



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA

Istituto Comprensivo

“Leonardo Sciascia”

Via Francesco De Gobbis, 13 - 90146 - Palermo

Tel. 091/244310 c.m. PAIC870004 - C.U. UFH90U

E-mail: PAIC870004@istruzione.it - paic870004@pec.istruzione.it



Regione Siciliana

I.C. - "LEONARDO SCIASCIA"-PALERMO
Prot. 0010146 del 03/12/2020
(Uscita)

AI REVISORI DEI CONTI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'A.S. 2018/2021 - RIGUARDANTE L'A.S. 2020/2021 PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PRECISAZIONI

La presente relazione illustrativa della contrattazione integrativa di Istituto viene redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies del D.lgs n. 165/2001 nel testo novellato dall'art. 54 del D. Lgs n. 150/2009, del D. Lgs 1 agosto 2011, n. 141, oltre che delle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP del 13 maggio 2010 n. 7, del 17 febbraio 2011 n. 1, del 5 aprile 2011 n. 7, a corredo del Contratto Integrativo di Istituto.

In data 26 novembre 2020 il Dirigente Scolastico dell'I.C. "L. Sciascia" di Palermo, la R.S.U. dell'Istituzione scolastica e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituzione scolastica e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Piano delle Attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF;

VISTE le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020-21;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 26 novembre 2020 fra la RSU, le OO.SS. e il Dirigente scolastico;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione e di seguito rappresentate;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

ILLUSTRA

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria,</i>

	<i>completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo.</i>

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione intesa	26/11/2019
	Contratto: in attesa del parere del Collegio dei revisori dei conti
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Dott.ssa Cocuzza Stefania
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Maria Erminia Cocuzza, Sig.ra Ignazia Curmo, Sig. Antonino Terrano Firmatari dell’Intesa: Ins. Maria Erminia Cocuzza, Sig.ra Ignazia Curmo, Sig. Antonino Terrano
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall’Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: Assenti: Flc CGIL, CISLSCUOLA, SNALS-CONFSAL, UIL SCUOLA, FED.NAZ.GILDA/UNAMS Presenti Terminali Associativi: CISLSCUOLA Abbate Valentina UIL SCUOLA Caruso Ivana FED.NAZ.GILDA/UNAMS Leto Angela
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA a tempo determinato e indeterminato in servizio presso l’I.C. Leonardo Sciascia di Palermo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	-Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2020/2021 -Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto -Criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45 – D.Lgs 165/01 -Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90 -Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il

		personale ATA -Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale -Criteri generali per l'utilizzo di strumentazione tecnologica di lavoro in orario diverso da quello di servizio - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 26/11/2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto attiene al comparto scuola con pubblicazione documenti sul sito istituzionale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.		
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La presente relazione è predisposta a corredo della Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021, tenendo conto del quadro normativo vigente e utilizzando il modello proposto dal MEF con circ. n. 25 del 19/07/2012. Essa è finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del POF.

La Contrattazione Integrativa prende in doverosa considerazione alcuni essenziali documenti prodotti ed approvati dagli organismi di questa Istituzione Scolastica, all'uopo deputati e caratterizzanti gli obiettivi programmatici da perseguire e gli strumenti organizzativi, pedagogici e didattico-metodologici da utilizzare. Oltre al Programma Annuale e la Contrattazione Integrativa, ad orientare l'azione educativa e didattica dell'Istituto è soprattutto il **Piano dell'Offerta Formativa**, previsto dall'art. 3 del D.P.R. 275/99, così come modificato dal comma 14, art. 1 della L. 107/2015, che opportunamente è definito dal legislatore documento fondamentale costitutivo dell'identità culturale e progettuale delle istituzioni scolastiche ed esplicita la progettazione curricolare, extracurricolare, educativa e organizzativa che le singole scuole adottano nell'ambito della loro autonomia. Il PTOF di quest'Istituzione infatti, elaborato dal Collegio dei Docenti in base all'Atto d'Indirizzo del Dirigente Scolastico per il triennio 2019/2021, nel tener conto delle esigenze più avvertite del contesto socio-economico e culturale di riferimento, richiama l'impegno dell'intera comunità degli operatori comunque coinvolti nell'intesa formativa:

- Soddisfare, per quanto di propria competenza, i bisogni emergenti;
- Esprimere e valorizzare al meglio il patrimonio culturale e professionale delle risorse umane disponibili, considerate nelle singole individualità e nella collegialità.
- Garantire la qualità del servizio scolastico e dei processi formativi attivati.
- Stimolare l'innovazione didattica.

Questa istituzione, pertanto, intende utilizzare le risorse finanziarie di cui dispone per sostenere quei progetti e quelle attività rispondenti ai bisogni prioritari della scuola, aumentando l'efficienza e l'efficacia dei servizi da rendere alla collettività in base agli obiettivi prefissati e promuovendo la trasparenza amministrativa.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione, confronto e contrattazione integrativa Attività sindacale	CCNL 2007 (artt. 3-6) art. 4-9 e 22 CCNL 2018 art. 40 D. Lvo n. 165/2001
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 Art. 23 CCNL 2018 ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL Artt. 47 e 50 del D. Lvo n. 81/2008 CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 31 - 35 del D. Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 19, 45 e 46 del D. Lvo n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 69-80 del D. Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 36 - 37 del D. Lvo n. 81/2008

Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007 Art. 45 c. 1 del D. Lvo n. 165/2001

Sintesi illustrativa: articolato del contratto

TITOLO I

Capo I: sono indicate le disposizioni generali, ossia le finalità, la validità del contratto e le condizioni del suo riesame in itinere.

Capo II: sono indicati i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali e la determinazione dei contingenti di personale riguardo l'agibilità sindacale, le convocazioni RSU, la bacheca sindacale, i permessi sindacali, il diritto della RSU e dei sindacati di accesso agli atti, le materie oggetto di contrattazione, di confronto e di informazione.

Capo III: è indicata la composizione della comunità educante.

Capo IV: sono indicate le disposizioni relative al personale ATA

TITOLO II

Capo I: è descritta l'attuazione della normativa scolastica sulla sicurezza ed i diritti e compiti del RLS. Sono indicati, in attuazione del D.M. 87/2020, i referenti Covid.

Capo II: è espressa la regolamentazione dei criteri e delle modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. n. 146/90.

Capo III: sono delineati i criteri di ripartizione del F.I.S., il dettaglio risorse finanziarie disponibili per la C.I. d'istituto, la determinazione dei compensi per il personale docente e ATA, altri compensi extra FIS, le modalità di l'accesso e l'assegnazione degli incarichi.

Capo IV: sono indicati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare.

Capo V: sono delineati i criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.

Capo VI: sono indicati i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi a supporto dell'attività scolastica.

TITOLO III

Capo I: sono definiti i criteri di assegnazione del personale ai plessi.

TITOLO IV

Capo I: sono delineate le disposizioni finali e la liquidazione dei compensi.

Capo II: è definito l'aspetto dell'informazione, ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La disponibilità del fondo di istituto per l'anno scolastico 2020-21, ufficialmente comunicata dal MIUR con nota prot. n. 23072 del 30/09/2020, cui è seguita ulteriore comunicazione di assegnazione del MIUR con nota prot. n. 26406 del 05/11/2020.

N.	Tipologie delle risorse	Economie al 31/08/2020	Risorse comunicate/des	Totale risorse a.s. 2020/21
1	Fondo dell'Istituzione Scolastica	4.496,20	28.932,03	33.428,23
1-BIS	Quota integrative FIS "Oneri derivanti dall'indennità di sostituzione del DSGA – a.s. 2016/2017"	-	2.622,46	2.622,46
2	Funzioni Strumentali	0,00	3.627,36	3.627,36
3	Incarichi specifici del personale ATA	5,96	2.054,88	2.060,84
4	Attività complementari di ed. fisica	1.472,02	644,69	2.116,71
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Infanzia-Primaria	5,55	939,07	944,62
6	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Secondaria	195,62	1.087,19	1.282,81
7	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	622,47	695,51	1.317,98
8	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	0,24	9.841,42	9.841,66

QUOTA PERSONALE DOCENTE	67%
QUOTA PERSONALE ATA	33%

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

C) Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico, a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione, si è stabilito di assegnare le stesse in proporzione, ai docenti ed al personale ATA. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative e didattiche e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente. Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	BASE FIS	BASE FIS - Indennità DSGA 3720,00	= FIS 29708,23 + 2622,46 Q.INTEGR. + 8841,66 VALORIZ. Da Contrattare	FIS docenti 67%	FIS ATA 33%	Ore eccedenti sost. Docenti Inf. e Prim. 939,07 + EC 5,55	Ore eccedenti sost. Docenti Sec. 1.087,19 + EC 195,62	Funzioni Strumentali	Attività compl. Ed. fisica 644,69 + EC 1.472,02	Valorizzazione del Pers. Scol.	Incarichi specifici A.T.A. 2054,88 + EC 5,96	Area a rischio 695,51 + EC 622,47
FIS	€ 33.428,23	€ 29.708,23	€ 42.172,35	€ 28.255,47	€ 13.916,88	€ 944,62	€ 1.282,81	€ 3.627,36	€ 2.116,71	€ 9.841,66	€ 2.060,84	€ 1.317,98
Incarichi e commissioni				€ 24.902,50					€ 2.100			€ 1.314,000
Sicurezza				€ 1.225,00	€ 635,00							
Progetti Fis				€ 2.100,00								
Incarichi specifici AA											€ 739,50	
Incarichi specifici CS											€ 1.287,50	
Attività aggiuntive AA					€ 1131,00							
Attività aggiuntive CS					€ 4800,00							
Straordinario e Int. AA + CS					€ 7350,50							
SOMMANO				€ 28227,50	€ 13916,50						€ 2027,00	
Avanzano				€ 27,97	€ 0,38				€ 16,71		€ 33,84	€ 3,980
Avanzano in riserva												

L'impiego dei fondi disponibili è stato finalizzato a riconoscere la attività aggiuntive soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. E' stata prevista un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro del personale seguendo le priorità definite dagli organi collegiali dell'istituto in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di età che si rivolgono a questa istituzione scolastica e ad assicurare lo svolgimento delle attività e delle funzioni ad esse connesse, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

Area delle attività didattiche e di progetto

Svolgimento delle attività previste dal POF, sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione. Si citano, a titolo di esempio, le attività di promozione dello sport, di attività laboratoriali, di inclusione scolastica.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Figure e attività indispensabili per assicurare il funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie, con le associazioni e gli enti territoriali. Si citano, a titolo di esempio, collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di intersezione, interclasse e classe dei tre ordini di scuola, gruppi di lavoro, quali articolazioni del collegio dei docenti, animatore digitale, coordinamento del sostegno, incaricati per la sicurezza ai sensi del D.lgs 81/2008, responsabile Covid19, tutor docenti in anno di prova, nucleo interno di valutazione, attività a favore della legalità.

Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi i diversamente abili, è stato necessario prevedere il riconoscimento, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL 29.11. 2007 - ex art 47, di incarichi specifici e di attività aggiuntive e forme di intensificazione del lavoro che risultano connesse ai bisogni reali dell'istituzione scolastica. Si citano, a titolo di esempio, incarichi relativi alla sicurezza, sostituzione colleghi assenti, manutenzione e interventi, collaborazione con l'ufficio di segreteria, presidio alle portinerie dei plessi ed all'accoglienza di alunni e genitori nel quartiere in cui opera la scuola ad alto rischio di emarginazione, riordino del patrimonio, inventario, supporto al DSGA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti allegata alla presente relazione.

D) Risultati attesi

I risultati attesi sono pertanto la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione volta al miglioramento continuo, pur in presenza di risorse ed organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza dell'istituzione scolastica del quartiere ZEN 1.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha fini di natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- o limitazione del contenzioso interno;
- o calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- o aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- o decremento degli infortuni sul lavoro;
- o decremento delle patologie professionali;
- o aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- o incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- o ampliamento del tempo scolastico;
- o arricchimento del curriculum;
- o aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- o aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Il Dirigente scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 26/11/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Dirigente scolastico: Dott.ssa Stefania Cocuzza
