



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085/9699052 – 085/9699776 fax: 085/960719

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicompensivocsangelo.edu.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A.S. 2022/2023

Il giorno 15 dicembre 2022 alle ore 15:00 presso gli edifici dell'Istituto Omnicompensivo Città Sant'Angelo – Sede Giansante - viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S.

- prof.ssa Lorella Romano

b) per la RSU d'Istituto i sig:

- Laura Salini

- Daniela Santroni

- Pina Ruscitti

- Fabiola Dolente

- Diana Fragassi

c) per i Sindacati Territoriali :

UIL – Longaretti Massimo

SNALS-CONFSAL - Luciani Gabriele

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – A.S. 2022/2023

Il presente contratto si articola in due parti:

1. PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 22 comma 4 lett C) punti c.1, c.5, c.6, c.8, c.9.

1. PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4, c.7.

PARTE PRIMA (NORMATIVA)

ART. 1

Obiettivi e Strumenti della contrattazione.

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

2. Obiettivi delle relazioni sono:

- a. contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
- b. migliorare la qualità delle decisioni assunte;
- c. sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.

3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:

- a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
- b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione

ART. 2

Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità

1. La delegazione trattante si compone di:

- parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico;
- soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- OO.SS. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL – 2016/2018.

2. Le parti, possono avvalersi, nella contrattazione integrativa, di esperti a cui vengono riconosciute specifiche competenze in materia, come supporto tecnico, senza diritto di parola.

3. Il dirigente convoca il tavolo negoziale per la contrattazione integrativa, entro i termini di cui all'art. 22 comma 7 della Contrattazione collettiva Nazionale.

4. La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo. La convocazione deve riportare l'ordine del giorno.

5. L'informazione sulle materie oggetto di contrattazione integrativa va effettuata con l'invio di dati ed elementi conoscitivi prima della convocazione del tavolo negoziale, in relazione ai punti oggetto della contrattazione stessa. L'informazione sulle materie

espressamente indicate dal CCNL-vigente sarà inviata preferibilmente a mezzo PEC ove il destinatario ne sia in possesso; in caso contrario a mezzo PEO richiesta di riscontro di ricezione. Alla RSU presente sul luogo di lavoro si potrà consegnare anche brevi manu con invito a firmare per ricevuta.

ART. 3

Materie oggetto di informazione e di confronto

1. Ai sensi dell'art. 5 e dell'art. 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono oggetto di informazione:

- a) tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
- b) tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
- c) la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
- d) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

Gli elementi conoscitivi dell'informazione sono trasmessi dal dirigente scolastico ai soggetti sindacali come previsto all'art. 5 del CCNL del comparto al quale si rinvia integralmente.

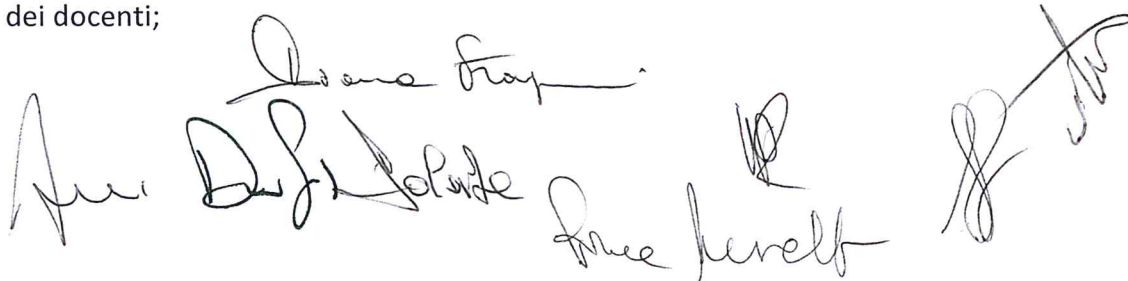
2. Ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 22 del CCNL e dell'art. 22, del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono oggetto di confronto le seguenti materie:

- a) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
- b) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- c) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- d) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

ART. 4

Contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica – art. 22 comma 4 lett. C)
Alla contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica sono demandate le seguenti materie:

- c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto;
- c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;



c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

ART. 5

Durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione

1. Il presente contratto rimane valido sino alla stipula del successivo. La parte 2^a relativa alla ripartizione delle risorse è oggetto di contrattazione annuale;
2. Il contratto integrativo può essere disdetto da una delle parti che lo hanno sottoscritto entro la data del 31 luglio dell'anno di riferimento. La contrattazione integrativa, in questo caso, è avviata entro il successivo mese di settembre.
3. L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti. Il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi.
4. Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma, sarà pubblicato sul sito della scuola, in apposita sez. "albo sindacale".

ART. 6

Interpretazione autentica

1. In caso di controversie sull'interpretazione dei contratti integrativi d'Istituto le parti che li hanno sottoscritti, **entro 7 (sette) giorni dalla richiesta scritta e motivata** di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa;
2. La procedura dovrà concludersi entro 30 gg. dalla data del primo incontro;
3. La richiesta di interpretazione autentica dovrà contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa e deve far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale;
4. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo, tranne i casi in cui palesemente si riconosca l'impossibilità dell'applicazione ex tunc della clausola stessa;
5. Di ulteriore accordo sarà data informazione al personale con pubblicazione sulla **sezione dell'albo sindacale istituita sul sito della scuola, riservata al personale.**

ART. 7

Verifica dell'attuazione dell'accordo

La verifica dello stato di attuazione del presente contratto si effettuerà al termine di ogni anno scolastico, prima dell'inizio delle lezioni del successivo, in apposito incontro. In relazione al MOF saranno forniti dati aggregati per singola area e per singolo profilo con indicazione delle eventuali economie realizzate. Il dato aggregato può contenere anche il numero complessivo di addetti destinatari del salario accessorio.

PARTE II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative hanno diritto ad uno spazio (bacheca) nel quale affiggere documenti relativi all'attività sindacale;

2. La bacheca telematica <https://www.omnicomprensivocsangelo.edu.it/albo-sindacale/>;
3. La RSU e/o le OO.SS. sono responsabili dell'affissione dei documenti relativi all'attività sindacale.
4. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
5. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali della scuola solo durante i pomeriggi per mancanza di spazi.
6. Il dirigente trasmette, per posta elettronica, alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative, le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno
7. Nessuna responsabilità può essere addebitata al dirigente in caso di non recapito dovuto al malfunzionamento della casella del destinatario.

Art. 9

Permessi sindacali per l'esercizio del mandato di RSU

1. Il dirigente provvede ad inizio di anno scolastico a comunicare alla RSU il monte ore di permessi sindacali retribuiti, calcolato in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. La RSU con accordo al suo interno, gestirà i permessi in modo autonomo, dando comunicazione al dirigente scolastico della data e della durata in cui il singolo componente intende fruirne con un preavviso di almeno due giorni.

ART. 10

Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990

1. Il diritto alla partecipazione ad assemblee sindacali, durante l'orario di lavoro, è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
3. Ricevuta la richiesta, il dirigente, tempestivamente pubblica l'avviso ed informa il personale con circolare interna. Il personale è tenuto a comunicare l'adesione **entro i termini indicati dall'amministrazione e comunque con almeno due giorni di anticipo**, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.
4. La mancata comunicazione implica, per il dipendente, la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Se l'assemblea è per tutto il personale (docente e non docente) e le lezioni sono state sospese per tutte le classi/sezioni, sarà garantita solo la presenza di **n. 1 (una) unità di personale ausiliario nella sede dove sono ubicati gli Uffici e di n. 1 (una) unità di personale assistente amministrativo**;
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, dovrà essere garantita **almeno la vigilanza all'ingresso/ agli ingressi e il funzionamento del centralino telefonico con n. 3 unità di personale ausiliario per singola sede**.
7. Il Dirigente scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti abbiano dichiarato di partecipare all'assemblea, dandone comunicazione preventiva alle famiglie;
8. **Per le sezioni/classi a tempo normale/pieno/prolungato, se necessario si sospenderà il turno pomeridiano per consentire la partecipazione all'assemblea ai docenti che abbiano dichiarato la volontà di partecipare**;
9. Il personale che non partecipa, svolge il normale orario di servizio previsto per la giornata in questione

Prof. F. F. F.

U

Salute

ff

Giuseppe F. F.

AF

ff

mi

10. L'individuazione del contingente minimo sarà effettuata con i seguenti criteri:
- Disponibilità volontaria;
 - Individuazione da parte del Dsga secondo il criterio della rotazione.

TITOLO III

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ART. 11

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c.4 lettera c.1);

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze;
2. Il DS assicurerà al RLS la formazione dalla normativa vigente.
3. È fatto obbligo al RLS di partecipare;
4. Il R.L.S. e il R.S.P.P. accedono a tutta la documentazione relativa all'attuazione del T.U. n. 81/2008 e successive modificazioni;
5. Il D.S. consulta il R.L.S. e il R.S.P.P. ogni qualvolta si renda necessario assumere decisioni in attuazione alla normativa in materia di sicurezza. In occasione della consultazione i due responsabili hanno facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto della consultazione stessa; la consultazione verrà registrata su apposito registro;
6. Il RLS e il RSPP hanno facoltà di accesso in tutti i luoghi di lavoro, dopo averne dato preavviso al D.S.;
7. Il RSPP, dopo le visite di ricognizione, segnala per iscritto al D.S. tutte le situazioni di non conformità rilevate;
8. Durante le attività scolastiche in cui vengono adoperate le attrezzature di laboratorio e la palestra, indipendentemente dal fatto che dette attrezzature vengano utilizzate nei laboratori, nella palestra o in altri ambienti, il docente ha tutte le responsabilità che gli derivano dalla funzione di preposto con il compito di vigilare e controllare;
9. Il RLS gode dei diritti sindacali e può usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, alle quali integralmente si rinvia.
10. **A norma delle vigenti disposizioni di legge, è assolutamente vietato a chiunque di fumare all'interno dei locali della scuola. Il D.S. e tutto il personale dell'Istituto hanno il dovere di fare rispettare tale norma a tutela della salute degli alunni e del personale medesimo;**
11. Il personale tutto ha l'obbligo di collaborare segnalando al RSPP e al RLS eventuali situazioni di potenziale pericolo per l'incolumità dei lavoratori e di quanti popolano gli edifici scolastici. Il personale, docente ed ATA, in caso di urgenza o in situazioni ritenute di potenziale pericolo per le quali non ci siano disposizioni precise, ha l'obbligo di adottare, nelle more della segnalazione scritta al DS, tutti gli accorgimenti volti a tutelare la salute e l'incolumità degli alunni e degli operatori scolastici (es. luoghi esterni accidentati, scivolosi, spigoli, arredi barcollanti, ecc);
12. **L'incarico alle figure sensibili alle quali l'Amministrazione ha garantito la formazione, è rinnovato automaticamente sino al determinarsi di situazioni nuove che richiedano la revisione degli incarichi stessi. La revoca dell'incarico va motivata e comunicata all'interessato nonché al RSPP e al RLS di Istituto.**
13. La gestione dell'emergenza sanitaria in corso è regolata dal Protocollo sicurezza indicato nella comunicazione prot. 13677 del 19/09/2022 reperibile al seguente link:
https://www.omnicomprensivocsangelo.edu.it/disposizioni-organizzative-anti-covid-19-per-la-s-2021-22-protocolli-di-sicurezza-certificazione-verde-green-pass-misurazione-della-temperatura-corporea-e-registro-degli/timbro_indicazioni-relative-alla-mitigazione-delle-infezioni-da-sars-cov-2-a-s-2022-23-1/

ART. 12

Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c.4 lettera c.6);

1. L'orario del personale ATA, nell'ambito delle ore settimanali previste dal Contratto Nazionale, sarà articolato in orario antimeridiano o pomeridiano in modo da garantire il regolare svolgimento del servizio;
2. Per venire incontro ad esigenze di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare del personale che ne farà espressa richiesta potranno essere individuate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, per l'intero anno scolastico o per periodi dell'anno scolastico, con i seguenti criteri:

Per il personale Ausiliario:

- a) Rimodulazione dell'orario di entrata del personale ausiliario anche successivo all'inizio delle lezioni giornaliere nel rapporto non superiore ad 1/4 (ad es. su n. 4 unità di personale in servizio nella sede, la flessibilità può essere consentita a n. 1); ciò al fine di garantire comunque il regolare svolgimento del servizio e delle lezioni;
- b) Rimodulazione dell'orario di uscita del personale ausiliario non prima che siano terminate le lezioni giornaliere a condizione che il mattino seguente l'ingresso sia in orario congruo con l'espletamento del servizio di pulizia non effettuato il giorno precedente.
- c) Flessibilità in ingresso ed in uscita comunque non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente nel rapporto non superiore a 1/3
- d) La flessibilità in ingresso ed in uscita potrà essere consentita solo per le ore che non risultino impegnate con le classi (solo nell'ambito delle n. 12 ore destinate alla manutenzione); ciò al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività di servizio.

ART. 13

Criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; (art. 22 c.4 lett c.7)

1. Le risorse del PNFD, non ancora quantificate, saranno destinate alla formazione del personale, saranno programmate nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e sulla base delle esigenze di formazione del personale docente ed ATA come da collegio dei docenti del 01/09/2022 odg n. 7 e al piano di formazione triennale. Le attività di formazione, pianificate in coerenza con il PTOF, saranno ripartite nella seguente misura:

- a) 80% della disponibilità per il personale docente;
- b) 20% per il personale ATA;

2. La formazione prevista dal T.U. n. 81/2008 e la formazione per la prevenzione e la sicurezza da Covid assumono carattere di priorità. In assenza di fondi espressamente dedicati a detta formazione prioritaria, pertanto, la ripartizione delle somme complessivamente disponibili, nella percentuale indicata al comma 1 del presente articolo, sarà effettuata detratta la previsione delle somme necessarie alle attività del presente comma.

ART. 14

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) - (Art. 22, c. 4, lett. c.8);

1. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, per una migliore conciliazione tra vita lavorativa e familiare, garantendo i tempi di cura necessari a quest'ultima, si stabiliscono le seguenti condizioni:

- a) Le comunicazioni di servizio vengono effettuate prevalentemente in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 07:30 alle ore 17:00;
- b) Il sabato saranno effettuate entro le ore 14:00;
- c) La pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico avverrà con le medesime regole;

2. Il ricorso ai social (whatsApp...) è previsto solo per i docenti che ricoprono incarichi di responsabilità (Collaboratori del DS, Funzioni strumentali, staff, referenti...), previa autorizzazione. Se social di gruppo saranno rispettati gli orari di cui sopra.

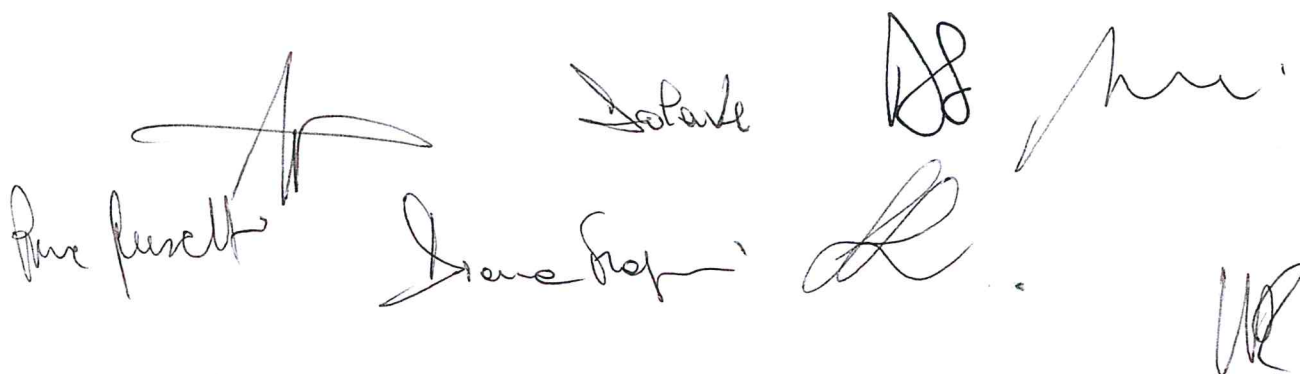
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

ART. 15

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. (Art. 22, c.4, lett. c.9)

1. Al fine di garantire la qualità del lavoro, elevare la professionalità del personale amministrativo attraverso il ricorso a innovazioni tecnologiche ed informatizzazione dei processi, in fase di prima applicazione, si procederà come di seguito:

- a) Attivazione di processi di empowerment con il diretto coinvolgimento del personale docente ed ATA perché contribuisca alla migliore definizione/pianificazione degli interventi di formazione e/o addestramento all'uso delle tecnologie esistenti;
- b) Pianificazione di spesa per l'ammodernamento delle tecnologie affinché rispondano alle esigenze di informatizzazione dei processi per la semplificazione, la dematerializzazione e la riduzione dei tempi per singola azione/attività;
- c) Pianificazione del lavoro con indicazione dei compiti e degli obiettivi da raggiungere (ove possibile) in modo da elevare il senso di responsabilità del personale tecnico ed amministrativo.

The block contains seven handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row has four signatures, and the bottom row has three. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing different individuals.

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

ART. 1

Ammontare complessivo delle risorse accessorie

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico 2022/2023 a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente.

Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per i Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO), quelle relative alla valorizzazione del personale docente, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale.

Le suddette risorse, comunicate dal MIUR con nota prot. 46445 del 04/10/2022, assunta al prot 14376 del 04/10/2022 e quelle autorizzate nell'ambito di progetti Nazionali / Comunitari ammontano complessivamente come di seguito specificato:

<i>Tipologia delle risorse</i>	<i>Assegnazione 2022/23</i>	<i>Economie 2021/22</i>	<i>Totale disponibile 2022/23</i>
<i>Fondo Istituzione Scolastica</i>	78763.18	16250.26	95013.44*
<i>Indennità DSGA e sostituto DSGA</i>			- 7186,72
<i>Totale utile alla contrattazione del FIS</i>			87826,72
<i>Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)</i>	5047.60	0.00	5047.60
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	3634.06	83.28	3717.34
<i>Area a rischio</i>	1002.68	867.84	1870.52
<i>Ore eccedenti Sc. Primaria</i>	506.59	1938.54	2445.13
<i>Ore eccedenti Sc. Secondaria</i>	3703.88	7106.79	10810.67
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	3136.44	8450.67	11587.11
<i>Indennità lavoro notturno/festivo</i>	0.00	0.00	0.00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>	0.00	0.00	0.00
<i>Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)</i>	0.00	0.00	0.00
<i>Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0.00	0.00	0.00
<i>TOTALE</i>	95794.43	34697.38	123305.09

*Di cui €17.242,63 per la valorizzazione del personale scolastico (€ 17.217,47 assegnazione a.s. 2022/2023 ed €25,16 economie a.s. 2021/2022).

Altri finanziamenti assegnati alla scuola diversi dal FIS:

- Progetto PIANO LOTTA ALLA DISPERSIONE € 141.175,22 – Decreto 170 del 24/06/2022;
- Progetto PIANO SCUOLA 4.0 - € 259.585,32 per le scuole del primo ciclo ed € 124.044,57 per le scuole del secondo ciclo;
- PON EDUGREEN FESR PRIMO CICLO € 25.000,00 E SECONDO CICLO € 122.200,00
- PON FSE AMBIENTI DI APPRENDIMENTO: progetto "Interventi per il successo scolastico degli studenti" € 38.374,00; Progetto "Competenze di base" € 30.492,00.

ART. 2

Programmazione del FIS

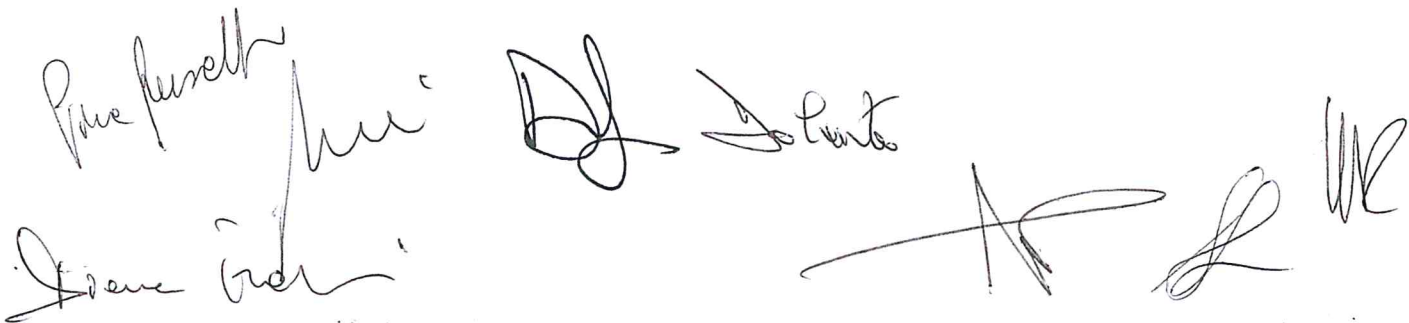
1. Il fondo di Istituto per l'anno 2022/2023 decurtato delle somme da destinare al DSGA (ed al sostituto) ammonta a complessivi € 87826,72 da ripartire in misura rispettivamente del 70% e del 30% della somma assegnata.

La somma complessiva disponibile pari ad € 87826,72 lordo dipendente, decurtata dall'indennità di direzione e di sostituzione, pari ad € 7186,72 (lordo dipendente), pertanto, sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione del dsga (l.d.)	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) 69,65%	somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente) 29,85%
€ 87826,72	€ 61.171,31	€ 26.216,28

Riserva 0,5% € 439,13

2. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal POFT e tenendo conto delle proposte del collegio dei docenti, della proposta dell'assemblea ATA, del Piano delle attività proposto dal DSGA e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
3. *Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a (ad es: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc). Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative.*
4. La somma disponibile per le funzioni strumentali di € 5047,60 sarà ripartita (in parti uguali tra i docenti (n. 5) che ricoprono l'incarico e che per l'anno in corso sono distribuiti in n. 5 aree.



ART. 3

Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; (art. 22, c. 4, lett. c.3)

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE

Vedere tabella MOF ALLEGATA unitamente all'organigramma deliberato nel collegio del 3.11.2022.

PERSONALE ATA

2. Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività:
 - Ore di lavoro straordinario;
 - Attività di intensificazione per attività amministrative quali esami e scrutini, pratiche pensionistiche, ricostruzioni di carriera, attività contabili;
 - Attività di intensificazione per collaboratori scolastici quali riorganizzazione archivio, manutenzioni ordinarie.
 - Progetti di qualificazione della scuola (assistenza ai disabili, servizio esterno, supporto alla didattica ed alle attività amministrative)
 - Progetti nazionali/comunitari Pon- FSE - FSR - PNRR (ass. amm.: minimo di 5 - max 20 ore per l'intero progetto) ass.tecnico (minimo di 5 - max 20 ore per l'intero progetto) coll. Scolastico (le ore necessarie a garantire l'attività)
 - DSGA e DS (da un minimo di 5 ore ad un massimo di 10 per progetti da n. 30 ore. Da un minimo di 10 ad un max di 20 per progetti di 60 ore).

Si conviene che

- a) Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).
- b) La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
- c) I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
- d) In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento

Handwritten signatures and initials on the right margin:
- Top: A vertical signature.
- Middle: A large signature, possibly "Pirelli".
- Below it: A signature that looks like "AD".
- Further down: A signature that looks like "mi".
- Bottom: A signature that looks like "UR".

- e) Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

ART. 4

Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

Ai docenti (n. 2) individuati dal dirigente scolastico quali propri collaboratori sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva equamente ripartita tra i due collaboratori (in parti uguali, come da tabella MOF)

ART. 5

Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MI.

La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIUR. Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

ART. 6

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22, c.4, lett. c.4)

Per la valorizzazione della professionalità del personale docente e ata si destina la seguente somma: € 17.242,63

Il merito sarà riconosciuto sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti; le somme saranno destinate con i criteri come convenuto con la presente contrattazione integrativa.

- Il minimo erogabile è pari ad € 105,00; il massimo è pari ad € 630,00;
- Gli importi compresi tra il minimo ed il massimo sono attribuiti in misura proporzionale al merito *stesso in particolare riferendosi ad incarichi che producono impegni aggiuntivi, documentati relativi al miglioramento degli apprendimenti, alla lotta alla dispersione e all'orientamento /ri-orientamento, ad ulteriori certificazioni e ad attività connesse relative alla vigilanza e all'igiene, alla tabulazione di dati relativi a monitoraggi della scuola o del Ministero, come da delibera del Collegio del 03/11/2022;*
- Il personale che può accedere al bonus deve essere nella misura minima del 15% del personale in servizio e max del 30%
- La valorizzazione del personale deve tenere conto degli ordini e gradi di scuola (proporzionale agli addetti)

ART. 7

Clausole di rinvio

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO

Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)

Tel.: 085969273 - 08596812

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

- Tipologia delle risorse

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	Importo
Fondo Istituzione Scolastica	78763.18
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5047.60
Incarichi specifici al personale ATA	3634.06
Area a rischio	1002.68
Ore eccedenti Sc. Primaria	506.59
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3703.88
Attività complementari di educazione fisica	3136.44
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00
TOTALE	95794.43

- Tipologia dei fondi

Tipologia delle risorse	Assegnazione 2022/23	Economie 2021/22	Totale disponibile 2022/23
Fondo Istituzione Scolastica	78763.18	16250.26	95013.44
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5047.60	0.00	5047.60
Incarichi specifici al personale ATA	3634.06	83.28	3717.34
Area a rischio	1002.68	867.84	1870.52
Ore eccedenti Sc. Primaria	506.59	1938.54	2445.13
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3703.88	7106.79	10810.67
Attività complementari di educazione fisica	3136.44	8450.67	11587.11
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00	0.00

Bravo
Pirelli

Salvo L. per Jolante



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P
PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it
Sito WEB: www.omnicomprensivocangelo.edu.it

TOTALE	95794.43	34697.38	130491.81
---------------	-----------------	-----------------	------------------

- Tipologia dei compensi per il DS con decurtazione dell'indennità di direzione del DSGA e indennità del sostituto del DSGA

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	Assegnazione 2022/23
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	586.72
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	6600.00
TOTALE(A)	7186.72
Fondo Istituzione Scolastica (B)	95013.44
Totale utile alla contrattazione del FIS(C=B-A)	87826.72

- Tipologia dei compensi per il DS con decurtazione dell'indennità di direzione del DSGA, indennità del sostituto del DSGA, compenso collaboratore del DS e valorizzazione del merito del personale Docente / ATA

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	Assegnazione 2022/23
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	586.72
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	6600.00
Compenso collaboratore/i del DS	4800.00
Valorizzazione del merito del personale Docente	12069.84
Valorizzazione del merito del personale ATA	5172.79
TOTALE(A)	29229.35
Fondo Istituzione Scolastica (B)	95013.44
Totale utile alla contrattazione del FIS (C=B-A)	65784.09

Variabili utilizzate nella **Relazione tecnico finanziaria DSGA e Relazione tecnico finanziaria DSGA - FIS netto compenso Collaboratori DS**

- Tipologia delle risorse fondi:

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	78763.18	104518.74
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5047.60	6698.17
Incarichi specifici al personale ATA	3634.06	4822.40
Area a rischio	1002.68	1330.56
Ore eccedenti Sc. Primaria	506.59	672.24
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3703.88	4915.05
Attività complementari di educazione fisica	3136.44	4162.06
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P
PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it
Sito WEB: www.omnicompensivocsangelo.edu.it

Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	95794.43	127119.22

• Tipologia delle risorse economie:

Tipologia delle Risorse (variabili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>		
Fondo Istituzione Scolastica	16250.26	21564.10
Funzioni strumentali al POF art(33 CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
Incarichi specifici al personale ATA	83.28	110.51
Area a rischio	867.84	1151.62
Ore eccedenti Sc. Primaria	1938.54	2572.44
Ore eccedenti Sc. Secondaria	7106.79	9430.71
Attività complementari di educazione fisica	8450.67	11214.04
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
TOTALE	34697.38	46043.42

• Tipologia delle risorse sintesi:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	95794.43	127119.22
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	34697.38	46043.42
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	130491.81	173162.64

• Tipologia dei compensi:

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	586.72	778.58
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	6600.00	8758.20
Compensi per ore eccedenti	13255.80	17590.45
TOTALE	20442.52	27127.23

• Tipologia dei compensi 2 con decurtazione del compenso Collaboratori DS

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	586.72	778.58
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	6600.00	8758.20
Compenso collaboratore/i del DS	4800.00	6369.60
Compensi per ore eccedenti	13255.80	17590.45
Valorizzazione del merito del personale Docente	12069.84	16016.68
Valorizzazione del merito del personale ATA	5172.79	6864.29
TOTALE	42485.15	56377.80

• Personale Docente:

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	525.00	696.68
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	8225	10914,58
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/ 2007	0.00	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	23800.00	31582.60
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4800.00	6369.60
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	10480.00	13906.96
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	1225.00	1625.58
Valorizzazione del merito del personale docente	12069.84	16016.68
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5045.00	6694.72
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	7414.40	9838.91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	1575.00	2090.03
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
TOTALE	75159.24	99736.34

• Personale ATA:

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma2,lettera e) CCNL 29/11/2007	20955.00	27807.29
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00

Scuola L. Furetti
Scuola F. F. F.



ISTITUTO OMNICOMPENSIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P
PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it
Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	3550.00	4710.85
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	277.50	368.24
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0
Valorizzazione del merito per il personale Ata	5172.79	6864.29
TOTALE	29955.29	39750.67
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione	7186.72	9536.78
TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA / FF e Sost.)	105114.53	139486.98

- Sintesi della definizione delle poste di destinazione:

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof	(lordo dip. impegnato)	Economia	(lordo stato)
PERSONALE DOCENTE				
FIS	61171.31	61124.84	46.47	81112.66
Funzioni strumentali	5047.60	5045.00	2.60	6694.72
Attività complementari educ. fisica	11587.11	7414.40	4172.71	9838.91
PERSONALE ATA				
FIS	26216.28	26127.79	88.49	34671.58
Incarichi Specifici	3717.34	3550.00	167.34	4710.85
Destinazioni specificatamente regolate da contratto				
Indennità di direzione DSGA/Facente funzione	6600.00	6600.00	0.00	8758.20
Indennità di sostituto DSGA	586.72	586.72	0.00	778.58
Indennità di lavoro notturno/festivo	0.00	0.00	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00	0.00	0.00
Area rischio	1870.52	1852.50	18.02	2458.27
Ore eccedenti	13255.80	13255.80	0.00	17590.45
Fondo riserva	439.13			
TOTALE	130491.81	125557.05	4934.76	166614.22

- Esiti complessivi intero fondo:

Assegnazione complessiva quantificata	130491.81	173162.63
---------------------------------------	-----------	-----------

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Utilizzazione totale delle risorse	125557.05	166614.21	96,22%
------------------------------------	-----------	-----------	--------

Dolente Schin L Pirelli
 Irene Pirelli







ISTITUTO OMNICOMPENSIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P
PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it
Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.i

Esiti complessivi solo FIS:

Esiti complessivi solo FIS	(lordo dip.)	(lordo stato)	%
Assegnazione complessiva quantificata	95013.44	126082.84	
Destinazioni non disponibili: Ind.di Direzione	7186.72	9536.78	7,60%
Personale docente	61171.31	81174.33	64,68%
Personale ATA	26216.28	34789.00	27,72%
Utilizzazione totale delle risorse	94574.31	125500.11	99,54%

- Esiti complessivi intero fondo 2 che risentono della decurtazione compenso Collaboratori DS:

Esiti complessivi solo FIS	(lordo dip.)	(lordo stato)	%
Assegnazione complessiva quantificata	95013.44	126082.84	
Destinazioni non disponibili: Ind.di Direzione	7186.72	9536.78	7,60%
Destinazioni non disponibili: Collaboratore/i DS	4800.00	6369.60	5,08%
Personale docente	44301.47	58788.05	46,84%
Valorizzazione del merito per il personale Docente	12069.84	16016.68	12,76%
Personale ATA	21043.49	27924.71	22,25%
Valorizzazione del merito per il personale ATA	5172.79	6864.29	5,47%
Utilizzazione totale delle risorse	94574.31	125500.11	99,54%

- Schema generale riassuntivo:

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo totale	Totale poste di destinazione
109997.65	108474.00	130491.81	125557.05

Variabili utilizzate nella Relazione DS

- Tipologia delle risorse fondi:

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	78763.18	104518.74
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5047.60	6698.17
Incarichi specifici al personale ATA	3634.06	4822.40
Area a rischio	1002.68	1330.56
Ore eccedenti Sc. Primaria	506.59	672.24
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3703.88	4915.05
Attività complementari di educazione fisica	3136.44	4162.06

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



ISTITUTO OMNICOOMPRESIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P
PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it
Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	95794.43	127119.22

- Tipologia delle risorse sintesi:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	95794.43	127119.22
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	34697.38	46043.42
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	130491.81	173162.64

Variabili utilizzate nella Verbale revisore dei conti (verbale Athena)

	Risorse anno scolastico 2022/23 (Lordo dipendente)
Fondo per l'istituzione scolastica (art.2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	61520.55
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art.2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	5047.60
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	1002.68
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 del CCNL 7/8/2014)	4210.47
Ore eccedenti per il personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art.2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	3136.44
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Valorizzazione Personale Scolastico	17242.63
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0.00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0.00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	3634.06
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0.00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	7186.72

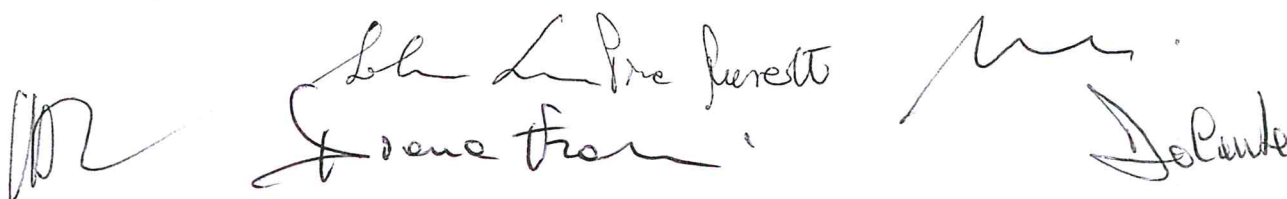
[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

(somme eventualmente assegnate dal MI)	
Totale risorse - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (cedolino unico)	102981.15
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	0.00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	0.00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0.00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0.00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	0.00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	0.00
Totale economie esercizi precedenti	34697.38
TOTALE RISORSE	137678.53

- Tipologia delle risorse finanziarie (Variabile Athena versione valida fino a novembre 2022):

	<i>Risorse anno scolastico 2022/23 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP</i>
Fondo d'istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	78763.18
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5047.60
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	3634.06
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1002.68
Attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	3136.44
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00
TOTALE	91583.96
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	34697.38
TOTALE COMPLESSIVO	126281.34

- Tipologia delle risorse finanziarie:





ISTITUTO OMNICOMPENSIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P
PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it
Sito WEB: www.omnicompensivocsangelo.edu.it

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	78763.18	104518.74
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5047.60	6698.17
Incarichi specifici al personale ATA	3634.06	4822.40
Area a rischio	1002.68	1330.56
Ore eccedenti Sc. Primaria	506.59	672.24
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3703.88	4915.05
Attività complementari di educazione fisica	3136.44	4162.06
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	95794.43	127119.22
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	34697.38	46043.42
TOTALE COMPLESSIVO	130491.81	173162.64

- Personale Docente (Variabile Athena):

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/23 (Lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	525.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	8225.00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/ 2007	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	23800.00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4800.00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	10480.00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	1225.00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	12069.84
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	7414.40
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0.00

Donato

Shirley Pirelli

Maria Dolente

Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5045.00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1575.00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	4210.47
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0.00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	79369.71
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0.00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0.00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0.00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0.00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0.00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0.00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	79369.71

- Personale Docente (Variabile Athena – verbale versione valida fino a novembre 2022)

	Risorse anno scolastico 2022/23 comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	525.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	8225.00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	23800.00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4800.00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	10480.00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	1225.00
Valorizzazione del merito del personale docente	12069.84
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5045.00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	7414.40







ISTITUTO OMNICOMPRESIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P
PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it
Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	1575.00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00
TOTALE COMPLESSIVO	75159.24

Personale docente:

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	525.00	696.68
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	8225.00	10914.58
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	23800.00	31582.60
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4800.00	6369.60
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	10480.00	13906.96
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	1225.00	1625.58
Valorizzazione del merito del personale docente	12069.84	16016.68
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	5045.00	6694.72
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	7414.40	9838.91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	1575.00	2090.03
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
TOTALE	75159.24	99736.34

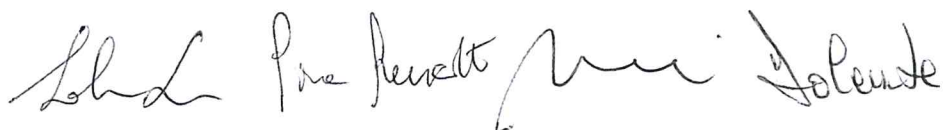
• Personale ATA:

Personale ATA	Anno scolastico 2022/23 (Lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007) / Facente funzione	6600.00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	586.72
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma2,lettera e) CCNL 29/11/2007	20955.00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0.00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00
Incarichi specifici (art. 47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	3550.00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	277.50
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	5172.79
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	37142.01
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0.00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0.00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0.00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0.00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0.00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0.00
TOTALE PERSONALE ATA	37142.01

Personale ATA

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma2,lettera e) CCNL 29/11/2007	20955.00	27807.29
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0.00	0.00








ISTITUTO OMNICOMPENSIVO
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)
Tel.: 0859699052 – 0859699776

C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q – Cod. Univoco UFDD4P

PEO: peis00400q@istruzione.it - PEC: peis00400q@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.omnicomprensivocsangelo.edu.it

(art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007		
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	3550.00	4710.85
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	277.50	368.24
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0
Valorizzazione del merito per il personale Ata	5172.79	6864.29
TOTALE	29955.29	39750.67
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione	7186.72	9536.78
TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA / FF e Sost.)	105114.53	139486.98

- Esiti complessivi intero fondo:

Assegnazione complessiva quantificata	130491.81	173162.63	
Utilizzazione totale delle risorse	125557.05	166614.21	96,22%

Piano di attività per area, FIS-DOC

- Attività docenti, art. 88 lett. A: Il particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica che consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione ed a particolari forme di flessibilità dell'orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell'ora di lezione ed all'ampliamento del funzionamento dell'attività scolastica, previste nel regolamento sull'autonomia. Per il personale docente ed educativo in servizio nelle istituzioni scolastiche che abbiano attivato la flessibilità organizzativa e didattica spetta un compenso definito in misura forfetaria in contrattazione integrativa d'istituto;

Descrizione attività	Unità	(lordo dip.)
Debate Storia / filosofia	3	525.00

- Attività docenti, art. 88 lett. B: le attività aggiuntive di insegnamento. Esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino ad un massimo di 6 ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, con esclusione delle attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art.70 del CCNL del 4 agosto 1995 e di quelle previste dal precedente art.86. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5

Descrizione attività	Unità	Ore totali	(lordo dip.)
----------------------	-------	------------	--------------

[Handwritten signatures and notes below the table header]

Attività aggiuntive di insegnamento primaria, medie e Liceo	5	80	2800.00
Percorsi per certificazioni linguistiche e informatiche scuola secondaria I grado	3	45	1575.00
Recupero degli apprendimenti Liceo	5	80	2800.00
Referenti istruzione domiciliare	3	30	1050.00
TOTALE	16	235.00	8225.00

- Attività docenti, Ore strumentali lett. D: le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. Esse consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento a prodotti informatici e in quelle previste dall'art. 29, comma 3 - lettera a) del presente CCNL eccedenti le 40 ore annue. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5;

Classificazione	Titolo	Unità	(lordo dip.)
Organizzazione	Coordinatori dei dipartimenti	14	2450.00
	Team antibullismo e per l'emergenza	6	840.00
	Coordinatori di classe e di educazione civica	54	16065.00
	Tutor neoimmessi	22	1645.00
	Team innovazione	3	525.00
	Referente educazione civica	1	350.00
	Referente CLIL e certificazioni linguistiche	1	350.00
	Referente COSMIfc	1	350.00
	Referente DSA	1	350.00
	Commissione intercultura	5	875.00
TOTALE		108	23800.00

Attività docenti, art. 88 lett. F: i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 del presente CCNL;

Descrizione attività	Unità	(lordo dip.)
Collaboratore Dirigente Scolastica	1	2400.00
Collaboratore Dirigente Scolastico	1	2400.00
TOTALE	2	4800.00

- Attività docenti, art. 88 lett. K: compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF;

Descrizione attività	Unità	(lordo dip.)
Commissione orario	7	700.00
Coordinatore scuola media	2	2000.00
Coordinatore scuola primaria	1	1000.00

[Handwritten signatures: "G. Fr...", "P. P...", "M. Delonke"]

Gruppi supporto FUS	20	2000.00
Referente aula natura WWF	1	100.00
Referente biblioteca	1	175.00
Referente book in progress	1	175.00
Referente calendario laico	1	150.00
Referente coldiretti	1	100.00
Referente Darwin	1	80.00
Referente Italia nostra	1	150.00
Referente L'Angolino	1	150.00
referente libera	3	300.00
Referente olio sapiens	1	100.00
Referente scuole e volontariato	1	150.00
Referente Semi di Lampedusa	1	150.00
Referente viaggi d'istruzione	1	300.00
Referenti attività sportive	3	450.00
Responsabili di plesso	5	1500.00
Responsabili Laboratorio	3	450.00
responsabili Ufficio Stampa	2	300.00
TOTALE	58	10480.00

- Attività docenti, art. 88 lett. L: particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.

Descrizione attività	Unità	Ore totali	(lordo dip.)
Percorso PCTO primaria - scuola media	4	40	700.00
Referenti gare e giochi matematica	3	30	525.00
TOTALE	7	70.00	1225.00

Funzioni Strumentali:

Classificazione	Titolo	(lordo dip.)
Organizzazione	Area 1 autovalutazione	1009.00
	Area 2a Controllo dispersione	1009.00
	Area 3 gestione del piano triennale dell'offerta formativa	1009.00
	Area 2b sostegno al lavoro dei docenti	1009.00
	Area 2c continuità e orientamento	1009.00
TOTALE		5045.00

Piano di attività per area, FIS-ATA:

- Intensificazione ATA, assistente amministrativo:

Intensificazione/Forfettario Assistente Amministrativo	Unità	Tot. Ore	Importo	(lordo dip.)
Attività di autoformazione	5	25.00	14.50	362.50
Intensificazione attività contabili	1	50.00	14.50	725.00
Intensificazione organizzazione archivi - uffici segreteria	5	50.00	14.50	725.00
Intensificazione per pratiche pensionistiche	2	80.00	14.50	1160.00
Intensificazione per ricostruzione di carriera	3	90.00	14.50	1305.00
Intensificazioni esami e scrutini	2	50.00	14.50	725.00
Supporto progetti	2	60.00	14.50	870.00
TOTALE	20	405.00		5872.50

- Intensificazione ATA, collaboratore scolastico:

Intensificazione/Forfettario Collaboratore scolastico	Unità	Tot. Ore	Importo	(lordo dip.)
Manutenzione ordinaria	4	64.00	12.50	800.00
Riorganizzazione archivio - sede Giansante	5	5.00	12.50	62.50
Riorganizzazione archivio - trasloco Cipressi	3	24.00	12.50	300.00
Sostituzione colleghi assenti	24	216.00	12.50	2700.00
TOTALE	36	309.00		3862.50

- Riepilogo Straordinario ATA:

Riepilogo Straordinario ATA	Tot. Ore	Importo	(lordo dip.)
Lavoro Straordinario AA/AT	360.00	14.50	5220.00
Lavoro Straordinario CS	480.00	12.50	6000.00
TOTALE	840.00		11220.00

- Incarichi specifici ATA:

Profilo	Attività	(lordo dip.)
Collaboratore Scolastico	Addetti antincendio	300.00
	assistenza alunni H - 7 unità	1400.00
	Collaborazione uffici segreteria - 1 unità	150.00
	Primo soccorso - 9 unità	900.00
	Referenti di plesso - 4 unità	600.00
	Responsabili di magazzino - 2 unità	200.00
	TOTALE	3550.00

Four handwritten signatures are visible at the bottom of the page. From left to right, they appear to be: a stylized 'P', 'Pirelli', 'M. Deland', and 'Daniele Frazzini'.

IL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO D'ISTITUTO, CORREDATO DELLA PRESCRITTA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL D.S.G.A. E DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO, SARÀ INVIATO, AI SENSI DELL'ART.48, COMMA 6, DEL D.L.VO 30.03.2001 N.165 E DELL'ART.2 DEL D.L.VO N.150/2009, AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI, ALL'ARAN, AL CNEL E PUBBLICATO SUL SITO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA. IN ASSENZA DI RILIEVI DA PARTE DEI REVISORI DEI CONTI ESSO E' DA INTENDERSI SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA

Città Sant'Angelo, 15/12/2022

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Lorella Romano

Le RSU

- Laura Salini Laura Salini
- Daniela Santroni Daniela Santroni
- Pina Ruscitti Pina Ruscitti
- Fabiola Dolente Fabiola Dolente
- Diana Fragassi Diana Fragassi

Le Organizzazioni Sindacali

UIL – Longaretti Massimo

SNALS-CONFSAL - Luciani Gabriele

