

I.T.I.S. "S. Cannizzaro" – CATANIA
Verbale del 04 novembre 2022 –A.S. 2022-2023

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

Il giorno 4 novembre 2022 alle ore 16.00, presso l'Ufficio di Presidenza di Istituto si è svolta la riunione sulla contrattazione integrativa di istituto dell'I.T.I. "S. Cannizzaro" di Catania per l'a.s. 2022/2023.

Sono presenti per la parte pubblica la Dirigente Scolastica prof.ssa Giuseppina Montella coadiuvata dal primo collaboratore prof. Crudo Domenico

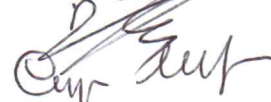
LA RSU:	
Aiello Rosanna	R.S.U. dell'I.T.I. "S. Cannizzaro" - Catania
Facciola Diego	R.S.U. dell'I.T.I. "S. Cannizzaro" - Catania
Melfa Cinzia	R.S.U. dell'I.T.I. "S. Cannizzaro" - Catania

Dopo ampia discussione viene approvata la ripartizione proposta dal Dirigente Scolastico nella nota del 28/10/2022 e di seguito riportata.

La riunione è conclusa alle ore 17:00

Letto confermato e sottoscritto





Catania 4 novembre 2022





ANNO SCOLASTICO 2022/23

L'AMMINISTRAZIONE PROPONE QUANTO SEGUE:

Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF (**Allegato 1**)

I criteri di ripartizione del FIS e l'attribuzione dei compensi accessori per il personale docente e ATA sono individuati nell'**Allegato 2**

Ripartizione del FIS Allegato 3

Modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al piano delle Attività formulato dal DSGA in rapporto al PTOF (**Allegato 4**)

L'AMMINISTRAZIONE PROPONE:

Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e del personale ATA:

- Garantire che il disposto normativo DPR n.88 del 15/3/2010 sia applicato.
- Garantire il regolare funzionamento dell'istituzione scolastica nel rispetto del diritto costituzionalmente previsto del diritto allo studio degli studenti.
- Rispetto del DM del 19 ottobre 2020 della Pubblica Amministrazione.

Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS:

- Competenza certificata e documentata necessaria all'attività da svolgere.
- Disponibilità espressa dal personale.
- Rispetto delle competenze indicate dal profilo professionale espresse dal CCNL in vigore

La presente proposta ha come parte integrante gli **Allegati n. 1, 2, 3**.

Catania 28/10/2022

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina Montella

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 c. 2 del D.lgs. 39/93

1



Il FONDO DI ISTITUTO destinato al personale docente SARA' IMPIEGATO :

Per garantire il recupero dei debiti formativi.

Nel corrente anno scolastico vista l'approvazione di otto progetti FSE volti ad ampliare l'offerta formativa si propone di destinare il FIS in gran parte per le attività funzionali all'insegnamento indicate come esempio:

- Coordinamento didattico e segretari verbalizzanti;
- Coordinamento dei dipartimenti di specializzazione;
- Gruppo di lavoro per la personalizzazione del curriculum;
- Collaborazione con il DS;
- Attività di docenza oltre l'orario d'obbligo

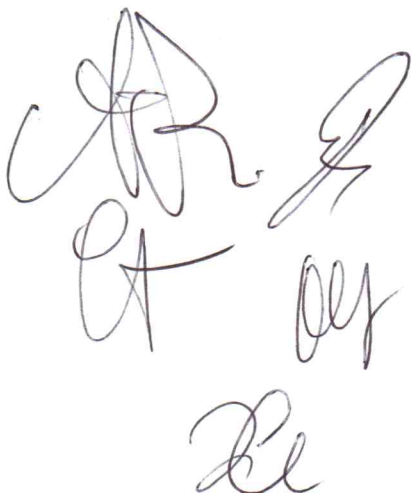
Si precisa che verranno retribuite le attività realmente svolte e realizzate in orario eccedente l'orario di servizio .

Catania 28/10/2022

Il Dirigente Scolastico
F.to Prof.ssa Giuseppina Montella

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 c. 2 del D.lgs. 39/93

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are four distinct signatures: one large, stylized signature at the top left; a smaller signature below it; a signature to the right of the top-left one; and a signature at the bottom center. The signatures are fluid and cursive.

I criteri di ripartizione del FIS e l'attribuzione dei compensi accessori per il personale docente e ATA tengono conto :

del numero di unità presenti nell'istituzione scolastica;

delle attività da realizzare nel PTOF;

delle priorità nella organizzazione delle attività di recupero delle scuole secondarie di secondo grado;

garantire la funzionalità dell'istituzione scolastica rispettando i diritti di tutti i lavoratori.

In base all'assegnazione all'istituzione scolastica:

Si propone di ripartire il FIS il cui ammontare è pari a Euro 55.324,79 da suddividere tra il personale come segue:

30% personale ATA

70% personale docente.

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO ammontare pari a Euro 14.345,32:

30% personale ATA quota massima ad personam 800 Euro – quota minima 100 Euro

70% personale DOCENTE quota massima ad personam 1000 Euro – quota minima 100 Euro

FUNZIONI STRUMENTALI il cui ammontare è pari a Euro 4.399,22:

SI PREVEDE DI RIPARTIRE IN MODO EQUO LA SOMMA ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE ASSEGNATA PER LE FFSS IN QUANTO HANNO LO STESSO IMPEGNO DI LAVORO.

TIPOLOGIA E COMPITI DELLE FUNZIONI STRUMENTALI:

1. Referente gruppo H.
2. Referente DSA, BES e monitoraggio dispersione scolastica.
3. Servizio per gli studenti: organizzazione di attività di educazione alla salute e di tutte le attività educative trasversali all'insegnamento.
4. Gestione dell'ufficio stampa , documentazione delle attività di istituto, cura dell'annuario.
5. Organizzazione e coordinamento della stesura , conservazione e cura dei documenti inerenti la didattica a titolo esemplificativo: PTOF, Curricoli disciplinari, PAI, Piano dell'ASL, Piano di formazione ed altri.
6. Referente delle prove INVALSI , responsabile dell'organizzazione delle prove, monitoraggi , controlli e gestione della documentazione inerente.

Catania 28/10/2022



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina Montella

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 c. 2 del D.lgs. 39/93

RIPARTIZIONE FONDO DI ISTITUTO a.s. 2022/2023

Quota lordo dipendente assegnata all'istituzione scolastica per il periodo settembre 2022 ÷ agosto 2023 che in sede di contrattazione delle risorse deve rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018 – Nota prot. N. 46445 del 04/10/2022

€ 62.741,07

	Totale indennità di direzione DSGA	€ 6.287,20
Quota residuale		€ 56.453,87
	Fondo di riserva (2%)	€ 1.129,08
QUOTA DI RIPARTIZIONE		€ 55.324,79

RIPARTIZIONE DOCENTI/ATA

Quota per il personale docente (70% di € 55.324,79 di cui € 10.000 per il pagamento dei Corsi di Recupero debito formativo per gli studenti)

€ 38.727,35

Quota per il Personale ATA (30% di € 55.324,79)

€ 16.597,44

RIPARTIZIONE PERCENTUALE DELLA QUOTA RELATIVA ALLE COMPETENZE DOCENTI

Voce	Percentuale
Collaboratori Dirigente Scolastico	16%
Coordinatori di Classe	33%
Segretari	13%
Coordinatori di dipartimento e di Specializzazione	4%
Responsabile di Laboratorio	4%
PDM, NIV	3%
Staff vicepresidenza e direttore serale	13%
Flessibilità serale	4%
Orientamento	10%
TOTALE	100%