



Istituto Comprensivo Statale

"Arculeo-Gramsci"

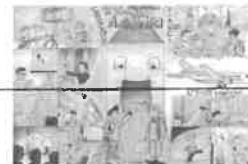
Via Vito Schifani 3- 90129 PALERMO

Telefono: 091484496

Peo: paic8bq00n@istruzione.it -

Pec: paic8bq00n@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 97382200828



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO A.S. 2025/26



Dirigente Scolastico: Prof.ssa Vincenza Caleca

PREMESSA

- ❖ In data 04/03/2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale Arculeo Gramsci di Palermo e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- ❖ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ❖ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.. approvato dal Collegio dei Docenti in data 17 dicembre 2025 delibera n° 40;
- ❖ VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ❖ VISTO il verbale del Collegio Docenti del 10/09/2025, in cui viene adottato il Piano annuale delle attività del personale docente;
- ❖ VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA ed adottato dal DS;
- ❖ VISTO il verbale del Collegio Docenti del 17/12/2025 in cui in cui si approvano gli aggiornamenti del PTOF e si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2025-2028;
- ❖ VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 17/12/2025 delibera n° 88, in cui si approva il PTOF e si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2025-2028;
- ❖ VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- ❖ VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA;
- ❖ Vista la L. 107/2015;
- ❖ Visto il verbale dei Revisori dei Conti della seduta del 09.03.2026_ns Prot. n.3600 dell'11.03.2026 con il parere favorevole sulla coerenza finanziaria della contrattazione integrativa di questo Istituto;

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
Modulo 1 – Scheda 1.1

Data di sottoscrizione Ipotesi		04/03/2026	
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2025/2026	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, GILDA, SNALS ANIEF, UIL e la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL, ANIEF, SNALS, CISL	
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Le relazioni e i diritti sindacali b)Trattamento economico accessorio c)Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Sarà acquisita la certificazione da parte dei Revisori dei Conti .	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La Certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:	Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:	Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:	Non si applica alla scuola
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009		Non si applica alla Scuola	
Eventuali osservazioni			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi-
altre informazioni**

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) - art. 54 D.Lvo n. 150/ 09 CCNL 18/4/2018
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998- ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza(RLS)	Art. 73 del CCNL - Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 -CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n.81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	

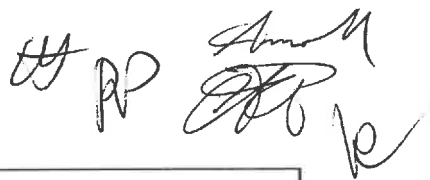



	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	Art. 9 del CCNL 2007 - Contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"	Art. 47 del CCNL 2007
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - art. 45 c. 1 del D.Lvo n. 165/2001

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di calcolo e di utilizzo delle risorse del MOF

TABELLA 1

Tipologia delle Risorse	Importo
Fondo Istituzione Scolastica 2025_26	€ 40.765,89
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.337,54
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.966,55
Ore eccedenti	€ 3.283,42
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.350,68
ONERI INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA A.S.24-25_ NOTA PROT. N. 65896 DEL 16.12.2025	€ 3.447,23
Valorizzazione Personale 2025/26	€ 10.674,02
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ 3.095,95
Spostamento Economie att. Complem. ed Fisica da cap 2555/12 a 2555/5	€ 3.092,47
Spostamento Economie DD ore eccedenti spostamento da 2554/6 a cap 2554/5	€ 3.000,00



Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennita di direzione parte variabile DSGA E SOSTITUTI PERIODO 01 GENNAIO-31 AGOSTO 2024	€ 292,34
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennita di direzione parte variabile AA CHE HANNO SOSTITUITO 01.01.2022 -31.08.2024	€ 89,75
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_ UNA TANTUM INDENNITA DI DIREZIONE PARTE VARIABILE AI DSGA TITOLARI A.S. 25-26	€ 387,08
TOTALE	€ 77.782,92

TABELLA 2

Economie anni precedenti	Importo
Economie FIS anni precedenti ICS Arculeo-Gramsci	€ 3.689,41
Ore eccedenti Economie ex Gramsci	€ 747,77
Ore eccedenti Economie ex Arculeo	€ 733,36
Economie Agenda Sud ICS	€ 1.011,39
TOTALE	6.181,93

TABELLA 3

Disponibilità lorda comprensiva delle Indennità di Direzione DSGA parte variabile e sostituto	Importo
MOF-FIS 2025-26 + economie Fis 2024-25 +Valorizzazione 25-26 + Economie att. Complem. ed Fisica spostamento da cap 2555/12 a 2555/5 + Economie DD ore eccedenti spostamento da 2554/6 a cap 2554/5 + ONERI INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA A.S.24-25_ NOTA PROT. N. 65896 DEL 16.12.2025+ Agenda Sud	€ 83.964,85
TOTALE FIS DA CONTRATTARE	€ 83.964,85

TABELLA 4

Indennità al DSGA	Importo
Indennità di Direzione DSGA parte variabile	€ 9.654,00
Indennità al sostituto DSGA X 44GG	€ 817,00
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennita di direzione parte variabile DSGA E SOSTITUTI PERIODO 01 GENNAIO-31 AGOSTO 2024	€ 292,34
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_Indennita di direzione parte variabile AA CHE HANNO SOSTITUITO 01.01.2022 -31.08.2024	€ 89,75
Integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie_ nota prot. n. 49742 del 06.12.2025_ UNA	€ 387,08

TANTUM INDENNITA DI DIREZIONE PARTE VARIABILE AI DSGA TITOLARI A.S. 25-26	
TOTALE	11.240,17

Sez. C - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

Sez. D-Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez.E-Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009 I risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute indebita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

[Handwritten signatures]

Fondo di istituto e salario accessorio:

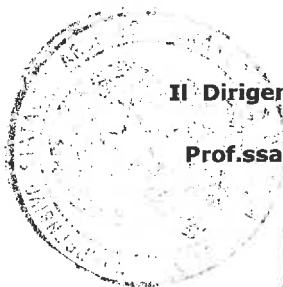
- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. F-Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
2. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



II° Dirigente Scolastico

Prof.ssa Vincenza Caleca

[Handwritten signature]

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
Seduta del 09 marzo 2026
Istituto Comprensivo Statale "Arculeo-Gramsci" – Palermo

In data **nove marzo 2026**, alle ore **21:00**, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto Comprensivo Statale *Arculeo-Gramsci* di Palermo si è riunito **in modalità telematica mediante videoconferenza**, regolarmente convocato dal Presidente.

La seduta si è svolta tramite piattaforma digitale, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di riunioni da remoto degli organi collegiali, garantendo: l'identificazione dei partecipanti, la possibilità di intervento e di partecipazione attiva alla discussione, la regolare verbalizzazione delle attività svolte.

La sede amministrativa dell'Ente è individuata in **Via Vito Schifani n. 3 – Palermo**, ove verrà conservato il presente verbale.

Sono presenti:

Componente	Qualifica	Rappresentanza	Presenza
Dott. Rosario Candela	Presidente	Assessorato Regionale	Presente
Dott.ssa Marisa Franzone	Componente effettivo	Ministero dell'Istruzione e del Merito	Presente

Il Collegio è riunito per procedere all'esame del **Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2025/2026**, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa al Collegio con **nota del Dirigente Scolastico** (prot. interno dell'Istituto), ai fini della verifica della **compatibilità finanziaria** con i vincoli di bilancio e con le disposizioni normative vigenti.

L'accordo è stato **sottoscritto in data 04/03/2026** tra la parte pubblica e la RSU/OO.SS. ed è corredato da:

- **Relazione Illustrativa**
- **Relazione Tecnico-Finanziaria**

Il Collegio esamina l'ipotesi di accordo e la documentazione allegata, dalla quale risulta che:

Il Fondo per il salario accessorio dell'Istituto per l'A.S. 2025/2026 risulta pari a: **€ 83.964,85**

come determinato nella Relazione Tecnico-Finanziaria.

Le risorse risultano così articolate:

- **Personale docente:** € 52.482,61
- **Personale ATA:** € 31.458,67
- **Totale destinazioni:** € 83.941,28

Le somme coincidono con il fondo disponibile comprensivo delle indennità DSGA e sostituzioni, pari a € 11.240,17, non oggetto di contrattazione.

Dalla Relazione Tecnico-Finanziaria risultano correttamente costituite le seguenti voci:

- | | |
|---|-------------|
| • Fondo dell'Istituzione Scolastica: | € 50.547,77 |
| • Funzioni strumentali: | € 4.337,54 |
| • Incarichi specifici ATA: | € 3.966,55 |
| • Ore eccedenti: | € 4.764,55 |
| • Attività complementari di educazione fisica: | € 1.350,68 |
| • Valorizzazione personale scolastico: | € 10.674,02 |
| • Agenda Sud: | € 4.107,34 |
| • Integrazioni MOF e oneri indennità sostituzione DSGA: | € 4.216,40 |

Il Collegio, esaminata la documentazione, **accerta che:**

- la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria sono state predisposte in conformità alle disposizioni vigenti;
- i fondi contrattuali per l'anno scolastico 2025/2026 risultano correttamente costituiti secondo la normativa vigente;
- l'onere derivante dalla contrattazione è integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio dell'Istituto;
- il contratto integrativo è stato predisposto nel rispetto delle disposizioni inderogabili di legge e dei CCNL vigenti, con particolare riferimento ai trattamenti accessori;
- la ripartizione 70% docenti – 30% ATA risulta coerente con quanto deliberato dal Consiglio d'Istituto e con il PTOF.

Alla luce dell'istruttoria svolta e della documentazione esaminata,

il Collegio dei Revisori dei Conti esprime **PARERE FAVOREVOLE**

sulla **compatibilità finanziaria** dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2025/2026.

Non essendovi ulteriori questioni da trattare, la seduta termina alle ore **21:45**.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto, e sarà inserito nell'apposito registro.

Dott. Rosario Candela – Presidente



Dott.ssa Marisa Franzone – Componente

