ISTITUTO COMPRENSIVO
"Provenzani"
ISTITUTO AD INDIRIZZO MUSICALE
Via P. Nenni – 92020 Palma di Montechiaro (AG)
Cod. Fisc.: 81000430843Cod. Mecc. AGIC847005 Tel. +390922969241
e-mail – agic847005@istruzione.it Posta elettronica: agic847005@istruzione.it
Posta elettronica certificata: agic847005@pec.istruzione.it Sito web: www.icprovenzani.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO

A.S. 2025/2026, 2026/2027, 2028/2028

Premessa e Contesto Normativo

La presente relazione illustrativa accompagna l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto (CCII) sottoscritta in data 6 novembre 2025 con la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU).

Il Contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'Istituto Comprensivo "PROVENZANI" di Palma di Montechiaro e dispiega i suoi effetti giuridici per gli anni scolastici 2025/2026, 2026/2027, 2028/2028, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse economiche saranno negoziati con cadenza annuale.

Il CCII è stato elaborato in attuazione e nel rispetto delle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, ed è finalizzato a definire, in sede decentrata, i criteri per l'utilizzo delle risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FIS) e per la disciplina delle relazioni sindacali e dei diritti del personale.

Elementi Salienti della Contrattazione

Il Contratto si articola su temi fondamentali per la gestione e l'organizzazione dell'Istituto, suddivisi in Titoli e Capi, in coerenza con la normativa contrattuale superiore:

1. Relazioni Sindacali (Titolo Secondo): vengono definite le modalità di esercizio della Partecipazione, articolata in Informazione e Confronto. Oggetto di contrattazione integrativa sono, tra le altre materie, i criteri per la ripartizione del Fondo d'Istituto, l'attribuzione dei compensi accessori e l'attuazione della normativa in materia di sicurezza. Il Confronto si è focalizzato sull'articolazione dell'orario di lavoro, i criteri per l'assegnazione alle sedi di servizio e la promozione del benessere organizzativo.
2. Prestazioni Aggiuntive (Titolo Terzo): si prevedono criteri per l'attribuzione di compensi accessori e per lo svolgimento di prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) per il personale ATA, anche tramite l'istituto delle collaborazioni plurime. I criteri per l'attribuzione dei compensi includono competenze ed esperienze professionali e la rotazione.
3. Vita Lavorativa e Familiare (Titolo Quarto): in un'ottica di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, sono stati definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, condizionati alla formale richiesta motivata e alla compatibilità con la garanzia della continuità dei servizi. È stato inoltre disciplinato il Diritto alla Disconnessione, stabilendo che le comunicazioni di servizio siano pubblicate entro le ore 17:00 , e che il personale possa essere raggiunto fuori dall'orario di servizio (08:00-17:00, dal lunedì al venerdì) solo per esigenze non rinviabili e, eccezionalmente, il sabato per i titolari di funzioni.

4. Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: vengono ribaditi i diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) in termini di informazione, formazione e accesso ai plessi per le verifiche.

Quadro Economico e Ripartizione delle Risorse (Parte Quinta)

Il Contratto definisce la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF/FIS) per l'a.s. 2025/2026, calcolato sulla base della comunicazione annuale e delle economie degli anni precedenti.

La risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria, comprensiva degli avanzi degli anni precedenti, è pari a € 107.331,27 lordo dipendente.

Da tale importo sono state detratte:

- Compenso indennità DSGA: € 4.585,50.
- Compenso indennità sostituto DSGA: € 447,71.

Quota MOF Contrattabile: € 102.298,06.

Fondo Distribuibile

- Riserva (10%): € 10.229,81.
- Somma Complessiva da Distribuire: € 92.068,25 (nella quale confluiscono anche le risorse destinate alla valorizzazione del merito del personale).

Tale somma è stata ripartita tra i due comparti secondo la proporzione 70% Docenti e 30% ATA:

- Personale ATA € 27.620,47.
- Personale Docente € 64.447,78.

Il Contratto stabilisce che l'accesso ai compensi accessori avvenga tenendo conto degli impegni e delle specifiche competenze. L'importo orario lordo per le prestazioni aggiuntive è stato fissato come segue:

- prestazioni aggiuntive d'insegnamento (Docenti), € 38,50 lordi all'ora.
- Prestazioni aggiuntive non d'insegnamento (Docenti), € 19,25 lordi all'ora.
- Assistenti Amministrativi, € 15,95 lordi all'ora.
- Collaboratori Scolastici, € 13,75 lordi all'ora.

Sono state definite le seguenti allocazioni principali:

Voce di Spesa	Descrizione	Importo Assegnato (Lordi/Totale)	Rif. Articolo
Funzioni Strumentali (FS)	N. 4 Aree di intervento (PTOF, Orientamento/Uscite, Inclusione/Dispersione, INVALSI).	€ 5.951,96 (Stanziamento annuale + economie + incremento da FIS)	Art. 26
Incarichi Specifici (ATA)	Personale Amministrativo (n. 5 unità) e Collaboratore Scolastico (n. 4 unità).	€ 2.788,39 (Risorsa CCNL)	Art. 28, 29
Valorizzazione del Merito	Compensi al personale docente (art. 1, c. 127 L. 107/2015), con minimo di € 200,00 per singolo docente.	Confluita nel FIS (€ 9.832,66 + € 2.172,31 Agenda Sud)	Art. 27
Prestazioni Aggiuntive/Progetti	Progetti per attività didattica (€ 1.694,00) e non didattica (€ 4.235,00).	€ 5.929,00	Art. 24
Incarichi e Commissioni	Responsabili di plesso, Referenti, Collaboratori del Dirigente e Coordinatori di Classe.	Circa € 29.788,55 (Somma delle tabelle)	Art. 25
Ore Eccedenti (Sostituzione)	Remunerazione delle ore eccedenti l'orario d'obbligo in sostituzione di colleghi assenti.	€ 4.000,00	Art. 24

Conclusioni

Il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto rappresenta lo strumento fondamentale per l'utilizzo delle risorse finanziarie e la disciplina di aspetti organizzativi vitali per l'efficacia del servizio scolastico.

L'accordo raggiunto con la RSU, nel pieno rispetto dei termini stabiliti dalle norme, garantisce una ripartizione trasparente e mirata delle risorse, orientata a valorizzare le professionalità e gli impegni aggiuntivi del personale per l'arricchimento dell'Offerta Formativa dell'Istituto. Le risorse stanziate sono state impiegate per remunerare attività che supportano direttamente gli obiettivi strategici del

PTOF (come le Funzioni Strumentali e i Coordinatori di classe) e per garantire il buon funzionamento amministrativo e ausiliario (come gli Incarichi Specifici e lo Straordinario ATA).

La sottoscrizione di questa ipotesi di Contratto, conseguita attraverso un confronto costruttivo e improntato alla lealtà negoziale, consente all'Istituto Comprensivo "PROVENZANI" di avviare con certezza e chiarezza le attività previste per il triennio di riferimento, con particolare riguardo all'anno scolastico 2025/2026.

Palma di Montechiaro, 12/11/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giuseppe Amato
(Firmato digitalmente)



Firmato digitalmente da:
Amato Giuseppe
Firmato il 12/11/2025 12:48
Seriale Certificato: 2709008
Valido dal 05/09/2023 al 05/09/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA