ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "MAREDOLCE"-PALERMO
Prot. 0015072 del 27/12/2022
II-10 (Uscita)

Istituto Comprensivo Statale “Maredolce”
C. F. 80013640828 – Cod. Mecc. PAIC8AV00G
**Sede**: Via Fichidindia, 6 – 90124 Palermo - Tel. 091/447988
Scuola Infanzia e Primaria “Guglielmo Oberdan”
Scuola Secondaria di I Grado “Salvatore Quasimodo”
PEC: paic8av00g@pec.istruzione.it - e-mail: paic8av00g@istruzione.it
www.icsmaredolce.edu.it

**Ai Revisori dei Conti**
**Agli atti**
**Al sito web**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA ALLA PROPOSTA DI

## CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO

## ANNO SCOLASTICO 2022/2023

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))*

| **Premessa** | |
|---|---|
| **Obiettivo** | Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del Cittadino. |
| **Modalità di Redazione** | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. |
| **Finalità** | Utilizzo delle risorse dell’anno 2022-23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>a) area della funzione docente;<br>b) area dei servizi generali e amministrativi. |
| **Struttura** | Composta da 2 moduli:<br>- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;<br>- “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali”. |

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

| | |
|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | **28/11/2022 – Aggiornamento del 23/12/2022** |
| **Periodo temporale di vigenza** | **A.S. 2022/23** |
| **Composizione della delegazione trattante** | Parte Pubblica:<br>Dirigente Scolastico Prof. Nicola Pizzolato<br><br>RSU di istituto:<br>Prof. D. Modica<br>Prof. L. Balistreri<br>Sig. F. Riccobono |
| **Soggetti destinatari** | Personale docente ed ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | Sono oggetto di contrattazione integrativa:<br>o l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;<br>o i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS);<br>o i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;<br>o i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (bonus per il merito dei docenti);<br>o i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (diritto di sciopero e suoi limiti);<br>o i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;<br>o criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti |

| | | |
|---|---|---|
| | | ○ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);<br>○ riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><br>Trascorsi 15 giorni dall'invio dell'ipotesi di contrattazione integrativa senza che vi siano stati rilievi da parte dei Revisori, il contratto integrativo viene definitivamente stipulato e inviato al CNEL e all'ARAN. Non vi è nessuna certificazione dell'organo di controllo interno, in quanto non è previsto l'OIV per le scuole. |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br>**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".*** |

| | | |
|---|---|---|
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs.150/2009 (vedi sito www.icsmaredolce.edu.it). In relazione agli obblighi di pubblicità legale e gestione documentale, l'ICS Maredolce ha da tempo avviato un programma di innovazione, disponendo di un nuovo canale digitale sicuro, certificato e con piena validità giuridica, che consente ai cittadini l'utilizzo delle tecnologie per comunicare con la scuola, la partecipazione al procedimento amministrativo informatico (diritto all'accesso e all'invio di documenti digitali), il diritto a ricevere qualsiasi informazione pubblica per via e-mail, il diritto alla qualità del servizio e alla misura della soddisfazione dell'utente, il diritto a trovare on-line tutti i formulari validi e aggiornati. Saranno garantiti gli standard previsti dagli artt. 53-54 del CAD. È stato intrapreso e nel corso del corrente anno scolastico sarà implementato un programma di formazione in ambito tecnico, giuridico e amministrativo del personale ATA. L'uso della PEC e della firma digitale sono ormai a sistema, il protocollo informatico e l'archiviazione digitale sono oggetto di specifica formazione. Il passaggio al dominio ".edu.it" ha avuto l'obiettivo di erogare un servizio con un elevato livello di qualità, sicurezza e aggiornamento dei servizi e ha mirato al raggiungimento di obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, nell'ottica di semplificazione dei procedimenti amministrativi, delle attività gestionali, della modulistica e delle modalità di accesso ai servizi. |

| | | |
|---|---|---|
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>**"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.*** |

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del DSGA sono conformi:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti a norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:</u>

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.
La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.
Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Si riporta di seguito l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2022-23:

**<u>TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI</u>**: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

**TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI** Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; l'attuazione della legge 146/90.

**TITOLO III – DOCENTI** Organizzazione del lavoro e utilizzazione del personale docente.

**TITOLO IV – PERSONALE ATA** Organizzazione del lavoro e utilizzazione del personale ATA.

**TITOLO V - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**: viene regolamentato il conferimento delle ore eccedenti per la sostituzione del personale docente assente, le collaborazione plurime del personale docente, le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA, la chiusura prefestiva, le modalità per la fruizione delle ferie per il personale docente e ATA, i permessi per motivi familiari o personali del personale docente e ATA

**TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categoria di personale interessate, le attività retribuite con il fondo di istituto, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 c. 1 del d.lgs. 165/2001, al personale docente e ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; le attività aggiuntive, le ore eccedenti; la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; gli incarichi specifici.

**TITOLO VII - PERMESSI, FERIE, CONGEDI** PERMESSI PER FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE del PERSONALE DOCENTE E ATA. Norme comuni (Docenti/ATA): per le seguenti voci si rimanda ai CCNL vigenti. Permessi retribuiti e ferie durante i periodi di attività didattiche. Permessi brevi art. 16 CCNL. Permessi specifici per il personale ATA. Formazione - Criteri generali per la ripartizione delle risorse per la Formazione nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale. Fruizione del diritto alla formazione docenti.

**TITOLO VIII - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

**TITOLO IX- NORME TRANSITORIE E FINALI**: si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti, si fissano le clausole di salvaguardia e la natura premiale della retribuzione accessoria

## B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

| | |
|---|---|
| **Articolo 1** | **RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.** |
| **Articolo 2** | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione (MIUR) e delle economie 2021/2022. |

| | |
|---|---|
| **Articolo 3** | La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche dei docenti ed ATA, delle varie tipologie di scuola presenti nell'unità scolastica (Infanzia, Primaria e Secondaria).<br><br>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, progetti, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.<br><br>La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. |
| **Articolo 4** | Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 16/11/2022, rimodulata e finalizzata al tavolo della contrattazione in data 28/11/2022. L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto è stata aggiornata in data 23/12/2022, al fine di distribuire risorse aggiuntive comunicate la Ministero dell'Istruzione e del Merito. |

## C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

**Premessa:** Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA, con deliberazione del Consiglio di Istituto.
Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. di Istituto, assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.
Questa Istituzione Scolastica non intende distribuire in maniera indifferenziata i compensi del Fondo per il salario accessorio, ma intende corrispondere il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.
Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.
Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato entro il 31.07 2023 e comunque entro e non oltre il 31.08.2023.
Il budget relativo al fondo per il salario accessorio e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.
Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.
Il Fondo per il salario accessorio per il corrente anno scolastico, comunicato con la nota N. 46445 del 04.10.2022, ammonta a € 40.107,31 a cui è stata sommata la quota per la valorizzazione del personale scolastico pari ad € 13.058,19 e le economie degli anni precedenti inizialmente quantificate in € 9.840,18. In ragione di tale quantificazione le parti hanno sottoscritto una ipotesi di contratto integrativo di istituto in data 28.11.2022.
Con nota prot. n. 56427 del 14/12/2022 il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato la disponibilità di risorse ulteriori rispetto a quanto precedentemente comunicato per l'importo aggiuntivo complessivo di € 2.267,65. Tale informazione è stata trasmessa alle OO.SS. (Prot. n. 14858 del 16/12/2022). In virtù di queste risorse, l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto è stato aggiornato dal Tavolo (RSU e DS) in data 23/12/2022.
Per l'attuazione del contratto integrativo l'Istituzione scolastica provvederà a comunicare la variazione delle risorse disponibili nel piano di riparto, dai Piani Gestionali nn. 6, 12 e 13 al Piano Gestionale n. 5, come consentito dalla nota M.I. n. 46445 del 04.10.2022.

La presente contrattazione programma il finanziamento ad oggi assegnato come di seguito specificato:

| | FIS da contrattare A.S. 2022-23 | |
|---|---|---|
| a. | FIS | **40.107,31 €** |
| b. | Economie da cedolino | **12.107,83 €** |
| c. | Valorizzazione personale scolastico | **13.058,19 €** |
| d. | Totale FIS | **65.273,33 €** |
| e. | Indennità di Direzione DSGA | **4.560,00 €** |
| f. | Indennità di sostituzione | **769,94 €** |
| g. | Totale | **59.943,39 €** |
| h. | Fondo di accantonamento (1%) | **599,43 €** |
| i. | Somma oggetto di Contrattazione (f-g) | **59.343,95 €** |
| | **Personale Docente 70%** | **41.540,77 €** |
| | **Personale ATA 30%** | **17.803,19 €** |

1. Per il corrente anno scolastico il FU prevede oltre al FIS:

| | Somma assegnata |
|---|---|
| Funzioni strumentali al POF | **4.399,22 €** |
| Ore eccedenti | **3.093,67 €** |
| Incarichi specifici del personale ATA | **2.271,29 €** |
| Area a rischio | **269,01 €** |
| Attività complementari di Ed. Fisica (Gruppo Sportivo) | **1.792,25 €** |

Il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- supporto al modello organizzativo

  **16.467,50 €**

- supporto all'organizzazione della didattica:

  **20.720,00 €**

- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare:

  **4.340,00 €**

- economie:

  **13,27 €**

Il Fondo d'Istituto destinato al personale ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- Intensificazione per sostituzione colleghi assenti:

  **7.932,50 €**

- Flessibilità:
  **1.500,00 €**

- Ore eccedenti (Straordinario):

  **5.772,50 €**

- Compensi Forfettari:

  **2.593,50 €**

Della ripartizione dei fondi seguono tabelle specifiche.

## Suddivisione del FIS Docenti A.S. 2022-23

**(Compenso orario 17,5 euro/ora)**

| **Supporto al modello organizzativo** | | |
|---|---|---|
| **Collaboratori del DS** | **Totale Euro** | **Numero Docenti** |
| I Collaboratore - Ref. Sc. Mal. infettive (10h) | 2.975,00 € | 1 |
| II Collaboratore - Ref. Sc. Mal. infettive (10h) | 2.275,00 € | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| **Supporto alla realizzazione del PTOF** | | |
| Referente Primaria Oberdan - Ref. Sc. Mal. infettive (5h) | 1.750,00 €<br>875,00 € per docente | 2 |
| Referente Infanzia Oberdan - Ref. Sc. Mal. infettive (5h) | 1.400,00 €<br>700,00 € per docente | 2 |
| Referente plesso Secondaria Largo Lionti - Ref. Sc. Mal. infettive (10 h) | 1.400,00 € | 1 |
| Supporto al plesso Secondaria Largo Lionti - Ref. Sc. Mal. infettive (10h) | 1.400,00 € | 1 |
| Referente plesso Largo Ercole - Ref. Sc. Mal. infettive (5h) | 700,00 € | 1 |
| Supporto al plesso Largo Ercole - Ref. Sc. Mal. infettive (5h) | 525,00 € | 1 |
| **Subtotale** | **12.425,00 €** | |
| | | |
| **Referenti attività trasversali** | | |
| Ambiente, Salute e Sostenibilità | 490,00 €<br>245,00 € per docente | 2 |
| Legalità | 280,00 € | 1 |
| Arte, Musica e Tradizioni | 280,00 € | 1 |
| Attività e manifestazioni sportive | 455,00 € | 1 |
| Animatore Digitale (Responsabile sito internet) | 420,00 € | 1 |
| Responsabile HACCP | 175,00 € | 1 |
| Relazioni col territorio | 630,00 € | 1 |
| **Subtotale** | **2.730,00 €** | |
| **Coordinamento Dipartimenti** | | |
| Area 1 | 262,50 € | 1 |

| | | |
|---|---|---|
| Area 2 | 262,50 € | 1 |
| Area 3 | 262,50 € | 1 |
| Area 4 | 262,50 € | 1 |
| Area 5 | 262,50 € | 1 |
| **Subtotale** | **1.312,50 €** | |
| **Supporto didattica - Unità organizzative** | | |
| NIV - RAV - PdM - RS | 1.750,00 €<br>350,00 € per docente | 5 |
| Commissione Orientamento | 1.050,00 €<br>350,00 € per docente | 3 |
| Inclusione | 1.050,00 €<br>350,00 € per docente | 3 |
| Dispersione | 1.400,00 €<br>350,00 € per docente | 4 |
| Acquisti e collaudo | 700,00 €<br>350,00 € per docente | 2 |
| Team digitale | 1.260,00 €<br>420,00 € per docente | 3 |
| Commissione Educazione Civica | 1.260,00 €<br>210,00 € per docente | 6 |
| Progetti Europei | 630,00 €<br>315,00 € per docente | 2 |
| **Subtotale** | **9.100,00 €** | |

| | | |
|---|---|---|
| | | |
| **Coordinatori di classe** | **10.920,00 €**<br>227,50 €<br>per docente | 48 |
| **Referenti Bullismo-Cyberbullismo** | **700,00 €**<br>175,00 €<br>per docente | 4 |
| **Progetti arricchimento OF non curriculari** | | |
| Enjoy your English (Tutor, 17,5 €/h) | 700,00 € | 1 |
| Se solo trovassimo le parole (Docente, 35,00 €/h) | 700,00 €<br>350,00 €<br>Per docente | 2 |
| The Readers' School (Docente, 35,00 €/h) | 1.400,00 €<br>700,00 €<br>Per docente | 2 |
| Energia dal Sole a scuola (Docente, 35,00 €/h) | 630,00 €<br>210,00 €<br>Per docente | 3 |
| Riciclando: Botanica e Sostenibilità (Docente, 35,00 €/h) | 910,00 €<br>455,00 €<br>Per docente | 2 |
| **Subtotale** | **4.340,00 €** | |
| | | |
| **TOTALE PARZIALE** | **41.527,50 €** | |
| **Economie** | **13,27 €** | |
| **TOTALE** | **41.540,77 €** | |

## QUOTA MOF
## FUNZIONI STRUMENTALI - ORE ECCEDENTI - ATTIVITA' SPORTIVE

### DISTRIBUZIONE QUOTA FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022-2023

| **Funzioni Strumentali** | Compenso per docente (Euro) | Numero Docenti | Totale (Euro) |
|---|---|---|---|
| Area 1 (PTOF) | 879,84 € | 1 | 879,84 € |
| Area 2 (Orientamento-Continuità) | 879,84 € | 1 | 879,84 € |
| Area 3 (Dispersione) | 879,84 € | 1 | 879,84 € |
| Area 4 (Inclusione) | 879,84 € | 1 | 879,84 € |
| Area 5 (Progetti EU) | 879,84 € | 1 | 879,84 € |
| | | **TOTALE** | **4.399,20 €** |
| | | **Economie** | **0,02 €** |

### DETERMINAZIONE QUOTE ORE ECCEDENTI 2022-2023

| Ore eccedenti Sostituzione docenti assenti | Parametro/tabelle CCNL | Dati Scuola numero docenti | % Stabilite | Quota pervenuta lordo stato | Quota euro al lordo dipendente |
|---|---|---|---|---|---|
| Totale disponibile per ore eccedenti | | | | | **3.093,67 €** |
| Ordini e criteri tabellari per la retribuzione | | | | | |
| **SCUOLA DELLA INFANZIA** | Retribuzione Docente Scuola Infanzia: 1/90 di retribuzione tabellare iniziale (c.a. € 18,64 ad h) | UNITÀ 13 | 10% del budget complessivo alla Scuola dell'Infanzia | | **Quota Scuola dell'Infanzia:** **309,37 €** <u>Le retribuzioni ai Docenti delle ore sono variabili</u>, così come il numero calcolato, che è dipendente dalla retribuzione singola dei Docenti disponibili al servizio (sul tabellare iniziale Circa 16 ore |
| **SCUOLA PRIMARIA** | | UNITÀ 49 | 30% del budget | | **Quota Scuola Primaria:** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Retribuzione Docente Scuola Primaria:<br>1/87 di retribuzione tabellare iniziale<br>(c.a. € 19,29 ad h) | | complessivo alla Scuola Primaria | | **928,10 €**<br><br>(come sopra)<br>Ore possibili circa<br>48 |
| **SCUOLA SEC. DI I GR.** | Retribuzione docente Scuola Sec. di I gr.:<br>1/65 di retribuzione tabellare iniziale<br>(c.a. € 28,01 ad h) | UNITÀ<br>86 | 60% del budget complessivo | | Quota Scuola Sec. di I gr. ore possibili<br><br>**1.856,20 €**<br><br>(come sopra)<br>Ore possibili circa<br>66 |

Inoltre la Parte pubblica e sindacale confermano il seguente criterio, già stabilito negli anni precedenti:

- individuazione delle disponibilità sugli ordini previsti.

**Qualora nessun Docente della Scuola dell'Infanzia/Scuola Primaria dovesse rendersi disponibile, il Tavolo stabilisce che la percentuale passi all'ordine della Scuola Secondaria di I gr. e viceversa.**

**AREA A RISCHIO**
Il Budget pervenuto è pari a
**269,01 €**

Nella elaborazione, ai fini della realizzazione dei progetti si terrà conto di inserire tutti i profili di lavoratrici e lavoratori necessari (retribuzione da tabellari CCNL vigente).

**GRUPPO SPORTIVO**
**QUOTE PRATICA SPORTIVA – SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO**

| | Budget corrente anno scolastico |
|---|---|
| QUOTA | **1.792,25 €** |

Il Docente incaricato viene retribuito con il criterio delle ore eccedenti (vedere tabella ore eccedenti sez. Scuola Secondaria di I gr.): Le economie relative alle attività sportive della Scuola Secondaria di I gr. saranno utilizzabili solo se verrà fornita disponibilità da parte di un Docente di Educazione Fisica dell'ordine destinatario a presentare un progetto. La RSU riceverà informazione puntuale a consuntivo previsto.

**PIATTAFORMA ECONOMICA – ALLEGATO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ASSE/PROFILO ATA**

| Costo orario | Tabellario CCNL vigente |
|---|---|
| **ATA – Assistenti Amministrativi** | **€ 14,50** |
| **ATA – Assistenti Amministrativi (notturno e festivi)** | **€ 16,50** |
| **ATA – Collaboratori Scolastici** | **€ 12,50** |
| **ATA – Collaboratori Scolastici (notturno e festivo)** | **€ 14,50** |

Il Fondo d'Istituto destinato al personale ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- Intensificazione per sostituzione colleghi assenti:
  **7.932,50 €**

- Flessibilità:
  **1.500,00 €**

- Ore eccedenti (Straordinario):
  **5.772,50 €**

- Compensi Forfettari:
  **2.593,50 €**

**INTENSIFICAZIONE:** Aggravio del lavoro e delle responsabilità delle singole unità, anche in riferimento all'emergenza pandemica. Il Tavolo riconosce 10 ore forfettarie ad ogni unità di personale AA e CS. Le rimanenti ore saranno riconosciute in proporzione alle sostituzioni effettivamente prestate.

| **Personale ATA** | **Unità** | **Ore totali** | **n ore cad** | **euro/h** | **Totale** |
|---|---|---|---|---|---|
| **CS** | 17 | 391 | 23 | 12,50 | **4.887,50 €** |
| **AA** | 7 | 214 | 30 | 14,50 | **3.045,00 €** |
| **Totale** | 24 | 605 | | TOT | **7.932,50 €** |

**FLESSIBILITÀ**:

| Personale ATA | Unità | Ore totali | n ore cad | euro/h | Totale |
|---|---|---|---|---|---|
| CS | 10 | 120 | 12 | 12,50 | **1.500,00 €** |

**ORE ECCEDENTI (Straordinario):**

| **Personale ATA** | **Unità** | **n ore totali** | **n ore cad** | **euro/h** | **Totale** |
|---|---|---|---|---|---|
| **CS** | 17 | 343 | 20 | 12,50 | 4.250,00 € |
| **AA** | 7 | 105 | 15 | 14,50 | 1.522,50 € |
| | **24** | **448** | | **TOT** | **5.772,50 €** |

**COMPENSI FORFETTARI:**

| Personale ATA | Unità | n ore totali | n ore cad | euro/h | Totale |
|---|---|---|---|---|---|
| **AA1-Supporto** | 7 | 105 | 15 | 14,50 | 1.522,50 € |
| **CS2-Mansioni esterne** | 1 | 15 | 15 | 12,50 | 187,50 € |
| **CS2-Centralino Fotocopie** | 4 | 40 | 11 | 12,50 | 550,00 € |
| **CS-Allarme** | 1 | 12 | 12 | 14,50 | 174,00 € |
| **CS-Allarme sostituto** | 1 | 11 | 11 | 14,50 | 159,50 € |
| | | **183** | | **TOT** | **2.593,50 €** |

Le somme non utilizzate per l'intensificazione andranno ad incrementare il fondo per le ore eccedenti l'orario d'obbligo del personale ATA. Nell'ipotesi in cui il personale ATA non arrivasse al tetto delle ore di straordinario da porre in pagamento, le ore in economia saranno utilizzate per retribuire il personale, primariamente, del medesimo profilo professionale, che ha superato il tetto prefissato.

**Economie FIS Personale ATA:**

**4,69 €**

**INCARICHI SPECIFICI ATA**

**Importo assegnato:**

**2.271,29 €**

| Personale ATA | Unità | n ore totali | n ore cad | euro/h | Totale | Quota per AA/CS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **AA-Archivi centrale** | 2 | 30 | 15 | 14,50 € | 435,00 € | 217,50 € |
| **AA-Supporto PTOF** | 3 | 30 | 10 | 14,50 € | 435,00 € | 145,00 € |
| **CS-Archivi** | 2 | 26 | 13 | 12,50 € | 325,00 € | 162,50 € |
| **CS-Piccola manutenzione** | 1 | 15 | 15 | 12,50 € | 187,50 € | 187,50 € |
| **CS-Supporto infanzia oberdan** | 1 | 20 | 20 | 12,50 € | 250,00 € | 250,00 € |
| **CS-Supporto pulizia DPI Oberdan infanzia** | 1 | 11 | 11 | 12,50 € | 137,50 € | 137,50 € |
| **CS-Supporto Oberdan primaria** | 2 | 20 | 10 | 12,50 € | 250,00 € | 125,00 € |
| **CS-Supporto didattica Largo Lionti** | 2 | 20 | 10 | 12,50 € | 250,00 € | 125,00 € |
| | **14** | **172** | | **TOT** | **2.270,00 €** | |

**Economie Incarichi Specifici:**

**1,29 €**

Il Contratto Integrativo d'Istituto 2022-23 sostituisce tutti quelli precedenti.
Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- Ripartizione-condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego dei display interattivi nell'attività di insegnamento;
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

**Il Dirigente scolastico**

**DISPONE**

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 28 novembre 2022 ed aggiornata in data 23 dicembre 2022. Allega alla medesima contrattazione la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria del DSGA finalizzata a garantire la trasparenza.

**Palermo 27.12.2022**

**Il Dirigente Scolastico**
**Prof. Nicola PIZZOLATO**

NICOLA
PIZZOLATO
27.12.2022
10:09:08
GMT+01:00