



I.I.S. “ FORTUNATO FEDELE” – C.M. ENIS00800B

Sede legale: Piazza Europa, 6 – 94011 Agira (EN) – Cod. fiscale 80003690866 -Tel. 0935691529

Liceo delle scienze umane- C.M. ENPM00801V – Piazza Europa, 6 – 94011 Agira

Liceo Linguistico C.M. ENPM00801V – Via Scaletta n. 6 – 94011 Agira

Istituto Tecnico - C.M. ENTD00801N – Via Palermo, 78 – 94017 Regalbuto

Istituto Tecnico – C.M. ENRF008014 – Via Lo Giudice, 1- 94010 Gagliano C.to

I.P.S.E.O.A – C.M. ENRH00801G – Via Dante Alighieri, 1 - 94010 Centuripe

I.P.S.E.O.A corso serale C.M. ENRH00850X Via Dante Alighieri, 1 - 94010 Centuripe

Posta elettronica: enis00800b@istruzione.it – Posta elettronica certificata: enis00800b@pec.istruzione.it

Sito web: www.fortunatofedele.edu.it CUU per fattura elettronica: LI0BY Y

Protocollo e data in segnature

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2025/2026

PREMESSO CHE

- in data 17/12/2025 il Dirigente Scolastico dell'Istituto d'Istruzione Superiore “F. Fedele” di Agira e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA l'Assemblea del Personale ATA del 30/09/2025 nella quale è stata illustrata la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. prot. 490 del 19/01/2026 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'adozione della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi per l'A.S. 2025/26 da parte del Dirigente Scolastico prot. n. 491 del 19/01/2026;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 17/12/2025 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 216/18 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alle note MIUR prot. 14886 del 1° ottobre 2025 e prot. 47546 del 06/12/2025 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi assunta al protocollo n. 499 del 20/01/2026.

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17/12/2025
Periodo temporale di vigenza	AA.SS.2025/28 per la parte normativa, A.S. 2025/26 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Lo Cascio Serafino (Dirigente Scolastico)
	RSU d'Istituto: Cimino Rosalinda Cocilovo Rosanna Tempio Angelica
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Normativa sulla sicurezza; • Prerogative sindacali in caso di sciopero e/o assemblee; • Piano delle risorse e ripartizione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Alla data di sottoscrizione non è in carica l'organo di controllo interno; il Contratto Integrativo d'Istituto è applicato con riserva e l'efficacia definitiva è subordinata alla successiva certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. Lgs 150/2009 non si applica alla scuola.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11,comma 2 del D.lgs 150/2009, al momento, non si applica alla scuola.
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola.
	La relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto a)**Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: sostituzione personale assente, incarichi specifici, casi particolari di utilizzazione	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo I vigente contratto
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001

b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s, sulla base dei parametri di cui alla nota MIUR 36704 del 30 settembre 2024 è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO (lordo dipendente)	TOTALE
FIS	€ 81.259,65
Economie FIS	€ 10.000,00
Incremento indennità direzione da nota MIM n. 47546 del 06/12/2025	€ 506,70
FUNZIONI STRUM. POF + integrazione Nota MIM n. 47546 del 06/12/2025	€ 5.606,56
INCARICHI ATA + integrazione Nota MIM n. 47546 del 06/12/2025	€ 5.354,97
SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI + integrazione Nota MIM n. 47546 del 06/12/2025	€ 4.454,03
ECONOMIE SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI 24/25	€ 4.060,62
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA	€ 3.473,17
ECONOMIE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA A.S 24/25	€ 177,78
BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI ED A.T.A.	€ 13.686,29
TOTALE A.S. 2025/2026	€ 128.579,77

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

	Descrizione	Importo
FIS	Indennità direzione e sostituzione D.S.G.A	7.441,46
	Collaboratore Dirigente Scolastico e Responsabili delle sedi	10.837,75
	R.S.P.P.	1.500,00
	Attività aggiuntive d'insegnamento (recupero)	5.500,00
	Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	8.514,65
	Attività funzionali all'insegnamento	44.929,50
	Attività aggiuntive ATA, comprensiva degli incarichi specifici	39.658,88
	Fondo di riserva pers. ATA	0,00
	Fondo riserva pers. docente	40,02
	Altre attività personale docente (ed. Fisica)	3.650,95
	Funzioni strumentali (compreso incremento)	6.506,56

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2025/2026 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sostegno allo studio, con azioni di recupero e sviluppo degli apprendimenti, di contrasto al disagio e alla dispersione scolastica. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia ed efficienza; pertanto:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

- g) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Serafino Lo Cascio

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 17/12/2025. In assenza della nomina del Collegio dei Revisori dei conti alla data di sottoscrizione, il presente Contratto Integrativo d'Istituto è applicato con riserva. L'efficacia definitiva è subordinata alla successiva certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti. In caso di rilievi, le parti si impegnano a riaprire la contrattazione per l'adeguamento delle clausole non conformi.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico

Prof. Serafino Lo Cascio