

Ministero dell'istruzione e del merito



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 16 - VALPANTENA

Piazza Penne Mozze, 2 – 37142 Poiano - Verona

 045/8700503 – 045/8700303 - fax 045/8700037 – C.F. 93185540239

✉ segreteria@ic16verona.edu.it - vr1c887003@pec.istruzione.it

✉ vr1c887003@istruzione.it -  www.ic16verona.edu.it



Prot. 1224/ II.10 del 06/03/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23

redatta ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Premesso

- che in data 28/02/2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo 16 Valpantena e la R.S.U., unitamente ai rappresentanti sindacali provinciali CGIL, CISL, SNALS presenti e partecipanti agli incontri prodromici, hanno sottoscritto l'Ipotesi di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto del PDM e del RAV.
- VISTA la circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTE la delibera n. 4 del Collegio dei Docenti del 01/09/2022, n. 2 del Collegio dei Docenti dell'08/09/2022 e delle delibere n. 2 del Collegio dei Docenti del 07.11.2022 relativamente a tutte le attività del personale docente nell'a. s. 2022 - 23;
- VISTI l'avvio della contrattazione del 15 settembre 2022 e le successive convocazioni della RSU e OOSS territoriali del 14 novembre 2022, del 30 novembre 2022, del 27 gennaio 2023 e del 28 febbraio 2023;
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 28/02/2023 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D. Lgs. 165/2001, come novellato dal D. Lgs. 150/09 e dal D. Lgs. 75/2010 e integrato dal D. Lgs. 141/2011;
- VISTA la Nota MI prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, assunta al protocollo di questo Istituto con n. 4672 del 06/10/22, relativa alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-dicembre 2022 e gennaio-agosto 2023, ed in particolare le voci relative al "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2022/23";
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2022/23 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

MODULO 1

Data di sottoscrizione	Data sottoscrizione dell'ipotesi di contratto: 28/02/2023
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa, triennio 2021/2022- 2022/23 - 2023/2024 non è stata oggetto di revisione/integrazione e, pertanto, viene confermata quella già sottoscritta e vigente. Parte economica: anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Silvana Soraci assistita dal DSGA Dott. Tommaso Giovanni Flammia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FLC CGIL - CISL Scuola -SNALS -GILDA-UIL-ANIEF</i> R.S.U. di Istituto: Sig.ra Compri Francesca, Sig.ra Maria Cristina Sinigaglia, Prof.Antonio Claudio Ficili.
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo 16 Valpantena
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Solo parte economica

	<u>Informazione successiva:</u> 1) nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto; 2) verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d' Istituto sull'utilizzo delle risorse
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	L'ipotesi del Contratto stipulato il 28/02/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei Conti territorialmente competenti
	La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa del DS, sia la relazione tecnica-finanziaria
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11 del D. Lgs. 150/2009. Si rimanda al sito dell'IC 16 Valpantena.

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal CCNL, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal CCNL alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.L.gs 165/01 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione

MODULO 2

a) Illustrazione delle disposizioni dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto siglato in data 28 febbraio 2023

Premessa

L'Istituto Comprensivo 16 Valpantena è composto da n. 5 plessi:

- La Scuola Primaria "Pascoli" di Poiano
- La Scuola Primaria "Aleardi" di Quinto
- La Scuola Primaria "Marighi" di Novaglie
- La Scuola Primaria "Caliari" di Santa Maria in Stelle
- La Scuola Secondaria di I grado "A. Caperle" di Marzana

Disposizioni generali

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità

dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemplare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti".

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi del D. Lgs. 165/01.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2022/23; in particolare le specifiche richieste sono:

- promuovere percorsi di accoglienza e di inclusione per favorire il benessere psicologico degli alunni, con particolare riguardo agli alunni in ingresso nelle classi prime ed agli alunni con Bisogni Educativi Speciali;
- attivare interventi che possano migliorare i processi di apprendimento e tendere al successo formativo, attraverso progettazioni mirate, attività diversificate, interventi di orientamento adeguati e valorizzazione delle risorse personali;
- costruire e mantenere rapporti di collaborazione con il territorio, sia per valorizzare le proposte presentate sia per rendere la scuola partecipativa della realtà territoriale stessa;
- definire proposte educative centrate sul rispetto dell'individualità e sulla cooperazione;
- facilitare l'apprendimento della lingua italiana per gli alunni stranieri;
- attivare percorsi che favoriscano l'orientamento;
- progettare attività di continuità tra i diversi ordini di scuola;
- promuovere il recupero delle conoscenze in alunni con conclamate difficoltà;
- attivare percorsi di recupero e potenziamento in orario curriculare ed extracurriculare;
- promuovere l'acquisizione di competenze informatiche;
- promuovere lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di tali necessità e sono funzionali alla promozione e attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;
- promuovere e attuare iniziative volte al miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola e sia della performance del servizio scolastico;
- consolidare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Il PTOF, pubblicato sul sito della scuola, descrive finalità, obiettivi e azioni messe in atto ed i relativi progetti attivati.

Relazioni e diritti sindacali

All'interno della scuola le relazioni ed i diritti sindacali sono regolamentati a norma del capo II del vigente CCNL; in particolare sono regolamentate:

le procedure di concertazione, a norma della L. 135/2012, art.2, comma 17;

Modalità di utilizzo del personale docente in relazione al PTOF

Vengono definiti i criteri generali per l'utilizzo delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la

misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di istituto. Vengono quantificate le Funzioni Strumentali.

Per i docenti, le risorse sono prioritariamente finalizzate agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione, all'interno del PTOF, è unitaria per classi parallele.

Modalità relative all'organizzazione del lavoro del personale ATA

Vengono definiti i criteri generali per l'utilizzo delle risorse, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto. Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs. 81/2008.

Norme transitorie e finali

Si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2022/23

- a) Considerata l'entità del Fondo di istituto per l'a.s. 2022/23, come risulta dalla comunicazione del MIUR — Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio, relativamente ai parametri da utilizzare per l'a.s. 2022/23;
- b) Vista la comunicazione del MIUR prot. n 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l' a.s. 2022/23;
- c) VISTE le economie degli anni precedenti l'entità del fondo risulta così calcolata e divisa:

MOF FINANZIAMENTI STATALI a.s. 2022/23 € 55.369,20 :

➤ FIS	€ 34,825,33;
➤ Funzioni Strumentali	€ 3.858,90;
➤ Incarichi specifici ATA	€ 2.044,16;
➤ Art. 2 CCNL	€ 709,21;
➤ Ore eccedenti	€ 2.178,01;
➤ Avviamento pratica sportiva	€ 896,13;
➤ Valorizzazione del personale	€ 10.857,46;

ECONOMIE anni precedenti: € 8.293,32 così suddivisi:

➤ FIS	€ 8.178,66;
➤ Funzioni strumentali	€ 46,32;
➤ Incarichi specifici ATA	€ 12,32;
➤ Art. 2 CCNL	€ 9,49;
➤ Ore eccedenti	€ 2,14;
➤ Avviamento pratica sportiva	€ 44,39.

MOF TOTALE € 55.369,20 + economie anni precedenti € 8.293,32 = € 63.662,52.

(€ 3.900,00 indenn. Direz. DSGA parte variabile/ € 2.056,48 incarichi specifici /€ 3.905,22 Funz.

Strument. / € 718,70 art.2 / AVANZO € 53.082,12);

Collaboratori del dirigente € 4.025,00;

Sostituto dsga € 600,00;

Ore eccedenti: € 2.180,15;

Quota fis per tutto il personale € 34.825,33 + economie € 8,178,66= € 43.003,99

Fondo emergenza 10% € 3.447,89¹

Fis residuo da suddividere per tutto il personale € 31.031,10:

Fis docenti € 24.824,88 (80 % di € 31.031,10);

Fis ata € 6.206,22 (20 % di € 31.031,10).

Valorizzazione del personale Docenti € 8.685,96 (80% di € 10.857,46)

Valorizzazione del personale ATA € 2.171,50 (20% di € 10.857,46)

Disponibilità docenti: € 38.134,76(€ 24.824,88 fis + € 3.905,22 FS + 718,70 art.2 + € 8.685,96 valorizzazione del personale);

Disponibilità ATA: € 10.434,20 (€ 6.206,22 fis+€ 2.056,48 incarichi specifici+2.171,50 valorizzazione del personale);

Avviamento pratica sportiva: € 940,52

d) Abrogazioni

La presente contrattazione integrativa sostituisce le precedenti nelle materie contrattate.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/2011

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009;

g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.lgs 150/09;

h) Altre informazioni eventualmente utili per migliorare comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

¹ Relativamente al fondo emergenziale pari al 10% del FIS si attesta che lo stesso è stato accantonato e verrà distribuito a consuntivo per le ore eccedenti e le ore di formazione del personale ulteriori a quelle già previste. Si precisa che qualora residuasse parte dell'importo, lo stesso sarà oggetto di successiva contrattazione.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ripartizione-condivisione di responsabilità organizzative e amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- arricchimento dell'offerta formativa curriculare con azioni di sviluppo degli apprendimenti con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie nell'attività di insegnamento;
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28 febbraio 2023 in attesa che i revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Silvana Soraci