



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
II ISTITUTO COMPRENSIVO "CAN. VINCENZO BASCETTA" ADRANO

Relazione illustrativa Contratto Collettivo Integrativo a.s. 2024/2025

Parte economica

Dirigente scolastica Mirella Mancuso

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

PREMESSO

- **che** in data 10 marzo 2025 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 8 del CCNL 2019-2021;
- **che** la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 30 comma 4 c4) CCNL 2019-21;
- **che** la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F. 2022-2025, agendo in un'ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dall'art. 30 comma 1 CCNL 2019-21;
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** quanto previsto dal P.T.O.F. elaborato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 17/10/2024 e approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 13 del 17/12/2024;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 9/02/2024 in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2024/25, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MIUR (nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024, acquisita da questa Istituzione scolastica al prot. 6678 dell'1/10/2024);
- **VISTO** l'atto di Costituzione del Fondo per il compenso accessorio adottato dalla Dirigente scolastica prot. N. 8755 del 19/11/2024;
- **VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dalla Direttrice S.G.A. relativa ai contenuti del Contratto integrativo d'Istituto

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 10/03/2024

Obiettivo:

corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione:

la presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità:

utilizzo delle risorse dell'anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (ATA).

Struttura:

composta da 2 moduli:

Modulo 1- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;

- *Modulo 2:* “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10 marzo 2025
Periodo temporale di vigenza	a.s.2024-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastica II Istituto Comprensivo “Can. Vincenzo Bascetta” - Adrano Mirella Mancuso Parte sindacale R.S.U. Antonio Gurgone

	Maria Licari Alfredo Liotta Silvana Mastrolembo Spandipicca Rosa Tomaselli Terminali Associativi Provvidenza Stimoli Salvatrice Liggeri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL CISL SCUOLA FED.NAZ.GILDA/UNAMS SNALS Confsal ANIEF.
Soggetti destinatari	Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione scolastica II Istituto Comprensivo "Can. Vincenzo Bascetta" - Adrano
Materie trattate dal contratto integrativo	Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art. 30 CCNL 2019/21 sono: ☐ L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; ☐ I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; ☐ I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale); ☐ I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti); ☐ I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90; ☐ I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e

		vita familiare; ☐ I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale; ☐ I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); ☐ I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. ☐ Adeguamento di alcune materie quali assemblee e rapporti sindacali, sicurezza e didattica digitale integrata alle normative vigenti sulla prevenzione e contenimento del contagio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi sottoscritta dalle parti viene inviata ai Revisori dei Conti per il controllo ex art. 40-bis comma 1 del D.Lgvo 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Non c'è piano della performance in quanto trattasi di istituto scolastico.
		È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n. 150/2009. La relazione della performance non è prevista trattandosi di istituto scolastico.

Modulo 2 - Premessa

Il II Istituto Comprensivo “Can. Vincenzo Bascetta” di Adrano si articola in 2 plessi: un plesso di scuola secondaria di primo grado, un plesso comprendente la scuola primaria e dell'infanzia; tutti i plessi scolastici si trovano nella stessa area del Comune di Adrano.

Il numero totale di alunni alla data odierna è di 769 così suddivisi: 166 alla scuola dell'infanzia; 340 alla scuola primaria; 263 alla scuola secondaria di primo grado.

Il personale scolastico si compone di 262 unità di cui 1 dirigente, 1 DSGA, 230 docenti e 31 personale ATA.

L'Istituto è caratterizzato da una marcata presenza di alunni e alunne provenienti da famiglie con forte disagio economico-sociale; si riscontra inoltre un tasso di dispersione estremamente elevato - che alla secondaria supera il 20% - e un'incidenza di alunni con disabilità particolarmente alta.

Tale background socio-culturale, ha determinato le linee di ispirazione del P.T.O.F. e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione 2023/'24, in modo da rispondere alle esigenze poste dall'utenza, qualificare l'offerta formativa e garantire gli standard di qualità che questa Istituzione scolastica vuole assicurare alla propria utenza e al territorio.

In relazione a tali priorità, le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione integrativa sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a favorire, in continuità con gli anni precedenti e in una prospettiva e in una visione di sviluppo della scuola, una migliore organizzazione che permetta di potenziare l'efficacia ed efficienza dei servizi offerti e dell'azione didattica ed educativa; in particolar modo sono volti a promuovere la qualità dei processi formativi, l'innovazione dei processi di apprendimento e insegnamento, l'inclusione.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

Modulo 2

“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Il Contratto integrativo viene aggiornato, sia per la parte normativa che per quella economica, per renderlo coerente con il CCNL 2019/2021 del 18 gennaio 2024.

Per la parte economica le modifiche apportate riguardano la consistenza del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico in corso e la ripartizione delle risorse, secondo gli stessi criteri già stabiliti nello scorso anno, sulla base degli incarichi conferiti al personale, del piano delle attività del personale docente e ATA e della progettazione annuale del P.T.O.F.. Nell'assegnazione delle risorse quest'anno sono presenti due nuove voci:

- Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate *- art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21
- Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD** - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21

Gli importi sono stati ripartiti in coerenza con quanto indicato nella Nota di assegnazione delle risorse.

La sessione negoziale di Contrattazione Integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 si è aperta in data 13/09/2024 ed è proseguita con diversi incontri in cui si è discussa e contrattata la ripartizione delle risorse.

Le risorse sono state finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste.

I risultati attesi sono la piena realizzazione di quanto previsto nel P.T.O.F. e la prestazione di servizi amministrativi, di pulizia, di assistenza e di vigilanza capaci di rispondere con efficacia alle esigenze dell'Istituzione scolastica.

È previsto un monitoraggio in itinere e la rendicontazione dettagliata delle attività effettivamente svolte nell'ambito dei progetti e degli incarichi assegnati.

Adrano, 11/03/2025

La Dirigente Scolastica

Mirella Mancuso

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm. ii*