



Distretto Scolastico n° 34
ISTITUTO COMPRENSIVO
“3° Don Milani – Dorso”

80046 San Giorgio a Cremano (Na) - Cupa San Michele, 32 - tel/fax 081/5743410

CODICE MECCANOGRAFICO NAIC8FF00G - C.F. 95186780631

e-mail: naic8ff00g@istruzione.it – PEC: NAIC8FF00G@PEC.ISTRUZIONE.IT

www.icdonmilanidorso.edu.it

I.C. 3 -DORSO-S.Giorgio a Crem.-NA-
Prot. 0009743 del 30/12/2024
IV-5 (Uscita)

San Giorgio a Cremano, 30/12/2024

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027

Fondosociale europeo plus (FSE+) – Avviso prot. 0059369 del 19/04/2024

Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel

periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025

Codice Progetto: ESO4.6.A4.A-FSEPNCA-2024-182 Titolo Progetto: “Imparare...facendo”

CUP: H64D24001160007

Avviso di selezione per il reclutamento di Esperti Interni

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell’art. 45 del D.I. 129/2018, l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO l’articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell’Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Delibera del Consiglio d’Istituto n. 1 del 26/01/2024 di approvazione del Programma Annuale dell’Esercizio finanziario 2024;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
VISTO il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;

VISTA in particolare la "Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)", punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;

VISTO l'ACCORDO DI PARTENARIATO ITALIA 2021-2027 n° CCI 2021IT16FFPA001, conforme all'articolo 10, paragrafo 6 del Regolamento UE n. 1060/2021;

VISTA la Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022 n° CCI 2021IT16FFPA001 che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana;

VISTA la decisione di esecuzione della commissione del 9.10.2023 recante modifica della decisione di esecuzione C (2022) 9045 che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia n° CCI2021IT05FFPR001;

VISTO il decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI-0000072 del 11/04/2024: Piano per la definizione di percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025 (c.d. Piano Estate) a valere sulle risorse di cui al Programma nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027" in attuazione dei Regolamenti (UE) n. 2021/1057, (UE) n. 2021/1058 e (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI-0134894 del 11/04/2024 di attuazione del decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI--0000072 del 11/04/2024;

VISTO l'avviso Prot. 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Fondo Sociale Europeo Plus Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Fondo Sociale Europeo Plus;

VISTA la necessità di individuare docenti in qualità di "ESPERTO", per la corretta esecuzione del progetto in oggetto:

DETERMINA
Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione tra il personale ESPERTO interno alla I.S. ai fini della realizzazione dei seguenti Moduli formativi:

<i>n°</i>	<i>Tipologia Modulo</i>	<i>Titolo del Modulo</i>	<i>Figure richieste</i>	<i>n° ore</i>	<i>sede</i>
1	Lingua straniera (inglese per gli allievi della scuola primaria)	"Fun with English 5"	1	60	Don Milani/Formisano
2	Lingua straniera (inglese per gli allievi della scuola primaria)	"Fun with English 2"	1	60	Don Milani/Formisano
3	Lingua straniera (inglese per gli allievi della scuola primaria)	"Fun with English 3"	1	60	Don Milani/Formisano
4	Lingua straniera (inglese per gli allievi della scuola primaria)	"Fun with English 4"	1	60	Don Milani/Formisano

5	Consapevolezza ed espressione culturale	Il piccolo coro	1	60	Don Milani/Formisano
6	Consapevolezza ed espressione culturale	La piccola orchestra	1	60	Don Milani/Formisano

Art. 2 retribuzione

Per gli incarichi affidati e per le ore previste e realizzate il compenso è quello relativo alle UCS definite dal ministero, ovvero 70,00 euro/ora omnicomprensivi di ogni onere e ritenuta

Art. 3 Modalità e termini di presentazione delle istanze di partecipazione

L'istanza di partecipazione, redatta secondo l'allegato A, debitamente firmata in calce, con la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, di conflitto di interessi e di astensione, il curriculum in formato europeo (anch'essi debitamente firmati), e un documento d'identità in corso di validità, devono pervenire, **entro le ore 12:00 del 16/01/2025** a mezzo posta elettronica all'indirizzo naic8ff00g@istruzione.it oppure pec: naic8ff00g@pec.istruzione.it e in subordine "brevi manu" indicando nell'oggetto la dicitura "CANDIDATURA ESPERTO PIANO ESTATE 2024 2025".

Il curriculum vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio e i numeri che li contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione di cui all'allegato A.

In caso partecipazione a più moduli il candidato indicherà in corrispondenza del modulo per cui si presenta candidatura, la relativa preferenza.

In caso di omessa o incerta espressione delle preferenze, l'istanza non verrà presa in considerazione.

Art. 4 Cause di esclusione

saranno cause tassative di esclusione:

istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti

Curriculum Vitae non in formato europeo

Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali

Omissione anche di una sola firma sulla documentazione

Documento di identità scaduto o illeggibile

Requisiti di accesso non verificate o non rispondenti al vero

Art. 5 – Requisiti di accesso

Sono requisiti necessari di accesso alla presente procedura:

essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

godere dei diritti civili e politici;

non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

non essere sottoposti a procedimenti penali;

non trovarsi in situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi con l'incarico per cui viene presentata la candidatura.

Ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, possono partecipare alla presente procedura selettiva anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ed i loro familiari che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato,

ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.
Sono, altresì, considerati requisiti minimi di accesso i seguenti requisiti culturali e professionali
 come da tabelle che seguono:

TITOLO MODULO	Requisiti minimi di accesso
“Fun with English 5”	Laurea in lingua inglese o qualunque altra laurea unita al possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari al livello C1 del QCER
“Fun with English 2”	Laurea in lingua inglese o qualunque altra laurea unita al possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari al livello C1 del QCER
“Fun with English 3”	Laurea in lingua inglese o qualunque altra laurea unita al possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari al livello C1 del QCER
“Fun with English 4”	Laurea in lingua inglese o qualunque altra laurea unita al possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari al livello C1 del QCER
Il piccolo coro	Docente di canto (laurea magistrale al Conservatorio)
La piccola orchestra	Docenti di strumento musicale (laurea magistrale al Conservatorio)

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

TABELLA VALUTAZIONE DOCENTI ESPERTI

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELENCO TITOLI	Punteggio max
TITOLI (affendenti alla tipologia dell'intervento) Max 15 punti	A1 LAUREA MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO O EQUIPARATE - fino a 90 (punti 6) - da 91 a 100 (punti 7) - da 101 a 104 (punti 8) - da 105 a 110 (punti 9) Con lode in aggiunta punti 1	10 PUNTI
	A2 Ulteriore laurea magistrale o vecchio ordinamento	3 PUNTI
	A3 E.C.D.L. full o EIPASS O CERTIFICAZIONI EQUIVALENTI PUNTI 2	2 PUNTI
CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO (affendenti alla tipologia dell'intervento) Max 15 punti	A4 MASTER, PERFEZIONAMENTO o CORSI DI SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA 1) MASTER 2) SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA 3) PERFEZIONAMENTO POST LAUREA In particolare: innovazione didattica laboratoriale, inclusione e socialità DA 1 A 5 PUNTI durata 1 anno= 1 punto; 2 anni=3 punti; 3 anni= 5 punti	10 PUNTI
	A5 CORSI DI FORMAZIONE e/o AGGIORNAMENTO SPECIFICI coerenti con le attività di mentoring o coaching motivazionale o lotta e	

	contrasto alla dispersione scolastica e/o coerenti con le nuove metodologie didattiche LABORATORIALI, di inclusione e di socialità 1 punto per ogni titolo (Durata minima del corso 20 ore)	5 PUNTI
ESPERIENZE PROFESSIONALI Max 40 punti	B1 ATTIVITÀ DI DOCENZA come esperto in progetti formativi coerenti con le attività oggetto del modulo 1 punto per ogni attività di docenza	5 PUNTI
	B2 ANNI DI SERVIZIO NEL RUOLO DI APPARTENENZA - da 5 a 10 anni - punti 4 - da 11 a 15 anni – punti 6 - oltre 15 anni - punti 10	10 PUNTI
	B3 ESPERIENZA IN PROGETTI PON/PNRR/PIANO ESTATE come docente esperto – Il punteggio, si calcola per annualità 2 punti per ogni esperienza	10 PUNTI
	B4 ESPERIENZA IN PROGETTI PON come docente tutor – Il punteggio, si calcola per annualità 1 punto per ogni esperienza	5 PUNTI
	B5 ESPERIENZA COME FORMATORE PRESSO ALTRE SCUOLE/ISTITUTI/ENTI negli ultimi 5 anni 1 punto per ogni annualità	5 punti
	B6. Conoscenze specifiche dell'argomento documentate attraverso pubblicazioni inerenti all'organizzazione scolastica o alla didattica 1 Punto per ogni pubblicazione	5 punti
		TOTALE 70

Art. 6 – Modalità di selezione

La selezione verrà da una apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione della tabella di valutazione allegata.

La graduatoria provvisoria contenente gli esiti della valutazione sarà pubblicata nella sezione Albo Pretorio on line del sito web della scuola.

La pubblicazione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo scritto entro gg. 7 dalla pubblicazione.

In assenza di reclami entro tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico in una con la Commissione di valutazione esaminerà le istanze e, eventualmente, apporterà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di non dar luogo ad emanazione di graduatoria, nell'ipotesi in cui dovesse pervenire un'unica istanza di partecipazione per ciascuna figura da reclutare.

In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, di assegnare più incarichi agli stessi docenti, ove ne avessero titolo, seguendo come criterio preferenziale, l'ordine di graduatoria, e in subordine le preferenze espresse.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà, in accordo con le parti, di dividere o meno gli incarichi secondo le istanze pervenute e nel limite massimo delle figure richieste.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica

Ove non sussistano professionalità interne ai fini del conferimento dell'incarico con contratto di lavoro

autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001, l'Istituzione Scolastica provvederà, mediante procedura di appalto di servizi, all'affidamento diretto delle prestazioni a soggetti privati. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Art. 7 Conferimento dell'incarico

L'incarico oggetto del presente avviso sarà conferito, al termine degli adempimenti di cui all'art. 8, mediante apposita lettera di incarico.

Art. 8 Compiti delle figure professionali ESPERTO

- Verificare i livelli di ingresso dei destinatari individuati in sede di candidatura
- Individuare le aree tematiche in cui dividere il percorso
- Rimodulare il percorso formativo a seconda dei livelli di ingresso
- Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi
- Erogare la formazione per le ore di didattica e formazione previste dal modulo
- Assicurare la compilazione di tutti i dati sulla piattaforma SIF2127 e, in particolare, quella giornaliera e tempestiva delle presenze alle attività
- Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario
- Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza
- Condividere periodicamente con il gruppo di supporto e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti
- Caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto
- Controllare l'avanzamento dei percorsi
- Alimentare la piattaforma di avanzamento
- Redigere relazione periodica concordata con il gruppo di supporto, ove richiesta
- Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo, l'I.C. 3 Dorso di San Giorgio a Cremano (NA), quale titolare del trattamento dei dati forniti in risposta alla presente procedura di individuazione o comunque raccolti a tale scopo, nonché forniti ai fini dell'attribuzione dell'incarico *de quo*, informa i destinatari dell'avviso in oggetto, nella loro qualità di interessati, che tali dati verranno utilizzati secondo i principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti di terzi.

I dati personali che saranno raccolti e trattati verranno utilizzati unicamente:

- ai fini di permettere la partecipazione alla procedura in esame;
- ai fini del conferimento e dello svolgimento dell'incarico, della rendicontazione delle attività svolte unitamente a quella generale dell'intero progetto.

Per il trattamento dei dati forniti ai fini del conferimento dell'incarico, si informa il futuro soggetto individuato, nella sua qualità di interessato, che il trattamento dei dati personali avviene mediante:

- strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità predette e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

I dati potranno essere trattati anche in base a criteri qualitativi, quantitativi e temporali di volta in

volta individuati.

Il conferimento dei dati è necessario per il conferimento, lo svolgimento e la rendicontazione dell'incarico e, pertanto, il mancato conferimento determina l'impossibilità di dar corso alle suddette attività.

Potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali gli operatori dal titolare designati per il trattamento dei dati personali.

Operazioni di comunicazione e diffusione di dati personali, diversi da quelli sensibili e giudiziari, potranno essere effettuate dall'ente solo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo.

I dati vengono trattati per un periodo non superiore a quello strettamente necessario per le finalità per le quali sono stati raccolti e per le quali vengono trattati. Il periodo di trattamento è correlato alla durata dell'incarico e della relativa rendicontazione. La data di cessazione del trattamento, per le finalità di cui sopra, coincide con la rendicontazione del progetto, a seguito della quale il titolare procederà all'archiviazione dei dati secondo le vigenti disposizioni in tema di documentazione amministrativa.

I diritti che l'interessato può far valere in ordine al trattamento dei dati sono disciplinati dal Regolamento (UE) n. 679/2016 e dal D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo. In particolare, l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione; ha, altresì, il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Il Titolare del trattamento dei dati personali, di cui alla presente informativa, e al quale vanno rivolte le istanze per l'esercizio dei diritti sopra indicati, è l'I.C. 3 Dorso di San Giorgio a Cremano (NA), nella persona del legale rappresentante Dirigente Scolastico prof.ssa Isabella Bonfiglio.

Il Responsabile della Protezione dei dati è la INFOSOLUTIONS di Pagano Mariacarla.

Con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente procedura selettiva, l'interessato esprime, pertanto, il proprio consenso al predetto trattamento.

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 5 e ss. della L. 241/1990 ss.mm.ii., è il Dirigente scolastico prof. ssa Isabella Bonfiglio, la quale dichiara ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, di non versare in alcuna delle situazioni di conflitto, astensione e incompatibilità previste dalla normativa vigente, impegnandosi a comunicare eventuali mutamenti della situazione di fatto che possano influire su tale dichiarazione.

Art. 11 - Pubblicità

Il presente atto è pubblicato nella sezione "Albo pretorio" e all'Albo "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Istituzione scolastica reperibile al seguente indirizzo:

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

- All. A: Schema di Domanda di partecipazione con inclusa autovalutazione;
- Dichiarazione di inesistenza di causa di incompatibilità e di conflitto di interessi.

**IL DIRIGENTE
SCOLASTICO/R.U.P.**

Prof.ssa Isabella Bonfiglio

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)