



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE**

**CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE
DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO
PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE**

Con il presente atto

ERA

Il Direttore Generale dott. Ettore Acerra - C.F. [REDACTED]

E

Il dirigente scolastico dott. LA MARCA GABRIELLA, [REDACTED] f.

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 : Oggetto del contratto.

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico con inizio 1° settembre 2024 e scadenza 31/08/2027, conferito al dirigente scolastico LA MARCA GABRIELLA, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, e successive modificazioni e integrazioni e dei C.C.N.L. – Area V – per la dirigenza scolastica e del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18, presso l'istituzione scolastica NAIC8B800R: IC S. G. BOSCO - V. DE SICA - VOLLA -, appartenente alla fascia retributiva FASCIA B così come stabilita con il Decreto Dipartimentale n. 23 del 25-06-2024, relativo al punteggio di complessità attribuito alle istituzioni scolastiche per l'a.s. 2024-2025, con applicazione della misura corrispondente determinata nell'art. 6 del C.C.N.I. definitivo sottoscritto il 01.08.2023, relativo al fondo per i dirigenti scolastici, riguardante la retribuzione di posizione variabile, per l'a.s. 2023/24, fino a nuova definizione per l'a.s. 2024/25.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel predetto C.C.N.L..

Art. 2: Decorrenza del trattamento economico.

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V e del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: 01/09/2024.

Art. 3: Trattamento economico

Al dirigente scolastico dott. LA MARCA GABRIELLA dal 01/09/2024, compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui al C.C.N.L. del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18 che consta delle voci previste dal suddetto CCNL e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

- a) stipendio tabellare € 45.260,73;

Via Ponte della Maddalena, 55 – 80142 Napoli



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE**

- b) retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) in godimento, oppure eventuale assegno ad personam se spettanti;
- c) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11;
- d) Retribuzione di posizione – parte variabile - di FASCIA B, determinata in 17.600,00 € così come stabilita con il Decreto Dipartimentale n. 23 del 25-06-2024, relativo al punteggio di complessità attribuito alle istituzioni scolastiche per l'a.s. 2024-2025, con applicazione della misura corrispondente determinata nell'art. 6 del C.C.N.I. definitivo sottoscritto il 01.08.2023, relativo al fondo per i dirigenti scolastici, riguardante la retribuzione di posizione variabile, per l'a.s. 2023/24, fino a nuova definizione per l'a.s. 2024/25. Tale somma sarà ulteriormente modificabile a seguito di applicazione di contratti integrativi successivi sulla base delle risorse che sono state destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito.
- e) Al dirigente scolastico prof. LA MARCA GABRIELLA, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n. 36 del 18/08/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal contratto integrativo vigente.

La Direzione provinciale dei Servizi Vari del MEF competente per territorio è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4: Incarichi aggiuntivi.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo nazionale sono regolati dalle disposizioni di cui ai CCNL di categoria

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5 : Foro competente.

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi competenti di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
LA MARCA GABRIELLA

IL DIRETTORE GENERALE
Ettore Acerra