



1° Istituto Comprensivo di Melilli "G.E. Rizzo"
Via G. Matteotti, 41 - 96010 MELILLI (SR)

VERBALE N. 2/2025

Certificato di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

L'anno duemilaventicinque, del mese di novembre il giorno 19, presso la sede del 1° Istituto Comprensivo G.E. Rizzo di Melilli (SR), si è riunita, previa convocazione del Presidente, il Collegio dei revisori dei conti nominato dall'Assessore dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia per il triennio 2025/2028 con D.A. n.1881 del 18 settembre 2025

Nome	Cognome
Sebastiano	Dott. Cannarella
	Presidente

Sono presenti alla seduta la Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Fontana e la Dott.ssa Antonella Andolina. I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2025/2026 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis., comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 29/10/2025 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Fontana e dalla parte sindacale costituita dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti con nota prot. 10580 in data 07/11/2025 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Elenco dei controlli:

1. *Verifica della regolare composizione della delegazione trattante*
2. *Verifica termini di cui all'art. 22, comma 7, CCNL 19/04/2018*
3. *Verifica della presenza degli elementi essenziali del contratto*
4. *Verifica della compatibilità degli oneri scaturenti dalla contrattazione con le risorse disponibili*
5. *Verifica di non corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo*

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2025/26 (lordo dipendente)
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	3.850,64
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTROL'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	60.299,56
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	5.123,76
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.029,09
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI SCUOLA PRIMARIA	3.647,29
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI SCUOLA SECONDARIA	0,00
VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' PERSONALE SCOLASTICO	14.513,90
VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTI A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO II.SS COINVOLTE NEL PIANO AGENSUD	3.517,09
TOTALE	€ 91.981,33
	Risorse anno scolastico 2025/26 (Lordo dipendente)
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTROL'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	1.130,93
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTROL'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA	29,04
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00
TOTALE	€ 1.159,97
TOTALE COMPLESSIVO	€ 93.141,30

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, con nota n. 14554 del 01/10/2025.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie comesopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2025/26 (Lordo dipendente)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	34.361,25
Valorizzazione del merito del personale docente	10.159,73
Funzioni Strumentali al PTOF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5.123,76
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	1.029,09
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	0.00
Compensi per ore eccedenti	3.676,33
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	0.00
Valorizzazione professionalità docenti Agen sud	3.517,09
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4.812,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 62.679,75

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2025/26 (Lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	15.049,10
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall' art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	3.850,64
Valorizzazione del merito per il personale Ata	4.354,17
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	6.345,00
Compensi per il sostituto del DSGA; quota fissa e quota variabile	850,82
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.449,73

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 93.141,30 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 93.129,48 (in percentuale: 99,99%).

Somme non utilizzate economie per € 11,82

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 67,30%

Personale ATA: 32,70 %

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

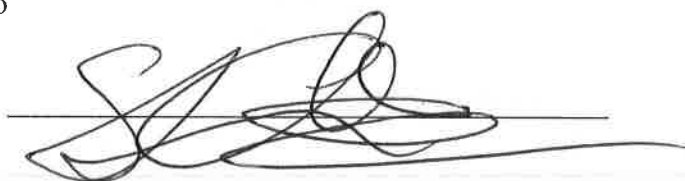
1. L'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
2. il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
3. L'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

Il Collegio **esprime parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa del 1° Istituto Comprensivo "G.E. Rizzo" di Melilli per l'anno scolastico 2025/2026.

Il presente verbale sarà raccolto nell'apposito registro a pagine numerate progressivamente tenuto dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, e, sarà inviato da parte del Presidente al seguente indirizzo di posta elettronica: **dipartimento.istruzione@certmail.regione.sicilia.it** dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia.

Il presente verbale viene redatto, letto, sottoscritto

Dott. Cannarella Sebastiano – Presidente

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and flourishes, positioned over a horizontal line.