Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Repubblica Italiana – Regione Siciliana
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON LORENZO MILANI"
Via Venezia, 283 – 93012 Gela (CL)
Tel. 09331965968 - 09331965969 Cod. Mecc. CLIC83100X – C.F. 90030240858
e-mail: clic83100x@istruzione.it – PEC: clic83100x@pec.istruzione.it
www.icsdonmilanigela.edu.it - Codice Univoco Ufficio di IPA: UFIY68
Mi sta a cuore! Una scuola per diventare grandi.

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU d'istituto
All'ARAN
Al CNEL
All'Albo d'istituto – Sito web

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024, sottoscritta in data 22/02/2024

PREMESSO CHE

- in data 22/02/2024, il Dirigente Scolastico dell' Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani" di Gela e la R.S.U. d'istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2023/2024, di cui all'art. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTI

- le delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio d'istituto, in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- l'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009,

che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli. In merito, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 58.382,22, assegnate con la nota MIUR prot. n. 25954 del 29.09.2023 sono:

	Risorse anno scolastico 2023/24 Lordo Dipendente
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 38,722,09
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	€ 3.810,79
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 2.271,59
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 705,09
Progetti relativi alle AREE A RISCHIO, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 139,11
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI DOCENTI ASSENTI A.S.2023/2024	€ 2.075,17
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 10.658,38
TOTALE RISORSE FISSE 2023/2024	**€ 58.382,22**

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - relative alle somme provenienti da esercizi precedenti, da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

		Lordo Dipendente
1	Fondo d'istituto	€ 1.400,75
2	Funzioni strumentali al POF	--
3	Incarichi al personale ATA titolari di posizione economica in applicazione dell'art.9 comm.21 del D.L.78/2010 che non ha fruito del correlato beneficio economico.	--
4	Attività complementari di educazione fisica	€ 1.122,24
5	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e control'emarginazione scolastica	--
6	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	--
7	Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	--
8	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 0,69
9	Ore eccedenti sostituzioni docenti assenti anni precedenti Scuola Infanzia	€ 6.919,50

10	Ore eccedenti sostituzioni docenti assenti anni precedenti Scuola Primaria	€ 12,51
11	Ore eccedenti sostituzioni docenti assenti anni precedenti Scuola Sec. 1^ Grado	€ 223,63
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI	**€ 9.679,32**

In data 22/02/2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico- finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	22/02/2024
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2023 al 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof.ssa Viviana Aldisio RSU interna: Ins. Adamo Elio Ins. Antinoro Giovanni Ins. Tilaro Francesca
Organizzazioni sindacali invitate	FLC CGIL, CISL SCUOLA,
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j). b. Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k). c. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3). d. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo MOF d'istituto che comprende: 1) fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014; 2) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014; 3) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014; 4) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014; 5) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007; 6) risorse per la valorizzazione del personale scolastico, ovvero le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107(Bonus premiale) che confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e sono utilizzate dalla contrattazione

		integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) e. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c4 lett.c7). f. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9)
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 22/02/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 - Sistema di misurazione e valutazione della performance. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Don Lorenzo Milani" è composto da n. 07 punti di erogazione:

- n. 2 plessi di Scuola Primaria (Don Milani e Nicholas Green),
- n. 4 plessi di Scuola dell'Infanzia (Don Milani, Nicholas Green, Costa Zampogna, Piazza Alemanna),
- n. 1 plesso di scuola secondaria di primo grado (Via Venezia)

La popolazione scolastica, alla data odierna, è di n. 790 Alunni, distribuiti su 42 classi/sezioni.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento,

a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- garantire la sicurezza anche con riferimento specifico alla situazione di emergenza;
- realizzare azioni specifiche volte all'inclusione di tutti gli alunni, quelli diversamente abili, in situazioni di svantaggio socio-culturale e ambientale, in situazione di allontanamento dal nucleo familiare, con bes in genere;
- promuovere le competenze chiave e di cittadinanza, in ottica europea, garantendo ad ogni alunno l'acquisizione di competenze, come insieme di abilità e conoscenze indispensabili per orientarsi nel mondo;
- promuovere il successo formativo di ogni alunno, realizzando azioni di recupero per alunni in difficoltà, attivando percorsi personalizzati per alunni con BES, valorizzando le potenzialità individuali;
- favorire e potenziare le competenze digitali e realizzare azioni specifiche per consolidare e potenziare competenze linguistiche in italiano e lingue straniere.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs n. 165/2001.

SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

TITOLO I, PARTE NORMATIVA, CAPO I- DISPOSIZIONI GENERALI: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).

TITOLO II, RELAZIONI SINDACALI, CAPO I- LE RELAZIONI SINDACALI, CAPO II- I DIRITTI SINDACALI: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti. Vengono esplicitati i servizi essenziali da garantire in caso di sciopero (artt. 4 -13).

TITOLO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: vengono definiti i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori (art. 14).

TITOLO IV, CAPO I - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE DOCENTE E ATA: si fissano i criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi, l'utilizzazione dei docenti in rapporto al PTOF, l'orario di insegnamento, i casi particolari di utilizzazione, i permessi orari e i ritardi, i criteri per la fruizione dei permessi relativi alla formazione e all'aggiornamento del personale docente, le sostituzione dei docenti assenti e utilizzazione flessibile, l'interruzione delle attività didattiche e servizio dei docenti, le collaborazione plurime del personale docente, CAPO II - PERSONALE ATA: si fissano i criteri per l' assegnazione personale ATA ai plessi, i settori di lavoro, l'orario di lavoro, la programmazione plurisettimanale, l'orario di lavoro articolato su 5 giorni, le turnazioni, il lavoro straordinario e sostituzione colleghi assenti, la chiusura prefestiva, i permessi brevi, i ritardi, le rilevazione ed accertamento dell'orario di lavoro, le modalità di fruizione delle ferie e festività soppresse, le attività aggiuntive, le collaborazioni plurime del personale ATA (artt. 15-37)

TITOLO V, DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA: si disciplinano particolari tematiche come la flessibilità, il diritto alla disconnessione, l'impatto dei processi tecnologici sulle professionalità (artt. 38-40)

TITOLO VI, TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, CAPO I - NORME GENERALI, CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO: viene costituito un unico Fondo considerando il FIS e le risorse per il merito del personale scolastico. Vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione al personale di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per la quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA e le Funzioni Strumentali al personale docente. Viene rinviata a successiva fase negoziale la definizione dei criteri per il riconoscimento del merito del personale docente (artt. 41-48)

TITOLO VII – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di

lavoro alla luce del D. Lgs n. 81/2008. (artt. 49-59)

TITOLO VIII - NORME TRANSITORIE E FINALI: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria e i criteri relativi al riconoscimento della retribuzione accessoria (artt.60-64)

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DI ALTRE RISORSE VARIABILI

Sulla base dei criteri di cui al titolo VI, le risorse vengono utilizzate principalmente per le seguenti voci:

- attività aggiuntive di insegnamento.
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.
- prestazioni aggiuntive del personale ATA (compresi incarichi specifici)
- collaborazione al dirigente scolastico.
- Sostituzione DSGA
- indennità di direzione spettante al DSGA
- compensi per il personale docente ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.
- avviamento alla pratica sportiva
- Risorse funzioni strumentali al POF

Per il dettaglio della distribuzione delle risorse vedasi documento della contrattazione e relazione tecnica del DSGA.

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI
Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

PROGRESSIONE ECONOMICA
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

RISULTATI ATTESI
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

A conclusione della presente relazione illustrativa

Il DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI", GELA saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa l' ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI", GELA promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate al bisogno di contenimento massimo del rischio da contagio e, in generale, alla fruizione di servizi efficienti;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state, e continueranno ad essere, corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

5. che il Piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale della scuola nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

Il DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal
D. Lgs n. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione ai sensi dell'art. 21, c.2 del D.Lgs 33/2013, all'Albo online del sito web della scuola https://www.icsdonmilanigela.edu.it/, e la diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 22/02/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Gela, 14.03.2024

Il Dirigente Scolastico
Viviana Aldisio
Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa