



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria I Grado
Carlo Levi

Piazza Dell'Autonomia, 26 – Tel. 095690457
Codice Meccanografico: ctic806008 - E-mail: ctic806008@istruzione.it
E-mail certificata: ctic806008@pec.istruzione.it
www.iccarlolevimaniace.it
95030 Maniace (CT)

I.C.S. "CARLO LEVI" - MANIACE
Prot. 0001762 del 19/03/2026
II-10 (Uscita)

Al Collegio dei Revisori dei Conti
Alla RSU
All'Albo
Agli Atti Contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	
Obiettivi	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: - la quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, e nei limiti di legge e di contratto; - l'utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al Piano dell'offerta formativa; - la facilitazione della verifica da parte degli Organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Finalità della contrattazione integrativa di Istituto è l'utilizzo delle risorse in favore del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	La seguente relazione illustrativa è composta da due moduli: - nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; - nel secondo modulo sono illustrati:

	a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.
--	--

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 19/03/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa Benedetta Maria Fallica
	RSU d'Istituto: Agata Saraniti (UIL SCUOLA) e Sebastiana Cantali (GILDA UNAMS)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 07/08/1998 sulla costituzione della RSU: CISL SCUOLA - ANIEF - SNALS CONFESAL - FED. NAZ. GILDA UNAMS - UIL SCUOLA RUA
	Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi: UIL SCUOLA E GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, e alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto e i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti, altresì, i criteri di ripartizione del bonus per la valorizzazione dei docenti. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1. Gestione delle relazioni sindacali; 2. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola Istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 5. Organizzazione complessiva delle sedi; 6. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n.83/2000;

	7. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 8. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 9. Criteri per l'utilizzo delle risorse di cui al fondo per la valorizzazione dei docenti. Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	L'Ipotesi di Contratto, stipulata in data 19/03/2026 , sarà sottoposta, per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs. 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. 150/2009. Il Piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 è stato assolto con l'adozione e la pubblicazione sul sito della scuola all'indirizzo www.iccarlolevi.edu.it.
		Validazione della Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/2009.
Osservazioni La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
–modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione

integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

Articolo 1	Relazioni a livello d'Istituzione scolastica
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 70% e del 30%. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 19/03/2026.</i>

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO		
Art. 88 comma 2/b CCNL 2006-'09	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Art. 88 CCNL 2006-'09 e Art.88 comma 2/f CCNL 2006-'09	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento di carattere organizzativo e di supporto alla didattica (comprensivo attività di collaborazione al dirigente scolastico per € 5.967,50)	€ 20.559,00
Art.88 comma 2/ j CCNL 2006-'09	Indennità di direzione spettante al DSGA (comprensivo arretrati indennità di direzione parte variabile periodo gennaio-agosto 2024)	€ 3.270,85
Art.88 comma 2/ i CCNL 2006-'09	Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	€ 453,96
Art.88 comma 2/e CCNL 2006-'09	Prestazioni aggiuntive/intensificazione personale ATA	€ 8.266,50

	Fondo di riserva	€ 8,27
	Totale fondo per il salario accessorio (comprensivo del Fondo Valorizzazione Personale Docente a T.I. Agenda Sud ammontante a € 1.255,19)	€ 32.558,58
FONDI FINALIZZATI		
Art. 40 c. 4 lett. d CCNL 2016-'18	Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.037,40 (di cui € 2,40 economia)
Art. 40 c. 4 lett. c CCNL 2016-'18	Risorse Funzioni Strumentali al PTOF (le risorse vengono equamente ripartite tra n. 4 FF.SS.)	€ 2.927,86
Art. 40.c.4, lett. f) CCNL 2016-'18	Compensi ore eccedenti per sostituzione docenti assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti	€ 2.585,86
Art. 87 comma 1 CCNL 2006-'09	Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 450,23
	Totale fondi finalizzati	€ 8.001,35
TOTALE COMPENSIVO DI FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO E DI FONDI FINALIZZATI		€ 40.559,93

Effetti abrogativi impliciti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009 e dal D.Lgs.75/2017.

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Benedetta Maria Fallica