle lezioni quando le stesse hanno una durata compresa tra le 2 e le 2ore e mezza;

- Evitare, per il I Livello e per l'Alfa, il reiterarsi di quadri orari che replicano quelli passati per non penalizzare docenti che per anni svolgono lezioni in determinati giorni e orari;
- Evitare, per gli studenti di I Livello, giornate che contemplino meno di 3 ore di lezione e quadri orari settimanali inferiori alle 18 ore;
- Garantire omogeneità di orari nell'offerta delle Sedi cittadine e di Sedi Associate limitrofe;
- Garantire, per i corsi AALI, l'eterogeneità dei livelli linguistici assegnati a un insegnante, perché il monte ore minimo richiesto sia equamente distribuito.

8. Tutte le materie oggetto di contrattazione

Saranno oggetto di contrattazione le seguenti materie:

- 1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- 3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- 4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- 5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- 6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- 8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- 9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Luca Saggioro

(Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D.lgs. 82 del 2005)

