



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"LEONARDO DA VINCI"
VIA REGIONE SICILIANA N. 12 - 95030 MASCALUCIA (CT)
Tel. 0957275776 Cod. Mecc. CTIC8A300B C.F. 80011870872
www.vincimascalucia.edu.it
e-mail ctic8a300b@istruzione.it – ctic8a300b@pec.istruzione.it



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

Agli Atti dell'Istituzione Scolastica
Ai Revisori dei Conti
Alle RSU

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- Visto il CCNL 18/01/2024;
- Vista il CCNI, siglato in data 23 ottobre 2025, per l'assegnazione delle risorse finanziarie destinate al MOF per l'A.S. 2025/2026;
- Vista la nota MIM prot. N. 14372 del 01 ottobre 2025 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie per il periodo settembre-dicembre 2025 e periodo gennaio – agosto 2026;
- Viste le economie che si sono determinate nell' a.s. 2024/2025;
- Vista la nota MIM prot. N.27929 DEL 18-11-25, incarichi specifici personale ATA LEGATI ALL'ASSISTENZA DEGLI ALUNNI;
- Vista la nota MIM prot. N.43833 del 05-12-25 – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa-CCNI integrazione MOF;
- Vista la nota MIM prot. n. 51133 del 06/12/2025 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE PERSONALE ATA
- Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Viste le delibere degli OO.CC. relative al PTOF, contenenti le attività formative ed organizzative incentivabili e i criteri di ripartizione del Fondo d'Istituto;
- Visto il piano annuale delle attività del personale docente;
- Visto il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA;
- Viste le pre- intese contrattuali sui compensi accessori siglate tra il DS e la RSU per l'anno scolastico 2025/2026;
- Visto il contratto integrativo d'istituto, sottoscritto il **12/03/2026** fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL del 18/01/2024

Relaziona quanto segue:

MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 47.217,81

Arretrati DSGA indennità di direzione parte variabile A.S. 2023/24 e 2025/26	€ 900,10
Gestione pratiche pensionistiche 24/25	€ 904,30
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	€ 4.941,69
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 4.046,06
ORE DI SOSTITUZIONE: 70% DOCENTI 2.778,062 30% ATA 1.190,598	€ 3.968,66
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.543,63
Valorizzazione professionalità dei docenti T.I. PIANO AGENDA SUD a.s. 2025/2026	€ 3.407,33
MERITO	€ 13.619,77
TOTALE RISORSE FISSE	€ 80.549,35

SEZIONE 2

Risorse variabili

Risorse anno scolastico 2025/2026(Lordo Dipendente)

Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (lordo Stato)	€ 0,00		
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO		€ 1.423,31
	CORSI DI RECUPERO		€ 0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI		€ 0,00
	INCARICHI SPECIFICI		€ 58,90
	POF LEGGE 440/97		€ 0,00
	ORE ECCEDENTI		€ 0,00
	PRATICA SPORTIVA		€ 0,00
	Valorizzazione professionalità dei docenti T.I. PIANO AGENDA SUD a.s. 2024/2025		€ 3.458,20
	AREA A RISCHIO		€ 0,00
	MERITO		€ 0,00
	TOTALE COMPLESSIVO		€ 4.940,41

SEZIONE 3

DECURTAZIONI DEL FONDO
Non sono previste decurtazioni

SEZIONE 4

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a) TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 80.549,35
b) TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 4.940,41
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 85.489,76

SEZIONE 5

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 614,10
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA(lordo dip.)	€ 5.655,00
Arretrati DSGA indennità di direzione parte variabile A.S. 2023/24	€ 443,00
Arretrati DSGA indennità di direzione parte variabile A.S. 2025/26	€ 457,10
Gestione pratiche pensionistiche 24/25	€ 904,30
Compensi per ore eccedenti	€ 3.968,66
TOTALE	€ 12.042,16

SEZIONE 2

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FINALIZZAZIONI

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE:	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
N.2 COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO H 89 X 2	€ 3.426,50
N. 5 REFERENTI LOGISTICO DI PLESSO H 29X5	€ 2.791,25
N. 1 REFERENTE DIDATTICO ORGANIZZATIVO H 44	€ 847,00
N. 24 COORDINATORI DEI CONSIGLI DI CLASSE H 18 X 24	€ 8.316,00
N. 5 PRESIDENTI INTERCLASSE H 15 X 5	€ 1.443,75
N. 1 PRESIDENTE INTERSEZIONE H 15	€ 288,75
N. 6 COORDINATORI DI DIPARTIMENTO H 6 X 6	€ 693,00
N. 6 RESPONSABILI DI LABORATORIO H 6 X 4	€ 462,00
N. 2 REFERENTI GRUPPO H 30 X 2	€ 1.155,00
N.2 REFERENTI PER L'INCLUSIONE (DSA BES) H 30 X 2	€ 1.155,00
N.1 COORDINATORE ERASMUS H 20	€ 385,00
N. 2 TEAM ERASMUS H 5 X 2	€ 192,50
N. 2 REFERENTI MOTORIA H 10 X 2	€ 385,00
N. 2 REFERENTI BULLISMO E CYBERBULLISMO H 8 X 2	€ 308,00
N. 22 DOCENTI PREVALENTI PRIMARIA H 11 X 22	€ 4.658,50
N. 2 AMMINISTRAT. DI SISTEMA GSUITE H 25 X 2	€ 962,50
N. 1 COORDINAMENTO STRUM. MUSICALE H 9	€ 173,25
N. 1 ANIMATORE DIGITALE H 10	€ 192,50
N. 2 REFERENTI INVALSI H 12 X 2	€ 462,00
N. 1 REFERENTE LOGISTICO INDIRIZZO MUSICALE H 9	€ 173,25
N. 3 REFERENTI BIBLIOTECA H 5 X 3	€ 288,75
N. 2 REFERENTI EDUCAZIONE CIVICA H 5 X 2	€ 192,50
N.2 ADDETTO STAMPA H 4 X 2	€ 154,00
N. 2 TUTOR NEOIMMESSI H 8 X 2	€ 308,00
N.1 REPERIBILITA' ALLARME H 35	€ 673,75
N. 3 TEAM DELL'INNOVAZIONE H 5 X 3	€ 288,75
N. 1 REFERENTE CAMBRIDGE H 20	€ 385,00
N. 2 REFERENTE CERT.LING.SPAGNOLO/FRANCESE H 5 X 2	€ 192,50
N. 1 REFERENTE GIOCHI MATAMATICA H 20	€ 385,00
TOTALE INCARICHI	€ 31.339,00
TOTALE PROGETTI H 144 x € 38,50	€ 5.544,00
TOTALE FONDI FIS UTILIZZATI(ATTIVITA'+PROGETTI)(a)	€ 36.883,00
ECONOMIA FONDO D'ISTITUTO	€ 13,94
PROGETTI PIANO AGENDA SUD a.s. 25/26 H 57x€ 38,50+H 60x €19,25)(b)	€ 3.349,50
Valorizzazione professionalità dei docenti T.I. PIANO AGENDA SUD a.s. 2024/2025)(c)	€ 3.458,20
ECONOMIA PIANO AGENDA SUD	€ 57,83
PROGETTI PRATICA SPORTIVA (d)	€ 1.543,63
MOF art.78, c. 7,lett.j) FORMAZIONE DOCENTI per l'a.s.25/26(e)	€ 3.281,88
TOTALE COMPLESSIVO (a+b+c+d+e)	€ 48.516,21
ECONOMIA	€ 71,77

PERSONALE ATA:			Risorse anno scolastico 2025/2026
Prestazioni aggiuntive del personale ATA			€ 15.786,10
Gestione pratiche pensionistiche 24/25			€ 904,30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF			€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo			€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo			€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)			€ 4.089,25
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			€ 0,00
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)			€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari			€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO			€ 20.779,65
ECONOMIA			€ 42,58

SEZIONE 3

Destinazione ancora da regolare

Tutte le quote di entrata sono state destinate in uscita

SEZIONE 4

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE comprensivo di ECONOMIE E MERITO (70,00%)	€ 36.896,94
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA comprensivo di ECONOMIE-MERITO (30,00%)	€ 15.812,97
SUB TOTALE	€ 52.709,91
Gestione pratiche pensionistiche 24/25	€ 904,30
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	€ 4.941,69
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 4.104,96
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	€ 3.968,66
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.543,63
Valorizzazione professionalità dei docenti T.I. PIANO AGENDA SUD a.s. 2024/2025 e 2025/2026	€ 6.865,53
MOF art.78, c. 7,lett.j) FORMAZIONE DOCENTI per l'a.s. 2025/2026	€ 3.281,88
SUB TOTALE	€ 25.610,65
TOTALE	€ 78.320,56

SEZIONE 5

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo

SEZIONE 6

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 78.320,56** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 78.206,21 in percentuale 99,86 %**, con un'economia di € 114,35.

La distribuzione rientra nei parametri stabiliti dalle pre-intese contrattuali siglate tra il DS e la RSU per l'anno scolastico 2025/2026, in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e DOCENTE.

MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

Non presente

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE 1

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

Si attende assegnazione e contestuale erogazione mediante caricamento sul sistema SICOGE del MOF 2025/2026 **LORDO DIPENDENTE.**

SEZIONE 2

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Non presente

SEZIONE 3

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ata sono conformi agli istituti contrattuali.
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF.
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, rientrano nelle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta.
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/2026.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo siglato in data 13.03.2026, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l'anno scolastico 2025/2026, da parte dei Revisori dei Conti.

Mascalucia, 13/03/2026

**Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Dott.ssa Santina Di Bella**