



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2024/2025

ITI "E. MEDI" - S. Giorgio a Cremano (NA)
Prot. 0006223 del 14/04/2025
VI (Uscita)

Ai Revisori dei Conti AMBITO NA119
Dott.ssa Nunzia AUTORINO membro MIM
Dott. Antonio GRECO membro MEF

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2024/2025

La Direttrice Dei Servizi Generali Ed Amministrativi

- VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO**, in particolare, il comma 3sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA** la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;
- VISTO** il CCNL 18/01/2024 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTA** l'IPOTESI di Contratto integrativo di istituto siglata in data **03/04/2025** concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dalla Direttrice SGA prot. 0003982 del 11/03/2025 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. 0003983 del 11/03/2025
- VISTA** la nota MIUR prot. 36704 del 30/09/2024 avente ad oggetto: *A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre/dicembre 2024 e comunicazione 2025.*
- VISTA** la nota prot. 40431 del 23/10/2024 con cui il Ministero dell'Istruzione e del Merito – Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio VII, ha comunicato l'assegnazione oneri indennità sostituzione DSGA as 2017/18
- VISTA** la nota prot. 40436 del 28/10/2024 con cui il Ministero dell'Istruzione e del Merito – Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio VII, ha comunicato un'integrazione FIS
- VISTO** il D.M. 231 del 15/11/2024 "Individuazione dei criteri di ripartizione e delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie di cui all'articolo 1, comma 330, della Legge 30 dicembre 2023, n. 213, finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore come definite dalle Linee guida per l'orientamento adottate con Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 328 del 22 dicembre 2022 e assegnazione delle risorse per l'orientamento per le azioni e i moduli didattici di orientamento nelle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado a valere sul Programma operativo complementare "Per la Scuola" 2014-2020" e la nota esplicativa MIM 8040 del 19/11/2024
- VISTA** la nota MIM prot. 13112 dell'8/04/2025 avente ad oggetto : *A.F. 2025 – Cedolino Unico - Tutor scolastico e orientatore ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.M. 231 del 15 novembre 2024 - Comunicazione risorse finanziarie*
- CONSIDERATO** che la spesa prevista nell'ipotesi contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto

DICHIARA

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'IPOTESI di contratto integrativo siglato il **03/04/2025** ammontano complessivamente a **€ 275.008,56 lordo dipendente**, determinate come appresso illustrato:

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Tipologia Risorsa	A.s. 2024/25 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	140.317,71
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	8.029,58
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	----
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	6.648,92
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	6.023,93
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	26.460,72
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	-----
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	-----
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	6.771,05
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	-----
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	-----
Totale "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	194.251,91

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

1. SOMME FMOF NON UTILIZZATE PROVENIENTI DA ESERCIZI FINANZIARI PRECEDENTI + INTEGRAZIONI FIS

Come da Piano di Riparto su NOIPA risultano le seguenti somme non utilizzate:

Tipologia Risorsa	Importo I/d
Cap. 2549/05 FIS	13.659,79
Cap. 2549/05 Incarichi Specifici ATA	330,00
Cap. 2549/05 Area a Rischio...art. 2 CCNL 7/8/2014 -	1.623,00
Cap. 2549/05 totale	15.612,79
Cap. 2549/06 Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti	8.270,89
Totale economie esercizi precedenti	23.883,68

Le risorse FMOF 2024/25 sono integrate come di seguito:

Tipologia Risorsa	Importo I/d
Cap. 2549/05 Indennità Direzione Parte variabile Sostituto DSGA as 2017/18 (Assegnazione MIUR prot. 40431 del 23/10/2024)	448,34
Cap. 2549/05 FIS economie as 2017/18 (Assegnazione MIUR prot. 40436 del 28/10/2024)	831,88
Totale integrazioni FIS	1.280,22

TOTALE COMPLESSIVO	25.163,90
---------------------------	------------------

Le Risorse di cui sopra vengono così finalizzate

Tipologia Risorsa	Importo I/d
Cap. 2549/05 Fondo Istituzione scolastica	20.834,95
Cap. 2549/05 Incarichi Specifici ATA	2.328,95
Cap. 2549/12 Ore eccedenti doc. E.F. per Attività Complementari Educazione Fisica	2.000,00
Totale economie esercizi precedenti finalizzate	25.163,90

2. ALTRE RISORSE cd CEDOLINO UNICO a.f. 2025

Tipologia Risorsa	Importo I/S	Importo I/d
DM 231 del 15/11/2024 Art. 1 c.2 valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore	60.525,09	45.610,47

1. RISORSE IN BILANCIO

Tipologia Risorsa	L/Stato	L/Dip
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	----	-----
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	4.206,46	3.169,90
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	8.920,60	6.722,38
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	-----	-----
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	-----	-----
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	13.127,06	9.892,28

SEZIONE III – (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Sintesi delle risorse	A.s. 2024/25 (lordo dipendente)
Sezione I - Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	194.251,91
Sezione II - Totale Risorse variabili	80.666,65
Totale risorse	274.918,56

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Tipologia Compenso	A.s. 2024/25 (lordo dipendente)
Indennità Direzione parte variabile al DSGA titolare	10.899,00
Indennità Direzione parte variabile al sostituto DSGA	2.628,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	6.648,92
Totale	20.175,92

Di seguito i parametri utilizzati per il calcolo delle Indennità di Direzione Parte Variabile a DSGA titolare e sostituto DSGA:

Indennità Direzione alla Direttrice SGA - titolare

Alla Direttrice SGA viene infatti corrisposta l'Indennità Direzione -parte variabile, gravante sul FIS, come disposto dall'articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021, secondo i seguenti parametri:

Tipologia Parametro	Importo	numero personale doc e ATA in organico diritto e dell'autonomia	Importo 12 mesi
1) particolari tipologie istituzioni scolastiche			
c) istituti verticalizzati ed istituto con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	825,00	MISURA FISSA	825,00
2) complessità organizzativa	34,50	292	10.074,00
TOTALE			10.899,00

Indennità Direzione al sostituto DSGA

"il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il D.S.G.A. o ne svolge le funzioni detratto l'importo del CIA già in godimento" è a carico del F.I. è pertanto va **accantonato**. Non essendo alla data odierna prevedere i giorni di effettiva sostituzione, l'accantonamento deve essere effettuato su una base previsionale di **75 giorni**:

Parametro giornaliero	Importo su 75 gg
35,04	2.628,00

Il calcolo è effettuato come di seguito: all'Indennità Direzione Parte Fissa detratto CIA si somma l'Indennità direzione parte variabile su base annua, rapportato a importo giornaliero

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative, in correlazione con il P.T.O.F.

PERSONALE DOCENTE	A.s. 2024/25 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	-----
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	11.819,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	5.500,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	85.181,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	10.587,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	-----
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	-----
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-----
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	8.023,93
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	-----
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	8.029,58
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	-----
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	4.321,80
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	-----
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	-----
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	133.463,56
DM 231/2024 art. 1 c.2 Valorizzazione personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore	45.610,47
Totale CEDOLINO UNICO	179.074,03
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	-----
Ulteriori compensi per corsi di recupero	3.169,90
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	4.481,59
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	-----
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	-----
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	7.651,49
TOTALE PERSONALE DOCENTE	186.725,52

PERSONALE ATA	A.S. 2024/25 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	13.527,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	----
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	63.254,25
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	-----
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	-----
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	-----
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	9.500,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	-----
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	-----
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	86.281,25
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	-----
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.539,56
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	-----
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	-----
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	-----
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	1.539,56
TOTALE PERSONALE ATA	87.820,81

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

PERSONALE DOCENTE

Poste di Destinazione per la contrattazione integrativa	Assegnato	Impegnato	Differenza
FMOF Cap. 2549/05 FIS	113.156,15	113.088,25	67,90
FMOF Cap. 2549/12 Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	8.023,93	8.023,93	0
FMOF Cap. 2549/05 Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	8.029,58	8.029,58	0
FMOF Cap-2549/05 Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0	0
Bilancio-Ulteriori compensi per corsi di recupero	3.169,90	3.169,90	0
Bilancio Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	4.481,59	4.481,59	0
DM 231/2024 art. 1 c.2 Valorizzazione personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore	45.610,47	45.610,47	0
Totale	182.471,62	182.403,72	67,90



**ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"**

VIA BUONGIOVANNI N.84, 80046 - SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
natf14000x@pec.istruzione.it - natf14000x@istruzione.it
Tel 081.7713823 - 081.5747867
CM:NATF14000X - www.itimedi.edu.it



Indirizzi e Corsi Serali: Chimica, Materiali e biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

Destinazioni non specificatamente regolate dal contratto	Assegnato	Impegnato	Differenza
Cap. 2549/06 Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	4.321,80	4.321,80	0
Totale	4.321,80	4.321,80	0
TOTALE PERSONALE DOCENTE	186.793,42	186.725,52	67,90

PERSONALE ATA

Poste di Destinazione per la contrattazione integrativa	Assegnato	Impegnato	Differenza
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	63.257,35	63.254,25	3,10
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	9.100,00	9.100,00	0
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	2.240,79	1.539,56	701,23
Totale	74.598,14	73.893,81	704,33
Destinazioni non specificatamente regolate dal contratto			
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007) titolare e sostituto DSGA	13.527,00	13.527,00	0
Totale	13.527,00	13.527,00	0
TOTALE PERSONALE ATA	88.125,14	87.420,81	704,33

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO,
DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

RISORSE	Assegnato	Impegnato	Differenza
Sezione I - Risorse Fisse Aventi Carattere Di Certezza E Stabilità	194.251,91	194.180,91	71,00
Sezione II - Risorse Variabili	80.666,65	79.962,32	704,33
Sezione III - (Eventuali) Decurtazioni Del Fondo	0	0	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	274.918,56	274.143,23	775,33

MODULO III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2023/2024		Anno scolastico 2024/2025	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
Risorse: 230.493,85 Previsione utilizzazione 229.894,91	Fondo Impegnato 229.894,91 Fondo liquidato 201.959,69	Risorse: 274.918,56	Fondo Impegnato 274.143,23

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

SEZIONE II - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Visto quanto illustrato nel dettaglio:

- * Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
 - * Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
 - * Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2024/2025

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del **03/04/2025**, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

La Direttrice SGA
Dott.ssa Rosa VERDINO